

空白劳动合同能签吗？用人单位可以提前解约吗？法治直播间第二期聚焦劳动争议——遭遇劳动纠纷如何维权，律师有妙招

空白劳动合同能签吗？与单位约定服务期，用人单位可以提前解约吗？劳动者与用人单位打交道，往往处于弱势地位，我们如何在合法劳动权益受到侵害时正确维权？5月23日下午，由青岛晚报全媒体创新打造的全新视频栏目“法治直播间”邀请到山东中苑律师事务所合伙人赵琰律师和罗宜安律师，带来专题讲座，聚焦劳动争议，与网友粉丝共同探讨劳动者怎样维护合法权益。

现场

38万网友粉丝互动问答

23日14时，直播正式开始，赵琰和罗宜安围绕劳动争议的特点和常见问题，结合案例展开深入浅出的解析。直播间吸引38万粉丝围观，多人提出加班费、空白合同、约定服务期等问题进行互动。

徐女士提问：家里孩子生病，向单位请假照顾，单位不批假。徐女士照顾孩子3天后回单位上班，接到通知，因旷工被开除。单位这么做合法吗？

赵琰回答：员工请假须向单位说明请假原因，按照单位规章制度走请假审批流程。徐女士可先与单位协商，如协商不成，可持孩子生病时医院开具的病例和请假审批材料作为证据申请劳动仲裁。仲裁请求的事项为违法解除合同请求赔偿，或者要求继续履行劳动合同。目前，申请劳动仲裁有前置调解环节，当事人可以充分利用调解程序与用人单位达成和解。如果调解不成，可申请劳动仲裁，直至起诉。据了解，在其他城市有过类似案例，法院判决单位为违法解除劳动合同。

王先生提问：签订劳动合同时比较仓促，只是在劳动合同末尾签字，其余薪资报酬等都是没有填，如果日后与单位发生劳动纠纷，该合同有效吗？能否因空白合同主张二倍工资？



赵琰回答：工资待遇是劳动者最关心的问题之一，如果签署了未填写工资待遇的空白劳动合同，可能会在争议中处于不利地位。合同没有明确约定劳动者的工资水平，一旦发生劳动争议，企业可能会填写其他金额以减少支付劳动者应有的工资和待遇。如果合同未填写工作时间和休息休假等相关条款，可能导致劳动者面临不合理的加班等问题。

作为完全民事行为能力人的劳动者，自愿在空白合同上签名的行为，可被视为是对合同相对方的无限授权。这意味着劳动者在签署空白合同时，已经授权用人单位在空白条款上填写相关内容，因此劳动者再以未订立书面劳动合同主张二倍工资很难得到支持。

李先生提问：与单位签订了五年的劳动合同，在合同履行到第二年时，单位送其参加职业技能培训，学成回来后签订了五年的服务期协议，但是在劳动合同到期的时候，单位以合同到期为由与其解除劳动合同。李先生认为服务期还有一年才结束，用人单位现在解除劳动合同是违法解除，要求支付赔偿金。

罗宜安回答：单位可以以合同到期为由不再与职工续签劳动合同，但需要依法向劳动者支付相应经济补偿金。关于服务期的内容实际上是附加给劳动者的义务，是否要求职工履行服务期是用人单位的权利。用人单位可以对自己的权利作出处分，用人单位放弃对劳动者服务期的权利并无不当。

案例

不得随意调整劳动者工作岗位

刘某在巴士公司工作，岗位为汽车客运服务员。在刘某哺乳期间，该巴士公司向刘某送达岗位调整通知书，将其从客服中心调整到巴士换乘站从事汽车客运服务员工作。刘某对上述调岗予以拒绝，未到新岗位工作。该公司以刘某不服从工作安排为由，解除劳动合同。刘某提出仲裁申请，请求该公司支付解除劳动合同赔偿金68952元。仲裁部门裁决：驳回刘某全部仲裁请求。刘某对裁决不服提起诉讼。

莱西法院认为，用人单位与劳动者

协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。该公司在刘某哺乳期内调整刘某工作岗位，属于变更劳动合同的内容，应当与刘某协商。刘某原有的工作岗位并未取消，在员工原有岗位仍然存在的情况下，用人单位调整员工工作岗位应当与员工协商一致或者员工存在不能胜任原有岗位的情形。本案中，该公司并未提交与刘某协商的相关证据，亦未举证刘某存在不能胜任的情形。故该公司解除双方劳动合同不符合法定事由。莱西法院判决，该巴士公司向刘某支付违法解除劳动合同赔偿金22984元。

建议

明确权利留存证据依法维权

传统的劳动争议案件中，劳动者多为制造业的普通基层员工，近年来涉诉劳动者范围不断扩大，涵盖企业高管、业务销售、新生代农民工、劳务承包人员等。随着用工形式多元化，外卖员、快递员等提起的劳动争议也不断涌现。用工主体也从传统企业扩展到网络平台经营者、劳务外包单位等。随着争议主体多元化，争议诉求从确认劳动关系、主张加班费扩展到主张绩效工资、业务提成、特殊福利等。

如何应对劳动纠纷，赵琰建议：“入职时要明确用工关系，签订劳动合同，明确工资、休息、休假、社保等内容。当出现纠纷时，可先与用人单位协商解决，并保留好相关证据，包括工资发放的证据、加班的证据、各类奖项证书等。一旦协商不成，劳动者要勇于拿起法律武器，在仲裁时效内依法维权。”

“如果在劳动争议中劳动者处于不利地位，应积极寻求法律援助，工会、公共法律服务机构等相关组织和人员会提供专业可行的解决方法。劳动者务必依法办事，避免矛盾升级。”赵琰表示。
观海新闻/青岛晚报/掌上青岛 记者 陈小川

市医保局副局长刘林瑞做客民生在线，回应网友关心问题

我市732种药品平均降幅超50%

药品报销范围不断扩大。按照国家统一规定，2023年版医保药品目录自今年1月1日起开始执行。本次调整共有126个药品新增进入目录，包括肿瘤用药21种、新冠、抗感染用药17种，糖尿病、精神病、风湿免疫等慢性病用药15种，罕见病用药15种，其他领域用药59种，同时，1个药品被调出目录。调整后的新版医保药品目录药品总数达到3088种，其中西药1698种，中成药1390种。

此外，自今年1月1日起，市医保局下调了门冬胰岛素注射剂等2169种乙类药品、伽马刀治疗等80项诊疗项目和心脏起搏器等28类医用耗材的个人先行自付比例，预计全年将减轻职工医保参保患者个人负担约2.88亿元。市医保局落实国家、省药品耗材集采政策，药品耗材价格大幅下降，有力挤压了药品耗材的虚高空间，我市患者负担明显减轻。目前，我市已累计开展28

批次集采药品、医用耗材落地工作，732种药品平均降幅超50%，27大类耗材平均降幅超70%，公立医疗机构集采药品使用率已达同通用名药品84%，累计节省医疗费用超30亿元。

(观海新闻/青报全媒体 记者 黄飞)

“民生在线”下期预告

网谈时间：5月28日 14:30-16:00(周二)

网谈单位：市人力资源社会保障局

讲文明 树新风 公益广告



积极参与垃圾分类
共同呵护绿色家园