

最高40万!“真金白银”资助博士后

崂山区发布“青雁归巢·乐翱崂”品牌 该区吸引人才总量已超过23万

6月20日,崂山区举行“青雁归巢·乐翱崂”品牌发布暨青年人才需求征集新闻发布会,结合青年人才创新创业实际,以“真金白银”增强青年人才招引力度,积极构建青年发展综合支持体系,促进更多优秀青年人才到崂山区干事创业。

落实补贴加大扶持力度

据介绍,2022年,崂山区入选了“青年人才首选山东20大潜力城市”;2023年,崂山区11家企业入选年度省高校毕业生就业“最具吸引力”系列榜单,全区人才总量超过23万,位居全市前列。

一方面,崂山区持续落实好青年人才补贴政策。为毕业三年内赴崂就业创业的高校毕业生发放住房补贴,每月,本科生500元、硕士800元、博士1200元,享受期限最长三年。为符合条件的硕士、博士分别发放10万元、15万元的一次性安家费。对新引进的全日制应届毕业博士、硕士,连续三年每年分别给予5000元、3000元生活补贴。加大博士后人才激励,对进站(基地)博士后连续两年按每月3000元的标准给予生活补贴,对出站(基地)后在崂山落户就业的博士后按贡献情况,给予最高40万元的留崂资助。

另一方面,崂山区持续加大对青年人才创新创业的扶持力度。符合条件的青年人才注册个体工商户、民办非企业、社会团体、事务所等创业实体,可享受6000元创业补贴,注册小微企业可享受1.2万元创业补贴,符合创业带动就业条件的,以上创业补贴累计不超过3万元。加大创业担保贷款扶持力度,自2024年5月起,个人最高可申请创业担保贷款额度由20万元提高至30万元,小微企业最高可申请创业担保贷款额度由300万元提高至400万元。毕业五年内的高校毕业生,可申请20万元及以下免反担保贷款。

全方位支持青年人才

记者了解到,“青雁归巢·乐翱崂”青年人才工作品牌包含“四个模式”、三层含义。第一层含义在于形,品牌以金凤为形,寓意崂山筑巢引凤,通过完善各类服务,全力吸引青年人才来青、来崂创新创业;第二层含义在于音,“乐翱”正是崂山“崂”字的拼音,希望青年人才不仅在崂山能够成家立业,更能够暖心幸福,在崂山这片沃土上快乐“翱翔”;第三层含义在于意,品牌着重展现崂山对于青年人才的诚意,以青年的思维换位思考,以青年的口吻真诚交流,全方位支持青年人才,拥抱青年人才。

2024年,崂山区正以打造青年人才工作品牌为抓手,实施“城市+高校+市场+企业”多场景、多样化的引才活动——将打破地域限制,赴省外高校集中的城市开展“1+N”城市引才推介和高校专场招聘活动,利用“秋招”黄金招聘季,高频次高质量组织招才引智名校行等活动40场次以上;将利用暑假时机组织开展“青雁归巢”活动,借助崂山区110家见习实习基地资源,邀请返青留青高校毕业生走进企业沉浸式体验观摩,不断推进青年人才与企业需求的精准匹配。

依托人力资源机构和企业人力资源等专业力量,崂山区还组建职业指导专家团,深入驻区高校开展就业创业指导专项行动,为高校毕业生普遍关注的简历制作、面试准备、求职方向等提供精准化的职业指导,不断提高“青雁归巢·乐翱崂”品牌在高校毕业生群体中的影响力。

观海新闻/青岛晚报/掌上青岛 首席记者 张译心



崂山区人才与专业园区融合发展。

西海岸新区统筹区内多要素资源招引人才,人才占比稳步上升——人才总量稳居青岛市首位

本报6月20日讯 人才是第一资源,是城市成长最大的动能。6月20日,记者从“奋进西海岸”招才引智新闻发布会上获悉,10年来,新区人才总量从2014年的36万增长到2023年的84万,人才总量占新区总人口的比重由24.6%增至31.3%,占青岛市人才总量的比重由25%增至30.2%,人才总量稳居全市首位。

十年来,新区紧扣产业发展脉搏,布局建设高能级聚才平台,引导各类人才加速向新区集聚。新区成立全国首个以服务黄河战略为主题的黄河流域人才协同创新中心,面向沿黄流域重点城市全面开放新区人才、高校、科研院所等创新资源,支持沿黄流域上市企业、高新技术企业和“专精特新”企业在新区设立人才创新(研发)中心,首批签约11个项目,集聚海外人才和硕博创新人才百余人。

十年来,新区统筹区内空间、环境、服务、资金、文化等要素资源,用心解决好人才“关键小事”,打造“人来才无忧”的营才生态。在全省率先开创“掌上办+码上享”的服务新模式,区内各类高层次人才凭“惠才码”可以享受医疗保健、子女入学、住宿餐饮、旅游服务、体育健身、文化娱乐等十大项服务内容,自2020年7月上线运营以来,“惠才码”定向服务机构达53家,向1100余名高层次人才发放“惠才码”,提供各类服务近万人次。

2018年以来,新区不断推进人才安居工程,通过政府投建、单位自建、园区配建等模式,筹建各类配租配售人才住房2.81万套。

新区探索打造了“梧桐树”人才政策品牌,通过政策引领,为新区经济社会高质量发展集聚各类急需紧缺人才。2018年4月,新区在全市率先升级人才政策。以“梧桐树”聚才计划为政策统领,累计配套出台人才引进“一事一议”、用人单位自主举荐、基础研究领域高层次人才(团队)引进培育等20余个专项政策,以市场为导向、用人单位为主体、人才需求为核心,探索建立“按岗选才”“以绩推才”“按薪定才”等人才评价机制,做到“需要什么政策,让企业说了算;谁是人才,让市场说了算;支持哪些人才,让资本说了算”,新区人才政策精准度和竞争力进一步增强。“梧桐树”聚才计划实施以来,新区累计兑现政策资金达4.93亿元。

(观海新闻/青岛晚报/掌上青岛 记者 璩骊儒)

