

青岛市人民代表大会常务委员会公告 (第31号)

青岛市第十七届人民代表大会常务委员会第三十四次会议,根据青岛市监察委员会主任马立新的提名,于2026年4月13日决定任命:陈成华为青岛市监察委员会副主任。现予公告。

青岛市人民代表大会常务委员会
2026年4月13日

青岛市人民代表大会常务委员会公告 (第32号)

青岛市第十七届人民代表大会常务委员会第三十四次会议,根据主任会议的提名,于2026年4月13日决定:陈成华为青岛市监察委员会代理主任。现予公告。

青岛市人民代表大会常务委员会
2026年4月13日

青岛市第十七届人民代表大会常务委员会关于接受马立新辞职请求的决定

(2026年4月13日青岛市第十七届人民代表大会常务委员会第三十四次会议通过)

青岛市第十七届人民代表大会常务委员会第三十四次会议决定:接受马立新因工作需要辞去青岛市监察委员会主任职务的请求,报青岛市人民代表大会常务委员会备案。

青岛市第十七届人民代表大会常务委员会关于接受解宏劲辞职请求的决定

(2026年4月13日青岛市第十七届人民代表大会常务委员会第三十四次会议通过)

青岛市第十七届人民代表大会常务委员会第三十四次会议决定:接受解宏劲辞去青岛市人民政府副市长职务的请求,报青岛市人民代表大会常务委员会备案。

青岛市人民代表大会常务委员会任免名单

(2026年4月13日青岛市第十七届人民代表大会常务委员会第三十四次会议通过)

根据青岛市人民政府市长任刚的提名,决定任命:张艳(女)为青岛市民政局局长。

根据青岛市中级人民法院院长张正智的提请,决定免去:张玉厚的青岛市中级人民法院副院长、审判委员会委员、审判员职务。

根据青岛市人民检察院检察长段连才的提请,决定任命:李桂凝(女)、康丽芳(女)为青岛市人民检察院检察员。

青岛企业参与研发的高科技成果——我国首款小麦低镉育种基因芯片发布

□青岛日报/观海新闻记者 耿婷婷
本报4月13日讯 西北农林科技大学、中国科学院地理科学与资源研究所与总部位于青岛的山东极智生物科技有限公司共同研发的小麦60K基因芯片“低镉1号”日前正式发布。

这是小麦重金属低积累品种筛选培育从传统“生化表型选择”向智能“基因型精准选择”的跨越式发展,将为我国重金属超标地区小麦产业绿色高效发展和健康生产提供关键技术支撑。我国是小麦生产与消费大国,小麦产业是保障国家粮食安全的核心支柱,而部分产区土壤重金属超标问题成为制约小麦绿色优质生产、影响粮食质量的关键痛点。传统小麦低镉品种选育依赖“生化表型选择”,存在检测周期长、精准度低、农艺性状兼顾难等问题,难以适配规模化、高效化的育种需求,种业升级亟待精准的基因科技赋能。“低镉1号”研发历时5年,是首款聚焦小麦镉等重金属离子吸收积累性状检测的基因芯片,集成了6万多个核心遗传标记位点,构建了覆盖全基因组的遗传标记网络,彻底告别传统“生化表型选择”的低效与误差,迈入基因型精准选育新阶段。

“低镉1号”建立了高效的“数据一决策”体系。团队基于440余份小麦基因组测序核心种质群体,整合了籽粒镉含量及关键农艺性状大数据信息,构建了高效的“表型一效应值”关联模型,经芯片检测可实现目标性状基因组估计育种值(GEBV)的量化预测。科研人员在小麦苗期即可提前鉴定出兼具低镉与优良农艺性状的种质,将复杂性状鉴定变为一键输出,显著提升决策效率与精准度。目前,“低镉1号”已完成成果转化,可满足大量小麦样本检测需求。该芯片的研发与应用,可助推我国小麦低镉品种选育从传统方式向高效化、智能化跨越,为我国小麦品种定向选育与资源高效利用提供有力技术支撑,保障国家粮食安全与绿色健康生产。极智生物深耕基因科技与智慧育种领域,构建了基因测序、生物信息分析、数据库平台、智能育种设计全链条服务体系,拥有二代、三代、单细胞及时空转录组实验平台,可提供从基因组到时空组的多组学一体化解决方案,为智慧育种提供了稳定可靠的技术支撑。

海康汇青岛·银发经济产业园开园

聚焦健康服务、适老化改造等7个领域,为企业提供全生命周期赋能服务

□青岛日报/观海新闻记者 王 萌
本报4月13日讯 青岛打造“中国康养”再添产业载体。记者从青岛高新区获悉,近日,位于该区的海康汇青岛·银发经济产业园(简称海康汇银发产业园)正式开园,首批科技、生物、医疗、食品类企业签约入驻。该园区将通过构建覆盖创业全周期、产业全场景的服务体系,为银发经济领域创业者及企业提供从初创孵化、成长加速到成熟扩张的全生命周期赋能服务。

海康汇银发产业园位于青岛高新区中央智力岛核心区,面积约2万平方米。园区相关负责人介绍,产业园聚焦健康服务、适老化改造、旅居康养、银发消费、智慧养老、康复医疗、老年文娱七大核心领域,为入驻企业提供产业基金、产业孵化、银发领域OPC等服务。同时,园区匹

通讯员 刘文娟
配共享场景实验室、共享办公空间,实现创意的高效多样与敏捷验证;依托产业智能体实现资源自动匹配,创业者无需自建技术团队,即可按需调用AI能力;打通供需链路,整合优质供应链资源,助力项目快速实现产品落地与市场开拓。近年来,青岛高新区以康复大学科研优势为依托,构建起产学研服用深度融合、全链条协同发展的银发经济生态。在打造产业载体方面,青岛高新区已启动建设山东康复(银发经济)产业园先导区,该产业园主要包含研发中心、检测中心、生产厂房、产学研基地、仓储物流与配套服务区等功能板块,将成为集研发、生产、检测、转化与服务于一体的综合性康复产业集聚平台。

全市技工院校已设置与“10+1”创新型产业相关专业49个,在校生占比达71%

技校课程表:嵌入城市产业图谱

□青岛日报/观海新闻记者 任晓萌

青报观察

产业升级,技能支撑。当前,青岛正加速构建“10+1”创新型产业体系,高能人才是核心引擎。作为高素质技能人才培养主阵地,技工院校正紧紧扣住城市产业发展脉搏,不断适应国家战略、科技变革与经济社会高质量发展的新要求,让技能人才培养与地方经济发展同频共振、与行业企业需求精准适配,源源不断为实体经济高质量发展输送生力军,为新质生产力培育筑牢技能根基。

“专业跟着产业走”

“注意姿态,平稳下降!”在平度市技师学院的实训飞行场上,一架架无人机在学生的精准操控下完成一系列动作,实训场景热火朝天。

早在2018年,这所学校便尝试开设无人机专业。伴随着青岛低空经济持续走热,这一专业的招生规模也从最初每班20多人调整至40人左右,成为技工院校对接城市新兴产业的生动样本。

这种“调整”,源于一种自觉的“对标”——产业发展到哪里,专业就布局到哪里。

面对智能装备、新一代信息技术、低空经济产业等“10+1”创新型产业发展对技能人才的渴求,青岛技工院校主动将专业设置“嵌”入城市产业图谱。

“专业”上新“主要是为了跟上产业发展的步伐。”市人力资源发展研究与促进中心主任陆昕浩介绍,在制造业低技能岗位萎缩、新兴产业高技术岗位激增的当下,全市技工院校从城市经济发展与产业实际需求出发,一直在动态调整专业设置。在他看来,这种“动态调整”绝非简单的专业加减法,更是对既有传统优势专业的提质升级与精准适配。

今年1月,青岛市技师学院成立智能网联新能源汽车创新应用学院。“智能网联新能源汽车产业是青岛‘10+1’创新型产业体系中的5大新兴产业之一,其产业人才需求近年来也是持续攀升。学院将定向培养适配整车制造、售后服务、智能网联技术应用、汽车后市场及服务等多领域的专业人才,以满足产业发展需要。”该学院相关负责人介绍。

在青岛市技师学院,这并非个例。近年来,该校陆续开设跨境电商、人工智能、3D打印、宠物医疗、具身智能等众多契合新兴市场需求的专业(专业方向)。同时,做强机电一体化、电气自动化等传统优势专业,新增工业机器人应用与维护专业,以“传统专业升级+新兴专业拓展”的模式,全方位匹配产业发展的多元需求。

除了专业设置的动态调整,已开设



■青岛市技师学院新能源汽车检测与维修专业学生在奇瑞汽车跟岗实训。

专业的持续迭代升级同样是对接产业需求的关键。平度市技师学院的无人机专业虽已设置多年,但随着青岛各类“低空+”全场景体系加速成型,教学内容也在不断优化更新。“我们的课程从最初的基础性、生活化应用,拓展到三维建模、荒山测绘、电力巡检等产业实际应用场景,让培养的人才更贴合岗位需求。”该学院电气技术系主任李修峰介绍。

如今,一个与青岛产业体系高度适配、持续更新的专业矩阵已清晰成型。全市技工院校已设置与“10+1”创新型产业相关专业49个,相关专业在校生占比达71%,智能装备、新一代信息技术、低空经济、高端化工等领域均有对应的专业体系提供人才支撑。

“培养贴着岗位定”

如果说专业动态调整解决了“学什么”的方向问题,那么“怎么教”则直接决定了专业技能人才培养的“实战”成色。在青岛的技工院校,“培养贴着岗位定”正让课堂与车间的边界逐渐模糊。

在青岛市石化高级技工学校的化工单元操作实训室,学生们围着反应釜,一边听讲,一边记录工艺参数。“我们推行工学一体化的教学模式,通俗一点说,‘进学校就是进工厂,进教室就是进车间’。”该校教务主任侯可宁告诉记者,工学一体化讲求的是在学中干、在干中学,教学完全按照实际工作流程展开。这一过程中学生是主角,老师则更多充当裁判和向导。

这样的教学体系,对教师的要求也更高。

为了让教师队伍整体跟上产业发展步伐,学校每年寒暑假安排教师进企跟岗学习。“只有老师对技术前沿和

岗位需求有动态、深刻的理解,才能教出企业真正需要的学生。”该校负责人表示。

在校内做实工学一体化的同时,不少技工院校还与产业龙头企业共建订单班,让人才培养更加精准地对接岗位需求。青岛市技师学院与特锐德自2011年起便开启深度校企合作模式,如今每年稳定开设的“订单班”,企业不仅深度参与课程设计,还定期派讲师到校,讲授产品工艺、质量管控等实操课程。

“在培养过程中,学生会分别于第三年和第五年两次进入企业,沉浸式参与岗位实操。我们也会安排专门的‘师傅’带着学生练,手把手教学生如何快速掌握岗位所需技能。”特锐德招聘经理陈天奇坦言,“订单班”的学生对企业认知深、适应快,实训一个月即可独立上岗。

去年7月,9所技工院校企业学院揭牌,融合了政、校、企、协50多家成员单位的青岛市数字信息学融合联盟也宣告成立。它的成立聚合起了更多力量,进一步推动青岛技能人才培养体系从“学科逻辑”向“产业逻辑”转变,培养方式从“标准化培养”向“定制化培养”转变,也让“师傅带着学生练”从课堂延伸到车间、从校园覆盖到企业,形成技能传帮带的完整链条。

“政策围着产业转”

专业跟着产业走,培养贴着岗位定——技工院校产教融合的生动实践,为城市产业发展输送源源不断的技能人才“活水”。然而,仅靠院校和企业的自发探索远远不够,更需要政府层面的精准施策、系统赋能。

聚焦技能人才培养与产业需求脱

节、培训供给不精准等核心痛点,去年以来,青岛深入实施“技能照亮前程”职业技能培训行动,紧扣海洋装备、低空经济、智能家电、高端化工等产业需求,确定130个重点职业(工种)开展新型学徒制、“金蓝领”培训。同时,持续优化培训供给,培训职业数量较以往增加47%,平均培训时长降低52%,实现“学得快、用得上、就业稳”。此外,面向高校毕业生等就业需求迫切的群体,青岛还开展覆盖数字经济、先进制造等108个职业的职业技能培训,推动人才供给与产业岗位精准匹配。

不止于技能培训,青岛还进一步搭建载体、完善机制,为高技能人才与产业融合发展提供广阔舞台。去年底,青岛出台《青岛市技师工作站管理办法(暂行)》,其中明确提出,将紧密围绕青岛市经济发展要求和产业转型升级需求,加快建设由政府引导、以企业院校为主体、以高技能领军人才为核心的技师工作站。

“我们希望通过搭建技师工作站,实现‘产业出题、技师工作站解题、企业阅卷’的闭环。”市人力资源社会保障局党组成员、副局长于意介绍。在他看来,设立青岛市技师工作站,核心就是立足青岛“10+1”创新型产业体系需求,让主管部门做好统筹引导,让企业院校发挥主体作用,让高技能领军人才扛起技术攻关、带徒传技的重任,既破解产业发展中的技术瓶颈,又培育一批留得住、用得上的高技能人才。

截至2025年底,青岛市新增技能人才3.7万人次,高技能人才2.3万人次,累计技能人才总量176.2万人次,高技能人才63.97万人次。一支规模宏大、技能精湛、结构合理的技能人才队伍正成为青岛“10+1”创新型产业体系建设的重要支撑。

郁见美好

近日,中山公园的郁金香迎来盛花期,百余品种、各种花色错落排布,鲜艳夺目,吸引了众多市民游客前来观赏。据工作人员介绍,郁金香花期将持续至本月下旬。

于 瀟 摄影报道



无先例就创造先例,让项目“进得来落得稳”

青岛生态环境部门破解新项目环评论证难题,保障全国首单低空直升机保税维修业务落地

□青岛日报/观海新闻记者 吴 帅

优化营商环境 青岛在行动

一架隶属美国联邦航空局、编号为N648SH的AW119直升机,日前从美国加利福尼亚州运抵青岛口岸,经即墨海关依法依规查验后顺利进入青岛即墨综合保税区,目前正在有条不紊地开展整机检修及机载设备加装工作。然而作为全国首单低空直升机保税维修业务,在落地前是否需要办理相关环保手续?环评论证如何开展?这一系列问题一度摆在青岛即墨综合保

税区管理委员会面前。

“作为外贸领域的新型模式,保税维修允许企业在海关特殊监管区域内,以保税监管模式对境外航空器开展检修、维护等作业后复运出境,但针对低空直升机的保税维修业务,在国内尚无先例可循。”青岛即墨综合保税区管理委员会相关负责人表示,直升机维修过程中可能涉及大气、水、噪声、固体废物等多方面环境影响,相关评估缺乏成熟参考标准,项目推进初期,对于是否需要办理环评报告等心里没底。

得知项目面临的各种问题后,市生态环境局即墨分局主动对接,采取“专人专班、全程跟踪、闭环服务”模式,全

力破解项目面临的环评论证难题。“我们坚持‘项目跟着规划走,服务跟着项目走’,针对这一全国首单业务,没有成熟经验可借鉴,就逐字研读相关政策法规,结合项目实际梳理风险点,确保论证工作科学严谨、精准高效。”市生态环境局即墨分局环境管理一科负责人隋一昕介绍。

工作人员结合低空直升机维修的工艺特点,对项目可能产生的污染环节开展全面梳理、细致研判,最终判定该项目属于高技术、高附加值保税维修业务,根据《建设项目环境影响评价分类管理名录》相关要求无需编制环评报告,这为青岛即墨综合保税区争取全国

首单低空直升机保税维修业务落地提供了坚实支撑。

“生态环境部门工作人员精准解读政策要点,主动上门服务,明确固体废物规范处置流程,让我们少走了很多弯路,节省了大量时间。”承接此次维修业务的纳天航空科技发展(青岛)有限责任公司负责人说。

“企业有什么难题,就解决什么难题。不仅要让项目‘进得来’,更要让项目‘落得稳’‘发展好’。”市生态环境局即墨分局党组成员、副局长李辉表示,下一步将持续深化“我为项目解难题”活动,主动靠前、创新模式,全力护航项目落地。