



市人大代表、青岛市中心医院副院长马学真

推广癌症筛查和早诊早治提高治愈率



目前我国恶性肿瘤治愈率(5年生存率)43.7%，青岛作为发达地区，始终走在经济社会发展的前沿，而重大疾病防控上尤其是恶性肿瘤防治上还需要进一步提升。

市人大代表、青岛市中心医院副院长马学真带来了关于“确保国家癌症防控战略项目——三种癌症早筛高质量完成”的建议。“重大疾病防控上走在前，关口前移，防控结合，提高治愈率，在社会效益和整体经济支出上双收益。”马学真说，“癌症患者只有一次治疗机会，如果早期误诊、误治导致患者

病情发展到中晚期，再花人力、物力、财力也难以补救，而且，晚期恶性肿瘤的花费是早期的20倍，建议加大支持肿瘤早期筛查力度。”

青岛市中心医院(青岛癌症中心)在青岛市卫健委的支持下，争取到国家癌症中心及国家卫健委“健康中国项目”：宫颈癌、乳腺癌和肝癌早筛项目。目标是大幅度提高宫颈癌、乳腺癌治愈率到80%，肝癌5年生存率由12%提高到60%以上，远期目标是通过疫苗接种消灭宫颈癌，大幅度降低肝癌发病率。

马学真建议，推广癌症高危人群筛查和早诊早治适宜技术，提高项目癌症早期发现、早期诊断和早期治疗的比例，降低癌症的发病率和死亡率，提高癌症患者治愈率和生活质量，降低癌症



马学真

所造成社会经济负担。加强癌症防治知识健康教育，提高项目地区城市居民恶性肿瘤防治知识知晓率和癌症筛查参与率。提高项目地区医疗卫生机构癌症综合防治能力，完善疾控机构、医院和基层医疗卫生机构分工负责、防治结合的癌症筛查与干预体系，为全省癌症防治工作提供经验。

本项目的成败关键点在于市民参与度及查体的依从性。

区市癌症中心组织实施，街道社区卫生服务机构做好高危人群摸底调查、宣传发动、问卷调查、筛查和患者随访工作。

希望造福市民的三种常见癌症筛查项目(健康中国项目)高质量完成。

观海新闻/青岛晚报掌上青岛 记者李沛 徐歌

市人大代表、山东港口青岛港前港分公司流机队队长助理郭凯

组建工匠联盟 传承工匠精神



工业强则城市强，工匠强则工业强。制造业的高质量发展离不开工匠精神的精心浇筑。市人大代表、山东港口青岛港前港分公司流机队队长助理郭凯带来了关于组建青岛市工匠联盟的建议。

近年来，青岛市高度重视高技能人才队伍建设，并陆续设立了“青岛工匠日”“青岛市产业工人队伍建设改革研究院”，为青岛市产业工人队伍建设和行家里手的培养，搭建了人才培养的“新平台”。当前，青岛市高度重视高技能人才队伍建设，形成了大国工

匠、齐鲁大工匠、齐鲁工匠、青岛市大工匠、青岛工匠以及各区市、各行业的工匠人才队伍体系，并通过搭建研讨交流平台，弘扬好劳模精神、劳动精神、工匠精神，提高青岛市各行各业技术水平，为青岛市高质量发展贡献智慧和力量。青岛还出台《关于实施新动能转换技能人才支撑计划的意见》等40余项涉及人才培育、技能提升等方面的好政策，进一步打破职工职业发展的“天花板”，释放惠工助企催化剂，为打造“工匠之城”提供坚实的政策支撑。

郭凯建议，在设立“工匠日”和建成“产业工人队伍建设改革研究院”的基础上成立“工匠联盟”，将青岛市、山东省内以及全国各市工匠代表集聚在这个联盟。建立起集聚人才的联盟库，



郭凯

分行业或是分专业，让青岛市乃至山东省的劳模工匠和技能大咖，从平台上定期开展培训交流，使大家取长补短、相互学习。将各位劳模工匠的发明与创造的改革创新项目共享到联盟中心平台上，让大家学习借鉴、开拓思路、实现资源共享。

“通过集聚青岛市、山东省以及全国劳模工匠的智慧与创造，更好地开展先进科研活动，攻坚关键核心技术、培育创新型企业、加强创新人才队伍建设，扎实落实人才兴青战略，激发全市创新活力，提升青岛产业核心竞争力，推动青岛产业高端化提升，让劳模精神、劳动精神、工匠精神薪火相传、生生不息。”郭凯说。

观海新闻/青岛晚报掌上青岛 记者李沛 徐歌

市政协委员、山东人才集团海智泰达人力资源公司总经理岳建民

民营企业“共享”人力资源服务



人才是经济社会发展的源动力。一座城市想要可持续发展，需要营造出引才、重才、爱才的浓厚氛围。民营经济作为推进中国式现代化的主力军，其高质量的发展更离不开人才的支撑。今年两会，市政协委员、山东人才集团海智泰达人力资源公司总经理岳建民带来的提案是，以高水平人力资源管理促进民营经济高质量发展。

人力资源是企业构建核心竞争力的基础，是促进产业结构和产业发展的重要因素。岳建民提出，当前我国民营企业中人力资源管理水平较十年前虽已有很大的提高，但由于民营经济自身发展的特点与弱点，人力资源管理水平已经严重阻碍和制约了民营企业的

进一步发展。目前来看，一些民营企业中人力资源管理主要存在缺乏前瞻性和长远规划、管理体系专业化程度低、管理仍停留在“人治”缺乏科学管理理念、主要以人事管理和事务管理为主，已无法适应年轻一代员工的管理。对此，岳建民提出，加强从业人员专项培训，提升专业服务水平。结合近期人力资源和社会保障部印发的《人力资源管理专业人员职称评价办法(试行)》，开设针对民营经济中人力资源从业者的专项培训班，通过职称评定带动人力资源从业者提升自身专业水平与综合能力的积极性。培训班可通过邀请国内外知名专家、学者、知名企业高级管理人员通过授课形式传授现代人力资源管理知识，与标杆企业的考察、座谈促进学习融合与创新实践，组织头脑风暴、交流研讨、模拟经营等活动增强落地执行效度等多种形式开展，统一组织培训班学员进行职称认定，职称评定可为企业评定、减免企业所得税、个税



岳建民

的方式之一。借助国家级青岛人力资源服务产业园、青岛国家人力资源服务出口基地两个平台优势，搭建人力资源服务共享平台。通过政府采购公共服

务的方式，运用公开招标、定向委托、邀标等形式，全面整合园区内招聘执行、培训实施、薪酬核算、社保管理、档案管理、员工福利、劳动纠纷、数字化共享服务等领域供应商，为全市企业提供基础人力资源服务共享服务，减少其人力资源从业人员事务性工作的时间投入，降低运营成本，提高运作效率和提供优质服务。

岳建民还提出，针对青岛市重点产业、专精特新企业等，可以由政府统一发放人力资源服务消费券，可用于民营企业中的人力资源从业者参加培训、企业获取市场化人力资源服务中的费用抵扣。消费券一方面可以激发民营企业在人力资源管理水平上的认识和投入，全面提升企业管理水平与效益，另一方面可以对民营经济中的人力资源服务企业进行带动，促进资源的最大化利用。

观海新闻/青岛晚报掌上青岛 记者于波 王小帅