



扩产业、揽人才，最高奖2000万元

崂山区真金白银助推人力资源服务业发展

为加强全区人力资源开发利用，近日，崂山区出台《崂山区推进新时代人力资源服务业高质量发展的若干措施》，通过14条“真金白银”的举措，强力支持人力资源产业发展，为崂山扩产业、揽人才，打造青岛的人力资源产业高地。

举措升级 奖补标准再提高

近年来，崂山区一直将推动“四新”经济摆在突出位置。早在2020年12月，就出台了《崂山区聚集人才中介机构扶持人力资源服务产业奖励办法》。此后，先后引进培育了13家规模以上人力资源服务机构，全区人力资源服务业营业收入规模从2020年的10.45亿元猛增到2023年的19.37亿元，政策激励效应较为明显。

刚刚发布的新举措，与原来的政策相比，奖补标准再提高、措施优化再升级。比如，参考深圳的做法，对纳入崂山区规上人力资源服务业统计的机构，年度营业收入首次突破2亿元、5亿元、10亿元、20亿元、30亿元的，分别给予10万元、30万元、50万元、80万元、100万元的一次性奖励，每上一个层级按差额补足相应奖励。

为引入知名人力资源服务机构，崂山区砸下“重金”，对新引进的世界

500强中国总部、中国500强、中国服务业500强的全国性总部，分别给予2000万元、1500万元、1000万元的一次性奖励。在品牌创建方面，对在崂山区注册经营的人力资源服务机构，首次获得中国500强、中国服务业500强以及列入人力资源服务业国家级权威榜单前20名的，分别给予1000万元、500万元、100万元的一次性奖励，措施实，力度大。

做大做强 支持企业转型有实招

崂山区聚焦为企优环境，致力于为企业创造广阔的发展舞台。产业体系背后需要巨大的人才支撑，意味着人力资源服务需求巨大。崂山区不仅拥有家电领域唯一的国家级制造业创新中心——国家高端智能化家用电器创新中心，以金融业、海洋生物医药、虚拟现实、微电子为代表的新兴产业也发展迅速。以虚拟现实产业链为例，目前，崂山区聚集虚拟现实高端研发机构13家，上下游企业100余家，汇聚全国70%以上的虚拟现实科研力量。崂山区的创新动能正在不断释放，为人力资源服务产业发展营造了良好的土壤。

支持企业做大做强，搭好舞台，也要用足政策。崂山区大力支持人力资源服务机构积极适应产业结构调整的需求，

创新延伸业务链、深耕细分赛道，不断转型升级，提升产业辐射能级。

此次出台的《措施》中明确，大力支持符合条件的人力资源服务机构申请高新技术企业、“专精特新”中小企业以及数字化转型标杆企业，引导企业适应新趋势、新场景，提供高效率、多业态的服务。《措施》中还新增措施，支持人力资源服务机构在海外，尤其是共建“一带一路”国家设立研发中心、分支机构或海外人才站开展人力资源服务出口业务。引导机构不断开拓人力资源服务贸易，构建更有竞争力的产业链。

发挥优势 助力区域双招双引

人力资源服务业一头连着产业，一头连着人才。崂山区是青岛市的人才高地，一直致力于“人才与产业的双向奔赴”，集聚高校院所、省部级以上科研机构46家。目前，崂山区拥有住崂两院院士16人、国家级高层次人才144人，全区人才总量突破23万人，占常住人口的46%，显示了极强的综合竞争力和人才吸引力。

面对新一轮的产业变革，崂山区更加渴求人才和项目支撑。引进高端的人才、项目，更需要发挥人力资源服务机构，尤其是知名猎头机构在高精尖人才挖掘、资源配置等方面的专业优势，为市

场化引才、以商招商提供新的渠道，形成“以产聚才、以才兴产”的深度融合。

此次出台的《措施》全面归集“汇智崂山”人才新政，以及招商引资等政策内容，鼓励人力资源服务机构在双招双引等方面发挥作用。明确支持人力资源服务机构为崂山区引进海内外高层次人才，鼓励人力资源服务机构开展社会化招商。比如对人力资源服务机构新引进的全日制应届博士、硕士，连续三年每年分别给予5000元、3000元的生活补贴。

引进人才之后，也要为人才提供多元化的服务，支持人才成长。人力资源服务贯穿劳动者职业生涯全过程，通过测评、培训、职业指导等方式，精准分析劳动者素质与就业需求、岗位的差异，提供多样化、个性化服务，促进劳动者就业和职业发展。出台政策之外，崂山区还将积极扩展求职招聘、创业服务、技能提升与评价、人才成长服务、企业人力资源管理等服务场景，构建全区人力资源服务平台，更好地服务经济社会需求。

汇聚人才，激发动能。在新政的引导下，崂山区人力资源服务业市场将更加活跃向上、欣欣向荣，同时也将发挥其在招才引智方面的专业力量，为区域高质量发展注入新力量。

观海新闻/青岛晚报/掌上青岛 首席记者 张译心

赶订单，即墨企业吹响开工“集结号”

为龙年发展开好头起好步 有的企业订单已排到7月



在即墨区科技创新园区的一家服装企业的工人正在赶制订单服装。

本报2月18日讯 年味还没散去，青岛市即墨区企业已全面吹响开工“集结号”，咬定全年目标奋力冲刺，加紧赶制订单，全力以赴夺取龙年“开门红”。有的企业订单已经排到了今年7月。

2月18日上午，在即墨区科技创新园区内，青岛英派斯健康科技股份有限公司、青岛国华工艺品有限公司、青岛豪江智能科技股份有限公司等重点企业纷纷开工，各企业“早”字当头，“紧”字入手，迅速进入了紧张忙碌的生产状态。

在青岛瑞华集团有限公司的生产车间里，“哒哒哒”的机器声、抖布的“哗哗”声此起彼伏，地上整齐地码着已经装好箱的服装产品。据企业负责人介绍，目前公司的订单已经排到了7月，工人正在加紧生产，以保证订单到期顺利完工，高质量交货。为了赶订单，员工们都铆足劲生产。

青岛炯明包装有限公司生产车间里也是一片忙碌景象。为了确保产品质量，总经理王绍京在不停地对产品进行查验。“订单都排到6月了，希望



在即墨区科技创新园区一家体育用品企业生产车间里，工人正在组装健身器材。

能准时地把产品按照合同要求交付给客户。”王绍京介绍道，为了赶制订单，今年公司节后提前开工，机器满负荷运转。

在青岛英派斯健康科技股份有限公司宽敞的厂房内，放眼望去，材料不断运进，员工们娴熟地组装着产品，进行产品调试，节奏有条不紊。英派斯是一家专注于全品类、多系列健身器材开发制造与销售、品牌化运营的知名厂商，致力于为满足消费者多样化的健身需求，提供兼具功能性、数字

化、智能化与安全性的各式健身器材。“正月初九(2月18日)企业全面开工，目前企业的复工率达到了100%。”青岛英派斯健康科技股份有限公司相关负责人介绍。

目前，即墨区的企业在“早”字上下功夫，加足马力赶订单、忙生产、拓销路，迅速从“过年模式”切换到“生产模式”，生产车间全力运转，赶工订单，为新年实现新发展开好头、起好步。

(观海新闻/青岛晚报/掌上青岛 记者 刘卓毅 通讯员 张涛 邹佳)