

即墨撤市设区六年来,即墨区总工会在区委的坚强领导下,提升政治站位,主动融入服务全区发展中心大局,助推区委决策部署加快落地落实,同时,聚焦工会主责主业,不断强化职工思想政治引领,团结动员广大职工充分发挥工人阶级主力军作用,用心用情做好职工维权服务工作,大力加强基层工会组织建设,工会各项工作迈上新台阶。2023年以来,区总工会建设运营的“智慧工会”普惠服务平台,被中华全国总工会、中央网信办评为全国“县(区)级工会‘十佳’平台”;在全省工会法律工作暨联系引导社会组织工作会议上作典型发言;青岛市总工会在即墨召开全市非公企业民主管理工作现场观摩推进会,推广即发集团工作经验;中华全国总工会文工团新春首演走进即墨,在青岛汽车产业新城一汽大众青岛分公司为广大汽车产业工人送上精彩慰问演出。

服务中心大局 强化主责主业

即墨区总工会:有效发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用

融入服务全区发展中心大局

一是服务全区经济社会高质量发展。围绕保障重点项目建设,扎实开展“夏送清凉”活动,投入30万元采购防暑降温物资,走访慰问城市更新重点建设项目、重点实体经济项目和重点民生项目,改善施工人员作业条件,促进项目建设快速推进。围绕惠工惠企、拉动居民消费增长,充分发挥工会密切联系职工群众的组织优势和“即墨工会”微信公众号、“齐鲁工惠”APP等工会网上平台作用,广泛招募诚信惠工商家,组织职工参加优惠活动,帮助市场主体拓宽销售渠道,拉动居民消费增长,普惠服务全区广大职工。目前,已发展惠工商家120个,组织开展惠工活动130余场,参加活动职工20余万人次。其中,联合省家用电器行业协会组织开展3场家电惠工补贴活动,共有6300余名职工报名参加,参加活动职工共享家电惠工补贴350余万元,实现销售额1208万元,山东新闻联播、青岛新闻等媒体予以报道。围绕建设高素质产业工人队伍,深入贯彻落实《青岛市产业工人队伍建设改革五年规划(2023—2027)》,启动全区职工创新创业劳动竞赛暨“安康杯”竞赛活动,组织举办全区卫生行业护理技能大赛、供热系统职工技能大赛、针织职业缝制工技能大赛等5项行业性职工技能大赛,选树推荐各级全员创新企业、工匠、创新工作室、优秀创新成果等,鼓励企业深化全员创新,有效提高产业工人队伍专业能力。即发集团获评“省全员创新企业”,酷特智能股份获评“市全员创新企业”;7人获评省劳动模范、先进工作者,15人荣获“青岛市五一劳动奖章”,4个集体获得“青岛市五一劳动奖状”“青岛市工人先锋号”;2名职工获评“青岛大工匠”,4名职工获评“青岛工匠”,3个创新工作室获评市级劳模和工匠人才创新工作室。围绕为小微企业纾困解难,上半年为符合条件的小微企业194家返还工会经费798.96万元;联合开展“缘系一线 会聚良缘”单身青年线下联谊活动3场,参加活动职工300余人,推动解决汽车、纺织服装、教育、卫生等行业职工的婚恋交友需求。

二是精准施策助力乡村振兴。一方面,打造农业镇街示范引领项目。设立160万元助力乡村振兴专项经费,依托区总工会工友创业联盟,助力7个农业镇街打造田横岛旅游度假区“旅游驿站”、移风店镇七彩田园工友创业联盟“工友创业产业园”等乡村振兴示范引领项目。另一方面,持续加大农民创业就业支持力度。组织举办“春送岗位”大型招聘会,联合招聘178家企业提供1357个岗位;召开“走进青岛农业大学”专场招聘洽谈会,组织30余家企业提供岗位300余个;选树推荐的青岛田瑞科技集团有限公司获评“省级工友创业园”,青岛恒源顺生态果蔬种植专业合作社理事长王金彩获评“省级农民工之星”,分别获得省总工会奖补资金5万元、1万元。三是多点发力助推城市文明建设。打造亮点示范。投入8万余元在创城包联道路——惠吉街打造工会主题宣传公益一条街,设立绿化带文化宣传展牌,为墙体墙身彩绘,并设置弘扬劳动精神石凳。做实志愿服务。组织工会机关干部志愿者定期开展“转作风、做表率”主题活动,组织对包联道路两旁绿化带和卫生死角进行地毯式清理,凝聚合力。向全区工会组织和广大职工发出共创共享全国文明城市倡议书,充分发挥各工会志愿服务队和全区1.3万名工会志愿者作用,扎实开展卫生清扫、文明劝诫等系列活动,营造浓厚氛围。

强化职工思想政治引领

一是强化职工思想政治引领。以“齐鲁工惠”APP为基础,“即墨工会”微信公众号为支撑,建设运营“智慧工会”普惠服务平台,建强线上工会宣传阵地,推动



即墨区人大常委会副主任、区总工会主席王将德为环卫工人“送清凉”。



即墨区职工家电惠工补贴活动现场。



中华全国总工会文工团到即墨慰问演出现场。

工会线下业务线上办,全区有19万名职工下载注册认证使用“齐鲁工惠”APP,5万余名职工关注“即墨工会”微信公众号。通过“齐鲁工惠”APP先后举办美德和信用即墨建设等全区职工线上答题活动7场,教育引导职工知大局、崇德向善,参与职工15万人次;线下组织举办全区女职工先进事迹展演、职工主题演讲大赛、职工阅读经典好书优秀读后感评选等主题教育活动,大力弘扬“三种精神”;充分发挥区工人文化宫文化阵地作用,各功能室免费开放,开设的书法绘画培训班培训职工1050人次,组织举办了全区职工乒乓球、羽毛球等球类比赛,开展送文艺进企业慰问职工活动2场。

做实职工维权服务阵地

二是抓实职工维权工作。做实维权服务阵地。以区职工法律维权中心为阵地,在原设立区人民法院巡回庭、区仲裁派驻庭及8个服务窗口基础上,设置职工个人维权档案,全面记录职工到访诉求、办理过程和办理结果,实现“闭环”管理,为职工提供一站式专业维权服务。聘请资深律师坐班,开展“敞口式”法律咨询、“零门槛”法律援助和“突发式”法律调解。2023年以来共受理职工信访237件次,提供免费

法律咨询援助和劳动争议调解共计651件次,为职工追回劳动报酬420余万元。创新搭建线上职工维权平台,利用微信小程序为全区职工提供免费法律咨询、申请工会法律援助、劳动争议调解、维权案例搜索、劳动法律监督投诉等便捷维权服务。投入运行以来,受理的职工法律咨询案件数量增长40%,职工法律援助案件增长20%,青岛电视台《晚间新闻》进行报道。深化劳动用工法治体检品牌工作。区总工会将维权关口前移,从事后被动维权转到帮助市场主体依法规范劳动用工的源头,创造性开展劳动用工法治体检工作,帮助市场主体评估在劳动合同、人事制度等方面的法律风险,指导帮助规范工资支付、员工奖惩等问题,提出整改建议。目前,已为全区1124家市场主体提供法治体检服务,受检企业的劳动争议案件数量下降70%以上,相关经验在全国工会信访工作会议上作典型交流,在《工会信息》《工人日报》头版刊登,写入《山东省工会劳动法律监督条例》,在《青岛改革》《即墨改革》专题刊发推广,得到省市领导的充分肯定。

竭诚为职工提供暖心服务

三是竭诚服务职工群众。联合开展“医保政策送进门”活动。联合区医保局将惠民医保、工会互助保障计划、新就业形态劳动者综合互助保障等政策送到职工身边,提高职工医保政策知晓率。今年以来,工会职工医疗互助保障新增参保职工895人,为3534人次参保职工发放保障金130万余元,为7190名新就业形态劳动者免费赠送综合互助保障险。做好健康体检、疗休养、困难职工帮扶工作。组织1892名一线职工参加健康体检,650名一线职工参加疗休养;深入开展“送温暖”活动,为1388名一线职工发放69.75万元慰问金,为11名在档困难职工发放救助金11.94万元;扎实开展“金秋助学”活动,为28名困难职工家庭的36名学生共发放助学金12.4万元。扎实开展一线职工“求学圆梦”行动。组织239名一线职工报名参加学历教育提升,为每名取得学籍职工补助学费3000元,共发放学费补助71.7万元。

四是持续推进工会基层组织建设,夯实工会工作基础。建立实施区总工会领导班子成员包镇街、工业园区推动建会入会工作制度,出台为新建会单位工会会员发放入会礼包政策,成立全市首家直播电商工会联合会,组建全区快递、物流、外卖行业工会联合会,打造完成10处新时代区域共享职工之家,惠及8万余名职工。在区供电公司召开全区企事业单位民主管理工作现场观摩会,推广6家企事业单位工作经验,提高全区企事业单位民主管理工作建制率、增强工作实效。

本版撰稿摄影 通讯员 卢雨 刘仁鹏 梅振本