

# 女工匠:港口维修练就绝活

35岁的孙日新扎根青岛港一线维修岗位13年 带领团队完成技改100余项



孙日新调试维修机械设备。

## 人物名片

### 孙日新

年龄: 35岁

身份: 青岛港大港分公司流机(流动机械)队设备主管

“我们做机械维修工作,没有什么‘差不多’,做任何工作都必须一板一眼,容不得半点马虎。”

### 70多人中只有一名女员工

“刚到维修中心时,70多个员工中只有我一个小姑娘,其余全是男师傅。”孙日新告诉记者,在她上岗之前,维修中心从未有过女维修师,因此连女厕所都没有。初来乍到,孙日新不好意思和领导同事开口,只好白天尽量不喝水,等到中午休息和下班后才能去解决一下“个人问题”。直到一个多礼拜后,孙日新和同期入职的同事熟络起来,才提出在自己上厕所时,请同事帮忙在门外照看一下。但长此以往终究不是个事儿,孙日新和同事们商量后,在厕所门内安装了一个插销,她上厕所时可以将门关上,才算彻底解决了问题。

“和我同期入职的女同事大都被分到了操作部计量班或食堂,只有我一个人进了维修中心。”孙日新告诉记者,维修中心的工作又脏又累,不少同事都觉得她一个小姑娘,肯定干不了多久就走了。其实,孙日新自己心中也犯过嘀咕,不止一次地想自己到底行不行?经过一段时间的犹豫和迟疑后,孙日新心中那份不服输的劲头冒了出来:“大家都不看好我,我就偏要干出个样子来给大家看!”

### 冒着冷汗爬上30多米高空

刚到维修中心,孙日新从最基础的电盘调试开始练起,每天废寝忘食,付出了比别人更多的努力。孙日新告诉记者,入职前半年,师傅在前面操作,边维修边讲解,自己跟在后面学习;半年以后,换成她上手操作,师傅站在后面看,指出维修过程中的问题。大概一年后,才能独自进行维修操作。

在维修中心,孙日新的日常工作就是对港口的粮系统振动泵、门机、行走电机、旋转电机等设备进行电路检修和维护。“在那里遇到的最大困难并不是技术上

走进山东港口青岛港大港分公司的“日新创新工作室”,可以看到东西两面墙上满满当当地展示着技术创新成果,“高、精、严、实、快”的日新工作室“五字”工作法被挂在显眼的位置上。昨日上午,记者在这里见到了工作室的带头人——今年35岁的青岛港大港分公司流机(流动机械)队设备主管孙日新,听这位齐鲁巾帼工匠讲述自己扎根一线维修岗位13年的心路历程。

的难题,而是心理上的难题。”孙日新告诉记者,最让她害怕的莫过于检修库场的照明设备。库场的顶部有30多米高,检修照明设备时,孙日新需要独自爬云梯到库顶作业。“爬上库顶,感觉整个人是悬在半空中的,脚下除了梯子什么都没有。”孙日新说,曾有男同事主动请缨,说这种“惊心动魄”的工作交给他们就行,不能让一个小姑娘来干。但她认为,这是作为一名机械电器维修师的本职工作,别人可以,为什么自己不行?于是,孙日新虽然紧张得直冒冷汗,却一次也没有退缩。终于在一次又一次的作业过程中,她克服了内心的恐惧,也得到了领导和同事们的认可。

### 率团队完成技改100余项

初入港的几年,孙日新始终不忘师傅们的言传身教,一心扑在维修工作上,风里来、雨里去,钻车底、爬设备,一脸灰、一身油早已是家常便饭。秉持着这种“拼命三郎”的精神,孙日新的维修技能水平得到了快速稳步的提升。

2017年4月,孙日新从维修中心调至流机队工作,并担任设备主管。“在我调入流机队的第二个月,日新创新工作室就成立了。”孙日新告诉记者,近些年,智慧绿色港口建设越来越成为重中之重,这个创新工作室承载了公司和领导对她及团队的鼓励和期许。

在新的工作岗位上,孙日新除了做好各项日常工作外,还积极开展技术研究创新。她积极学习电气维修专业知识,并不断将所学运用到工作中,用专业知识解决生产中的关键技术难题:纯电动机械设备改造。针对港口机械设备性能下降问题,她研究采用“大容量动力电池组+电机”替换原设备上的“大容量油箱+大功率柴油动力组”,实现机械设备全天候作业。该改造项目不仅提高了作业效率,同时达到了安全、环保、高效的目标,纯电动机械设备每年可节约费用74万余元。她参与研发的低平板托盘斜挡板,增收节支100多万元,平均百吨单耗下降13%。

近年来,孙日新带领团队先后完成智能吊运挂钩、油耗实时管控系统等技改成果100多项,增收节支1000多万元,减少排放二氧化碳600多吨、二氧化硫20吨,用自己的实际行动为早日建成世界一流海洋港口贡献力量。

### 机械维修工作拒绝“差不多”

以前人们常说“教会徒弟,饿死师傅”,在进入青岛港之前,孙日新也是这样以为的,结果却大大出乎她的意料:“我入职后发现,完全不像人们说的那样,师傅们都对我特别好,恨不得把自己所有会的东西都交给我。”师傅们的倾囊相授,也让孙日新在带徒弟时感到身上多了一份沉甸甸的责任。孙日新对徒弟们要求十分严格。“我们做机械维修工作,没有什么‘差不多’,做任何工作都必须一板一眼,容不得半点马虎。”孙日新说,刚开始时就给徒弟们设立严格的标准,对他们以后的工作有好处。

作为“日新创新工作室”的带头人,近几年,孙日新积极开展导师带徒,以“新时代振超精神”“连钢创新团队”精神为传承,努力将优良的品行和精湛的技术传给新入职的工人。她自行编写培训教材、制作课件,为现场管理人员、维修工及机械司机作专题培训5000多人次,先后培养出技术人员30多名,其中1人获评高级技师、7人获评技师、18人获得高级工职业资格。

### 13年来扎根一线维修岗位

加入青岛港大港分公司13年来,孙日新始终扎根一线维修岗位,脚踏实地、拼搏进取,在男性技师占主流的维修队伍里,用智慧和勤奋书写海港巾帼的靓丽风采,她先后获得全国第十七届职工职业道德建设先进个人、山东省第二十届职工职业道德建设标兵个人、齐鲁首席技师、山东省“三八红旗手”、山东省水运系统“齐鲁工匠”、青岛市首席技师、青岛市技术能手、青岛市“十佳新时代最美劳动者”、青岛市“三八红旗手”、青岛市“最美职业道德先进个人”等荣誉称号。谈及未来的打算,孙日新表示,自己作为一名青年工匠,作为6万山港职工的一分子,必须将“精益求精、精雕细刻、追求完美”的工匠精神、“5+2”“白加黑”的奉献精神传承好,“我也将进一步做好机械设备的创新研讨工作,持续助力智慧绿色港口建设,同时,加快培养新入岗的大学生职工,发掘培育更多‘多专多能’的创新技能人才。”

本版撰稿摄影 观海新闻/青岛早报记者 郭念