

文化做魂 赋能发展内在动力

青岛市胶州中心医院将文化建设纳入发展规划 放大“厚德精医 尚善至诚”核心价值体系

文化是医院的灵魂，是医院可持续发展的内在动力。近年来，青岛市胶州中心医院不断加强文化建设，并将其纳入医院发展规划大局中，以文化凝聚共识，以文化塑造品牌，以文化传承精神，以文化引领发展，持续放大“厚德精医、尚善至诚”核心价值体系的溢出效应，为推进医院高质量发展增添新动能。

党建引领建设文化之根

医院党委始终把党的政治建设摆在首要位置，健全完善现代医院管理制度780项。坚持民主集中制，充分发挥党委在医院工作中的政治核心和领导核心作用。促进党建业务融合，“把支部建在科室上”，结合岗位特色和职业专长，开展“一支部一品牌”25个，将党的领导落实到医院管理的全过程，以党建促业务，以业务促党建。

党委书记上党课、党委委员联系所在支部上党课、邀请专家学者进行专题宣讲报告、参观红色教育基地、观看爱国主义教育影片、重温入党誓词、开展主题演讲比赛和知识竞赛、评选群众满意标兵及优秀共产党员、开展医师节护士节等专项表彰活动，全年组织各类院外志愿服务40余次，健康宣教和义诊30余次。

一系列行之有效的活动，全院上下拒收红包、好人好事蔚然成风；优秀医生、优秀护士、优秀职工等荣誉获得者不断涌现。医院核心价值观、愿景、院



关爱百姓健康，医院开展“四送四进四提升”健康促进活动。

训、使命、服务品牌、服务理念等文化体系内容深深扎根于全院员工的内心，实现了医院文化自信之心、患者精神需求之心和职工向上归属之心“三心合一”。

培养人才促进学科建设

人才兴，事业兴。多年来，医院始终坚持以人为本，紧抓人才学科建设，注重平台搭建，培养了一支有活力、有创新力、高水平的人才梯队，为医院发展注入活力。2023年，医院在职工1446人，其中正高级职称73人，副高级职称211人，中级以上职称734人，编制床位900张，开设临床、医技、职能等68个科室。年门诊量约70多万人次，年出院病人近

4万人次，年开展各类手术1万余例。

人才的培养，促进了学科建设。医院深耕学科建设，2022年获批建设胶州湾北部区域医疗中心，先后荣获国家高级胸痛中心、国家高级卒中中心、国家级神经介入建设中心、国家级急性上消化道出血救治建设中心，搭建救治“高速路”，为患者赢得宝贵的黄金救治时间，持续提升急危重症患者的救治率。

专科建设取得有序突破。胃肠道肿瘤综合治疗专科、妇产科、神经病学、骨外科学、重症医学科、儿科、肾脏病学（血液净化）等7个专科被评为2022—2024年青岛市级临床重点专科。

注重优势学科集群建设。医院大力发展神经学科、消化系统疾病与肿

瘤、骨科、心内科、妇产科、麻醉科、急危重症专科（急诊科、EICU、ICU）、呼吸科、肾病及血液净化中心等学科集群，以九大学科集群为突破口，努力打造医院拳头科室，不断提升学科竞争力，以此为基础，创建青岛市胶州湾北岸区域医疗中心，更好地满足本地区老百姓医疗健康服务需求。

文化品牌成为亮丽名片

医院充分利用各种媒体形式，多层次、多角度、全方位、立体式对医院进行宣传报道，不仅展现医院的医疗服务水平，树立良好社会形象，还凝聚了医院发展的强大合力。

2023年11月，医院迎来发展新机遇。经上级主管部门批准，由北京大学人民医院青岛医院（青岛市人民医院）、青岛市妇女儿童医院、青岛市胶州中心医院（青岛市人民医院集团胶州）三家医院联合成立医疗集团，实现优势互补、共同发展，助力区域医疗中心建设，促进优质医疗资源扩容，让国家级医疗资源下沉到老百姓的“家门口”。

踔厉奋发、笃行不怠，青岛市胶州中心医院将以更加饱满的激情，更加务实的作风，更加优质、高效、便捷、温馨的医疗服务，在奋进“十四五”的征程上奋力谱写新时代医院高质量发展新篇章。观海新闻/青岛晚报/掌上青岛记者 马丙政 通讯员 任璐 宋晓玲

创新突破 打造职业教育高地

胶州市职业教育中心学校实施“3+1+2”长学制 打破原有中职、高职分段培养模式

日前，记者从胶州市职业教育中心学校获悉，基于企业岗位人才发展规律和学校学生教育学习规律，该校打破原有中职、高职分段培养的模式，创新性实施职业教育与职业发展相对接的“3（中职）+1（企业）+2（高职）”长学制人才培养新模式，推进校企深度合作并进行本土化实践，打通了学校与企业的壁垒，培育高素质专业技能人才。

合作机制探出新模式

中等职业教育阶段3年，培养方案为“2.5+0.5”。前2.5年主要在校进行基础知识、基本技能的课程学习和训练，并植入企业专业知识和基本素质等企业专业课程；后0.5年在企业初级技能岗位进行工学结合、岗位实训实习，使学生具备基本的机电设备操作能力，学生在第三年报名参加职教高考。

企业岗位实践学习1年。被高职院校录取的学生申请将高职阶段实习环节前置，与企业签订正式劳动合同，作为企业正式员工以学生学徒的“双重身份”进入“厂中校”。学校、企业、高校三方共同加强学生在企业这“1”年的实践课程教学质量的指导、监控与考评，在基本素质、理论知识和工作技能等方面全面提升。

高等职业教育阶段2年，培养方案为“1.5+0.5”，参与企业实践课程学习的学生经学



航拍胶州市职业教育中心学校。

校、企业、高校三方考评合格，进入高校继续深造，企业承担学生这2年的学费。前1.5年在高校学习高职阶段的课程与技能，并融入企业岗位的进阶专业知识及核心岗位培训；最后0.5年在企业实际生产岗位上进行进阶实践，使学生达到技术员或助理工程师的机电设备操作、维修保养能力。

育人模式打造新样板

在“专业设置与产业需求对接、课程内容与职业标准对接、教学过程与生产过程对接”国家标准“三对接”的基础上，植入“教学考核与企业认证评价相对接、教学成果与企业专利相对接、学校教育与企业终身职业技能培育相对接”，实现人才培养精准化、课

程内容岗位化、实训项目模块化、考核评价综合化、成果共研共享化、学习培养终身化，校企共建“六对接六化”人才培养框架，实现学校教学标准与企业生产标准双轨互通。

在“专业设置与产业需求对接、课程内容与职业标准对接、教学过程与生产过程对接”国家标准“三对接”的基础上，植入“教学考核与企业认证评价相对接、教学成果与企业专利相对接、学校教育与企业终身职业技能培育相对接”，实现人才培养精准化、课程内容岗位化、实训项目模块化、考核评价综合化、成果共研共享化、学习培养终身化，校企共建“六对接六化”人才培养框架，实现学校教学标准与企业生产标准双轨互通。

“3+1+2”长学制人才培养模式先后被青岛市西海岸新区、莱西市、深圳市、

浙江、河北等省市借鉴和引用，并在中国首届职业教育博览会上展示。《创新实施“3+1+2”长学制人才培养，打造高层次应用型人才培养基地》被列为山东省高水平中职学校建设工程特色项目。

创建职教发展新高地

学校将长学制人才培养模式推广到计算机应用、物流服务与管理、数控技术应用等更多专业。在青岛市范围内遴选知名度高、用工需求量大、辐射带动强的领军企业，先后与11家企业共建9家产业学院，100余家企业成为校企共建“合伙人”。同时，不断扩大高校合作“朋友圈”，与省内高职院校校签约合作，保障了职业教育“3+1+2”长学制人才培养模式落地落实。

通过资源整合，中职、企业、高职院校联合培养，突出“一技之长+综合素质”的职教特色，培育一批“促进经济发展、适应企业需求”的技能“好苗子”，蹚出一条“产教深度融合、校企密切合作”的“新路子”，打响“提升服务能力，争创优质发展”的“名牌子”。推动产业学院成为技术技能人才的“蓄水池”、借智引智的“主阵地”和创新创业的“策源地”，让职业教育“长入”经济，为社会经济发展提供高端技术技能人才支撑。观海新闻/青岛晚报/掌上青岛记者 马丙政