



文化的重量 发展的力量

浦发银行青岛分行荣获“全国企业文化一等成果”奖

日前,由中国企业联合会、中国企业家协会举办的第十六届全国企业文化年会揭晓评选结果,浦发银行青岛分行凭借其精心构建的“半岛先锋”党建文化体系,从众多参评机构中脱颖而出,荣膺全国一等奖,成为该年度唯一获此殊荣的银行机构。

这份沉甸甸的荣誉,犹如一盏聚光灯,照亮的不只是一座奖杯,更将一个区域性银行的鲜活实践,推向了全国企业文化建设的典范序列。它映照出一个关乎行业未来的深层命题:当科技工具日趋同质、市场竞争白热化,金融机构穿越经济周期、赢得持久未来的根本力量,究竟源自何处?

浦发银行青岛分行以近年来的卓越实践,给出了清晰而坚定的回答:那种力量,来自文化。他们成功地将抽象的“党建文化”与“金融使命”,转化为可触摸、可感知、可驱动的日常行动与丰硕成果,书写了一段关于文化“软实力”锻造发展“硬支撑”的生动叙事。



1 文化铸魂 当理念扎根土壤

卓越的文化体系,绝非朝夕可成,也非墙上的标语。浦发银行青岛分行“半岛先锋”体系的构建,始于数年前一场关乎价值内核的重塑。

面对团队年轻化、观念多元化的现实,浦发银行青岛分行党委意识到,凝聚队伍、引领长远航向,需要一面超越短期业绩、承载共同信念的精神旗帜。

“半岛先锋”由此诞生。“半岛”,标定地理方位与深耕本地的承诺;“先锋”,则彰显了走在前列、敢于担当的精神追求。

理念的价值在于践行。精神坐标要避免沦为空中楼阁,关键在于构建一个使其“落地生根、枝繁叶茂”的生态系统。

浦发银行青岛分行打造了“1+N”党建文化品牌矩阵。“1”是“半岛先锋”主品牌,如同大树主干,统领核心价值;“N”则是各基层支部结合区域与业务特色培育的子品牌,如同生机勃勃的枝叶,让“先锋”精神在具体场景中变得可知可感。

文化的活力,还在于主动“破圈”融合的智慧。作为首届上海国资委驻青企业轮值主席,该行党委牵头,与各上海国资委驻青企业党组织共建“青心向

上”党建共建品牌,促成了海派精细与齐鲁务实的深度对话。与浦发银行贵阳分行结下“山海情牵”之谊,则让沿海的开放意识与内地的实干精神相互滋养。这种外向共建,使文化超越了内部管理,成为链接资源、凝聚共识的柔性纽带。

廉洁是金融业的生命线,亦是文化的厚重底色。浦发银行青岛分行创新开设“清风茶社”,将廉洁教育融入日常温情:为新员工奉上“初心茶”,助其系好“第一粒扣子”;为晋升干部备好“醒神茶”,警示权力与责任同行;于节假日前斟上“清风茶”,倡导清廉过节。于杯盏言谈间,纪律规矩内化为心之所向、行之所循。

历经数年培育,“半岛先锋”已从一个党建品牌,演进为立体、动态、充满内驱力的文化生态,深度融入经营管理肌理。数据显示,在该体系引领下,浦发银行青岛分行实现了高质量跨越发展。该行连续7年被评为总行十佳分行,市场占有率持续提升,先后获评“青岛市年度社会责任示范企业”“支持服务实体经济一档次优秀”等称号。这些数字与荣誉,是文化力量最坚实的注解。

2 专业赋能 看懂技术的价值

在“半岛先锋”的价值图谱中,服务国家创新驱动战略居于高地。这不仅关乎业务布局,更是一份沉甸甸的承诺,推动着浦发银行青岛分行在科技金融领域,实现从传统“资金供给者”到“价值共创者”的角色跃迁。

这一转变,首先体现在组织的“深度聚焦”与“专业前置”。

今年8月,青岛市评选2024年科技金融特色支行,浦发银行青岛分行下辖的香港东路科技支行与城阳支行,从全市68家申报机构中双双胜出,形成“双星联动”之势。

这背后是两条互补路径:香港东路科技支行,作为区域内的早期探索者,如敏锐的“硬科技侦察兵”,专攻科技企业“首贷难”困境,累计服务科技企业近500家;城阳支行则似深耕产业的“园丁”,将服务嵌入轨道交通、绿色能源等产业集群,累计服务科技企业超600家,其中专精特新“小巨人”达118家。

服务科技企业,核心挑战在于传统风控逻辑与创新活动高风险、轻资产特性之间的错配。对此,浦发银行青岛分行展开了一场“静默的风控革新”——自主研发“科技雷达”系统。

该系统基于独创的“科技五力模型”,通过大数据整合专利、研发、团队、行业地位等多维动态信息,为企业技术创新潜力进行精准“画像”,致力于将无形的“创新能力”转化为金融可识别的“硬指标”,推动风控逻辑从审视“过往静态资产”转向评估“未来成长动能”。

真正的赋能,超越信贷关系,在于构建共生生态。浦发银行青岛分行打造的“科技会客厅”,已成为资源“连接器”与思想策源地。这里常态化联动政府、院所、产业、资本,举办前沿沙龙,围绕智能网联、科技并购等议题激荡思想。多项“青岛首单”“山东首单”业务在此孕育。服务超6000家科技企业、覆盖区域超七成国家级“小巨人”的答卷,正是银行与城市创新脉搏同频的最佳证明。

3 责任普惠 沿产业链播洒雨露

普惠金融关乎公平与活力,却常面临商业可持续发展的挑战。“半岛先锋”蕴含的“金融为民”基因,驱动浦发银行青岛分行转换思路:从服务分散的个体“点”,转向激活产业链“线”,通过赋能核心企业,系统性滋润上下游中小微企业。

这一战略的集中体现,是“浦享荟”暨“百城百链”行动的深化。其核心逻辑在于:依托数字化工具,将金融活水沿真实贸易脉络,精准滴灌至产业链末梢的“毛细血管”。

核心产品“惠链贷”构建多赢模型:既助力核心企业优化供应链、稳定伙伴关系、加速资金周转,又为链

上小微企业提供基于真实交易的便捷融资。对小微企业而言,这不再是难以企及的“优惠”,而是基于自身商业信用的可得性服务。

数字化是实现规模效能的基石。“浦惠来了”App集成线上产品,“浦链e融”等平台则将产业链交易数据转化为可信的“数据信用”,实现从申贷到放款的全流程线上自动化。

这种深入产业、依托数字信用的模式,实现了社会价值与商业价值的统一。截至目前,该行普惠贷款客户近9000户,普惠小微贷款余额93亿元。金融活水,正持续滋养实体经济细胞。

4 向善而行 商业之上的温度

一家卓越企业的价值,从不囿于利润表。在浦发银行青岛分行,“向善”是植根血脉的选择与内在认同。其信念朴素而深远:真正的价值在于创造财富,更在于传递温度;企业生命力源于商业成就,亦源于对社会需求的回应与对福祉的担当。

这份向善之力,流淌于日常的持久坚持,在细微处显露出真实暖意。

无偿献血已成为该行温暖的传统。该行领导率先垂范,员工积极响应。有客户经理远道而来,献血后即返岗位;有员工十余年坚持,默默累积献血证。血液保质期有限,但这份为生命助力的承诺,在年复一年的接力中获得了恒久生命力。

持续10年的“关爱来自星星的孩子”——关爱自闭症儿童项目,则以时间为尺度,丈量陪伴的深度。项目已从初期慰问,发展为涵盖艺术疗愈、家长支持、融合活动、技能探索的系统性长期陪伴体系。浦发银行青岛分行的员工志愿者定期走进康复机构,学习与“星星的孩子”沟通,通过音乐、绘画为孩子搭建向外走出去的桥梁。10年,足以让孩童步入少年;10年坚持,让公益活动内化为文化基因,成为员工心底温柔的牵挂。

浦发银行青岛分行的公益行动,始终与城市发展同频。无论是积极参与青岛市“中华慈善日”活动,还是响应乡村振兴号召支持青岛市民政局发起的“平度乡村道路修缮公益慈善项目”,助力乡村基础设施建设,都体现了其作为企业公民的自觉。

常态化公益与应急性慈善相辅相成,织就温暖责任网络。针对农村失能老人“用餐难”,浦发银行青岛分行响应青岛市民政局号召,支持养老送餐项目,“爱心骑手”风雨无阻,累计送餐超3万次,送达的不仅是餐食,更是“老有所依”的尊严。

此外,该行持续帮扶村庄道路建设、捐赠支持心血管病医院、资助乡村小学、援助陇南灾区……每一项捐助,都指向具体困境,回应真切所需。

自成立以来,浦发银行的公益之路始终在“做加法”:连续15年的志愿者日、17年的“减塑生活”倡导、多年的“爱心助考”服务……从“非典”时期捐出开业基金,到如今形成“蓝丝带行动”“浦绘童梦”等品牌项目,“向善”的轨迹清晰而坚定——将责任融入场景,以可持续方式回应真实需求。浦发银行青岛分行以实际行动证明,慈善不止于捐输,更在于投入时间、付出心力、建立连接。

这一切背后,是一种超越短期功利的长期主义。当员工视工作为实现社会价值的志业,当客户在专业服务外,更感受到被尊重理解的温暖,基于价值观共鸣的深度联结与长期伙伴关系便水到渠成。

浦发银行青岛分行所获的全国企业文化最高奖证明,在技术工具趋同的今天,最深厚、最持久的竞争力,往往源自那些最柔软的部分:对人的关怀、对社会的责任、对价值的坚守。

半岛之上,先锋的故事仍在续写。其核心,启示或许具有普遍意义:真正的领先,始于内心价值秩序的构建。

徐晶