



# 制度筑基 改革赋能

青岛市全面打造新时代高质量教师队伍 18万名教师共度第39个教师节

强国必先强教,强教必先强师。今年,青岛有18万余名教师,共同度过第39个教师节。近几年,青岛市高度重视教师工作,始终把教师队伍建设作为重大政治任务和根本性民生工程来抓,围绕教师补充、培育、管理、评价等关键环节,完善全链条制度,深化全链条改革,持续推进高素质专业化创新型教师队伍建设,推动形成优秀人才争相从教、教师人人尽展其才、好教师不断涌现的良好局面,以高素质教师队伍为教育强国建设提供有力支撑。

## 名师名校长齐聚 秉承师德师风第一标准

目前,青岛市共有教职工18万人,其中专任教师超过14万人。全市拥有国家教学名师6人,齐鲁名师名校长165人,新入选齐鲁名师、名校长、名班主任培养工程人选85人,省特级教师304人。

为全面加强师德师风建设,实施教师党支部书记“双带头人”培育、骨干教师党员“双培养”,推动全面从严治党要求,落实到每个教师党支部和教师党员。把提高教师思想政治素质和职业道德水平摆在首要位置,突出全员全方位全过程师德养成,每年组织师德活动月主题活动和师德政策专题宣讲,开展巡回宣讲300多场,全体教师签署师德承诺书。坚持师德师风“第一标准”,落实《新时代中小学教师职业行为十项准则》及违规处理办法,出台《中小学幼儿园教师有偿补课及收受礼品礼金等师德失范行为处理办法》,细化违规情形和处理办法,扎紧织密制度笼子。持续推进师德培育涵养,常态开展师德学习实践,全市建成师德涵养基地7处。

## 推进“一长多校” 激发教师队伍活力

深化全国义务教育“县管校聘”示范区建设,创新教师共享使用政策,采取“定期流动+优师交流”方式,推动优秀教师在学区内、教育集团内、城乡学校发展共同体内共享使用。推进“一长多校”模式改革,打破体制机制壁垒,建立资源统一配置、师资统一调配、绩效统一评价的办学模式。持续推进义务教育学校校长教师交流,有效推动了优秀师资均衡配置。

在全市推行“定工作岗位、定工作量、定工作职责、全员竞聘”工作,改革做法被中央教育工作领导小组和省教育厅认可推广。按照“总量控制、全域统筹、结构调整”的原则,对中小学教职工编制实行单列管理,保持现有存量不减,着力解决编制和人员配置不均衡的矛盾。

## 五大教师培养工程 全力提升专业水平

实施新任教师、菁英教师、骨干教师、青岛名师、教育名家五大梯队培养工程,促进优秀教师持续产出。突出抓好年轻优秀教师培养,对新入职教师连续跟踪培养5年,遴选600余名35岁以下青年优秀教师进行3年导师制培养,每两年遴选培养教学能手1000名、学科带头人400名。突出抓好个性化培养,建立个性化自选培训平台,集聚课程1000多门,每年8万多名教师参与网上自主选课。

构建名师、名校长、名班主任“三名工作室”,打造近300个教学、科研、培训三位一体的校长教师发展共同体。按照每个工作室每年5万元的标准给予经费支持,连续支持3年,每年支持名师名校长出版专著10部以上。每个工作室带动8至10名青年校长教师专业成长,同时每个工作室联系指导2所学校特色发展,全市共有2500余名校长教师、500余所学校直接受益,辐射引领整个教师队伍专业发展。

全面落实教师培训学分应用政策,建设教师专业发展评价管理系统,为每一名教师健全成长电子档案,档案数据存储量达1.5T,每月超过200万人次访问使用。实施校长教师信息素养提升工程,开展互动教学系统、智慧教学工具、创新实验室等使用培训,两年内培养100名首席信息官、300名专家型校长和500名信息化教学名师。

观海新闻/青岛早报记者 钟尚蕾

# 打造高水平教师队伍

青岛工贸职业学校打造“自觉+团队+品质”教师队伍 教学成果斐然

青岛工贸职业学校数控教研组坚持“精益求精,不断攀升”的校训,秉承“厚德、博爱、求是、创新”的理念,以提高教学质量为核心,积极打造一支“自觉+团队+品质”的高水平教师队伍。教研组的教学成果斐然,在各类比赛中均取得突出成绩。

青岛工贸职业学校数控教研组曾在青岛市教育局举办的2020年“工匠之星”青岛市职业技能大赛教学能力比赛中获得了专业二组第一名的好成绩,后代表青岛市参加2021年全国职业院校教学能力比赛,获得三等奖。该项比赛是职业院校教学类比赛规格最高、规模最大、含金量最高的赛事之一。众所周知,一个好的团队,通过默契合作,可以高效完成繁重复杂的任务。青岛工贸职业学校的数控组团队就是这样一支“老中青”“传帮带”模式下的高效团队。

## 张新香老师

在整个项目团队中,张新香老师是数控组的教研组长。从教30年,张新香默默扎根教学一线,先后荣获山东省特级教师、山东省教学能手、山东省职教先进个人、青岛市学科专家,青岛市教育局“党员榜样”等二十余项省市级荣誉,担任教研组长20年,教研组被评为山东省省级教学团队。张新香热爱着自己的专业,是一名专家型教师,她利用培训、下企业及辅导大赛等各种机会努力提高自己的专业水平,平时一有时间就走进实



张新香



邓月



宋晓红



孙秋香



石猛

训车间,苦练技能,为了解决一个技术上的难点加班到深夜是常有的事。拥有数控车工、数控铣工双重高级技师职业资格及考评员资格的她,所辅导的学生在国家、山东省和青岛市各级技能大赛中收获金银铜牌多枚。

## 邓月老师

邓月老师从教二十余年,她曾获评青岛市教学能手,有着丰富的数字化开发能力以及信息处理能力,能熟练操作三维建模软件、CAD软件等,多次辅导学生参加全国职业院校技能大赛,取得好成绩。

## 宋晓红老师

宋晓红老师勤于钻研先进的教学方法,努力学习并提升自身业务水平,多次承担市级交流课、展示课任务,先后荣获山东省优质课评选一等奖和青岛市教学能力比赛一等奖,她主持研发

的《机械制图》专业课,被评为青岛市市级精品课程。如今的她已经成长为一名拥有数控铣高级技师职业资格的优秀“双师型”教师,在“软控杯”青岛市职业院校职业技能大赛中获得加工中心、数控车组合比赛一等奖,由她担任辅导教师的数控铣和综合加工大赛学生团队多次获青岛市技能大赛一等奖,并在全国职业院校技能比赛中获得综合加工技术银奖。

从教19年来,宋晓红老师先后荣获青岛市教学能手、青岛市三八红旗手,这一系列荣誉的背后,是她用一言一行、一举一动,诠释着一名教师对教育事业的忠诚与热爱。

## 孙秋香老师

孙秋香老师从教13年,在青岛市“百里挑一”培育优秀教师计划中,被选为“菁英教师”。她注重细节,在备赛过程中总能在关键环节中提出建设性意见。“作为时代青年,需汲取时代营养,承

担时代责任,创造时代价值。在工作中向前辈学习,完善自我,不断创新,锐意进取。与工贸青年学子一起,共创美好未来。”孙秋香说道。

## 石猛老师

石猛老师从教11年,多次在青岛市技能比赛中获奖。2016年辅导学生获得青岛市教育局数控车比赛一等奖,获得青岛市优秀指导教师称号。为了上好每一堂课,他虚心向组内老师请教,精心准备上课课件和教案,努力为学生创造轻松愉快的课堂氛围,达到寓教于乐的效果。除了教学以外,他还负责学校后勤保障的所有工作,由于生源数量不断增加,校舍设施逐年陈旧,学校每天各种支援求助接连不断,石猛努力克服人手少、任务重的困难,不等不靠,随叫随到,积极应对,加班加点对他来说如家常便饭一般。高度的敬业精神和热诚的工作态度,赢得了领导和老师们的尊重和信任。观海新闻/青岛早报记者 王彤

图片由学校提供