

教师是立教之本、兴教之源。在第40个教师节来临之际，市南区庆祝第40个教师节会议在青岛金门路小学召开。会上，长期以来在教育教学改革中充分发挥中坚作用，在平凡的岗位上创造了不平凡的业绩，为市南教育事业长足进步作出重要贡献的老师们再次迎来自己的高光时刻。在节日祝福和崇高礼赞的背后，是一系列强师、尊师、立师举措的加持之下，市南区教师以理想、道德、学识、仁爱坚守三尺讲台，挥尽汗水点亮职业荣光，绘就了新时代背景下“四有”好老师的闪耀群像。

“两力”工程赋能强师，“真金白银”尊师惠师，涵养师德师风立师

市南区这样绘就“四有”好老师群像

强师

“两力”工程成为赋能新引擎

9月8日，庆祝第40个教师节暨全国教育系统先进集体和先进个人表彰活动在京举行。在此次表彰中，来自市南区青岛一中市南分校的数学教师隋淑春和青岛文登路小学的数学老师李强强分别入选“全国模范教师”“全国优秀教师”，这一人数占全市入选人数的1/5。

“我得知自己获评‘全国模范教师’之后，心情比较激动，这是一种荣誉，更是一份责任。”翻开隋淑春的履历，全国优秀教师、山东省教学能手、齐鲁名师领航工作室主持人等“国字号”“省字号”荣誉记录了她从教29年来的初心不改。去年8月，这位名师离开了自己工作20余年的优质初中青岛七中，被安排至承担着振兴市南西部学区责任的青岛一中市南分校。短短几个月后，执教经验丰富、专业基础深厚、教学能力突出的隋淑春就成为深受该校师生喜爱的“团宠”老师，并带领学校的数学教学工作迈上了新台阶。

隋淑春与青岛一中市南分校的故事，是市南区着力加速补齐教师队伍短板的真实写照。党的二十届三中全会提出，完善义务教育优质均衡推进机制，探索逐步扩大免费教育范围。促进基础教育优质均衡发展，均衡配置优质师资是核心。如何破解当下普遍存在的教师优质资源配置不均问题？近年来，市南区教育和体育局将“提升教师能力，激发教师活力”的“两力”工程作为重要抓手。

依托“两力”工程，为老师打造精准培训项目，引领专业发展，每年约9000人次参与培训；采用“专家引领、学员共建、区校协作”三方聚力、内外协作机制，为105位菁英教师提供更广阔的发展空间；在全省率先推行“教师全学段共享交流”，2022年以来，共交流教师355名教师，其中骨干教师197名，占比55.5%。截至目前，在青岛市名师工作室梯队入选中，市南区优秀教师担任第一梯队、第二梯队主持人的数量分别占到了全市的1/6和1/5；2024年，市南区获得第11批山东省特级教师称号的人数较第10批增长50%，第四期青岛名师入选人数较第三期增长63%；区域初中毕业生升入优质高中的数量不断提高。

尊师

“真金白银”支持教师站C位

9月7日，在市南区庆祝第40个教师节会议上，市南区委书记王锋出席会议并讲话。区委副书记、区长刘存东，区人大常委会党组书记、主任张忠，区政协党组书记、主席管寿果，区委常委、组织部部长张宇，区委常委、办公室主任孙健，区政府党组成员、副区长冯洪珍，各部门、各街道主要负责人及全区教育系统教师代表参加会议。区委常委、宣传部部长、区委教育工委书记曹镇主持会议。这场会议的“阵容”足以说明市南区如何把教育放在优先发展的战略地位，如何将教师推举至教育高质量发展C位。

“‘最优教育在市南’是市南区的一块金字招牌，辖区教师因为工作在市南而感受到一种荣光。”齐鲁名校校长于庆丽从教20余年，以脚步丈量过青岛太平路小学、青岛嘉峪关学校、青岛天山小学、青岛香港路小学等多所学校，始终坚守在市南基础教育一线，她见证了新校落成、旧校舍改造、教师薪酬调补等一系列尊师重教举措的落地落实，也深切体会到执教市南的获得感、幸福感、荣誉感。

近年来，市南区尊师重教蔚然成风，让广大教师安心从教、热心从教、舒心从教的相关政策措施持续“上新”：连续4年核增中小学教职工编制，编制总量增长12%；公办幼儿园在编教师近八成，位居全市第一；建立义务教育教师工资待遇长效保障和联动机制，实现义务教育教师平均工资收入水平高于区公务员平均工资收入水平，教师平均工资收入水平较五年前提高19.52%；去年，市南区在全市率先发布加强尊师爱师工作的实施意见，推出16项36条惠师举措；率先成立“惠师联盟”，为教师提供优质的惠师项目；今年，市南区又率先设立尊师爱师基金，首批募集基金达100余万元；落实教师减负清单，试点弹性工作制，实施教师营养餐工程，为班主任、初中毕业年级教师设立“暖阳假”……区域教师人人尽展其才、好教师不断涌现的教育生态得以加速显现。



隋淑春老师（左三）课间为学生解答问题。



于庆丽校长（右三）迎接一年级新生入校。

班翔老师（中）的英语课深受学生喜欢。



立师

师德师风凝聚立德树人力量

市南区属中小学老师们的一天通常如何“打开”？在青岛市实验小学，因为光发型而被学生亲切称为“卯壳先生”的英语老师班翔，以爱和真诚走进孩子内心，能够真正理解孩子、以幽默帮助孩子化解心事，是他们最信任的“树洞”；在青岛市南区实验小学，语文教师牟海霞的手机常年24小时不关机，因为手机尾号是990，她的手机号被家长和孩子称为“救命”热线，和孩子沟通不畅、有教养方面的困惑，甚至家长两口子吵架需要找人评理，都可以打电话找她；在青岛七中，全能型历史老师马琪会利用自习课抽查学生背英语单词，课间给学生讲数学题，闲暇时间跟他们讨论语文……在多年采访中，记者记录下那些市南区教师勤勉敬业、爱生正己的鲜活故事，曾经打动了无数读者。

学为人师，行为世范。一直以来，坚持把师德师风建设作为第一标准，是市南区教师队伍建设的核心内容。为涵养高尚师德师风，凝聚立德树人的精神力量，市南区不断夯实师德师风培育

基础，深入推进中小学校党组织领导的校长负责制，100%学校配备配强书记或专职副书记；开展“书记工作室项目化运行”“星级支部评选”等活动，1500余名党员教师成为践行高尚师德的中坚力量。同时开展师德师风建设六项行动，设立7处区级师德涵养基地，其中1处成为省级师德涵养基地；每年3月、9月固定为师德教育月，开展集中性教育活动。此外，市南区还开展师德师风专项治理，制定《市南区教师职业行为负面清单20条》，公示师德举报电话、师德承诺书，每周开展师德巡查；召开市南区师德师风建设工作会，实名通报师德失范案例。如今，市南区中小学每学期平均师德师风满意率由2022—2023学年的94.21%提升至2023—2024学年的98.55%，公办幼儿园整体满意率持续提升，各学段师德师风整体满意率得到了阶段性巩固，市南区政府“行风在线”已连续三年实现师德师风“零投诉”。

观海新闻/青岛晚报/掌上青岛
记者 张琰