

今年我市人社工作将干好这些事儿——

# 新增就业35万人 引进集聚人才25万人

本报2月26日讯 26日,全市人力资源社会保障工作会议召开。会议指出,2023年,全市人社系统优质高效完成了各项民生保障任务。12项创新工作走在全国前列,20项创新工作或指标全省领先,失业人员再就业、根治欠薪、解决长期未决的信访诉求等工作,都实现了历史性突破,取得了显著成效。会议要求,要坚持稳中求进、以进促稳、先立后破,锚定“走在前、开新局”,统筹推进就业创业、社会保障、人事人才、劳动关系、行风建设等各项工作。

加快推进高质量充分就业,在助力稳定经济大盘上打头阵、当先锋,进一步健全完善就业优先政策体系,拓宽市场化就业渠道,着力提升重点群体就业保障能力,城市创新创业服务能力、劳动用工保障能力,确保全年城镇新增就业35万人以上,扶持创业3万人以上。

加快健全社会保障体系,在兜牢民生保障底线上打头阵、当先锋,精准开展扩面征缴行动,推进工伤保险向职业劳动者广覆盖,实现新增企业职工养老保险参保12万人以上,深化养老保险改

革、工伤保险改革,规范社会保险经办服务规程,完善社保基金监管体系。

加快打造人才集聚高地,在服务支撑经济社会发展上打头阵、当先锋,大力实施“人才强青”战略,组织“招才引智名校行”“青雁归巢”等品牌引才活动,抓好专技人才、技能人才两个队伍,升级人才补贴政策、人才服务功能、事业单位管理质效,年度引进集聚各类人才25万人以上。

加快构建和谐劳动关系,在提升基层社会治理效能上打头阵、当先锋,全面实施“五员管理”责任制,推进智慧监察建设,畅

通投诉举报渠道,按期结案率达到98%以上,实施劳动关系协调员能力提升行动,优化大数据监测预警和联动处置机制。

加快提升干部作风能力,在推动打造一流营商环境上打头阵、当先锋,着力转作风、提效能、减流程、增便利,夯实内部建设,科学编制实施2024年全市人社事业发展计划,锻造人社“实干家”干部队伍,实施数字人社提升行动、系统行风提升行动,努力提供优质高效的人社服务。

(观海新闻/青岛晚报/掌上青岛 记者 高静文)

## 市工会“工益就业·春风送岗”到城阳

120余家企业带来4000余个岗位 200余人达成就业意向

本报2月26日讯 春风送岗位,就业暖人心。春节过后,正是职工流动、求职高峰期和企业复工复产关键期。为全力稳就业、促用工、促发展,26日上午,由青岛市总工会主办、城阳区总工会承办的青岛市工会2024年“工益就业·春风送岗”招聘推进会在城阳区体育馆举行。

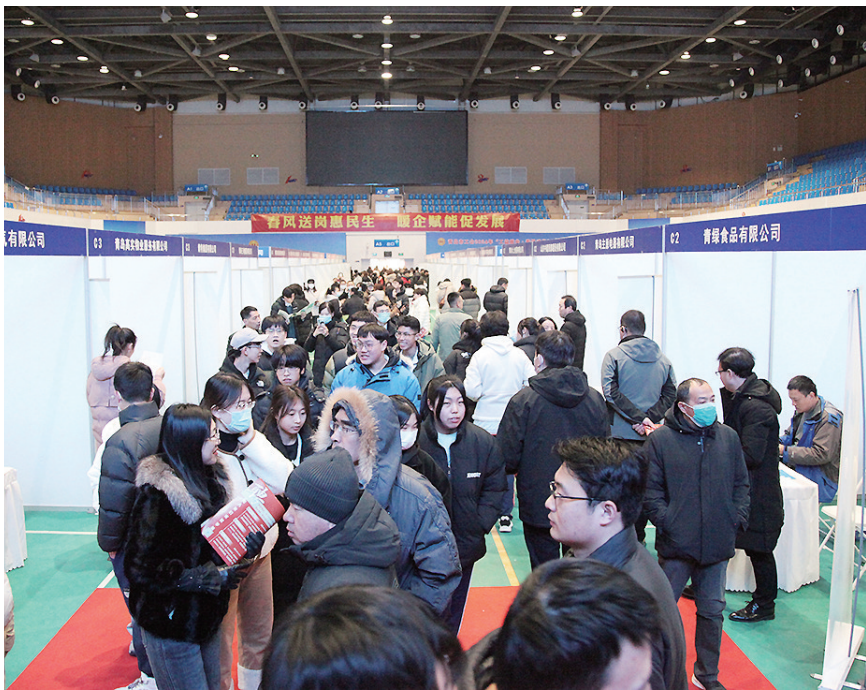
城阳区作为青岛市工会“工益就业·春风送岗”的主会场,设置了新业态专区、服务业专区、生产制造业专区、直播带岗专区、校企合作专区、综合服务区等六大招聘专区,共有120余家企业前来招聘。招聘岗位涵盖国际贸易、机械制造、市场营销、生物医药、食品加工、教育科技、餐饮服务30多个行业,100余个工种,4000余个岗位。

活动现场,工会法律顾问团律师免费进行法律咨询,20余名工会志愿者现场提供引导、答疑等志愿服务。活动现场气氛热烈,井然有序。

“我是坐招聘公交来的。”参加招聘的张先生表示,“从公交站直达招聘会会场,很方便很快捷。”

“我想找一份跟机械有关的工作,招聘会上有很多知名企业,工资待遇都不错,我已经投了几份简历了,希望能够被录用。”正在招聘会上“淘”岗位的王先生对未来就业有了底气。

家住附近张女士在抖音刷到了直播带岗视频,她立即赶来看看,“还是想继续做保洁工作,有六七家公司在招聘这个岗位,最终我选了离家近点的公司,已经确定好了去面试。”她说。



“工益就业·春风送岗”招聘推进会场。

青岛市比亚迪汽车有限公司在此次招聘会上提供了焊工、装配工、物料员等170余个岗位。该公司负责人说:“从今天招聘的效果看,确实是非常不错的,有不少人咨询了岗位,我们对有意向的求职者都进行了登记。”

“这是我第二次参加工会招聘了,整体体验比去年更好。”青特集团有限公司

负责人说,“一是服务更加细致了,二是吸引的求职者更多了,我们已经收到了30余份简历,很满意。”

根据微信小程序对招聘现场进行实时数据统计,共有8000余人进场求职,200多人达成初步的就业意向。

(观海新闻/青岛晚报/掌上青岛 记者 李沛 通讯员 李湛 刘志冬)

## 城阳区企业生产线“火力全开” 全力冲刺龙年“开门红”

本报2月26日讯 春寒虽料峭,春意已萌发。近日,位于城阳区夏庄街道和而泰青岛东北亚智能制造基地的生产车间一派热火朝天的生产景象——企业开启“爆单”模式,订单预计比去年翻一番,生产线“火力全开”,大量新员工充实到新增的生产线上,一箱箱货物通过物流发往全国各地。

在夏庄,众多企业早已进入生产状态,掀起了忙生产、促发展的热潮,全力冲刺“开门红”,开足马力为新年实现新跨越开好头、起好步。

走进和而泰青岛东北亚智能制造基地,车间内机声隆隆,生产繁忙,工人正在加紧赶制订单;在一期项目工地上,塔吊林立,机器轰鸣。“今年的订单预计是

2023年的两倍。”青岛和而泰智能控制技术股份有限公司品质经理高守学说,“从去年10月开始,公司的订单量就开始突飞猛进,10月的订单量达到9月的两倍。”据悉,目前,青岛和而泰的新增产能释放在即。公司新增SMT和DIP生产线各两条,预计本月底全部投入使用。

青岛迈金智能科技股份有限公司也手握大批量订单,车间内各类机器设备高效运转,各道工序衔接有条不紊,智能单车、智能骑行台等产品通过物流发往全球各地。迈金科技生产部长王洪发介绍,公司主要客户的订单已经排到了今年的6月份,目前公司的复工率达到了96%,保持着强劲的生产势头。

龙年伊始,《城阳区制造业“两翻番

一提升”攻坚行动方案》出台,旨在深度实施工业立区、制造强区、产业兴区战略,突出高科技制造业发展导向,引项目、强龙头、补链条、搭平台、促转型,高水平规划建设专业园区,招引培育链主企业和产业生态,推进工业经济提质增效、提档升级,塑造城阳高质量发展新优势。方案提出,到2027年,城阳区高技术制造业投资、工业增加值实现双翻番,工业增加值率持续提升,在先进制造业领域再造一个新城阳。对于今年“三十而立”的城阳来说,方案的提出是对自身制造业产业底气与自信的释放,是新征程上的一次再超越。

(观海新闻/青岛晚报/掌上青岛 记者 栾丕炜)

崂山区2024年春风行动  
新春招聘启动

专项招聘持续到  
3月底 线上招聘  
专区同步开通

本报2月26日讯 日前,崂山区“促就业、助发展”2024年春风行动新春招聘活动在中国海洋人才市场拉开帷幕。此次专项招聘活动将一直持续到3月底,期间崂山区同步在线上开通招聘专区,方便求职者在在线求职。崂山区“春风送温暖 社保惠民生”社会保险政策宣传活动也同步举行,现场宣传解读社保政策。

招聘会现场人头攒动,气氛热烈,吸引了500余名求职者前来寻找适合自己的工作岗位。本次招聘活动,参会企业50余家,其中有汉河电缆、宏大纺织、日日顺、特锐德等众多优质企业,招聘岗位1000余个,薪资待遇月薪普遍5000元以上,一些企业还为新入职员工提供一个周至半个月不等的岗前训练,帮助新员工快速熟悉自己的工作内容和操作流程,更快地胜任本职工作。

为了更好地保障劳动者权益,区人社局、区退役军人事务局、区总工会、团区委、区妇联、区残联等部门,现场设立了专门的维权咨询服务专区,向求职者宣传就业援助、妇女权益保障、欠薪维权、人才招引、防诈骗等政策知识,面对面解决求职者困扰。同时,区人社局在现场设置了社保政策咨询台,为用人单位和应聘者发放政策明白纸、服务指南,并结合《社会保险经办条例》进行一对一答疑解惑,鼓励用人单位和应聘者应保尽保、多缴多得、长缴多得,提高了用人单位和应聘者对社保政策的知晓率。

据介绍,近年来,为了促进区域人力资源优化配置,崂山区通过开展线下专项招聘活动、校园招聘活动,建立线上招聘专区等形式,每年组织开展各类招聘活动近百余次。崂山区将以此次“春风行动”为契机,继续搭建企业和人才的沟通桥梁,让招聘服务常态化,为崂山区高质量发展提供人才支撑,以就业“开门红”助力经济“开门红”。

(观海新闻/青岛晚报/掌上青岛 首席记者 张译心)