

# “带娃上班”成为现实

青岛首家楼宇工会领办“工小贝”职工子女托育中心启用 从工位到托育中心只用两分钟

5月14日上午,青岛市首家楼宇工会领办“工小贝”职工子女托育中心启用仪式在西海岸新区开投集团经控大厦举行。该托育中心的正式启用,标志着青岛市迈出了工会领办楼宇托育中心开创性的一步,西海岸新区开启了“规范化、人性化、普惠化”托育模式。



“工小贝”职工子女托育中心具备婴幼儿抚育、照料等功能。

## 带娃、上班两不误

活动现场,开投集团有关负责人介绍了“工小贝”职工子女托育中心建设的相关情况,与会领导一起观看了情景剧《我是工小贝,爱在你身边》,观摩了职工子女托育中心、爱心托管驿站、职工书屋等职工服务阵地,并为该托育中心揭牌。

“工小贝”职工子女托育中心是在青岛市和西海岸新区两级工会、卫健、妇联、教育等部门的指导和支持下建立起来的,先后投入近200万元,占地面积约440平方米,设有30个托位,可为楼宇2000余名职工提供0—3岁婴幼儿全托、半托、午休亲子陪伴等服务,真正让职工实现带娃、上班两不误。

“我们在经控大厦的商业区域打造职工子女托育中心,是西海岸新区楼宇托育的创新样板。”开投集团工会主席刘鹏介绍,“工小贝”职工子女托育中心具备婴幼儿抚育、照料、活动等多项核心功能,主要涵盖爬爬场地、学步森林、智能训练场地等,配备软塑胶活动地面以及部分适用于婴幼儿感统训练、辨识能力训练的器械,同时设置宝宝更衣室、如厕训练迷你卫生间、母婴室、消毒间等功能用房,帮助婴幼儿实现颜色、声音、体感、协调等多方面的综合发育和提升。

开投集团的职工王瑾瑾说:“从公司工位到托育中心,乘电梯只用两分钟,这件实事真是办到我们家长的心里了。我早晨上班把孩子送到托育中心,下午下班带孩子回家,最主要的是,中午还可以和孩子一起就餐、休息,为托育中心点赞。”

## 解决职工的后顾之忧

当前,职工筛选规范化、信赖度高的托育机构“难”,筛选普惠化、费用低的托育机构“难”,筛选人性化、品质高的托育机构“难”的问题较为普遍,符合职工收入条件、居住情况、接送时间的高品质托育中心可谓少之又少。为推动解决职工群众生育、养育后顾之忧,青岛市总工会积极探索试点“工会+企业+专业机构”“协同化+规范化+普惠化”的“三联三化”托育模式,推进楼宇、园区建立职工



“工小贝”职工子女托育中心。

子女托育服务阵地。

此次经控大厦楼宇工会领办“工小贝”职工子女托育中心,是有关部门面对家庭对婴幼儿照护服务的需求,针对0—3岁孩子“没人带”的困扰,经系统谋划、多方协作、创新载体,探索出的“三联三化”托育新模式,成功解决了职工的后顾之忧。

西海岸新区总工会的张洁介绍,工会领办“工小贝”职工子女托育中心,通过工会联合会工会经费、行政方补助经费、上级工会补助资金等多种方式筹措资金建设。职工子女托育中心,不仅体现在接送方便,最主要的是托育费用,托育中心价格以不高于当地平均托育服务收费标准为底线,尽可能降低托育费用,普惠职工。

“西海岸新区围绕破解职工选择托育机构的‘三难’问题,充分发挥工会组织的桥梁纽带作用,积极探索‘三联三化’托育模式,首批选取开投集团、飞宇集团的办公楼宇、产业园区的企业,试点打造企业嵌入托育中心,为职工提供严标准、低费用、高品质0—3岁婴幼儿照护服务,真正实现幼有所育、方便放心、不负所托。”张洁表示。

## 托育服务实现“三个转变”

“工小贝”是青岛西海岸新区总工会“我在你身边”惠工服务品牌IP,由“工”

和“贝”组成一个“贡”字,寓意贡献、奉献,蕴含“劳模精神、劳动精神、工匠精神”的价值理念。同时,“贝壳”有家的寓意,寓意工会是职工的“娘家人”,“工小贝”也与“工人的小宝贝”含义相吻合。

此次楼宇工会领办“工小贝”职工子女托育中心,从“小切口”入手解决职工群众的“大问题”,面向楼宇职工设置人性化服务内容,创新开启托育服务三大新模式,再一次亮出了西海岸新区工会服务的“工字招牌”。

首先是开启“上班+带娃”同步模式。企业嵌入式托育中心实现了带娃上班,缩短了交通成本,工间操休息时间可以实现定时哺乳,配备共享厨房满足辅食制作需求,配备母子床实现午睡陪伴,可以全方位兼顾“上班+带娃”同步。

其次是开启“托育中心+健康管理”模式。托育中心结合“中医义诊志愿服务”活动邀请医院专家开展婴幼儿身体发育、膳食营养、儿童保健、心理健康、口腔呵护等专业指导服务,做到身心健康和卓越成长相互促进。

最后是开启“家庭教育+社会教育”模式。托育中心结合“三走进”活动、“玫瑰书香”读书活动、心理讲座等,邀请专家开设讲座,宣传婴幼儿养育知识,实现家庭与社会教育有机结合。

“发展托育服务是降低生育养育教

育成本、促进人口长期均衡发展的重要一环。‘工小贝’职工子女托育中心的启用,是‘三联三化’托育模式的成功实践,实现了由单方支撑向多方保障转变,由家庭主导向社会分担转变,由幼有所育向幼有善育转变,是职工工作育儿兼顾、助力企业留人用人、降低单方运营风险的一‘托’多赢之举,具有良好的社会意义。”西海岸新区总工会党组书记、常务副主席封伟表示。

## 问答

**记者:**“工小贝”职工子女托育中心主要面向的服务人群有哪些?

**托育中心负责人:**主要面向经控大厦楼宇内的2000余名职工,以及大厦周边十几栋办公楼宇的职工。

**记者:**请介绍下“工小贝”职工子女托育中心的日常运营时间。

**托育中心负责人:**一般是工作日的7:00至19:00,晚上会一直等到幼儿家长下班,目前周六也是正常运营的。

**记者:**“工小贝”职工子女托育中心的师资如何?

**托育中心负责人:**中心依托开投集团开办,集团拥有4所幼儿园、100余位教职工。中心专门从幼儿园抽调了6名有5年以上工作经验的教师,为婴幼儿提供高品质的服务。

**记者:**婴幼儿午间如何就餐?

**托育中心负责人:**幼儿的年龄段不同,就餐方式也不同。1周岁以下的幼儿由家长进行母乳喂养或自带辅食;1—2周岁的孩子,由教师在中心的辅食间为孩子制作辅食;2周岁以上的孩子,教职员会在大厦5楼的食堂进行餐食制作。

**记者:**“工小贝”职工子女托育中心如何收费?

**托育中心负责人:**价格以不高于当地平均托育服务收费标准为底线。中心目前的服务项目分为全托和半托,对经控大厦楼宇内的职工实行五折优惠,费用最高不超过3000元/月;对经控大厦楼宇外的职工执行原价。