

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

以人才引育赋能海洋经济高质量发展

杨 颖

随着海洋强国战略深入推进,海洋经济日益成为推动高质量发展的“蓝色引擎”。在这一进程中,海洋人才作为服务海洋强国建设的第一资源,是决定海洋科技创新与产业升级的核心要素。面对新一轮科技革命和产业变革带来的机遇与挑战,青岛必须将人才发展摆在战略优先位置,通过构建全方位海洋人才引育体系,着力汇聚海洋前沿科技领军人才、青年拔尖人才及高水平创新团队,充分激发海洋人才的创新活力和实践能力,为在新时代经略海洋征程中赢得主动、走在前列筑牢人才根基。

聚焦精准引才,打造海洋人才集聚新优势

打造海洋人才高地,关键在于将得天独厚的平台优势,转化为源源不断的人才集聚动能。青岛拥有崂山实验室、中国海洋大学、中国科学院海洋研究所等国家级科研平台,汇聚了国家海洋药物工程技术研究中心、国家海洋生物制品质量检验检测中心等一批国家级技术平台,形成了强大的人才磁场效应。未来,应以重大产业攻关项目为纽带,推动人才、设备、数据等创新要素的深度融合与开放共享,持续放大平台的引才聚才优势,真正将人才吸附效能转化为产业升级的强劲动能。

市场在人才资源配置中发挥决定性作用,创新市场化引才机制是将制度优势转化为引才优势的关键一环。青岛可充分依托泰山产业领军人才工程(蓝色专项)、蓝色人才港、蓝洽会等政策平台,精准对接“4+4+2”现代海洋产业体系紧缺人才,实施靶向引才,全面提升引才效能。在此基础上,积极推行企业荐才、以才引才等模式,鼓励猎头机构、行业协会等社会力量深度参与海洋特色人才引进。同时,前瞻布局海洋人才飞地,支持领军企业在上海、深圳乃至海外设立研发中心,构建研发在外、转化在青的协同创新机制。此外,以“海悟”大模型、海洋可信数据空间及海

洋大数据交易服务平台等建设载体为支撑,主动吸引并集聚海洋算法工程师、海洋数据科学家等新兴职业群体,为海洋经济数字化转型积蓄核心力量。

构建国际化引才体系,是青岛提升海洋产业全球影响力的重要路径。青岛已连续14次位列“魅力中国—外籍人才眼中最具吸引力的中国城市”榜单前十,为打造开放包容、活力迸发的国际化引才生态奠定了坚实基础。以此为契机,应主动加强与国际海洋组织、顶尖海洋科研机构合作,通过定期举办高规格海洋科技峰会与海洋人才交流活动,面向全球精准引进深海勘探、蓝色碳汇等前沿领域的科学家及研发团队,鼓励其来青开展中长期研究与合作。同时,充分发挥青岛作为中国—上合组织地方经贸合作示范区的独特优势,积极打造面向上合国家的海洋科技合作与人才流动桥梁。在主动服务国家对外开放战略过程中,稳步增强青岛在全球海洋治理与蓝色经济发展中的影响力与话语权。

深化产教融合,拓展海洋人才价值实现新路径

高质量建设多层次海洋科创平台。平台布局方面,加快推进崂山实验室等重大平台建设,打造国家级高水平海洋战略科技力量。同时,支持驻青高校院所建设海洋重点实验室,推动骨干企业牵头组建海洋技术创新中心,形成梯次联动的海洋科创平台布局。资源协同方面,探索组建海洋领域科创联盟,定期开展产业技术对接与成果转化活动,有序推进仪器设备、海洋数据等资源有条件开放共享。国际平台拓展方面,应充分发挥青岛国际港口城市与海洋科研高地双重优势,支持海洋科研团队牵头或参与国际大科学计划、海洋科考工程等,深化与重要海洋国家及共建“一带一路”国家的科研合作,为人才搭建更高层级的国际合作平台。

构建高效顺畅的海洋科技成果转化体系。以山东省海洋科技成果转化中心为支点,高水平运营海洋科技网上大市场,打造集成果发布、专业评估、供需对接和交易服务于一体的线上线下综合服务平台。同步建设覆盖技术评估、中试熟化、企业孵化、融资对接等环节的专业化海洋科技孵化器集群,为海洋科技成果转化提供全周期支持。同时,建立健全海洋科技成果转化容错机制,对前瞻性、高风险项目,给予更宽容的政策空间和更灵活的资源配置,进一步扩大科研人员在成果处置、收益分配中的自主权,让勇于探索、敢于突破的海洋人才既能放手创新,又能共享成果红利。

瞄准产业需求培育应用型海洋人才。在海洋装备领域,依托雄厚的船舶与海工装备制造产业基础,联合中船重工、中集来福士、华电海洋等龙头企业,协同培养一批精通智能设计、先进焊接、数字孪生等前沿技术,且具备工程实践与创新潜力的复合型人才。在海洋生物医药领域,应加快推动海洋药物研发与临床应用的深度融合,充分借助青岛海洋生物医药研究院、青岛大学附属医院等机构的临床与科研优势,着力搭建连接基础研究及临床医疗的人才交流平台,为海洋新药研发提供坚实的人才支撑。在海洋新能源领域,应紧密围绕氢能、海上风电、海洋光伏等重点产业布局,系统培养一批熟练掌握海缆智能化敷设、制氢装备运维等技能的实践型人才。同时,深化与海信信、海信启星、亨通光电等国内领军企业的合作,加快布局海洋大数据、海洋人工智能等未来产业,着力培育兼具数字技术与海洋科研交叉背景的高层次人才,有效支撑智能航运、海洋环境监测等领域的前沿探索。

厚植育才生态,构筑海洋人才近悦远来新格局

构筑近悦远来的人才发展生态,核心在

于建立激励有效、保障有力的人才发展支撑体系。在人才激励层面,探索建立以创新价值为导向的人才评价机制,对取得重大技术突破或产生显著经济社会效益的人才及团队,给予特殊认定和长期稳定支持。进一步健全与市场接轨、与成果挂钩的薪酬分配制度,试点推行股权、期权、分红等中长期激励措施,确保人才智力付出获得合理回报。在人才保障层面,推动人才服务政策提档升级,在医疗、教育、出入境等关键领域实现“一揽子”精准保障,切实解决人才谋求创新创业的后顾之忧。针对海洋领域研发周期长、风险高等突出特点,探索设立海洋人才创新风险补偿基金,通过制度化保障为人才潜心攻关保驾护航。

营造爱才敬才的良好社会氛围,是形成持久人才比较优势的基石。要深入挖掘青岛“向海而生、向海图强”的城市文化底蕴,大力弘扬勇攀高峰、严谨求实的科学家精神。持续办好青岛国际帆船周·青岛国际海洋节、海洋合作发展论坛等品牌活动,并通过打造海洋人才主题街区、开发海洋科普研学路线等创新载体,讲好青岛海洋人才与城市共成长的故事,将爱才敬才的理念根植于城市肌理。此外,建议设立市级层面的海洋人才荣誉体系,分层分类表彰为青岛海洋事业发展作出突出贡献的科技领军人才及创新团队,切实增强人才的职业成就感、社会尊崇感和城市归属感,让人才价值得到最大程度彰显,让蓝色智慧充分转化为驱动海洋经济高质量发展的现实动力。

海洋是高质量发展的战略要地,人才是海洋经济腾飞的核心支撑。我们应牢牢把握海洋强国建设的时代机遇,加速形成“以才促产、以产聚才”的良性发展格局,将人才优势系统转化为经济发展动能,为我国海洋经济高质量发展注入强劲持久的人才动能。

(作者单位:青岛市社会科学院)

“清廉建设”时评

清风护航发展 监督保障落实

马 强

“十五五”时期是青岛市市南区率先基本实现社会主义现代化、确保基本建成新时代社会主义现代化国际大都市示范区取得决定性进展的关键时期。纪检监察机关必须更加自觉融入中心大局,落实好四级纪委会全会精神,以更高标准、更实举措推进全面从严治党,为“十五五”良好开局起步清障护航。

聚焦国之大事,在监督保障落实上精准发力。充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,党中央重大决策部署到哪里,政治监督就跟到哪里,盯紧关键人、关键处、关键事、关键时,聚焦项目审批、资金落地、招标投标、选人用人等重点环节,具体化、精准化、常态化开展监督检查,及时发现和纠正贯彻落实中的温差落差偏差,坚决查处打折扣、搞变通,说一套做一套和以落实为名中饱私囊、借机敛财等行为,推动上下一心、执行有力。

紧盯民生福祉,在回应群众期待上走心走实。坚持到风乱为民、执纪执纪为民不动摇,抓好全国和省级整治项目、民生实事及国有资产管理、政府采购、预付卡消费等问题专项整治,聚焦群众就业、社保、住房、医疗等急难愁盼,盯住小微权力和民生诉求收集、交办、处置等关键环节,强化大数据信息赋能,因地制宜开展“微切口”监督,从严查处民生工作中该为的不为、能为的消极推诿、不该为的顶风而为等突出问题,努力取得作风重塑、基层善治、群众受益的综合性成果。

落实严管厚爱,在为担当者担当上旗帜鲜明。执纪见力度。落实“树立和践行正确政绩观学习教育”“干部作风建设年”活动要求,把政绩观偏差作为监督执纪重点,深入开展“强作风、抓落实、促发展——清风廉线”作风建设专项行动,对临近换届不作为、换届后急功近利作为及履职尽责中“推脱绕腐”问题严查快办,做好以案促改、廉洁教育等“后半篇文章”,推动党员干部树立和践行正确政绩观,做到笃信、务实、担当、自律。关爱有温度。对在全区改革创新、为民服务、解决历史遗留问题等工作中,主动关心和人民立场,有解思维主动担当作为的党员干部,积极澄清、严查诬告陷害,让党员干部心无旁骛、轻装上阵抓落实。

(作者单位:青岛市市南区纪委监委)

云端上的文化自信

——论中华优秀传统文化数字化传播与青年爱国情怀培育

韩 颖

云端传播:激活传统文化传承的当代活力

在数字时代到来之前,中华优秀传统文化的传播多依赖阅读典籍、课堂讲授和参观场馆等传统载体,这些方式形式单一、互动不足,让青年与传统文化产生距离,难以产生深刻的情感共鸣与价值认同。当今大数据、人工智能、虚拟现实等技术的广泛应用,让越来越多的中华优秀传统文化以更加鲜活的形态走近青年的日常生活。数字技术让青年不再是传统文化的被动接受者,而是成为主动传播者、共创者。他们将自己的所见所感在社交媒体发布,在B站、小红书等网络平台,在青年群体内部形成了自组织、自驱动的文化传播生态。

这一趋势在青岛得到了生动地印证。青岛以数智技术为桥,依托“报、网、微、端”全媒体矩阵,推动琅琊台遗址、三里河文化、胶州湾文化、即墨花边等文化瑰宝“上云出圈”,彻底激活传统文化的当代活力。青岛市145家博物馆打造720°VR虚拟展厅,让青年足不出户就能“云游”博物馆,触摸文字里的青岛文脉;中山路“沿着黄河遇见海”数字电车,以8K影像、VR交互让百年老街与传统文化碰撞出圈。“山东手造·青岛有礼”线上平台,汇聚平度草编、即墨花边、贝雕等近千件手造好物,让非遗技艺通过云端走向全国。传统文化从“课本中、场馆里”走向“指尖上、生活里”,以更立体、更生动和更具感染力的姿态走近青年,打动青年。充分尊重与激发青年的主体性,通过建立新的文化生产、传播与接受的方式,构建中华优秀传统文化“青年化”话语体系,让传统文化的活力充分释放,让文化自信的根基愈发坚实。

云端创新:重塑青年文化认同的生成逻辑

习近平总书记指出,“青年是社会上最富活力、最具创造性的群体,理应走在创新创造前列。”云端创新的可贵之处,正在于它把文化表达的主动权交还给了青年自己。以VR、AR、人工智能、数字孪生为代表的数字技术已经由传统文化的呈现打开全新窗口,也在实质上重构了当代青年文化认同的生成逻辑,让传统文化从“被动观看”变为“主动体验”,从“符号记忆”升华为“精神认同”。“芳林新叶催陈叶,流水前波让后波”,技术的发展有其内在更替逻辑,数字平台提供了广阔的创作空间,让青年不再只是文化的接收者,而成为文化的参与者、共建者。他们在转译传统、诠释经典中更深入地理解了传统文化的时代价值,在创造与分享中进一步强化了文化归属感与身份认同感。

把优秀传统文化与现代需求相结合,重新焕发传统文化的生命力,成为经济和社会发展

的文化助力。这样的创新实践,在青岛青年的日常参与中随处可见,在青岛的云端实践中,可以通过VR技术“穿越”回秦汉琅琊台,亲历秦始皇东巡的壮阔场景;可以在数字空间中复原里院建筑,参与里院喜剧节的云端共创;可以用AI技术复刻胶州秧歌的经典动作,让传统戏曲焕发青春活力;还能参与青岛非遗数字化工程,为平度草编、大欧鸟笼等技艺建立数字档案。文化,从被观看的对象,变成了可以深入、可以体验、可以对话的空间。文化认同的生成,从被动的知识接收自然而然地转变为主动的价值探寻,从“外在给予”转向“内生建构”,从知识层面的接受升华到情感层面的归属,真正实现了文化认同的青春化重塑。

云端传承:赓续民族精神血脉的时代使命

云端传承,是中华优秀传统文化在数字时代的活态延续,更是新时代赓续民族精神血脉、守护文化根脉极其重要的时代使命。中华优秀传统文化积淀着中华民族最深层、最根本的精神追求,那些积淀在古籍、文物和非遗技艺中的民族精神,那种自强不息的韧劲、崇德向善的追求,那份家国同心的情怀,是支撑这个民族穿越风雨的底气。而数字技术,则为这份底气搭建了持久而温润的载体。从文化遗产的数字建档,到非遗技艺的云端传习;从文化传统的数字化诠释,到民族故事的云端讲述,云端传承让民族文化不再是抽象的历史陈述,而成为可感、可学、可信的具体存在。

放眼青岛,这份传承正在以扎实的行动落地生根。从琅琊台、三里河遗址的数字建档,到胶州秧歌、柳腔茂腔的云端传习;从“青岛手造”的非遗技艺云端传承,到法蓝丝路精神的数字诠释。青岛以云端阵地守护文化根脉,让民族精神在代际传递中生生不息。“功崇惟志,业广惟勤”。作为数字时代的原住民,青年既是云端文化便利的受益者,也承担着延续文化根脉的时代使命。这份使命,不是抽象的号召,而是具体的实践。越来越多青岛青年在TikTok、YouTube等海外平台,分享青岛贝雕、海洋文化、里院故事,让城市文脉成为中华文化对外传播的鲜活窗口。在短视频中讲述一段非遗故事,在社交平台上分享一件国潮设计,在虚拟空间里复原一段历史场景。诸种参与皆为传承,诸种创作皆为回应。在全球文化交流日益加深的今天,青年们用他们最擅长的方式,守住了传统文化的内核,又为其注入了新的时代气息。民族精神的血脉,就在这一次次云端实践中,绵延不绝,汇聚起了生生不息的青春力量。(作者单位:山东科技大学 本文系2025年青岛市哲学社会科学规划项目“中华优秀传统文化融入青年学生爱国主义教育创新路径研究”研究成果,项目编号:QDSKL2501079)

数智时代的跨文化传播重构

黄 致

在数智技术深刻重塑国际传播格局的当下,青岛作为上合组织地方经贸合作示范区的承载城市,肩负着探索国际传播路径创新的重要使命。构建协同高效的数字媒体矩阵,培养符合新时代要求的复合型国际传播人才,已成为建设上合传播共同体所必须应对的核心课题。

数智技术驱动上合国际传播的系统性重构

数智技术推动了国际传播从“单一主体”走向“多元协同”,平台机构、高校智库、文旅企业、青年留学生等都可以成为有效传播主体。这既丰富了内容生态,也对主体间的协同叙事能力提出了更高要求。同时,数智技术正破解跨语言、跨文化的传播障碍。AI实时翻译、大数据用户画像等技术,能有效降低语言成本,实现内容本土化适配,让传播从“大水漫灌”转向“精准滴灌”。更重要的是,数智技术重塑了传播信任机制。当代国际受众,特别是青年群体,更偏爱真实、鲜活、可感知的内容。短视频、Vlog、直播等形式,能够将“上合合作”转化为生活化的日常故事,从而真正实现民心相通。因此,数智时代带来的是传播逻辑、体系与共同体的系统性重构。

青岛的探索、成效与挑战

近年来,青岛依托上合示范区等平台,在数智化国际传播方面开展了一系列探索,构建“线上+线下”融媒体矩阵,运用多语种实时字幕、XR技术、短视频切片等方式传播上合国家电影展等内容;主流媒体面向海外开设社交媒体,以“中夏青年在青岛”等故事化、轻量化表达提升好感度;推动上合元素与数字文相结合,鼓励市场主体参与,让传播融入品牌出海与国际贸易等举措卓有成效。

总体来看,青岛初步形成了“技术赋能、内容创新、多元参与”的传播路径。但对照“传播共同体”的高要求,仍有不足之处:一是主体协同不足,缺乏统筹机制;二是矩阵体系不深,对部分国家的本土化布局薄弱;三是技术应用不深,在舆情研判、效果评估等方面有待加强;四是人才支撑不够,既懂各种语言、国际传播,又掌握数智技术的复合型人才严重短缺。可以说,没有复合型人才队伍,再先进的技术与矩阵也难以真正讲好上合故事。

构建协同高效的上合数字媒体矩阵

建议以青岛上合示范区为枢纽,搭建上合国家数字媒体传播联盟,形成“1+N+X”矩阵架构:“1”是核心统筹平台(上合传播资源共享库);“N”是骨干传播节点(各级媒体、高校平台等);“X”是社会化传播力量(企业、青年达人等)。通过联合策划、内容互换,实现“一个主题、多元表达、全域传播”。深化数智技术应用,推动传播从“数字化”走向“智能化”:建立上合国家受众画像数据库,实现精准推送;打造多语种智能传播工具箱,降低参与门槛;布局虚拟人、云展览等新技术,提升吸引力;完善数智化舆情与风险防控体系。打造青岛特色传播品牌,提升影响力:持续做强上合国家电影展映周品牌;打造“上合海洋青年说”系列短视频与直播;推出“上合友城纪实”微纪录片;举办短视频与数字文创大赛,吸引民间参与。用生活化叙事传递价值观,让“上海精神”入脑入心。

构建“校地协同、国际联动”的复合型人才培养体系

数智时代的国际传播,本质是人才能力的竞争,传统上“懂外语就是国际传播人才”的认知已严重滞后。新时代上合国际传播人才,必须具备扎实的语言能力(熟练掌握俄语、中亚语言等)、深厚的区域研究素养(熟悉历史文化、舆论生态)、系统的国际传播能力(掌握策划、叙事技巧)、硬核的数智技术能力(会用大数据、AI工具、短视频运营等)。这类人才目前稀缺,是制约上合数字媒体矩阵高质量运营的瓶颈。其症结在于高校培养偏重语言文学或理论,缺乏实战训练;业界从业者懂技术但缺乏区域国别素养;民间力量有流量但缺少战略视野。

国内高校已积极通过跨学科融合与国际化资源整合,探索复合型外语人才培养新路径。例如,北京外国语大学通过设置双学士学位(“俄语/德语+大数据管理与应用”),或主修+辅修+微专业的课程体系,允许学生灵活构建“外语+国际关系”“外语+国际商务”等知识结构。此外,学校设有跨校联合学士学位项目,旨在打破高校壁垒,集中顶尖学科优势培养全球治理人才。学校还与新华社合作开设“多语种国际新闻传播实验班”,深化产教融合,拓宽了“外语+”人才的培养路径。这些实践为破解人才瓶颈提供了宝贵的校方方案。

青岛拥有上合组织经贸学院及多所高校,具备打造人才高地的基础,未来应在交叉培养与产学研用衔接上重点突破。

第一,优化高校交叉培养模式。试点“上合国家语种+国际传播+数智技术+上合区域研究”复合专业方向,开设AI新媒体运营、上合舆情应对等实战课程。第二,建设产学研用一体化实训基地。推动媒体、平台、企业与高校共建实习平台,让学生直接参与上合数字矩阵运营、海外账号运营等实战项目。第三,开展上合国家青年传播人才交流计划。依托上合组织经贸学院,定期举办研修班、工作坊,互派青年记者、学生交流实践,培养知华、友华、懂上合的国际青年传播者。

数智时代为上合组织跨文化传播打开了新空间,也提出了新要求。青岛作为上合示范区的承载城市,理应数智化国际传播创新上走在前列。我们要合力推动上合传播从“被动应对”转向“主动塑造”,从“单向输出”转向“互信互鉴”,通过构建协同高效的媒体矩阵,打造一支高素质的复合型人才队伍,构建起特色鲜明、影响广泛的上合传播共同体,为推动上合组织高质量发展、服务国家总体外交作出新的更大贡献。

(作者单位:北京外国语大学)