

# 扩产业、揽人才，最高奖2000万元

## 崂山区真金白银助推人力资源服务业发展

为加强全区人力资源开发利用,近日,崂山区出台《崂山区推进新时代人力资源服务业高质量发展的若干措施》,通过14条“真金白银”的举措,强力支持人力资源产业发展,为崂山扩产业、揽人才,打造青岛的人力资源产业高地。

### 举措升级 奖补标准再提高

近年来,崂山区一直将推动“四新”经济摆在突出位置。早在2020年12月,就出台了《崂山区聚集人才中介机构扶持人力资源服务产业奖励办法》。此后,先后引进培育了13家规模以上人力资源服务机构,全区人力资源服务业营业收入规模从2020年的10.45亿元猛增到2023年的19.37亿元,政策激励效应较为明显。

刚刚发布的新举措,与原来的政策相比,奖补标准再提高、措施优化再升级。比如,参考深圳的做法,对纳入崂山区规上人力资源服务业统计的机构,年度营业收入首次突破2亿元、5亿元、10亿元、20亿元、30亿元的,分别给予10万元、30万元、50万元、80万元、100万元的一次性奖励,每上一个层级按差额补足相应奖励。

为引入知名人力资源服务机构,崂山区砸下“重金”,对新引进的世界

500强中国总部、中国500强、中国服务业500强的全国性总部,分别给予2000万元、1500万元、1000万元的一次性奖励。在品牌创建方面,对在崂山区注册经营的人力资源服务机构,首次获得中国500强、中国服务业500强以及列入人力资源服务业国家级权威榜单前20名的,分别给予1000万元、500万元、100万元的一次性奖励,措施实,力度大。

### 做大做强 支持企业转型有实招

崂山区聚焦为企业优环境,致力于为企业创造广阔的发展舞台。产业体系背后需要巨大的人才支撑,意味着人力资源服务需求巨大。崂山区不仅拥有家电领域唯一的国家级制造业创新中心——国家高端智能化家用电器创新中心,以金融业、海洋生物医药、虚拟现实、微电子为代表的新兴产业也发展迅速。以虚拟现实产业链为例,目前,崂山区聚集虚拟现实高端研发机构13家,上下游企业100余家,汇聚全国70%以上的虚拟现实科研力量。崂山区的创新动能正在不断释放,为人力资源服务产业发展营造了良好的土壤。

支持企业做大做强,搭好舞台,也要用足政策。崂山区大力支持人力资源服务机构积极适应产业结构调整的需求,

创新延伸业务链、深耕细分赛道,不断转型升级,提升产业辐射能级。

此次出台的《措施》中明确,大力支持符合条件的人力资源服务机构申请高新技术企业、“专精特新”中小企业以及数字化转型标杆企业,引导企业适应新趋势、新场景,提供高效率、多业态的服务。《措施》中还新增措施,支持人力资源服务机构在海外,尤其是共建“一带一路”国家设立研发中心、分支机构或海外人才站开展人力资源服务出口业务。引导机构不断开拓人力资源服务贸易,构建更有竞争力的产业链。

### 发挥优势 助力区域双招双引

人力资源服务业一头连着产业,一头连着人才。崂山区是青岛市的人才高地,一直致力于“人才与产业的双向奔赴”,集聚高校院所、省部级以上科研机构46家。目前,崂山区拥有住崂两院院士16人、国家级高层次人才144人,全区人才总量突破23万人,占常住人口的46%,显示了极强的综合竞争力和人才吸引力。

面对新一轮的产业变革,崂山区更加渴求人才和项目支撑。引进高端的人才、项目,更需要发挥人力资源服务机构,尤其是知名猎头机构在高精尖人才挖掘、资源配置等方面的专业优势,为市

场化引才、以商招商提供新的渠道,形成“以产聚才、以才兴产”的深度融合。

此次出台的《措施》全面归集“汇智崂山”人才新政,以及招商引资等政策内容,鼓励人力资源服务机构在双招双引等方面发挥作用。明确支持人力资源服务机构为崂山区引进海内外高层次人才,鼓励人力资源服务机构开展社会化招商。比如对人力资源服务机构新引进的全日制应届博士、硕士,连续三年每年分别给予5000元、3000元的生活补贴。

引进人才之后,也要为人才提供多元化的服务,支持人才成长。人力资源服务贯穿劳动者职业生涯全过程,通过测评、培训、职业指导等方式,精准分析劳动者素质与就业需求、岗位的差异,提供多样化、个性化服务,促进劳动者就业和发展。出台政策之外,崂山区还将积极扩展求职招聘、创业服务、技能提升与评价、人才成长服务、企业人力资源管理等人力资源服务场景,构建全区人力资源服务平台,更好地服务经济社会需求。

汇聚人才,激发动能。在新政的引导下,崂山区人力资源服务业市场将更加活跃向上、欣欣向荣,同时也将发挥其在招才引智方面的专业力量,为区域高质量发展注入新力量。

观海新闻/青岛晚报/掌上青岛 首席记者 张译心

# 赶订单,即墨企业吹响开工“集结号”

为龙年发展开好头起好步 有的企业订单已排到7月



在即墨区科技创新园区的一家服装企业的工人正在赶制订单服装。

本报2月18日讯 年味还没散去,青岛市即墨区企业已全面吹响开工“集结号”,咬定全年目标奋力冲刺,加紧赶制订单,全力以赴夺取龙年“开门红”。有的企业订单已经排到了今年7月。

2月18日上午,在即墨区科技创新园区内,青岛英派斯健康科技股份有限公司、青岛国华工艺品有限公司、青岛豪江智能科技股份有限公司等重点企业纷纷开工,各企业“早”字当头,“紧”字入手,迅速进入了紧张忙碌的生产状态。



在即墨区科技创新园区一家体育用品企业生产车间里,工人正在组装健身器材。

能准时地把产品按照合同要求交付给客户。”王绍京介绍道,为了赶制订单,今年公司节后提前开工,机器满负荷运转。

在青岛英派斯健康科技股份有限公司宽敞的厂房内,放眼望去,材料不断运进,员工们娴熟地组装着产品,进行产品调试,节奏有条不紊。英派斯是一家专注于全品类、多系列健身器材开发制造与销售、品牌化运营的知名厂商,致力于为满足消费者多样化的健身需求,提供兼具功能性、数字

化、智能化与安全性的各式健身器材。“正月初九(2月18日)企业全面开工,目前企业的复工率达到了100%。”青岛英派斯健康科技股份有限公司相关负责人介绍。

目前,即墨区的企业在“早”字上下功夫,加足马力赶订单、忙生产、拓销路,迅速从“过年模式”切换到“生产模式”,生产车间全力运转,赶工订单,为新一年实现新发展开好头、起好步。

(观海新闻/青岛晚报/掌上青岛记者 刘卓毅 通讯员 张涛 邹佳)