



新农青年从北宅出发。



青少年活动精彩纷呈。

打造一批改革亮点和工作品牌 “崂山经验”力争在共青团改革中走向全国

搭台赋能 共青团基层组织改革见成效

新时代 新征程 新伟业
青岛答卷

根据团中央、团省委关于县域共青团基层组织改革工作部署安排,崂山团区委坚持问题导向、需求导向、效果导向,积极对接区委组织部、改革办等部门,制定出台《崂山区共青团基层组织改革实施意见》,成立崂山区共青团基层组织改革工作领导小组,牢牢把握共青团改革正确方向,踔厉奋发,勇毅前行,以党建带团建,推动团的“三力一度”有效提升。

坚持问题导向 着力拓宽团的工作骨干来源渠道

针对基层团干部力量薄弱、来源渠道不宽、选用机制不活等问题,崂山团区委积极探索,不拘一格选拔人才,使基层力量逐步壮大。

在区级层面,用好用足团干部专兼挂制度,进一步加强校地合作,从中国海洋大学等单位选配团区委挂职副书记,推动共青团青年志愿者服务、青年友好型城区建设、校外少工委等工作提质增效,实现资源共享,合作共赢。区属国有平台公司团组织全覆盖,选优配强专职和兼职团干部,团的工作力量得到明显增强。

在街道层面,优化调整街道青工委运行机制,提升青年事务科学决策水平,明确各街道青工委委员规模在21人至23人,由街道党工委副书记担任青工委主任,选配机关事业单位、国有企业、“两新”组织、管区中符合条件的乡村好青年、青年企业家、青联委员等担任青工委副主任和委员,打造“青春闪耀 爱心同行”公益大集、建设工地“小候鸟”驿站志愿服务、“青春心向党 建功新时代”崂山青年先锋展等青工委品牌。完善街道团工委组织架构,团的工作力量由1至2名增至13至15名,其中,团工委书记均由正(副)科级干部担任,专职工作人员1名,首次配备街道挂兼职团干部。举办“学讲话、强作风、提能力、尚实干”基层团干部培训班,有效提高团干部党性素养和理论素养,增强工作本领。

在社区层面,着力探索城市社区组织建设新路径,落实“1+1+X”力量配备,城市社区团组织即1名优秀青

年担任社区团组织书记,1名到社区报到在校大学生兼职副书记,若干青少年社工、“两新”青年组织、青年志愿者充实社区工作力量,提升“青年之家”服务水平,创新青年融入社区基层网络模式,增强社区团组织直接联系服务青年的能力,力争石岭路社区、温哥华社区获批社区青春行动全国第二批示范社区。

在学校领域,学校专职团干部和大队辅导员配备率100%,成立75个街道、社区少工委,在青岛市率先实现街道少工委全覆盖。举办“全环境立德树人”少先队大队辅导员培训班,提高广大少先队辅导员的专业素质和工作水平。

坚持需求导向 着力构建多元赋能的基层组织形态

“青年在哪里,团组织就建在哪里”,依据青年工作生活方式新变化新特点,崂山团区委积极探索团团的基层组织建设新思路新模式。

牢固树立大抓基层基础的鲜明导向,巩固“基本盘”,新增区直团(工)委10个、“两新”团组织81个、机关事业单位团组织6个、机关事业单位青工委2个、好青年团支部5个,有效增强团的组织覆盖和工作覆盖。筑牢“压舱石”,成立青岛微电子创新中心有限公司团委,全心服务虚拟现实产业园区高起点规划、高标准建设;优化青岛国际创新园团工委组织架构,助力人工智能产业园区高水平发展。

加强团办青年社团建设,广泛建立和联系筑梦青少年志愿服务中心、乡村振兴青创联盟、SODANCE如是街舞社团、SODOWNTOWN 音乐现场社团等一批团主导的青年社团,建立涵盖青年网络志愿者、青年岗位能手、新兴领域青年等互动式网上社群,举办青年足球

赛、毽球赛等活动,缩短信息传递链条,更有效、更精准、更广泛地联系服务青年。启动青年发展友好型城区建设,获批山东省青年发展友好型县域建设试点,制定出台《崂山区关于建设青年发展友好型城区的实施方案》(崂发〔2022〕20号)和62项指标体系,制定青年服务手册,实现城区对青年的承载力、吸引力、凝聚力显著提升。

开展新业态新就业群体“11645”引擎计划,建立党建引领、团建赋能、上下联动、条块结合的团建工作体系,依托新业态新就业群体行业团工委和暖新联盟,搭建“暖蜂驿站”、青年大讲堂等6类线上线下阵地平台,聚焦党建引领、思想引领、典型引领和活动引领,为新就业新业态群体提供便利化、全链条式的青聚崂山、暖“新”行动等5项品牌服务,新业态新就业群体幸福感、安全感、满意度持续提升,让共青团成为新业态新就业群体的贴心人。

制定出台《关于实施“乡村振兴 青春建功”行动推动好青年助力乡村振兴的工作方案》(崂办字〔2022〕20号),开展“寻找乡村振兴合伙人”行动、乡村好青年专题培训班等7期,组建包含金融、科技等多领域的青年创业导师队伍15人,通过山东省电视台《山东乡村好青年产业振兴榜样力量》节目,报道我区好青年创业典型事迹,2个省级好青年项目入选山东省“乡村振兴合伙人”、全国名特优新农产品和山东省第一批“山青好品”产品,推荐31名好青年加入党组织。

坚持效果导向 着力打造青年志愿服务链条体系

持续发挥青年生力军和突击队作用,提升青年应急处突能力,激发青年担当作为正能量,推动青年在一线历练中淬火成钢、稳步成长,崂山团区委主动围绕中心、服务大局、融入全局,团结带领广大团员青年不负时代、不负韶华,让青春在奋力开创崂山高质量发展中绽放绚丽之花。

完善平战结合的应急志愿服务体系,始终坚持“党有号召,团有行动”,常

态化开展志愿服务活动。3月份疫情发生以来,迅速行动,发出崂山区疫情防控青年突击队召集令,全区各级团组织和广大团员青年积极响应,组建青年突击队150多支,1600余名青年志愿者投入到电话随访、线上流调、核酸检测点秩序维护等各项任务中,用实际行动彰显“请党放心、强国有我”的青春誓言。

搭建青年建功立业新平台,联合区委组织部等成立“聚力山海年轻干部应急突击营”,以崂山区近3年入职的363名干部为主体,先后举办3期突击营专题培训班,累计抽调10批次、227名营员参与城市更新建设、疫情防控、文明典范城市创建等重点任务,在一线历练成长,打造了一支召之即来、来之能战、战之必胜的应急突击队伍。为年轻干部在一线搭建新舞台——选派53名年轻干部在5大领域、10个特色教育轮训基地轮训3至6个月,由导师全程一对一指导,为年轻干部成长“搭台赋能”;抽调78名干部加入5个工作专班和驻村第一书记工作队,在项目一线和群众工作中增强解决实际问题的本领。

擦亮“青春崂山 青年先锋”志愿服务品牌,连续五年组织青年志愿服务项目大赛,依托大赛孵化志愿服务项目,加强项目专业指导,积极开放“应用场景”,将优质服务项目精准导入街道、社区少工委,推动志愿服务专业化、项目化、品牌化。今年大赛获奖项目“‘行走的书籍’青少年阅读推广项目”,获第四届山东省志愿服务项目大赛铜奖;经大赛孵化的“牵手关爱 七彩童年——建筑工地‘小候鸟’驿站志愿服务项目”,获第六届中国青年志愿服务项目大赛银奖。

下一步,崂山团区委将紧密结合崂山实际,持续注重改革工作的协调推进、落地落实,实行定期调度、整体推进机制,营造改革争先、改革强团、改革强队的良好氛围,积极探索改革路径,认真总结改革过程中的好经验、好做法,精心打造一批改革亮点和工作品牌,争取在共青团改革中形成在全国叫得响的“崂山经验”,为全力打造新时代社会主义现代化国际大都市的示范窗口区贡献青春力量。

观海新闻/青岛早报记者 陈勇
通讯员 任海洋 摄影报道