

《关于进一步优化人才发展生态的若干措施》印发,在人才评价、支持、激励、服务等方面实现突破,促进人才脱颖而出、快速成长、成果涌现——

青岛出台“20条”,打造人才发展“热带雨林”

□青岛日报/观海新闻记者 刘佳施

环境好,则人才聚、事业兴。良好的人才发展生态,是城市促进人才集聚、激发人才活力的关键。

7月9日下午,市政府新闻办召开新闻发布会,对市委办公厅、市政府办公厅日前印发的《关于进一步优化人才发展生态的若干措施》(以下简称《若干措施》)进行解读。

《若干措施》围绕发现识别人才、支持培养人才、赋能创业人才、服务保障人才四个方面,制定了20条政策措施,着力为人才成长的“热带雨林”提供阳光雨露和肥沃土壤,促进人才脱颖而出、快速成长、成果涌现,打造更具竞争力的人才“强磁场”,为高质量发展持续注入澎湃动能。



①青岛广泛开展携岗进校园活动,搭建人才与企业精准对接“高速通道”。
②青岛打造青年人才社区,为来青就业青年人才提供低价格、高品质、功能齐全的居所。
③第十一届“百所高校千名博士青岛行”活动现场。
④6月17日,第六届“百日千万招聘专项行动”在青岛启动。
⑤青岛通过“以赛选才”等举措不断强化高技能人才培养。图为全国人工智能应用技术技能大赛现场。

从“拼补贴”转向“拼生态”

良好的人才发展生态为各类人才实现个人抱负、追逐人生梦想提供了广阔空间。

近年来,青岛持续推进“人才强青”计划,始终把人才发展生态建设作为“重中之重”,构建青岛人才发展生态指标体系,不断完善政策措施,以政策环境改善人才的工作、生活、创新创业环境,努力做好人才“引育留用”工作。

2024年,全市集聚各类人才26.7万人,人才总量突破287万人,其中在青院士93人,国家级人才671人,省泰山系列人才1695人。连续多年被评为外籍人才眼中最具吸引力中国城市、中国最佳引才城市、最具人才吸引力城市和最佳人才发展生态城市。

打造市场化绩效化人才识别生态

人才评价是选准用好人才的“指挥棒”和“风向标”。

围绕“谁是人才、支持什么样的人才”,青岛突出实干实绩导向,加快建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系,让不同阶段、不同赛道的各类人才享有公平竞争、脱颖而出的机会,构筑市场化、绩效化的人才识别生态。

青岛青力环保设备有限公司总经理兼研发小组负责人于阔涛自2001年进入公司以来,深耕智能装备与技术研发,先后5次主持科技成果鉴定,参与的项目被认定为山东省重大“首台套”产品,达到国际领先水平。但受制于大专学历,于阔涛不符合高级工程师正常晋升门槛,迟迟未能申报副高职称。去年,于阔涛得知“专精特新”举荐制这一政策后,第一时间申报参评,凭借突出的业绩成果获评高级工程师。

“我们在调研中发现,企业更认可熟悉产业、贴近市场、能为企业带来实际效益的实战型人才。要积极破除‘唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项’倾向,是不是人才,更多地应看市场和用人的主体的认可度。”市委组织部人才工作处有关负责人说。

坚持选什么人、用什么人,让用人大体说了算、市场说了算。新出台的《若干措施》,把“唯才是举”放在了首位。坚持“破四唯”与“立新标”相结合,通过以绩

当前,人才竞争的格局正在发生深刻变化,从各地引育人才的逻辑和举措看,也出现了一些新变化:从注重人才的规模数量到注重人才的效能发挥,从“拼政策、拼补贴”转向人才发展生态环境的优化。

“人才发展生态已经成为决定人才流向、人才作用发挥的关键因素。新出台的《若干措施》重点在人才评价、支持、激励、服务等方面实现突破,为人才成长提供更优的人才发展生态。”市委组织部副部长吴学新表示,新政的出台,目的就是精准发现人才、成就人才、服务人才,为人才成长提供更加充足的“阳光雨露”“养分养料”,让青岛成为人才的向往之地、成功之地,更好地聚天下英才而用之。

热带雨林不只有参天大树,也有灌木丛林。同样,良好的人才发展生态,不仅要人才资源丰富,还要结构多元。无论是顶尖科学家、创业先锋,还是技能工匠、青年学子,青岛都搭建起“山海可奔赴、梦想皆可期”的舞台,打造“万类霜天竞自由”的人才成长生态。

为了让各类人才“怀才而遇、快速成长”,《若干措施》坚持早期发现、跟踪培养,为各类人才设置不同的发展赛道,通过托举青年人才、挖掘先锋人才、培育领军人才、培养复合人才、提升国际水准等措施,建立覆盖不同阶段的人才培养链条,构筑梯次化、接续式人才成长生态,帮助各类人才健康成长,践行“让青岛成就人才”的目标。

青年人才是城市发展的主力军,《若干措施》

成就人才创新创业梦想,对吸引留住人才至关重要,也是发挥人才效能、培育发展新质生产力的重要支撑。

以促进人才效能发挥为目标,《若干措施》整合各类创新创业资源要素,健全人才成果“发现、孵化、对接、融资、应用”全流程赋能链条,构筑体系化、专业化的人才赋能生态,着力解决科研人才在市场拓展、企业融资、场景应用等方面的短板问题,全力支持和成就人才。

概念验证平台是科技成果向市场产品转化的“反应堆”。《若干措施》明确,支持建设概念验证平台,提供科技成果概念验证、二次开发、工艺验证、中试熟化等服务,根据设备设施投资、绩效评价等

构筑梯次化接续式人才成长生态

围绕“托举青年人才”提出具体措施。加大市级人才计划对青年人才的支持力度,市自然科学基金对40周岁以下青年人才资助的比例逐步提高到60%。支持重点产业相关企业面向高校A类学科,聘用一批理学和工学类研究生;对在企业全职工作满3年并在青购买家庭唯一商品住房的,分别按照博士30万元、硕士20万元标准给予购房补贴。

创新创业是激发城市活力的重要举措。为精准挖掘培育一批先锋人才,《若干措施》提出,遴选一批拥有深厚技术背景、专注专精特新领域、掌握颠覆性前沿技术、有意愿在青创新创业的专才,纳入“未来之星”先锋人才,2年内给予最高60万元创业启动资金支持,促进技术突破和商业化应用。

着眼培育引领产业发展的领军人才,聚焦全

市重点产业发展,每年遴选不超过60名产业领军人才(团队),3年管理期内对领军人才团队给予最高500万元人才津贴,对创业类、创新类领军人才个人分别给予最高50万元人才津贴;在评选中,单独设立“未来之星”先锋人才赛道,支持人才创新创业。

聚焦培育复合人才和国际人才,做深做实“唯才唯青岛·惠才赋能”活动,常态化开展国情研修、产业研学、创投风投等专业培训,培养懂科技、懂产业、懂资本、懂市场、懂管理的复合型人才;每年选派一批优秀专业技术人才、管理人才、技能人才和博士后等,到国(境)外知名大学、科研院所等访学交流研修,建设具有较强外向度和国际竞争力的人才队伍。

建立体系化专业化人才赋能生态

情况,给予最高2000万元奖补;鼓励专业服务机制探索产学研利益共享机制和“先中试、后孵化”等模式,建设中试服务平台,根据绩效情况给予最高200万元奖补。

技术经纪人被誉为“科技红娘”,在成果供给端和产业需求端发挥着“牵线搭桥”的关键作用。《若干措施》提出,支持建立由技术经纪人、金融机构、产业企业等组成的成果转化服务团队,将优质项目纳入“青岛好成果”,引导其与投资机构、产业园区、适配企业等定向对接。大力培育技术经纪人队伍,将技术经纪人纳入拔尖人才选拔范围,开展科技项目经理人试点,推动创新供给与产业需求有效衔接。

促进创业孵化方面,《若干措施》提出,支持区(市)

结合产业布局,盘活闲置园区楼宇空间资源,聚焦初创期企业,打造一批人才创业孵化园区,对认定为市级人才园区的,根据绩效评价情况每年给予奖励。

集聚耐心资本方面,《若干措施》提出,充分发挥政府引导基金、国有企业基金、政府“拨改投”资金作用,打造基金矩阵。健全容错机制,单支政府引导基金参股基金容损率最高可达100%。加大对利力度,政府引导基金最高可让渡100%超额收益,让人才项目充分享受到融资红利。

同时,打造一批科技成果应用场景项目,培育一批场景应用实验室,根据新技术、新产品应用等绩效情况给予相应奖补,推动人才创新创业成果快应用、快落地、快转化。

完善精准化高效化人才服务生态

兑现率由平均3个月缩短到1个工作日,累计服务超10万人次。下一步,青岛将在全域推广“即申即享”模式,在重点人才工程奖励资助等政策兑现中探索“免申即享”,进一步提升人才享受政策便利度。

为了让人才安居乐业,《若干措施》将“人才社区”建设作为优化人才生态的一项重点内容,提出按照“实用性、人性化、市场化、系统化”原则,集成生活居住、职业发展、社会融入、人才服务等功能,建设认定一批低价格、高品质、多功能的青年人才社区,通过安居优居促进青年人才集聚。目前,已挂牌青岛市青年人才社区9个,提供房源8309套(间),入住率达88%。

着眼提升人才享受服务便利度,《若干措施》

提出,完善高层次人才服务体系,加大市场化人才服务供给,拓展“人才码”使用场景,解决好人才在青生活面临的教育、医疗、出行、出入境等“关键小事”。

营造尊才爱才的社会氛围,《若干措施》提出,研究设立市优秀人才成就相关奖项,组织举办高层次人才休假疗养、国情研修等活动,大力宣传人才典型事迹,布局建设人才林、人才公园等,实现人才与城市共荣共进。

水积而鱼聚,木茂而鸟集。青岛以更加开放的格局、更加宽广的胸襟、更加包容的环境,蓄力打造引才“强磁场”,涵养人才发展生态,让各类人才活力竞相迸发,让更多“千里马”竞相奔腾。