

记录
平凡人的
不凡歌

欢迎提供人物线索
报料电话:82860085
也可通过“青岛晚报官微”
公众号提交线索

8

责编/李强 美编/王衍斌 审读/王林宏

2023/11/3 星期五



周源杰平时注意学习积累。

凭借聪明才智和不断努力学习的劲头,乘着青岛地铁班组建设的东风,37岁的周源杰完成从“放牛娃”到“螺丝工”,再到中铁一局五公司青岛市地铁6号线二期01工区签订劳动合同的首名班组长,成为一名央企正式职工的巨大转变,实现了人生逆袭。

放牛娃走上工厂流水线

凌晨2时的海西路站施工现场,周源杰在施工现场指挥、协调钢筋班组进行冠梁及临建工程施工。周源杰出生于湖南涟源一个农村家庭,小时候牵着水牛漫步乡间田野的日子,是那么无拘无束。为早日帮助家里解决经济负担,周源杰初中毕业选择了一所中专学校,学习电子应用。毕业后,因学历受限,周源杰只能在流水线上打螺丝,成为了一名厂工。

不愿接受命运如此安排的他,在流水线干了三个月就毅然辞职。机缘巧合,他在同村老乡的介绍下,成了一



工作中的张加荣。

54岁的张加荣是青岛西海岸新区高家庄小学校长,为了让更多孩子走出山村,走向外面的精彩世界,他放弃了城区学校的工作晋升机会,坚守山村学校35载。他以校为家,是支撑高家庄小学稳步向前的“化缘校长”;循循善诱,是传道授业的“代课校长”;捐资助学,是照亮贫困孩子求学路的“萤灯校长”……一支粉笔,两袖清风,三尺讲台,四季坚守,换来桃李满园香。

扎根山村学校35载 他是三尺讲台“一束光”

西海岸新区高家庄小学校长张加荣坚守农村教育一线



乡村小学的坚守者

2004年9月,张加荣刚调到高家庄小学,他就接到争创“市规范化学校”的任务,要求2009年10月前严格按照评选标准落实到位。当时,正值新校建成搬迁,除了崭新的校舍,特种室配备、文化建设几乎是一片空白……零零总总加起来需要花费15万元,这对每月办公经费不到3000元的高家庄小学来说,数额相差很大。

“钱还能从哪儿来?”张加荣想

了很久,决定“化缘”应急。他几经周折,找到村支书,为高家庄小学从街道争取了6万元补助资金。“我也是山里的娃,知道村里教育的难,一想到孩子们念上书能走出去,我就觉得值!”剩余的资金差额,张加荣想到了招生片区的五个村庄。他用真诚感动了各村负责人,大家一起想办法,“东拼西凑”筹够了所有特种室的配备费用。2009年,高家庄小学高标准完成教学设施配备,顺利通过市级验收。如今的高家庄小学,已发展成拥有10个班、400多名师生的青岛市高水平现代化学校。

山村儿童的护梦者

高家庄小学有六成以上的学生活是进城务工人员子女,部分家长忙于生计,疏于对孩子生活和学习的关心。对这类孩子,张加荣给予了更多关爱。班上有一名学生是单身家庭,学习成绩不理想,经常逃学,张加荣每天一下课就往这名学生家里跑,送教上门,做思想工作。看见父子俩租住在不到15平方米的小屋里,张加荣自掏腰包为孩子买学习和生活用品,还积极联系区教体局,争取多方社会力量支持,筹集了2万多元的爱心学费。时间一长,这名学生的学习态度有了很大的转变,顺利升入初中。20年省吃俭用,他帮助5名贫困生圆了大学梦,渐渐活成了身边人生命里的光。

顾大家,便要舍小家。年迈的父亲瘫痪在床三年,张加荣心里记挂父亲的病情,却经常无法从繁忙的工作中抽身。2006年9月,母亲因病住院,急需家人全程陪护,而此时高家庄小学正处于新建校的成长关键期,他必须全天全程参与,只能在学校、医院两头奔波……直至母亲去世。每次提起,张加荣都有些哽咽:“我不是个好儿子,但是学生们更需要我。”

农村教育的拓荒者

建校之初,全校加上张加荣一共只有15位老师,他肩挑“四”担,同时履行校长、值班组长、班主任、科任教师等岗位职责。在他看来,“校长也是一块砖,哪里需要哪里搬,没有地方就要自己找地方搬。”深夜,他也依然伏案批改作业、准备教案。

多年来,张加荣一直致力于不断提高教育教学水平,与老师们一起开展教学教研、课题研究,多位老师的教学成果在区级评比中获奖,张加荣撰写的教学论文《打造阳光课堂的实践与探索》在《基础教育参考》发表。

三尺讲台传道义,一生俯首是行知。张加荣曾获评青岛市教育管理工作先进个人、青岛西海岸新区优秀教育工作者和优秀德育工作者等荣誉称号,近日又获评青岛市“文明市民”。“扎根农村,让山区孩子接受优质教育。”执此一念,张加荣坚守了20年。他是众多乡村教师的一个缩影,“我愿以微薄的光与热,让更多人感受到教育的力量与温暖。”

观海新闻/青岛晚报/掌上青岛
首席记者 张译心

从放牛娃到班组长再到副经理 这个“湘伢子”一路逆袭

37岁的周源杰参建青岛地铁刻苦钻研成就人生梦想



名建筑工人,和钢筋水泥打起了交道。

刻苦自学终成技术“大拿”

没有学历、不懂技术,初入建筑行业的周源杰,只能从最容易的普工工作入手。“通俗说就是打杂,有什么活需要我就去搭把手。”周源杰笑着说。刚进工地时,看着技术人员盯着图纸仔细演算,他站在一旁羡慕不已。

此后,周源杰利用一切机会,向师傅们请教,平时则仔细观察、记录师傅们所说的话语。从那时起,每天携带笔和本到处“穿梭”的他成为了工地的一道“风景线”,同事们亲切地称呼他为“周懂”,慢慢的他也赢得了工人们

和管理人员的认可。

从2006年开始,周源杰就一直跟着中铁一局五公司辗转多地,参与了多个重要的施工项目。靠着一点一滴的积累和不断学习,周源杰从初出茅庐的“湘伢子”,成长为一名技术“大拿”。

在青岛地铁 显露过硬本领

在实践中不断摸索,对设备图纸、参数仔细学习,靠着这股钻劲儿,周源杰在青岛地铁6号线一期建设过程中,成为盾构班组的班组长,负责4台土压盾构的掘进施工。“在始发井掘进过程中,平行槽道如何把握、管片怎样选型、刀具怎么配置,一系列问题都很考验班组长的水平。”项目部党支部书记李玉龙说。

凭借着扎实的技术能力和“严慎细实”的工作作风,周源杰感染和带动班组里的每一个人,让整个班组始终保持着高昂的斗志,创造了日均掘进12米的高效率施工纪录,首台盾构贯通时间比预定时间提前了一个月的优异成绩。

“自地铁集团开展班组建设以来,

通过‘小立法及二次分配’,大家集思广益,有什么问题或好的建议会主动提出来,大家的积极性出现了明显变化,都想加分多拿钱。通过班组建设,大家更是成了一个整体,团队的凝聚力和向心力也得到了极大增强。”周源杰告诉记者。

班组赋能“湘伢子”实现逆袭

西海岸建设分公司坚持以班组建设为抓手,让一线劳动者生活有保障,打通两进人员的晋升通道,让班组建设可持续发展成为公司的重点任务。通过政策性支持,周源杰告别了17年的劳务派遣身份,“变身”为中铁一局五公司一名正式员工。“从派遣制到正式工,相比待遇上的变化,央企身份带来的自豪感和满足感更让人高兴,感谢青岛地铁给我这样一个改变人生的机会。”周源杰说。

如今的周源杰已是项目部的生产副经理。“有了政策和晋升通道,有了周源杰这样的鲜活身边案例,项目部所辖班组长们的干劲更足,正抢抓黄金施工季,掀起了地铁建设新高潮。”项目书记李玉龙说。观海新闻/青岛晚报/掌上青岛 记者 徐美中