

双“名校长”执掌青岛杜威实验学校

袁国彬出任总校长、王永刚担任初中部校长，推进初高贯通办学

本报4月9日讯 9日下午，青岛杜威教育集团举行总校长、初中部校长聘任仪式。齐鲁名校校长、青岛五十八中原校长袁国彬出任总校长，滨洲渤海中学原总校长王永刚担任初中部校长。此次人事聘任，是集团优化管理架构、夯实办学根基的重要布局，也是青岛市民办教育深化内涵发展、打造优质教育品牌的有力实践，为学校迈向“岛城著名、省内一流、全国知名”的发展目标注入核心动能。

双名校长强强履新

此次履新的两位校长均为教育领域深耕多年的资深专家，履历亮眼且办学实绩卓著。总校长袁国彬为正高级教师，自2005年担任青岛五十八中校长以来，深耕教育管理二十余载，带领学校实现跨越式发展；其倡导的精细化管理模式，成为青岛高中教育标杆，曾荣获全国五一劳动奖章、山东省先进工作者、青岛拔尖人才等荣誉称号。

初中部校长王永刚拥有四十余年教育教学与管理经验，历任青岛西海岸新区多所学校校长、青岛西海岸新区教育发展研究中心主任，擅长薄弱学校提质升级与个性化教学体系构建。任职期间，他将多所基础薄弱学校打造成中考双优的示范校；探索形成的“初一重基础、初二强拓展、初三做衔接”培养体系，以及智慧教育、精准教学实践，在区域内形成广泛示范效应。

作为青岛五十八中合作办学的优质民办学校，青岛杜威实验学校已取得亮眼办学成绩。自2020年办学以来，学校全面传承五十八中教育理念与育人模



青岛杜威实验学校举行新校长聘任仪式。

式，办学规模实现跨越式增长，从最初4个班发展为如今54个班、在校学生超2500人。学校首届、第二届高考成绩稳居同类学校前列，成功跻身岛城优质高中行列，成为青岛市民办高中标杆。此次双“名校长”加盟，并非简单的管理升级，而是学校立足民办教育发展新形势，向“初高一体化、教育特色化、集团化发展”迈进的重要战略布局，为学校全学段优质教育发展奠定坚实基础。

初高贯通特色办学

在聘任仪式的发言中，袁国彬明确了学校未来发展路径，提出以“归零心态”开启新征程，围绕“资源共享、管理共通、文化

共融、质量共进”四大目标，构建“总体引领、分校协同、特色发展”的办学新格局。

学校将完善初高贯通、中外融合培养模式，在深化课堂改革基础上，打造“校一品”与“集团共享”相结合的特色课程体系，兼顾学生学业提升、身心健康与个性发展，构建有高度、有温度的教育生态。同时，学校将坚持“制度刚性+人文柔性”的管理理念，为教师搭建专业成长平台，营造“尊重、信任、包容、进取”的工作氛围，推动教师个人成长与学校发展同频共振。

初中部的全新启航，成为学校发展的重要突破口。王永刚将落地多年积淀的办学经验，初中部实行每班不超过36人的小班化教学，从师资选拔到培养体系均严格把关；首批教师均具备两轮及

以上完整学段教学经验，多名教师为省特级教师、市拔尖人才。教学上紧扣初中各学段认知规律，强化初三与高中在知识、方法、习惯上的衔接，为高中部输送优质生源，实现初高教育有效衔接，填补学校优质初中教育空白，构建起完整的基础教育链条。

打造民办教育样本

山东新建大控股有限公司董事长、青岛杜威实验学校董事长张建锋在仪式上表示，此次聘任是集团着眼学校长远发展的重要举措，杜威教育集团带领全体教职工凝心聚力、实干笃行，续写学校发展新辉煌。此次人事调整与发展规划的落地，也让青岛杜威实验学校成为青岛市民办教育探索高质量发展的生动样本。

学校依托名校优质教育资源，实现办学模式的传承与创新；通过推进初高贯通培养，打通学段衔接，优化人才培养体系；以名校长引领为核心，打造专业化教师队伍，持续提升教育教学质量，顺应当前基础教育一体化发展的改革方向。

青岛杜威实验学校的此次升级，不仅是自身发展的新起点，更彰显出新时代民办教育的发展方向——以质量为生命线，以特色为核心竞争力，以学生全面发展为根本目标，在传承优质教育基因的同时创新办学模式，满足人民群众对优质、多元教育的需求。在两位名校长的引领下，青岛杜威实验学校将以一体化、特色化的办学模式不断提升办学品质，努力成为青岛乃至山东省民办教育优质品牌，为新时代民办教育高质量发展提供可复制、可推广的实践经验。

(青岛晚报/观海新闻/掌上青岛记者 于娜)

端口前移，打通环评服务“最后一米”

市生态环境局环评处赴企业开展“我到一线 换位体验”活动

本报4月9日讯 近日，青岛市生态环境局环评处赴青岛吉凯乐包装有限公司开展“我到一线 换位体验”活动。通过沉浸式走访、换位式办理，精准对接企业急难愁盼，打通环评服务“最后一米”，以作风转变赋能企业绿色发展。

青岛吉凯乐包装有限公司是一家集科技型中小企业、高新技术企业、小微企业于一体的包装生产企业，拟建“液体食品无菌包装用纸基复合材料生产项目”，涉及印刷、淋膜等工序。VOCs治理与环评审批是企业当前最为关切的问题。

活动当天，市生态环境局环评处处长龙兴作为体验员按时赴企业报到，与企业负责人面对面座谈，全面了解项目

建设进度、投产计划，以及环评告知承诺制审批、环保设施验收等环节的实际困惑，将服务端口前移至项目一线。

座谈结束后，进入项目厂房实地核查环节。体验员现场巡查厂房布局、设备预安装点位，重点了解VOCs产生环节的集气罩设计、废气收集管路走向，以及污染防治设施的装置空间与可行性，并为企业提供专业技术指导。体验员以企业项目申报人员身份，前往城阳区政府服务中心，全程实操项目环评告知承诺制申请、材料提交、窗口审查等全流程，在沉浸式办理过程中，逐项感受企业在政策理解、材料准备中的实际困难，逐条记录优化建议。通过角色转换，打破

服务壁垒，让“换位”真正转化为“心贴心”的服务。

“只有沉到一线、换位思考，才能把‘有感监管、有感服务’落到实处。”龙兴在体验结束后表示，处室将立即开展复盘总结，系统梳理形成问题清单、企业需求清单、优化建议清单。

针对换位体验中发现的材料准备多、政策难掌握等具体问题，青岛市生态环境局深入剖析根源，将个性问题上升为共性机制优化，推动从“解决一个问题”向“完善一类制度”转变。

市生态环境局计划于2026年全面整合前四批惠企措施，结合最新措施计划，统一汇编形成系统化、一站式的惠企



体验人员沉浸式办理环评手续。市生态环境局供图

政策文件，实现“一册在手、政策全知”，真正把惠企政策“送回家”；同时，彻底改变传统“大水漫灌”式宣传模式，通过上门解读、专场培训、线上推送等方式，加强点对点、个性化的政策宣传与辅导，让惠企政策“送回家”成为常态。

(青岛晚报/观海新闻/掌上青岛记者 徐美中 通讯员 王诺)

“黄金四分钟”，守护生命“救”在身边

公交驾驶员组团开展急救培训 学习心肺复苏、AED使用等技能

本报4月9日讯 为进一步提高公交驾驶员应对突发事件的应急救援能力，确保遇突发状况时能在第一时间对伤员进行及时有效救治，市北区宁夏路街道联合公交市北三分公司及市南区红十字会，对驾驶员开展急救培训。

培训现场，急救人员通过理论教学与实际操作相结合的方式，为参训人员系统讲解了心肺复苏、AED使用等知识，并强调了急救“黄金四分钟”的重要性。完成理论知识讲解后，现场还组织

了实践练习环节。急救人员指导驾驶员进行心肺复苏及AED协同救援的模拟操作，并对每一个动作进行细致纠正，确保大家熟练掌握急救技能的操作要领。

本次急救培训让驾驶员们收获颇丰。209路公交驾驶员迟野磊表示：“作为一名驾驶员，应该具备全面能力，学习急救知识让我更好地掌握了急救技能。平时工作中，我们经常会遇到各种突发状况，行驶途中可能出现意外情况，驾驶员学会急救技能非常有必要。通过这次

培训，我能更准确地进行判断，正确处理突发状况，消除身边隐患，为市民安全出行保驾护航。”公交市北三分公司同时提醒广大市民，春季是各类疾病的高发时节，乘客如在乘坐公交车时遇到身体不适，请第一时间向驾驶员求助。公司将持续丰富驾驶员各类培训，不断提升驾驶员为民服务能力，当好广大市民的“专职司机”。

(青岛晚报/观海新闻/掌上青岛记者 徐美中)



公交驾驶员学习应急救护技能。公交供图