

制度筑基 改革赋能

青島市全面打造新時代高質量教師隊伍 18萬名教師共度第39個教師節

强国必先强教，强教必先强师。今年，青島有18萬余名教師，共同度過第39個教師節。近几年，青島市高度重視教師工作，始終把教師隊伍建設作為重大政治任務和根本性民生工程來抓，圍繞教師補充、培育、管理、評價等關鍵環節，完善全鏈條制度，深化全鏈條改革，持續推進高素質專業化創新型教師隊伍建設，推動形成優秀人才爭相從教、教師人人盡展其才、好教師不斷涌現的良好局面，以高素質教師隊伍為教育強國建設提供有力支撐。

名師名校長齊聚 秉承師德師風第一標準

目前，青島市共有教職工18萬人，其中專任教師超過14萬人。全市擁有國家教學名師6人，齊魯名師名校長165人，新入選齊魯名師、名校長、名班主任培養工程入選85人，省特級教師304人。

為全面加強師德師風建設，實施教師黨支部書記“雙帶頭人”培育、骨干教師黨員“雙培養”，推動全面從嚴治黨要求，落實到每個教師黨支部和教師黨員。把提高教師思想政治素質和職業道德水平擺在首要位置，突出全員全方位全過程師德養成，每年組織師德活動月主題活動和師德政策專題宣講，開展巡回宣講300多場，全體教師簽署師德承諾書。堅持師德師風“第一標準”，落實《新時代中小學教師職業行為十項準則》及違規處理辦法，出臺《中小學幼兒園教師有償補課及收受禮品礼金等師德失范行為處理辦法》，細化違規情形和處理辦法，扎緊織密制度籠子。持續推進師德培育涵養，常態開展師德學習實踐，全市建成師德涵養基地7處。

推進“一長多校” 激發教師隊伍活力

深化全國義務教育“縣管校聘”示范區建設，創新教師共享使用政策，採取“定期流動+優師交流”方式，推動優秀教師在學區內、教育集團內、城鄉學校發展共同體內共享使用。推進“一長多校”模式改革，打破體制機制壁壘，建立資源統一配置、師資統一調配、績效統一評價的辦學模式。持續推進義務教育學校校長教師交流，有效推動了優秀師資均衡配置。

在全市推行“定工作崗位、定工作量、定工作職責、全員競聘”工作，改革做法被中央教育工作領導小組和省教育廳認可推廣。按照“總量控制、全域統籌、結構調整”的原則，對中小學教職工編制實行單列管理，保持現有存量不減，著力解決編制和人員配置不均衡的矛盾。

五大教師培養工程 全力提升專業水平

實施新任教師、菁英教師、骨干教師、青島名師、教育名家五大梯隊培養工程，促進優秀教師持續產出。突出抓好年輕優秀教師培養，對新入職教師連續跟蹤培養5年，遴選600余名35歲以下青年優秀教師進行3年導師制培養，每兩年遴選培養教學能手1000名、學科帶頭人400名。突出抓好個性化培養，建立個性化自選培訓平台，集聚課程1000多門，每年8萬多名教師參與網上自主選課。

構建名師、名校長、名班主任“三名工作室”，打造近300個教學、科研、培訓三位一體的校長教師發展共同體。按照每個工作室每年5萬元標準給予經費支持，連續支持3年，每年支持名師名校長出版專著10部以上。每個工作室帶動8至10名青年校長教師專業成長，同時每個工作室聯系指導2所學校特色發展，全市共有2500余名校長教師、500余所學校直接受益，輻射引領整個教師隊伍專業發展。

全面落實教師培訓學分應用政策，建設教師專業發展評價管理系統，為每一名教師健全成長電子檔案，檔案數據存儲量達1.5T，每月超過200萬人次訪問使用。實施校長教師信息素質提升工程，開展互動教學系統、智慧教學工具、創新實驗室等使用培訓，兩年內培養100名首席信息官、300名專家型校長和500名信息化教學名師。

觀海新聞/青島早報記者 鍾尚蕾

打造高水平教師隊伍

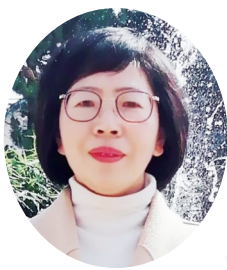
青島工貿職業學校打造“自覺+團隊+品質”教師隊伍 教學成果斐然

青島工貿職業學校數控教研組堅持“精益求精，不斷攀升”的校訓，秉承“厚德、博愛、求是、創新”的理念，以提高教學質量為核心，積極打造一支“自覺+團隊+品質”的高水平教師隊伍。教研組的教學成果斐然，在各種比賽中均取得突出成績。

青島工貿職業學校數控教研組曾在青島市教育局舉辦的2020年“工匠之星”青島市職業技能大賽教學能力比賽中獲得了專業二組第一名的好成績，後代表青島市參加2021年全國職業院校教學能力比賽，獲得三等獎。該項比賽是職業院校教學類比賽規格最高、規模最大、含金量最高的賽事之一。眾所周知，一個好的團隊，通過默契合作，可以高效完成繁重複雜的任務。青島工貿職業學校的數控組團隊就是這樣一支“老中青”“傳幫帶”模式下的高效團隊。

張新香老師

在整個項目團隊中，張新香老師是數控組的教研組長。從教30年，張新香默默扎根教學一線，先後榮獲山東省特級教師、山東省教學能手、山東省職教先進個人、青島市學科專家，青島市教育局“黨員榜樣”等二十余項省市級榮譽，擔任教研組長20年，教研組被評為山東省省級教學團隊。張新香熱愛著自己的專業，是一名專家型教師，她利用培訓、下企業及輔導大賽各種機會努力提高自己的專業水平，平時一有時間就走進實



張新香



鄧月



宋曉紅



孫秋香



石猛

訓車間，苦練技能，為了解決一個技術上的難點加班到深夜是常有的事。擁有數控車工、數控銑工雙重高級技師職業資格及考評員資格的她，所輔導的學生在國家、山東省和青島市各級技能大賽中收獲金銀銅牌多枚。

鄧月老師

鄧月老師從教二十余年，她曾獲評青島市教學能手，有著豐富的數字化開發能力以及信息處理能力，能熟練操作三維建模軟件、CAD軟件等，多次輔導學生參加全國職業院校技能大賽，取得好成績。

宋曉紅老師

宋曉紅老師勤於鑽研先進的教學方法，努力學習並提升自身業務水平，多次承擔市級交流課、展示課任務，先後榮獲山東省優質課評選一等獎和青島市教學能力比賽一等獎，她主持研發

的《機械制圖》專業課，被評為青島市市級精品課程。如今的她已經成長為一名擁有數控銑高級技師職業資格的優秀“雙師型”教師，在“軟控杯”青島市職業院校職業技能大賽中獲得加工中心、數控車組合比賽一等獎，由她擔任輔導教師的數控銑和綜合加工大賽學生團隊多次獲青島市技能大賽一等獎，並在全國職業院校技能比賽中獲得綜合加工技術銀獎。

從教19年來，宋曉紅老師先後榮獲青島市教學能手、青島市三八紅旗手，這一系列榮譽的背后，是她用一言一行、一舉一動，詮釋著一名教師對教育事業的忠誠與熱愛。

孫秋香老師

孫秋香老師從教13年，在青島市“百里挑一”培育優秀教師計劃中，被選為“菁英教師”。她注重細節，在備賽過程中總能在關鍵環節中提出建設性意見。“作為時代青年，需汲取時代營養，承

担时代责任，创造时代价值。在工作中向前辈学习，完善自我，不断创新，锐意进取。与工贸青年学子一起，共创美好未来。”孙秋香说道。

石猛老师

石猛老师从教11年，多次在青島市技能比賽中獲獎。2016年輔導學生獲得青島市教育局數控車比賽一等獎，獲得青島市優秀指導教師稱號。為了上好每一堂課，他虛心向組內老師請教，精心準備上課課件和教案，努力為學生創造輕鬆愉快的課堂氛圍，達到寓教於樂的效果。除了教學以外，他還負責學校後勤保障的所有工作。由於生源數量不斷增加，校舍設施逐年陳舊，學校每天各種支援求助接連不斷，石猛努力克服人手少、任務重的困難，不等不靠，隨叫隨到，積極應對，加班加點對他來說如家常便飯一般。高度的敬業精神和熱誠的工作態度，贏得了領導和老師們的尊重和信任。觀海新聞/青島早報記者 王彤 圖片由學校提供