

市南区2024年教育工作划重点

持续擦亮“最优教育”品牌 强师赋能打造优质师资集聚高地



基础教育，是建设教育强国的基点。在市南区，优质的基础教育资源布局铸就了“最优教育”品牌，已经成为辖区民生改善、招才引智、招商引资的重要引擎。新一年，“最优教育”品牌如何持续擦亮？2月27日上午，2024年市南区教育工作会议在青岛金门路小学举行。会上，市南教育工作者跳出教育看教育、立足全局看教育、放眼长远看教育，厘清教育变革趋势和教育发展规律，就如何构建“最优”教育体系和建设教育强区等问题给出自己的思考，也为新一年教育工作划下重点，做好了以奋进之姿谱写市南教育高质量发展崭新篇章的准备。

科学评价巩固“双减” 加速扩优提质

教育评价事关教育发展方向，教育评价改革是教育高质量发展的重要保障。今年，市南区将重点立足山东省教育评价改革试验区和山东省智慧教育示范区两个创建平台，加快构建具有市南特色的教育评价体系，不断促进区域教育高质量发展。要将评价指标体系与学校绩效考核充分融合，以评价指标体系建立助推评价改革落地，以评价指标的有效运用助力中小学教育提质增效。要围绕教师评价和学生评价两个维度，积极开展评价改革的深度探索和创新，全力打造教师专业和学生学业评价“市南样板”。

为率先实现优质资源倍增，市南区将探索建立与出生人口、新户籍政策匹配的教育资源调配机制，全力保障学位供给，预计新增班级33个、学位约1500个。要在优化办学模式上求突破，拓展与2所高校、3所优质高中合作办学路径，扩大紧密型教育集团覆盖面，打造贯通培养新模式。



2024年市南区教育工作会议在青岛金门路小学举行。

市南区还将重点关注集团学校内部不均衡发展问题，突出集团成员校的特色发展，既要促进集团学校教育资源的共建共享，提升集团总体办学水平和教育质量，又要保持各自学校的文化特性，达到“和而不同、合力共生”的效果。

今年是实现“双减”工作三年目标的收官之年，市南区将进一步巩固深化“双减”成果，按照校内“学得好”、校外“管得住”、社会“支持到位”的总体思路，持续推动校内减负提质增效。

倾力关注学生健康 重成才也重成长

身心健康是人才培养的关键要素，也是落实立德树人根本任务、推进素质教育的前提和基础。但受功利性、短视性观念的影响，部分家长、学校将目光局限于成绩，而忽视了孩子的身心健康。值得关注的是，在市南区教育工作会议发布的工作报告中，如何保障学生身心健康占据了重要篇幅。

今年，市南区将以身心健康为突破点强化五育并举，持续深化“身心健康护航行动”，率先在全市探索实施好“每天校内两小时体育锻炼”。要将学生体质、视觉、脊柱健康水平的提升和

保障工作纳入全员教育培训和督导、考核中，全员推进。学生体质健康合格率稳定在95%以上，优良率达到55%以上，全区学生七项体育技能达成率达到90%以上。要创建梯次发展的“健康素养链”，实施明眸、皓齿、体检、救护四大工程，力争实现全区儿童青少年总体近视率降低1个百分点。要深入推进新时代学生心理健康工作专项行动，强化“强校培优”“强师研课”“强测重防”项目建设，构建全面预防、有效预警、及时干预、转介畅通、全程管控的心理健康教育工作体系，培养学生积极乐观的心理品质。

同时，市南还将以家校合作为着力点助力最优成长。发挥全市首个家校社协同育人品牌区示范作用，升级“相伴最优成长”家庭教育品牌，以打造家庭教育教师队伍、开发幼小初12年一贯的课程体系为立足根本，以提升教师协同育人能力、推进全员育人工作为质量抓手，以开展“校园开放季”“家校社协同育人月”等活动为反馈途径，以打造11个街道实践中心、50个协同育人服务站活动菜单为亮点特色，构建学校积极主导、家庭主动尽责、社会有效支持的协同育人机制，全力推动家校社协同育人高质量发展。

打造优质师资高地 聚焦强师赋能

站在讲台前的那个人，决定着教育的品质。先进的教育理念和优秀的教学方法要有效落地，都有一个明确的共同指向——教师。

2024年，市南区将聚焦强师赋能，打造优质师资集聚高地。坚持把师德师风作为评价教师素养的第一标准和教师队伍建设的首要任务。健全教师职业行为“四位一体”预防监督体系，定期开展师德师风专项督导，优化师德考核评价。要真正发挥优秀教师的引领作用，集中宣传优秀教师先进事迹，让广大教师学有典范、赶有目标。实行师德失范“一票否决”。

市南区还将进一步强化教师专业素养，落实五大梯队培养工程，完善国家、省、市三级名师培养梯队，遴选新一批市南名师工作室主持人，优选市南名师、“金种子”教师进行精准培养。要聚焦新教师学习力、学科带头人研究力、名师辐射带动力、一线教师协同育人能力展开重点培训。要打造“最优”班主任队伍，启动区20个名班主任工作室建设，培育区班主任学科带头人，形成“金字塔型”班主任培养管理体系。要关注思政、科技、家庭教育指导等学科教师的成长和发展，切实加强这些教师队伍配备管理，进一步落实专业发展激励措施，在职称评审等方面提供更多的通道和平台，让更多教师参与到思政、科技、家庭教育行列中来，构建市南本土化教师专业发展生态圈。

为进一步激发教师育人活力，市南区将不断健全完善教师队伍管理制度体系，推动16个方面36条举措尊师爱师工作落地落实落细。持续关爱教师身心健康，切实减轻中小学教师负担，努力形成广大教师争相践行教育家精神、全社会尊师重教的浓厚氛围。

观海新闻/青岛晚报/掌上青岛记者 张琰

青岛晚报全媒体团队获“金推手”称号

市人社局和掌控传媒合作荣获“融”媒创新经典案例奖

本报2月27日讯 2023年度全国传媒经营工作总结大会于2024年2月21日至22日在武汉召开。作为已连续举办二十余年的传媒经营业届盛会，大会以年度盘点视角记录和见证我国传媒经营的变革与进步，褒扬在过去一年中对行业发展的突出贡献。青岛晚报全媒体掌控传媒海螺视频团队荣获2023年度全国报刊传媒经营工作“金推手”“优秀专业工作室”荣誉称号；青岛市人力资源和社会保障局、青岛掌控传媒合作的“行政单位与媒体单位合作直播模式探究”荣获“融”媒创新经典案例奖。

掌控传媒海螺视频团队是青岛晚报全媒体融合发展打造的新锐团队。团队分为拍摄组、直播组、后台技术组、设计组，采用盒子、帽子设备开展直播+图文+航拍+定制级短视频等多路全媒体报道，近期更将推出高新VR直播视频。团队原创拍摄制作的微电影《礼物》荣获2021年山东省公益



海螺视频团队拍摄税务主题古装穿越剧《信息化办税，财务就是如此简单》剧照。

广告大赛一等奖；《保健食品套路多》公益影片被国家、山东省市场监管局、中央网信办采用；古装穿越剧《啊，我不走了》《信息化办税，财务就是如此简单》等多部公益影片以高质量、高流

量，引发业内关注。

掌控传媒海螺视频团队2022年开始与青岛人社局共同推出《人社“周周问”》系列直播栏目，截至目前共推出49期，时长1200多分钟。《人社“周周

问”》以访谈答疑的形式，解读政策热点，一线工作人员指导市民解决在社保、就业创业、务工、退休金领域的难题。栏目形式多样，包括动画、情景剧等，每期点击量在30万左右，受到市民喜爱。

据了解，掌控传媒“老编说事”栏目曾获得2022年度“金推手”案例奖。

（观海新闻/青岛晚报/掌上青岛记者 徐歌 瑞丽儒）



“周周问”现场。