



2022年12月29日 星期四

责编:闵佳 美编:粟娟 审读:侯玉娟

打通乡村产业人才落地“最后一公里”

市人大代表马铁民、周玉忠建议因地制宜精准施策培养乡村振兴青年人才

两会观察

今年的中央农村工作会议强调:要引进一批人才,有序引导大学毕业生到乡、能人回乡、农民工返乡、企业家入乡,帮助他们解决后顾之忧,让其留得下、能创业。12月27日、28日,“乡村振兴,人才是关键”成为市人大代表、政协委员热议的话题。青岛凯丰创新控股集团有限公司董事长马铁民、青岛金妈妈农业科技有限公司总经理周玉忠等市人大代表建议:打造各地乡村振兴需求人才平台,畅通政府、企业、青年人才之间的信息渠道,实施“人才+产业+股权”方案,打通乡村产业人才落地“最后一公里”。记者了解到,今年以来,青岛莱西等地采取了一系列为乡村振兴吸引人才的举措,已经初步形成了“大学生返乡创业、人才汇聚乡村”的气氛。

培养引进乡村振兴青年人才

市人大代表 马铁民



培养造就大批德才兼备的高素质人才,是国家和民族长远发展大计。《关于加快推进乡村人才振兴的意见》提出,“到2025年,乡村人才振兴制度框架和政策体系基本形成,乡村振兴各领域人才规模不断壮大、素质稳步提升、结构持续优化,各类人才支持服务乡村格局基本形成,乡村人才初步满足实施乡村振兴战略基本需要。”

在全面推进乡村振兴的进程中,大力培养青年人才力量,引导广大青年积极投身乡村振兴战略,具有重要意义。马铁民建议:成立乡村振兴青年人才培养专项工作组,因地制宜制定人才培育计划,调研需求,精准施策,专项扶持青年人才投身乡村振兴

事业。打造各地乡村振兴需求人才平台,畅通政府、企业、青年人才之间的信息渠道,让有意愿投身乡村振兴领域的青年人才能够优先在本区域就业,减少人才外流。建立完整的乡村振兴青年人才培养机制和体系,政府主导乡村振兴青年人才的引进和培养,高校和科研机构参与建立健全人才培养课程体系,企业为青年人才提供实践场所,大大缩短人才培养周期。建立健全乡村振兴青年人才福利体系和激励机制,提高青年人才引进待遇,吸引人才流入;同时建立科学的评价体系和晋升渠道,避免人才流失;最后要在全行业建立健全激励机制,激励青年人才永争行业第一人。

打通人才落地“最后一公里”

市人大代表 周玉忠



周玉忠建议,实施“人才+产业+股权”方案,打通乡村产业人才落地“最后一公里”,并建议通过以下几部分开展实施:成立乡村产业振兴人才小组,制定青岛市乡村产业振兴人才长期发展规划,并按季度实施跟进。采取全市一盘棋,以区县为单位划定乡村振兴重点区域,重点区域内按照产业基础和企业聚集优选优势乡镇和街道,排摸构建优势乡镇和街道中小企业产业信息库和人才需求库。在全国范围内,高频次、高规格组织推荐,入校宣传“人才产业股”“乡村产业人才孵化圃”,实现“返乡就业、返乡创业”到“返乡入股”的务实转变,实现普及群体基数大、入圃意向基数大、实际入圃基数大、最后留圃基数大。对于达成意向双方,签署三方“人才产业股”协议、“乡村产业人才入圃”协议,即产业方做担保,承诺给予有条件的股权转让;人才

方为贷款主体,承诺服务年限;金融方出借和监管入股资金。

周玉忠认为,长期以来,根据有关数据统计,农村籍(包括涉农专业)大学毕业生回村工作意愿不足7%,农村落后、辛苦、没前途的观念长期存在,高校就业规划和职业疏导存在较大真空;农村可承接毕业生的产业主体不成规模、缺乏影响,城市里金融、房地产、互联网类产业虹吸了大量应届毕业生。如何改变现有乡村产业人才困境,打通人才落地乡村“最后一公里”,成为乡村振兴实现的关键,也是实现农业强国的关键卡点。打通乡村产业振兴人才落地“最后一公里”,关乎乡村振兴战略全局,影响农业强国的战略进程,应该高度重视,更要做好长期作战准备,“循序渐进、稳扎稳打,多做打基础、利长远的事情”,为加快建设农业强国而努力奋斗。

“红色合伙人”共建美丽乡村

在乡村振兴引进人才方面,莱西已走到了全国前列。有例为证:莱西今年开展的“乡村振兴红色合伙人”招募,在短短几个月时间里收到了不小成效,一大批人才和创业者正向乡村汇聚而来。

这一举措主要围绕乡村发展、乡村建设以及乡村治理等需求,面向社会公开发布红色合伙人招募令,“量身定制”优惠政策和服务模式,吸引企业家、专家学者、技术能手等各类人才通过资金合作、技术服务、兴办企业等形式助力乡村振兴,推动乡村产业发展壮大,推动乡村高质量建设,推动乡村高水平治理。

今年5月,莱西市面向社会发布了“乡村振兴红色合伙人”招募令,招募热爱“三农”工作,情系故土乡村,有浓厚的家国情怀,积极为乡村振兴事业出谋划策,并致力于推动乡村振兴战略规划实施的企业家、创业者、专家学者、规划师等各类人才,通过资金合作、产业转移、技术入股、专业服务等方式加入莱西“乡村振兴红色合伙人”队伍。水集街道产芝村依托村庄自然风光优美、人文积淀深厚、特色民俗众多的优势,吸引了81名乡村振兴红色合伙人报名参与,引进9名高层次人才。

青岛蘑菇兄弟生物科技有限公司总经理臧玉佳在看到“乡村振兴红色合伙人”招募令后放弃优渥工作,毅然返乡,与青岛农业大学合作开启“鸡舍种植黑皮鸡枞菌等珍稀菌种”项目,进行黑皮鸡枞菌、羊肚菌、绣球菌等菌种的鸡舍改菇棚种植实验,其中的“鸡舍种植黑皮鸡枞菌”技术还申请了国家专利。选择6个小规模棚舍进行技术推广,平均每户每季每亩棚舍收益在5万元以上,带动就业120多人。

新乡村呼唤“新农人”

站在山顶放眼望去,一片绿色的海洋将几十个乡村串联起来,形成美丽的乡村画卷。每年秋季,位于莱西院上镇的九顶庄园就变成了“花果山”。在复合型人才团队的共同努力下,这片昔日矿坑遍布的荒山如今已经成为集葡萄培育种植、葡萄酒生产、文化展示、旅游接待、休闲度假于一体的综合性精品葡萄酒庄园。

乡村巨变离不开人才支撑。记者了解到,九顶庄园飞速发展的秘诀在于多种人才同向发力,庄园规划、设计由美国设计师完成,葡萄种植由莱西市优秀技术农民进行,葡萄酒生产和销售则由多国专家组成的专业化团队负责。在大家的共同努力下,九顶庄园走在了中国精品酒庄的前沿。九顶庄园的发展过程是一次把环境治理和产业振兴结合起来的生动实践。在发展过程中,现代农业技术人才、经营型人才和规划设计人才的积极协作起到了至关重要的作用。全面推进乡村振兴,必须有各种高素质复合型“新农人”参与其中,形成分工明确又协同配合的生动局面。

随着经济社会的不断发展,农村对各类人才的需求愈发多样、系统。乡村振兴需要更多爱农业、懂技术、善经营的复合型“新农人”。近年来,青岛市把人才作为激发乡村振兴内生动力的第一要素,紧盯市场主体对乡村人才的需求,打通乡村各类人才晋升通道,全方位释放制度活力,创新乡村人才引进、培育、认定新机制,优化人才发展环境,激励各类人才投身农村创新创业,目前全市乡村人才总量达到39.2万人,为实施乡村振兴战略提供了有力支撑。

