

## 深耕绿色能源 赋能美好生活 青岛能源集团以实干彰显国企担当



■ 能源集团

青岛能源集团作为市直国有独资大型能源供应服务企业,自2012年成立以来,始终以成为国内综合能源服务引领者为奋斗目标,坚持以人民为中心的发展思想,紧紧把握国家能源革命和“双碳”战略机遇,加速构建全产业链发展新格局,打造“绿能综合利用+能源设施建设+特色园区开发+燃气储备贸易”能源产业新生态,构筑城市保障、产业发展、安全运营“三位一体”可持续发展总体布局。

筑牢能源保障,构建绿色生态。集团持续稳固城市能源保障底座,高标准建设国内涉海距离最长的胶州湾海底天然气管线,高质量完成山东省内规模最大“煤改气”工程,建成主城区“三纵四横”燃气骨干管网和城市供热互联互通互保“一张网”,参股董家口LNG接收站,城市供气能力提升至46亿立方米,满足岛城未来20年用气需求。聚焦能源结构低碳转型,落地李村河再生水余热利用等一批省市首创性低碳、低成本热源项目,预计替代燃煤供热1000万平方米,年减碳17.6万吨。同时,前瞻布局深远海风电、“光储充一体化”等未来项目,为青岛的能源结构优化与“双碳”目标实现奠定了坚实基础。

赋能城市更新,增进民生福祉。集团优化提升城市能源设施能效,攻坚完成青岛最大规模供热老旧管网改造,实现“未停热即开工”,管网故障率整体下降70%。主动匹配城市发展战略,创新“传统场站+新型业态”模式,有效盘活闲置土地,拉动社会资本7亿元,带动就业7000余人,青岛能源·中联运动广场等多个地标性园区入选地合作招商引资蓝皮书和省市开发署8个重点项目,获得知识产权200余项,斩获科研成果20余项,形成了燃气智慧安全管控、标准化热机组、供热管网泄漏综合治理、燃气锅炉冷凝水综合利用等一批实用性、应用性好的技术成果,推动科技创新和技术创新融合发展。

面向未来,青岛能源集团将继续深化ESG实践,将社会责任融入企业战略和日常运营,以更绿色的能源、更坚实的保障、更暖心的服务,为青岛建设现代化国际大都市贡献持久稳固的“青能力”。

## 青岛国投:以创新驱动 激活高端化工新质生产力



■ 青岛国投

青岛国际投资有限公司(简称青岛国投)是青岛市属国有企业,成立于2013年,系青岛市首批国有资本投资运营公司改革试点企业。作为全市国有资本布局的重要平台,青岛国投秉持“匹配城市发展战略、服务城市发展大局”的使命,聚焦“石油化工、高端化工产业投资运营,资本运营和资本市场服务”两大主业,创新实施“科技+资本+产业+平台”的协同发展模式。

作为青岛国投化工产业板块核心企业,青岛海湾集团在其战略引领下,坚持“要么第一、要么唯一”的品牌理念,以创新驱动为引擎,持续完善研发体系,增强自主创新能力,推动“海晶牌”“双桃牌”等核心产品不断迈向高端化发展新赛道。

打造多元研发平台。海湾集团充分依托国家级企业技术中心“大平台”,培育形成“一工作站、一机构、一实验室、十一中心”科技创新平台体系,其中,两家企业获得CNAS(中国合格评定国家认可委员会)认证实验室。

强化博士后创新引领作用,实施博士后创新人才培养计划。作为国家级博士后科研工作站,海湾集团聚焦市场需求和产品应用,持续与高校联合培养4名博士后科研人员,其中,3名博士后出站后留任集团。博士后课题均取得阶段性成果,多个成果已成功应用和批量生产,基于突出的创新业绩,留任的博士后郑萌获评市国资委系统“优秀创新标兵”。

为推动产品基础研究和应用研究,海湾集团先后与青岛科技大学、山东科技大学、中国科学院青岛生物能源与过程研究所等高校及科研院所进行广泛深入接触,整合优势资源,打造开放式、高层次、多元化研发平台。

自主创新持续突破。研发团队聚焦产业链关键环节,通过协同攻关取得显著成效。成功开发的“真阻聚剂、反渗透阻垢剂”实现进口替代,性能优异且成本大幅降低,针对生产装置研发的“水煤浆添加剂、循环水阻垢剂”正式投用,实现降本增效;引发剂BNP、Tx-125生产工艺优化后收率显著提升,年节约成本超2000万元。

2024年,集团知识产权成果丰硕,新获授权专利40项,新受理专利申请31项。截至目前,累计拥有有效授权专利308项,其中发明专利89项,为企业高质量发展注入持续创新动能。

品牌迈向高端赛道。通过持续创新与品质提升,海湾集团品牌影响力不断增强。旗下海湾化学获第八届市长质量奖提名奖,入选新一代“青岛金花”培育企业、山东省制造业单项冠军及全员创新企业。集团与多家国内知名家电企业达成战略合作,产品成功应用于TV级扩散板、光学级导光板等高端领域,聚氯乙烯、聚苯乙烯、双酚A等已成为高端客户首选。

2024年,海湾集团成功斩获两项省级重磅荣誉。其中,海湾化学聚氯乙烯、住商肥料复合肥荣获“山东省制造业单项冠军”;碱业发展荣获“山东省瞪羚企业”,彰显了品牌引领下的硬实力。

## 深化ESG实践 打造全方位人才服务生态 青岛人才发展集团以人才动能 服务城市发展新格局



■ 人才发展集团

作为青岛市委、市政府批准成立的市直国有独资企业,青岛人才发展集团自2022年成立以来,始终肩负着落实“人才强青”计划、服务新时代人才发展格局的重要使命。集团通过构建“人力资源服务、招才引智招聘、培训测评教育、数智人才赋能、人才资本管理、战略研究智库、平台载体运营”七大产业平台体系,打造全方位人才服务生态,在实现企业发展的同时,积极践行ESG理念,将社会责任融入企业运营全过程,在人才引引、资本赋能、乡村振兴等领域取得显著成效,展现国有企业的使命担当。

精准引才,服务城市产业发展战略。集团紧紧围绕青岛市委、市政府“人才强青”战略部署,探索市场化引才路径。高效链接政府、高校、企业等资源,与北京、上海、粤港澳大湾区人才高地10余家引才平台达成战略合作,形成招才引智合力。瞄准青岛市构建“10+1”创新型产业体系主线,打造全方位、全流程人才引进、培育、使用生态链条,运用人才数智赋能平台,实现人才数据实时更新与智能匹配。

2024年,集团围绕生命科学、材料科学、环境科学、计算机科学等前沿领域,寻访各类海外人才200余名,为青岛市重点产业创新发展注入新动能。

数字赋能,打造人才服务新模式。针对人才工作中存在的系统分散、数据孤岛等问题,集团创新打造“青岛市人才数智赋能平台”,打通58项数据资源,完成7个子系统开发,接入200余项人才服务事项,实现“一网通办”。平台在青年人才购房券、安家费、住房补贴等政策中实现“即申即享”核验,初步实现了申请材料“一键提交、秒级审核”,显著提升人才服务体验。通过构建“一个中枢、一个底座、五大专区”人才数智赋能平台,推动人才服务迈向更加智能、精准、高效的新阶段。

资本赋能,推动科技成果转化与产业升级。集团与青岛财通集团合作运营青岛市“人才金”,有效支持高层次人才创新创业,推动科技成果转化与产业升级。“人才金”聚焦人才服务与科技创新,注重“投早、投小”,精准对接肩负国产替代、攻克“卡脖子”难题的企业,促进资本、技术、人才、平台等创新资源要素深度融合。2024年,“人才金”参股人才赋能基金1支,完成项目投资6个,不断放大“以金助才”政策效应。

培育赋能,助力乡村振兴与区域协调。集团积极服务国家乡村振兴与西部大开发战略,整合优质培训资源,与清华大学、北京大学等20余所重点高校建立紧密合作关系,搭建具有国特色培训体系。2024年,集团为陇南、定西等西部地区干部提供产业发展、乡村振兴、基层治理等专题培训,参训人员超过200人。此举有效推动了东部地区与西部地区在产业链、人才链、创新链上的深度融合,为西部干部能力提升与产业振兴提供了坚实智力支持。

展望未来,青岛人才发展集团将继续深化ESG实践,以人才引领驱动城市创新,以责任担当服务发展大局,为青岛建设新时代社会主义现代化国际大都市提供坚实人才支撑,在服务城市发展实现更大作为。

## 海湾化学探索全员创新机制,入选“山东省全员创新企业”

# 在海湾化学,每个人都是创新主角

□青岛日报/观海新闻记者 杨光

### 1300个“金点子”,人人都是创新主角

自2016年起,1300余项技改成果,涉及安全生产、品质提升、挖潜增效等各个方面——在海湾化学,这个由全体员工创造出的数字,是企业全员创新机制的客观写照。

仅2024年以来,海湾化学累计实施技改352项,申报国家专利11项,已经获得授权10项。其中,许多都是来源于员工的合理化建议或者金点子。

比如,在氯乙烯厂,为减少氧氯化停车频次,稳定产品品质,氯乙烯装置更换了关键部件填料;为提高产品纯度,不断优化回流比,让高温氯化塔实现最优运行……这些看似细致入微但实实在在影响到产品品质和生产效率的改变,都来自一线员工的创新。

提升产品品质,难点堵点发生在现场,解决方案也在现场。海湾化学让每个员工成为创新主角,通过查阅资料、头脑风暴、同行调研等方式,全力攻坚“卡脖子”难题,闯过了一道道难关,也打通了一条条通往新市场的道路。

在聚苯乙烯赛道上,能够进入家电等高端下游应用领域是对产品品质的最好认证。海湾化学聚苯乙烯产品投产半年就实现国产品牌的突破,成功进入了TV级扩散板、光学级导光板等高端应用领域。此后,依靠自主创新的力量,海湾化学聚苯乙烯又成功进入高端家电品牌卡萨帝冰箱抽屉的供应商体系。

破局化工行业周期,创新是最有效的“利器”。

日前揭晓的2025年“鲁新杯”山东省全员创新竞赛全员创新企业赛道决赛结果显示,海湾化学榜上有名,成为入选的50家“山东省全员创新企业”之一。

这是一次对全员创新机制建设、创新成果转化、创新文化培育、全员参与广度与深度等多方面进行综合考量的竞赛。海湾化学凭借在全员创新机制建设、成果转化、员工参与价值创造等方面的显著成效,从激烈的竞争中脱颖而出。

在海湾化学,每个人都是创新主角。多年来,海湾化学秉持“技术国际化、装备大型化、环境生态化、管理现代化”的“四化”理念,积极推动实施“要么第一,要么唯一”品牌战略,依托人人参与价值创造的全员创新机制,完成1300余项技改成果,坚持创新赋能,推动企业加快迈向高端赛道,筑牢发展新质生产力的根基。

升、生产节能降耗和运行安全稳定。其中最亮眼的成绩,莫过于为海湾化学打造了一份在行业价值链高端极具竞争力的产品名单。

乙炔法聚氯乙烯产能国内第一、世界单一生产工厂第一、全球第十,出口量占全国1/4,优品率100%,并成功实现国产替代——海湾化学生产的“海晶牌”聚氯乙烯(PVC)有一张让行业羡慕的亮眼名片。

擦亮这张名片,离不开每一位海湾化学工匠的努力。他们对产品配方体系的不断优化,逐一攻克了产品颜色、透光度、鱼眼等行业难题,也让海湾化学的“海晶”牌聚氯乙烯(PVC)性能指标达到甚至超过了国际知名品牌,广泛

应用于医疗用品、高端膜制品、透明片材等高端领域,获评工信部绿色设计产品、全国市场质量信用AA用户满意级产品、山东优质品牌、“好品山东”、青岛名牌等。

在聚氯乙烯厂相关负责人看来,“海晶牌”聚氯乙烯市场认可度的迅速提高,离不开每个环节的精益求精。“比如上游关键原材料VCM纯度从99.98%提升到了99.99%,别看只是0.01%的提升,却让PVC产品在白度、晶点等指标上产生质的飞跃,一举迈入高端市场。”

不只是聚氯乙烯,海湾化学手上还掌握着多张“王牌”:烧碱已连续5年获得行业能效“领跑者”第一名;聚苯乙烯全面进入TV级扩

散板、光学级导光板及高端家电领域;双酚A产品纯度99.95%以上,苯酚含量10ppm以下,远优于高端标准,已迅速应用到聚碳酸酯、液体环氧树脂等下游行业。

如今,海湾化学已实现“亩均投资、亩均产值、人均产值”均近千万,综合竞争力比肩国际一流化工企业水平。

### 培育创新土壤,打造“工匠”队伍

细看海湾化学的成长轨迹就会发现,创新早已写入了这家企业的基因。



▲位于董家口的海湾化学园区。



◀“青岛大工匠”于作甜。

自2010年10月落地董家口园区,决定舍弃电石法、选用乙烯法聚氯乙烯(PVC)工艺路线起,摆在海湾化学面前的,是新的工艺路线、新的技术装备、新的产品布局、年轻的员工队伍,没有现成的经验可以复制,唯有全员创新,才能打开一片新的发展天地。

海湾化学是青岛最早开展企业新型学徒制的企业,也是行业内为数不多获“国家技能人才培育突出贡献单位”殊荣的企业。海湾化学将这样的机制落实到生产一线,持续深化产业工人队伍建设,打造出一支与企业高质量发展相匹配的高技能人才队伍,强力支撑起“要么第一,要么唯一”的品牌战略。

海湾化学面向全体员工,基于打造学习型团队开展的学历提升计划、员工技能自主评价、工匠人才与劳模创新工作室等工作也在持续推进。自2019年以来,海湾化学已获评全国质量信得过班组6个,石化行业、省级质量信得过班组13个。另有25个班组获青岛市级表彰;QC小组累计注册313个,采纳并实施员工合理化建议500余项。

不仅如此,企业还涌现出一批“青岛市优秀共产党员”“青岛大工匠”“青岛工匠”“青岛市劳模”“青岛市创新能手”及各级“工人先锋号”等先进典型。这些走在前面的“带头人”,从不吝于把自己掌握的知识和经验分享给同事,成为更多企业技能人才“领路人”。据了解,2023年获评“青岛大工匠”的于作甜,手把手“带”出了近50名新人,大多成长为海湾化学各工段的中坚力量,他所在的电解工段也成了海湾化学培训新员工的“黄埔军校”。

海湾化学与青岛职业技术学院实施战略合作,通过5年贯通的定制化培养,为企业输送大批高技能人才;组织中高层助理以上管理人员参加海湾集团与青岛科技大学联合实施的“百硕MBA英才计划”,为管理人员进阶提升赋能。

海湾化学精心搭建的舞台,“老带新”的言传身教,定制化的培养体系,支持深造的广阔平台……这些为技术人才的成长提供了丰厚的土壤和更多的可能。

海湾化学相关负责人表示,在通向“十五五”的新征程中,海湾化学将继续秉持“四化”理念,大力实施“要么第一,要么唯一”品牌战略,组织带领广大职工敢于和最好的比、勇于和最快的赛,在推动企业加速高质量发展进程中贡献聪明才智。