

树立和践行正确政绩观

坚持以实干出政绩

洪向华 张光泽

党的十八大以来,习近平总书记围绕树立和践行正确政绩观发表了一系列重要论述,尤其强调要坚持“以实干出政绩”,这深刻回答了“怎样出政绩”这一根本问题。以实干出政绩是新时代党员干部树立和践行正确政绩观的核心要求和干事创业的根本遵循,贯彻落实以实干出政绩的要求,对于顺利推进中国式现代化进程具有重要意义。

坚持以实干出政绩的内涵意蕴

坚持以实干出政绩,是马克思主义实践观在新时代治国理政中的创新体现,是中国共产党百年发展历程的经验擢升。其逻辑严密、内涵明确的价值体系,深刻回答了政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩的问题。

第一,造福人民是以实干出政绩的出发点。习近平总书记明确指出:“中国共产党把为民办事、为民造福作为最重要的政绩,把为老百姓办了多少好事实事作为检验政绩的重要标准。”这一论断从根本上界定了正确政绩观的价值原点,即政绩不是脱离群众的“个人功绩”,而是解决群众急难愁盼的实际成效。《之江新语》中一篇文章提到:“共产党人的政绩,就是做得人心、暖人心、稳人心的事”,这深刻揭示了造福人民是以实干出政绩的出发点。“十五五”时期树立和践行正确政绩观,必须始终坚持以人民为中心,把就业、教育、医疗、养老、住房等群众最关心、最直接、最现实的利益问题作为实干重心,持续推动政策向民生倾斜、资源向基层下沉、服务向百姓贴近。真正以群众的获得感、幸福感、安全感作为衡量政绩的根本标尺,将实干成果转化为人民实实在在的生活改善。坚决防止公共权力异化为个人“形象工程”“政绩工程”的工具,杜绝那些脱离群众需求、违背群众意愿的形式主义。始终恪守为民而干的根本立场,把民心作为最大的政治,把实干落脚于民意深处,用实际行动赢得人民群众的信任和支持。

第二,提质增效是以实干出政绩的着力点。习近平总书记深刻指出:“高质量发展是新时代的硬道理”“高质量发展就是体现新发展理念的发展”。“十五五”时期坚持以实干出政绩,必须始终紧扣高质量发展这一主题,坚决摒弃传统粗放式、蛮干型的发展模式,避免短视化、功利化的政策落实,自觉将创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念贯穿于实干的每一个环节和全过程。实干的着力点应聚焦于推动经济结构持续优化、实现增长动能实质性转换,全面提升发展的效益与韧性;要着眼于培育新质生产力,增强经济社会发展发展的“含金量”,真正做到在质上实现有效提升,在量上保持合理增长。坚决破除“唯GDP论英雄”的片面政绩观导向,杜绝无效益的投入、无质量的增长、无后劲的扩张。以科学谋划为前提、精准施策为路径、高效落实为支撑的实干行为,将高质量发展要求切实转化为具体行动和发展成果。

第三,长远发展是以实干出政绩的落脚点。习近平总书记特别强调:“牢固树立正确政绩观,既要做让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事,也要做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事,既要做显功,也要做潜功。”在“十五五”时期,必须更加辩证地把握好显绩与潜绩的关系。显绩是那些能够直接惠及民生、改善群众生活品质的实绩,如安居工程、交通建设、医疗服务提升等,它们看得见、摸得着,可以迅速回应社会关切与民众期盼。而潜绩往往体现在那些周期长、见效慢但影响深远的工作中,例如系统化的人才培养体系、制度机制的优化完善、生态环境的持续修复等。这些工作虽不立竿见影,却是筑牢发展根基、支撑长远发展的核心力量。如果只追求显绩而忽视潜绩,就容易陷入“寅吃卯粮”“竭泽而渔”的短视行为。这样的所谓“政绩”,不仅难以持续,更会为长远发展埋下隐患。广大党员干部要具备“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史

担当,聚焦当下群众急难愁盼问题,放眼未来更长时间的发展蓝图。只有这样,才能真正推动社会全面进步和人民福祉的持续提升。

坚持以实干出政绩的时代必然

当下正处于世界百年未有之大变局加速演进,基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期,以实干出政绩不是一般性工作要求,而是应对风险、破解难题、推进伟业的必然选择。

第一,攻克国内发展难题的核心抓手。我国社会主要矛盾仍是人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。“十五五”时期,发展不平衡不充分问题依然突出;城乡区域发展差距和收入分配差距仍然存在,民生领域供给仍有短板弱项,生态环境保护依然繁重,共同富裕还需持续扎实推进。这些深层次矛盾问题,往往具有复杂的结构性成因和长期积累的特点,不是简单喊几句口号、表几次态就能够轻易化解或突破的。它们扎根于经济社会发展的关键领域,涉及多方利益格局的调整,必须依靠真正务实、有针对性的举措,以敢于碰硬、啃硬骨头的决心持续推进攻坚克难。以实干出政绩就是要坚持以问题为导向,以实效为目标,把群众满意作为衡量工作成果的根本标准。通过实实在在的行动,将发展蓝图转化为人民群众可感知、可触及、可受益的现实成果。

第二,应对国际复杂变局的迫切需要。当前,逆全球化思潮抬头的,单边主义、保护主义明显上升,关键核心技术封锁加剧,地缘政治冲突频发,我国发展外部环境的复杂性、严峻性、不确定性显著上升。面对外部遏制打压,顺利完成“十五五”时期目标任务没有捷径可走、没有退路可守,唯有迎难而上、主动作为。从推动产业链供应链自主可控、安全可靠的体系建设,到加快关键核心技术的攻坚突破;从促进实体经济提质增效、转型升级,增强国际竞争力,到民生保障的持续加强和扎实推进,每一项发展成就都源于脚踏实地的奋斗和坚持不懈的努力,只有以实干创造经得起实践检验的实绩,才能不断提升我国经济韧性、科技实力和综合国力,从而在风云变幻的外部环境中站稳脚跟、赢得主动。

第三,推进中国式现代化的内在要求。中国式现代化是人口规模巨大、全体人民共同富裕、物质文明和精神文明相协调、人与自然和谐共生、走和平发展道路的现代化,其艰巨性和复杂性前所未有。习近平总书记指出:“中国式现代化是干出来的”“新时代的伟大成就就是党和人民一道拼出来、干出来、奋斗出来的”。中国式现代化面临着复杂的内外环境,多重的发展任务,无论是推动经济转型升级、缩小城乡区域差距,还是应对风险挑战、实现高质量发展,都没有现成经验可循,更无法靠空谈应对。只有坚持实干导向,直面矛盾不回避、攻克难关不退缩,在实践中探索方法、积累经验,才能打破发展瓶颈,不断夯实中国式现代化的物质基础、制度基础和社会基础,确保现代化进程行稳致远。唯有实干,才能让现代化成果更多更公平惠及全体人民,才能赢得人民群众的支持和拥护,为中国式现代化筑牢最坚实的群众根基。

坚持以实干出政绩的实践路径

新时代新征程坚持以实干出政绩,必须坚持系统观念,从思想、任务、制度、本领四个维度协同发力,构建导向清晰、重点突出的实践体系。

第一,筑牢思想根基,校准以实干出政绩的“定盘星”。思想引领行动,政绩观出现偏差的根源在于思想认识层面的松懈。一要强化理论武装。将习近平新时代中国特色社会主义思想作为党员干部教育培训核心内容,深刻领会“为民造福是最大政绩”的核心要义,从理论上厘清政

绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩。习近平总书记深刻指出:“树立和践行正确政绩观,起决定性作用的是党性。”只有党性坚强、摒弃私心杂念,才能确保在实践中准确、自觉地运用马克思主义立场观点方法,才能保证政绩观不出偏差。二要传承红色基因。依托党史资源与先进典型,开展实干榜样学习教育,引导干部弘扬求真务实、艰苦奋斗的优良作风,坚定理想信念、铸牢对党忠诚,厚植为民情怀。三要深化思想淬炼。以民主生活会、组织生活会为载体,常态化开展政绩观对照检视,纠治重痕不重绩、留迹不留心等偏差,把思想统一到实干兴邦、实干惠民上来。

第二,聚焦中心任务,找准以实干出政绩的“关键点”。实干不应盲目发力,需要紧紧围绕新时代新征程党的中心任务,把“十五五”的战略举措实施好,确保基本实现社会主义现代化取得决定性进展。一是深化改革开放。以务实态度加大改革攻坚力度,破除阻碍生产力发展的深层次壁垒,释放改革红利;以实干精神积极推进高水平对外开放,促进贸易和投资自由化便利化,确保国内国际双循环畅通无阻,实现资源高效配置和市场深度融合。二是聚焦科技自立自强。以实干推进科技创新规划,集中力量突破基础研究与关键核心技术,培育壮大战略性新兴产业,塑造发展新动能与新优势。三是着力推动乡村振兴。以实干促进乡村的产业、人才、文化、生态、组织等全面振兴,推动城乡融合进程,缩小区域与城乡差距,夯实共同富裕的基层基础。四是践行绿色发展理念。以实干推动“双碳”目标落实,持续打好污染防治攻坚战,统筹山水林田湖草沙系统治理与一体化保护,建设人与自然和谐共生的美丽中国。

第三,健全制度保障,拧紧以实干出政绩的“安全阀”。正确政绩观是干事创业的“指南针”,制度保障是实干兴邦的“压舱石”。新时代新征程,拧紧以实干出实绩、以实绩论英雄的“安全阀”,让求真务实、真抓实干成为干事创业的鲜明底色。一是健全考核评价制度。考核是指挥棒,更是度量衡。摒弃重痕迹轻实绩、重表面轻实效的片面导向,构建以发展实绩、民生实效、群众口碑为核心的考核体系,从源头引导干部把心思用在谋发展、把精力花在办实事上。二是完善监督问责制度。织密日常监督、专项督查、群众监督、舆论监督相结合的监督网络,紧盯形象工程、政绩工程、数据造假等突出问题。以刚性制度划定红线,倒逼干部守牢守实底线、恪守为民初心。三是强化激励保障制度。严管与厚爱结合、约束与激励并重,才能让实干者安心、担当者无畏。健全容错纠错机制,精准区分失误与失职、敢为与乱为,完善正向激励体系,破除“多干多错、少干少错”的躺平心态,以制度温度激发干部干事创业的内生动力。

第四,锤炼实干本领,锻造能担重任的“实干家”。习近平总书记在二十届中央纪委五次全会上强调:“要把真正忠诚可靠、表里如一、担当尽责的好干部用起来。”各级领导干部要强化自身专业素养,以过硬本领展现新时代“实干家”的担当作为。一要提升调查研究能力。坚持把调查研究作为谋事成事的基础,真正身入基层、心到基层,主动开展沉浸式、蹲点式调研。切实把真实情况摸清、把问题症结找准,不断提高工作的科学性和精准度。二要提升攻坚克难能力。紧紧围绕“十五五”时期重大战略任务和硬指标要求,开展针对性、专业化的理论培训和实战训练,注重把干部放在重大项目前沿、基层实践一线接受锻炼,真正练就担当作为的“铁肩膀”和“硬骨头”。三要提升群众工作能力。始终站稳群众立场,深入贯彻党的群众路线,学会用群众听得懂的语言、看得懂的视角、愿接受的方法来推动工作。积极搭建群众参与治理、贡献智慧的机制平台,最大限度调动人民群众的积极性、主动性,汇聚起全员实干、全民奋进的强大合力。(作者单位:中共中央党校(国家行政学院);山东大学)

以组织功能激活乡村振兴动能

高冠龙

党的二十届四中全会明确提出,坚持把解决好“三农”问题作为全党工作重中之重。同时强调,治国必先治党,党兴才能国强。管党治党越有效,经济社会发展的保障就越有力。习近平总书记指出,“要推动乡村振兴,打造千千万万个坚强的农村基层党组织”,深刻阐明农村基层党组织是乡村振兴的“主心骨”。强化其政治功能和组织功能,将组织优势转化为发展动能,是贯彻党的二十届四中全会精神、破解乡村振兴难题的关键。

构建“三治融合”新格局

党建引领是乡村治理的根本保证,自治、法治、德治相结合的“三治融合”是提升治理效能的有效路径。二者有机结合有助于推动构建共建共治共享的乡村治理新格局。具体表现在:首先,强化党建引领核心作用,夯实治理根基。应坚持农村基层党组织领导地位不动摇,完善“党组织领导下的村‘两委’协作、村民自治参与”治理架构,推动村党组织书记通过法定程序担任集体经济组织负责人,实现“一肩挑”常态化。将党的领导贯穿村庄规划、产业发展等各环节,确保乡村治理方向正确,把政治优势转化为治理主导权。其次,深化“三治”协同联动,提升治理效能。以自治增活力,规范村议事制度,推广“积分制”等模式,保障村民主体地位;以法治强保障,培育“法律明白人”,将法治思维融入基层事务处理;以德治树新风,依托村规民约传承优良家风,推动形成向善风尚,实现“三治”融合发力。最后,推动治理重心下沉,激活基层末梢。党的二十届四中全会提出,“坚持和发展新时代‘枫桥经验’”,加强乡村治理,完善社区治理”,这就需要坚持大抓基层的鲜明导向,统筹推进基层党组织建设,充分发挥基层党组织组织优势,打造“一站式”农村党建数字平台,实现社保、证明等事项“掌上办”,破解群众办事难题;建立诉求“接诉即办”机制,提升服务精准度。其次,运用数字技术赋能,提升工作质效。借助大数据分析产业发展、人口流

数字赋能党建“新引擎”

数字技术为农村基层党建注入新活力,通过线上线下融合,可有效延伸服务触角,提升工作效能。这就需要:首先,搭建数字服务平台,延伸服务触角。整合政务与民生资源,打造“一站式”农村党建数字平台,实现社保、证明等事项“掌上办”,破解群众办事难题;建立诉求“接诉即办”机制,提升服务精准度。其次,运用数字技术赋能,提升工作质效。借助大数据分析产业发展、人口流

动等情况,为规划布局提供支撑;通过视频会议开展党员培训,打破时空限制。实现党建工作“线上留痕、线下落实”,推动基层党建与乡村振兴深度融合。最后,培育数字素养能力,夯实赋能基础。将数字素养课程纳入党员教育培训体系,重点讲解平台操作、数据应用等基础技能。组建“数字帮扶队”,由年轻党员带动老党员、技术骨干帮扶普通干部,实现数字技能全员覆盖。鼓励开发适老化、简易化的平台功能,降低操作门槛,确保不同年龄段、学历层次的党员干部都能熟练运用数字工具,让数字赋能真正落地见效。

营造干事创业“好环境”

基层负担轻了,干事劲头才能足。整治形式主义、为基层减负,是激发农村干部工作热情的关键举措。这就需要:首先,靶向整治形式主义,切实为基层松绑。聚焦报表多、会议频等问题,制定基层事务“负面清单”,严控文件会议数量,规范督查考核,杜绝“重痕轻实效”。清理“指尖负担”,整合工作App,让干部精力回归田间地头。其次,健全长效保障机制,激发农村干部干事热情。建立基层减负“回头看”机制,排查整改形式主义新问题。完善激励机制,在待遇、评优等方面向农村一线干部倾斜,增强他们的归属感。强化正向引导,鼓励担当作为,营造干事氛围。最后,树立正确政绩导向,凝聚乡村振兴合力。以党的二十届四中全会精神为指引,引导基层干部树立“功成不必在我”的政绩观。通过专题学习、典型宣讲等方式,强化“为民造福是最大政绩”的理念,杜绝“形象工程”“面子工程”。健全群众评价机制,将村民满意度作为基层工作的重要标尺,推动干部从“对上负责”向“对下负责”深化。

总之,乡村全面振兴关键在党。要持续强化农村基层党组织政治功能和组织功能,以强固本凝聚力量,让党的旗帜在乡村振兴一线高高飘扬,为农业农村现代化提供坚实保障。(作者单位:青岛市委党校)



全面激发校友经济新动能

张伟

校友经济是以母校情感为纽带、以校友资源为载体,促进智力、资本、项目、技术回归的新型发展模式,也是汇聚高端资源、服务城市战略和培育新质生产力的重要路径。它通过母校与校友、校友与校友以及校友与社会之间的多维互动,能够为区域经济发展带来人才、资本、技术等综合性收益,具备多元性、广泛性及动态性特质。

发展校友经济的重要意义

大力发展校友经济,对于青岛整合创新要素、构筑人才高地、提升城市核心竞争力具有深远的战略意义。

首先,校友经济能够有效弥补地域高端人才短板,构筑人才新高地。青岛拥有庞大的在校生及毕业生群体,通过设立校友创新创业联盟、“人才驿站”及“引才引智工作站”等,并配套最高100万元的中介引才奖励活动,可有效激活以才引才的乘数效应,为城市产业升级注入核心智力资源。例如,山东大学校友企业家活动一次便能吸引近200位校友齐聚,直接促成人才与项目的对接。

其次,校友经济能够为产业创新与科技成果转化提供强劲引擎。通过搭建技术交易平台、实施“揭榜挂帅”机制,青岛市促进校友技术与本地产业需求的精准对接。2023年山东大学校友企业家助力青岛高质量发展活动集中签约的17个项目,覆盖储能、集成电路等关键领域,总投资达83.9亿元,这是校友经济推动“人才链”与“创新链”“产业链”深度耦合,加速新质生产力形成的生动体现。

再次,校友经济能够优化创新生态,提升城市综合竞争力。校友经济不仅是“双招双引”的新模式,更通过“校友吹哨、专员报到”等服务保障机制,营造亲商重才的人才软环境。2026年1月举办的驻青高校服务青岛高质量发展论坛,汇聚9所驻青高校及23个全国重点高校驻青校友组织,共同发布服务青岛高质量发展倡议,标志着“高校—校友—城市”发展共同体日益巩固,也为青岛赢得了持续的竞争优势和内生动力。

全面激活校友经济新动能的着力点

为更好地将校友资源切实转化为地区经济发展优势,最大程度发挥校友经济的属地效应,青岛需要继续深入推进实施“校友经济深耕工程”,协同发力,积极布局,全面激活校友经济新动能。

第一,完善顶层机制,构建地域深度融合格局。提升统筹层级,由市委、市政府领导牵头,建立“青岛市校友经济发展联席会议”制度,定期研究重大事项问题。尽快出台校友专项实施意见,明确发展目标、路径与责任分工。发挥“市校协同”效应,推动建立重大规划共商、优势学科共建、重大项目共投的联动机制。支持设立由知名校友、企业家和专家组成的咨询机构,为城市发展提供智力支持。

第二,紧扣产业主线,打造创新成果转化高地。强化需求导向,围绕智能家居、轨道交通装备等重点产业链和未来产业布局,引导高校研发方向。全面落实科技成果转化政策,充分发挥市级转化基金的引导作用,加快概念验证中心和中试平台建设。设立“校友创新创业绿色通道”,对校友带来的前沿技术项目提供从对接到落地全生命周期的全方位服务。将论坛签约项目列为重点督导事项,推动形成示范效应,并以此模式常态化开展“揭榜挂帅”等精准对接活动。

第三,深耕校友网络,建设最优人才生态圈。深入实施“青岛校友回归计划”,建立动态更新的全球校友数据库与联络图谱。打造“青聚”品牌系列活动,增强校友的情感认同与归属感。将优秀校友人才纳入全市“岛城英才”服务体系一体谋划,在安居保障、子女教育、医疗服务等方面提供专项支持。建立健全校友贡献表彰奖励制度,广泛宣传校友报效青岛的先进事迹,营造“城市与校友共成长”的浓厚社会氛围。

第四,搭建高能平台,培育雨林式发展生态。支持区市、功能区与高校合作共建一批“校友经济产业园”和“校友创新社区”。鼓励引导成立市场化、专业化的“青岛市校友经济促进会”,整合资本、法律、咨询等中介服务。探索设立“青岛校友创投基金”,吸引校友资本与本地产业资本共同投入未来产业。学习借鉴先进城市发展经验,推动构建“政产学研服用”七位一体、开放协同的校友经济生态体系,让各类校友资源要素在青岛耦合共生和增值增效。

(作者单位:山东科技大学)



推动数字赋能高校人才培养质量提升

首都师范大学交叉科学研究院教授唐舜近日在《人民日报》撰文指出:

要牢牢把握数字赋能高校人才培养质量提升这一时代趋势,充分发挥人工智能等数字技术在人才培养各个环节的作用,为国家培养更多适应时代发展需求的高素质人才。

强化数据链整合,构建“招培就”全周期数字画像体系。构建全周期数字画像体系,能够打通高校人才培养过程中招生、培养、就业3个关键环节的数据壁垒,实现数据的有效流通与共享,精准反馈人才培养各环节效果。通过结合学生个人情况和职业规划意向,对学生学习过程数据如学习进度、作业完成情况、课堂表现、实践表现等进行分析,有助于为每名学生打造专属的学习路径。推动数字赋能高校人才培养质量提升,应鼓励高校充分利用大数据、云计算、人工智能等技术,建设集招生、教学、就业于一体,数据衔接贯通并可实时交互的综合性数字化平台,对“招培就”数据进行存储、分析和挖掘;加强对教师和管理人员的数据素养培训,提高其运用数据进行决策和教学的能力。

推动教学范式转型,依托数字技术应用推动课程结构、教学方式、评价体系等多方面变革。要打造跨学科智慧教学教研空间,开发线上优质课程,丰富跨学科教育资源供给,打破时空限制实现线上线下混合式教学,促进个性化学习,激发教育活力。加大虚拟现实(VR)和增强现实(AR)技术应用,拓宽教学场景,丰富互动体验,增强教学感染力,为实践教学提供新途径。建立以数据为支撑的综合素质评价机制,构建学生成长档案等。

优化高校人才培养格局,构建“人工智能+”育人新生态。通过人工智能技术的深度融合与创新应用,构建精准、沉浸、协同的智慧育人新生态,有助于进一步深化五育融合,为人才成长营造良好环境。为此,要积极优化课程体系,将人工智能相关课程融入各专业教学,培养学生的数字素养和提高解决实际问题的能力。还要建设智慧校园,开发校园导览智能体,根据学生兴趣特长,为其推荐个性化的校园文化活动,培育数字校园社区,促进学生之间的交流合作,培养团队精神和社交能力,等等。

(青岛日报/观海新闻记者 李彦宏 整理)