

400余名省级以上高层次人才扎根攻坚,以关键技术突破与产业成果向国庆献礼

青岛蓝谷:以人才为钥,启海洋科创之门

创新实干诠释“蓝谷精神”

作为海洋科研的前沿阵地,青岛蓝谷承载着引领海洋科技变革、驱动产业跃迁的时代重任。人才作为“兴邦之本”,是推动科技进步和技术创新的关键所在。在青岛蓝谷的科研一线,无数科研工作者以创新为笔、实干为墨,以扎根海洋的坚守与担当,生动诠释着支撑区域发展的“蓝谷精神”。

“科研需要创新,需要突破,是一份要耐得住寂寞的工作,脚踏实地才能取得进步。”青岛国实科技集团研究院副院长,青岛超算与大数据重点实验室主任苏亮,带领团队建设并运营超级计算机“神威海洋之光”,支撑8项成果入围国际算力最高奖“戈登贝尔奖”,个人曾荣获“青岛市人工智能优秀个人”“墨城之星”等荣誉,参与的项目曾获青岛市科学技术奖一等奖。

在海洋人工智能领域,数据采集成本高、难度大,海洋数据质量参差不齐,多源异构数据融合更是如同破译密码,这些难题都直接影响着人工智能模型的训练精度与优化效率。为突破发展瓶颈,提升海洋人工智能的整体发展水平,苏亮团队迎难而上,逐一攻克技术与数据难关,持续深耕海洋大数据模型研发,取得了一系列关键成果。

以团队参与建设的“海星”大模型为例,该模型专注于海洋生物医药领域,可广泛应用于海洋来源活性成分挖掘、海洋分子活性预测、海洋分子结构优化、海洋药物相互作用预测等,多个临床前后期应用场景,为海洋生物医药研发注入强劲动能。

“真正的创新往往源于对实践需求的深刻洞察。”青岛海洋地质研究所助理研究员武复宇所在的团队,正在推进黄海丁字湾外海域海洋区域地质调查项目。

回忆起调查工作面临的困境,武复宇仍记忆犹新。“调查区遍布养殖设施,且部分海底存在坚硬的‘铁板砂’底质,严重干扰了传统地质取样与探测设备的作业效率和数据质量,为团队带来了很大的挑战。”但他始终坚信,“脱离了实际场景,研究很容易成为‘空中楼阁’。科研工作要坚持立足实践,从野外一线发现并解决问题。”

项目组副负责人阙靖介绍,为突破调查难关,团队自主研发的浅海能谱探测仪成功完成海试,性能达到预期目标,为在复杂环境下精准评估资源潜力提供了可靠的新技术手段。在此基础上,基本查明了丁字湾调查区锆铪砂矿资源分布特征,为下一步资源量评估提供了基础地质和环境数据。

从算力深海的不懈耕耘,到浅海调查的兢兢业业……透过青岛蓝谷科研工作者的身影,可以看到他们扎根海洋的坚守,敢为人先的创新,立足实践的务实,更有为国攻坚的担当,而这也正是支撑“海洋科学城”蓬勃发展的“蓝谷精神”内核所在。

人才赋能催生科创硕果

人才是科技创新破浪前行的基石,更是推动海洋强国建设最活跃的动能。在青岛蓝谷加速推进科创策源地建设的过程中,人才无疑是打开科研成果“宝库”的“金钥匙”。

“打破国外的技术封锁,实现技术自主,才能真正引领海洋人工智能产业发展。”抱着这样的信念,苏亮扎根领域多年,带领团队啃下一个个硬骨头,参与建设了“问海”大模型、“海星”大模型、港口大模型数个国内领先的海洋大模型,发表专利论文20多篇。

此外,青岛国实科技集团孙辉团队,自主研发并推广应用全国首个海洋领域渔船执法大模型“船寻”、海洋领域专家知识库大模型“海悟”等,推出面向渔政执法垂直领域的智能体“灵龙”,逐步构建起海洋领域人工智能大模型矩阵,成为推动海洋人工智能产业发展的中坚力量。

青岛海洋地质研究所研究团队依托“海洋地质七号”“海洋地质九号”两艘国际领先的科学综合考察船及国际一流水平的海洋调查测量设备、实验测试设备和科研辅助设施,在地质调



■青岛海洋地质研究所外景。



■我国第一台自主设计、自主集成研制的载人潜水器“蛟龙”号。



■青岛海洋地质研究所推进黄海丁字湾外海域海洋区域地质调查项目。



■“海燕”水下滑翔机突破万米深潜世界纪录。

查研究领域不断突破,斩获多项创新成果。

人才的蓬勃发展,更让创新活力持续涌动。今年,青岛蓝谷10名科研工作者获得2025年“青岛拔尖人才”称号——

山东大学信息科学与工程学院教授白智全主要从事5G及B5G无线移动通信、智能通信与信号处理关键技术研究,主持完成多项国家级科研项目以及山东省自然科学基金联合基金、山东省重点研发计划等20余项省部级课题及横向科研课题;

青岛海洋地质研究所正高级工程师陈强,长期从事天然气水合物勘探开发基础理论研

究,在天然气水合物实验模拟与装备研发方面成果丰硕,牵头完成海域天然气水合物电学表征与监测关键技术等创新成果;

青岛国实科技集团有限公司总经理陈溟带领团队紧盯海洋强国、科技强国战略需求,在海洋算力、海洋大数据、海洋大模型等领域实现攻坚突破;

……
在高水平人才的支撑下,青岛蓝谷引进培育各类创新平台110余个,其中省部级以上达到一半。依托高水平创新平台,搭建了深远海科考船队、高性能科学计算与系统仿真平台

等公共研发平台,在技术装备、信息技术等海洋重点学科方向和关键领域基本形成全覆盖。同时,引领性科技成果不断涌现。截至目前,青岛蓝谷区域单位已累计获国家、省、市科学技术奖96项,省级以上奖项占比超过60%。

伴随着人才动能的释放,“国之重器”矩阵在青岛蓝谷不断扩容:我国第一台自主设计、自主集成研制的载人潜水器“蛟龙”号,调查范围已覆盖太平洋、印度洋和大西洋等海域;“海燕”水下滑翔机突破万米深潜世界纪录,引领深海科技自主创新;全球首艘15万吨级智慧渔业大型养殖工船“国信1号2-1”在青交付运营,以“船载舱养”模式开展大黄鱼、鮰鳟鱼、黄条鰤等名优鱼种养殖,设计年产能高品质鱼类约3600吨;我国首艘具备智能航行能力且面向商业运营的300TEU集装箱运输货船“智飞”号,为航运业的智能化转型提供了宝贵的范例。

筑巢引凤厚植人才沃土

推动高质量发展的关键在于人才振兴。青岛蓝谷坚持筑巢引凤,以产业园区为“硬载体”,以高效服务为“软支撑”,加快建设国家双创示范基地和海洋特色产业园区,持续厚植海洋人才创新创业的蓝色沃土,形成引才、留才、育才的“强磁场”。

构建人才优质“生态圈”,培植人才干事创业的“土壤”是让人才“留得住”的重要举措。武复宇对此深有感触:“我们是2023年来到青岛蓝谷工作的,这里浓厚的科研氛围和显著的人才聚集效应为工作提供了极大便利。在青岛蓝谷,与顶尖团队的技术交流更加直接高效,前沿信息和合作机会也更多。同时,这里在人才安居、项目支持等方面的优势政策,也为我们安心投身科研提供了有力保障。”

事实上,精准服务解难题,筑巢引凤方能有温度。山东省泰山产业领军人才于敬东创办的青岛森科特智能仪器有限公司落地时,青岛蓝谷提供近2100平方米的研发及中试场地,并在产业园区为其预留场地用于公司扩大生产规模使用。此外,为公司组织多场直播带岗招聘活动,帮助其引进优秀人才。目前,青岛森科特已入选“专精特新”“小巨人”企业,其生产的深远海网箱智能化作业系统、水下智能清洗机器人等多项技术填补了国内空白。为创业的海洋人才提供找资金、找场地、找市场、找合作伙伴、找政策,青岛蓝谷通过“五个找”服务,解除海洋人才创业的后顾之忧,让人才创业底气更足。

苏亮博士毕业之后便来到青岛蓝谷工作。他表示,除了高水平科研平台的汇聚,舒适的工作和生活环境也是吸引他的重要因素。据了解,青岛蓝谷聚焦人才“关键小事”,研究出台《青岛蓝谷服务人才八条》,发放“蓝谷人才卡”,依托市场化、社会化力量,统筹区域内医院、酒店等10余家平台资源,为区域内人才提供医疗、餐饮、住宿等八个方面精准服务,拓宽了人才服务事项。建设“蓝谷人才之家”,为人才提供涵盖引进、激励、培育、保障等各个环节的“全链条”服务。

此外,城市功能品质的提升,让“筑巢引凤”的根基愈发牢固。近年来,青岛蓝谷完善教育、医疗等配套服务举措。以教育配套为例,目前区域内已有山大实验中小学、幼儿园,蓝谷实验学校,青岛十九中,山东大学(青岛)等教育资源,青岛酒店管理学院蓝谷校区正在加速建设。宜居宜业的青岛蓝谷新城吸引更多的人才在此集聚,为科研高地建设注入源源不断的新动能。

科研沃土的滋养,也成为人才担当作为、创新突破的重要动力。今年国庆假期,由于项目处于攻坚期,苏亮仍要坚守在岗位处理数据难题。武复宇也表示,虽然会正常休假,但仍需在家梳理和分析今年外业调查获取的第一手资料,为节后尽快启动项目综合研究做好充分准备。

人才价值不断彰显,创新引擎持续“轰鸣”。“十四五”规划收官在即,“十五五”规划正谋篇布局。在共和国生日之际,青岛蓝谷将以更开放的姿态筑巢引凤,以优质生态滋养创新,加速将科研优势转化为发展胜势,为海洋强国建设注入强劲动能,书写新的“深蓝答卷”。

(窦衍凤 王涛)



■青岛蓝谷集聚青岛国实科技集团等众多科创企业。

