

起源于单元楼栋的这个“节日”，经历21年变迁，探索出一条以文化认同促进社区认同、以邻里互助赋能基层治理、以柔性方式化解社会矛盾的善治之路——

# 青岛“邻居节”：“睦邻”的温暖守望

□青岛日报/观海新闻记者 蔺君妍



## 青岛“邻居节”简史

- 2004年4月，海伦路社区举办第一届“邻居节”。
- 2005年，“邻居节”的成功经验在原四方区7个街道推广。
- 2016年，“邻居节”被推向青岛市10个区（市），当年便吸引了全市900余万市民同步参与。
- 2018年，青岛市“邻居节”经验推向全国各地。
- 2019年，“邻居节”被正式写入《新时代爱国主义教育实施纲要》。
- 2021年，中共中央办公厅印发组织开展“永远跟党走”群众性主题宣传教育活动的通知，提出要深化“我们的节日”活动，在城乡社区举办“邻居节”，推动形成良好风尚。



“为什么这么多邻居我们都互相不认识？”爱“较真”的孙睿涵对整个单元48户居民进行了调查，发现竟有27户居民素不相识、从不往来，占总数的56.2%；而关系亲近的只有6户，只占总数的12.5%。

“既然大家互相不认识，如果有个节日能给大家聚在一起认识一下就好了。”在姥姥的启发下，孙睿涵在原四方区少工委组织的“童眼看世界，关注身边事”金点子征集活动中递交了一份关于建立“邻居节”的建议。

这份建议很快被转交至孙睿涵居住的海伦路社区办理。一个小姑娘的“敲门声”就这样被听见，进而“敲开”了青岛持续21载的邻里守望之门。

2004年4月，海伦路社区举办第一届“邻居节”。2005年，“邻居节”的成功经验在原四方区7个街道推广，最终于2016年被推向青岛市10个区（市），当年便吸引了全市900余万市民同步参与。

2018年，青岛市“邻居节”经验推向全国各地。次年，“邻居节”被正式写入《新时代爱国主义教育实施纲要》。2021年，中共中央办公厅印发组织开展“永远跟党走”群众性主题宣传教育活动的通知，提出要深化“我们的节日”活动，在城乡社区举办“邻居节”，推动形成良好风尚。

如今，这一生发于“居民楼院”的自发性活动，已经在全国各地生根发芽、开花结果，成为提升社区凝聚力、推动文明新风尚的有力抓手。

## 将“邻里情深”升华为“文明风尚”

从社区的方寸之地到城市的广阔舞台，青岛“邻居节”何以从一项社区活动跃升为享誉全国的精神文明建设响亮品牌？答案在于其精准切中了时代的脉搏，以地方实践的创新力、民心所向的凝聚力与主流价值的传播力共同奏响了一曲由“邻里情”升华为“文明风”的精彩乐章。

多年来，青岛各区（市）围绕“邻里学”“邻里帮”“邻里乐”“邻里颂”五个板块，延伸出一系列精彩暖心的品牌活动，让文明实践聚木成林。

这是一次生活圈层的“重组”。在社区楼院，原本互不相识的居民自发组成乐队、舞团、话剧团，一出喜闻乐见的文艺演出、小剧小戏接连上演；“百家宴”上，一道道出自社区居民之手的家常菜香气四溢，大家共同举杯，畅聊家长里短，一同分享生活中的琐碎与欢喜。

这是一次邻里互助的“守望”。以“邻居节”为起点，“帮到家”“认对门”“爱心门铃”等文明实践活动品牌竞相涌现，健康义诊、义务理发等便民服务走进市民中间，以德为邻、与邻为善、互信互助的邻里关系不断深化。

这更是一次文明风尚的“引领”。“邻里故事会”上，“深潜英雄”唐嘉陵，“全国助残先进个人”宋桂华，怀揣46把钥匙、化解邻里纠纷3700多件的社区民警马怀龙等先进典型代表

走到“聚光灯下”，讲述他们投身公益事业、立足平凡岗位作出不凡业绩的点点滴滴。

21年时光流转，青岛“邻居节”早已从一个社区居民自发组织的“节日”拓展到了社区协商共治、志愿服务、文化传承、矛盾调解等更多维度，传统“睦邻”文化在这里被创造性转化为面向未来共同书写更温暖、更文明时代答卷的坚实底气。

## 从“互不相识”到“勠力同心”

“乡田同井，出入相友，守望相助，疾病相扶持，则百姓亲睦。”

“与邻为善、以邻为伴”的邻里文化，不仅是中华优秀传统文化的重要组成部分，也是提升基层社会治理效能的重要支撑。

“邻居节”的生命力所在，不仅在于节日期间丰富多样的活动，更在于通过这一活动，激活社区治理的内生动力，探索出一条以文化认同促进社区认同、以邻里互助赋能基层治理、以柔性方式化解社会矛盾的善治之路，形成居民共同参与社区公共事务和城市文化建设的“后半篇文章”。

居住在同一环境下，难免有“勺子碰到锅沿”的时候。这时，“邻居节”就如同架起了一座桥梁，让居民在开放的环境下表达诉求、强化沟通，同时也通过邻里协商、熟人调解等方式将潜在的邻里纠纷化解在萌芽状态，成为推动社区乃至更大范围的社会和谐稳定的“减震阀”。

21年来，不少社区将“邻居节”作为倾听居民心声的抓手，收集群众意见的平台，在邻里之间形成了“邻里一家”的社区文化认同。而这种邻里守望、互助共享的模式，也有效弥补了公共服务在社区“最后一米”的不足，增强了社区自我服务、自我调节的能力。

如今，越来越多的居民开始主动参与到基层治理事务之中，成为邻里互助的践行者、社区共治的引领者、幸福家园的守护者，社区发展的推动者、公益慈善的传播者，在邻里间的互帮互助、交流交往中，“邻居节”的外延和内涵正在不断深化。

当城市高楼的单元门隔绝了物理的声响，青岛“邻居节”却在人们心中打开了一扇窗——它用21年的坚守证明，那些家家户户的笑容中，回荡着这个城市最真实的依靠和温暖，在奔涌向前的时代洪流中，成为这座城市最动人的幸福底色。

## 第三轮中央生态环境保护督察在山东

### 中央生态环境保护督察群众信访举报交办和边督边改情况(第三十二批)

□青岛日报/观海新闻记者 吴帅

本报7月7日讯 截至7月7日，中央第三生态环境保护督察组交办我市第三十二批34件信访件，已办结17件，阶段性办结12件，未办结5件。根据督察要求，现予以公开。

具体办理情况详见青岛政务网(www.qingdao.gov.cn)。



## 县域经济高质量发展成效显著

### 青岛三区市获省政府通报表扬

□青岛日报/观海新闻记者 衣涛

本报7月7日讯 日前，山东省政府通报表扬2024年度县域经济高质量发展成效显著和进步明显的县(市、区)，青岛市崂山区、黄岛区、市南区上榜高质量发展成效显著的县(市、区)表扬名单。

2024年度，崂山区GDP增速显著，为6.1%，GDP为1323.95亿元；黄岛区GDP总量遥遥领先，达5261.31亿元，增速5.8%；市南区GDP为1650.04亿元，增速5.1%。三区市以科技创新赋能新质生产力发展，产业结构持续优化升级，在实现更高质量发展上更进一步。



## 山东首个综合性低空经济现代产业学院在青成立

### “新质慧”质量基础设施低空经济服务基地同步揭牌

□青岛日报/观海新闻记者 王凯

本报7月7日讯 日前，山东省首个综合性低空经济现代产业学院在西海岸新区揭牌成立，“新质慧”质量基础设施低空经济服务基地同步揭牌，青岛增添低空经济发展新引擎。

低空经济现代产业学院由山东科技大学、青岛空天动力结构安全研究所、青岛协同创新研究院三方共建。学院本着“资源互补、共同建设”原则，三方将共同围绕低空经济领域的科学研究、技术开发、人才培养、技术咨询、飞行器适航认证支持等方面为青岛市乃至山东省培养低空经济领域高端专业人才。

低空经济现代产业学院将开设机械电子工程(低空技术与装备)特色班，计划于2025年起招生，每年1至2个班(每班30人)，将搭建连接高校、科研院所与产业的桥梁，为青岛市乃至山东省低空经济高质量发展提供人才和智力支撑。

“新质慧”质量基础设施低空经济服务基地，是国内首家主要面向低空航空器制造、维护维修等产业的质量基础设施，将发挥青岛空天动力结构安全研究所等单位人才和技术资源优势，满足低空经济产业链上下游企业的检验检测、认证认可以及标准化、计量、知识产权等方面需求。

该产业学院与服务基地的成立，是青岛打造集人才培养、科技创新、成果转化、社会服务于一体的协同创新平台的重要举措，标志着青岛在构建低空经济领域产教融合与产业服务体系方面迈出坚实一步。

## 青岛鼓励技术经理人牵头开展科技项目

### 出台《规程》助力关键技术攻关

□青岛日报/观海新闻记者 耿婷婷

本报7月7日讯 日前，市科技局印发《青岛市科技项目经理人项目试点工作方案(试行)》(以下简称《规程》)，为深化科技成果转化机制改革，推进技术创新和产业创新深度融合，在关键技术攻关计划中引入科技项目经理人项目试点，在成果转化的关键环节提供护航，加快发展新质生产力。

科技项目经理人是指具有科学家思维、工程师技能及创新资源调配能力的高能级复合型人才，是创新资源整合和科技成果转化的关键推动者，能把握产业链领域细分赛道发展方向和科技成果转化关键环节，可高效匹配技术、人才、资本等创新要素，提出系统解决方案并组织实施，加快链接创新链前端和产业链上下游，推进科技项目的成果转化和产业化。

因此，《规程》提出，用好科技项目经理人，鼓励他们围绕青岛构建“10+1”创新型产业体系、十大现代服务业、海洋特色产业等重点领域发展方向，发挥对技术、人才、资本及产业化等资源整合能力优势，聚焦科技成果转化和产业化，设计可操作的成果转化路径及实施方案。科技项目经理人可通过整合高校、科研院所、企业等各类创新主体，组建项目团队，匹配各方面要素资源，系统开展技术研发、概念验证、中试放大和产品推广等成果转化的关键环节，推动科技项目转化落地。同时，深入研判相关领域科技发展趋势，为青岛产业发展提供决策参考。

在实施过程中，科技项目经理人可作为负责人牵头开展科技项目，此类项目的组织采用公开遴选和专项组织相结合的方式。

项目支持方式参照关键技术攻关项目申报、立项程序等有关要求执行，每个项目给予最高500万元科技专项资金，支持项目团队和依托单位开展技术攻关、平台搭建、成果转化等。科技项目经理人应主动协调资源，发挥依托单位主体作用，并引入各类社会资源，多元投入保障项目推进实施。

## 小麦岛公园迎来大客流

时值旅游旺季，小麦岛公园洋溢着夏日的活力，众多游客慕名前来。

小麦岛公园之所以成为热门打卡地，是由于近年来发生的全方位蜕变：从精心实施的生态修复工程，到独具匠心的景观打造，再到日益丰富多元的业态布局……随着公园城市建设的纵深推进，小麦岛公园焕发出别样的魅力，成为不少市民游客心中的“诗和远方”。

尤其值得一提的是，不久前，与小麦岛桥紧密相连的麦岛路西侧停车场投入使用。作为青岛市首个集“停车+公园+旅游”功能于一体的三维综合体，该停车场地面建设2万余平方米的滨海景观公园，其中巧妙植入艺术装置、休憩驿站、篮球场等设施，同时架设起串联景区的观景云廊系统，为市民游客提供更为多样的游玩体验。

刘栋 摄影报道



青岛持续完善“1+N”技能培训政策体系，打造人才与产业“双向奔赴”的“高速路”

## 技能培训“伴终身”，就业“饭碗”端得稳

□青岛日报/观海新闻记者 任晓萌 通讯员 陈丽

“空掌从下往上轻拍背部”“脐带处用75%酒精棉签从中心向外螺旋式消毒”……在即墨区通济街道“技能微课堂”，55岁的白佑英在老师的指导下进行实操练习。

凭借一股子认真劲儿，她成功考取育婴师证，并在街道推荐下入职一家家政服务企业。

像白佑英一样，通过学习新技能获得工作机会的人不在少数。“我们瞄准热门需求，开设了育婴师、中式面点、电商直播等公益性培训课程，近两年实现超1万人次的公益性职业技能培训。”即墨区公共就业和人才服务中心职业培训科科长王娟娟说。

技能培训是加强困难群体就业帮扶的主要抓手。今年以来，青岛聚焦先进制造、现代服务等重点领域，依托全市近400家“就享家”服务站和社区就业服务网格化工作机制，打造了“15分钟技能学习圈”。

依托“15分钟技能学习圈”，时下，在青岛，越来越多的求职者在“家门口”学到了新技能，这不仅有效缓解了技能人才短缺的结构性矛盾，同时，“按需补能”也帮助求职者拓宽了职业赛道、提升了岗位议价能力，从“被动就业”转向“主动选择”。

“遇到这种情况，我们需要对龙门吊起升机构进行故障排除……”在山东港口青岛港集团，一场别开生面的“课堂”火热开讲——

着眼工程机械维修工实际生产场景下的技能需求，青岛港将智能诊断设备操作、新能源港机维护等新技术引入企业“金蓝领”培训内容，把“课堂”设在生产线上。

技能培训不能唱“独角戏”，必须紧扣“产业链”。今年以来，聚焦构建“10+1”创新型产业体系，青岛扎实推动“产训融合”，让培训链与产业链精准对接。

“市场上需要什么样的产品和服务，企业需要什么样的人才和技术，企业最有发言权。”市人力资源社会保障局能力建设处处长杨志强表示，青岛鼓励企业发挥培训主体作用，根据实际需求制定培训内容，开展多层次、大规模的岗前培训、在岗培训、稳岗培训和转岗培训，深化企业新型学徒制和“金蓝领”中高级技能人才培养。

2021年以来，青岛共开展新型学徒制、“金蓝领”培训1.6万人次。

立足让产业链与技能培训链的齿轮咬合更精确，青岛还积极发挥企业培训中心作用。“企业培训中心天然具备产教融合优势，因此，我们也鼓励其发挥行业技能人才培养平台作用，不仅开展对本单位职工的技能培训，同时也对包括产业链中关联度比较高的中小微企业职工进行技能提升培训。”市公共就业和人才服务中心职业培训部负责人表示，近年来，全市参与企业新型学徒

制培训的机构有60家，其中企业培训中心15家，有效发挥了产业链上下游企业协同育人的纽带作用。

与此同时，着眼产业转型升级和技术变革的“新质生产力之需”，人社部门也在动态更新职业培训目录。“今年，我们围绕集成电路、低空经济等关键领域，确定了130个重点培养职业(工种)，其中，无人机测绘操控员、人工智能训练师等25个新工种及多个全省率先纳入的工种入选。”杨志强介绍。

今年6月，青岛印发关于深化实施“技能照亮前程”培训行动的通知，推出“学技能 好就业”高校学生就业技能培训等计划，这让在青高校学生学技能更加方便可及。

截至目前，通过校企联动，“送技能进校园”活动已在8所高校开展18场，吸引1300余名大学生参加，目前有62名应届毕业生参加5个工种的就业技能培训。

不仅如此，青岛还支持鼓励职业学校、技工学校与行业协会、企业密切合作，推动产教融合、校企合作。“下一步，我们将以‘技能照亮前程’培训行动为契机，进一步推行‘岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务’项目化培训模式，推动培训和就业协同联动，促进劳动者技能提升、工作稳定、收入增加，以技能之光点亮未来。”高杰表示。

## 青岛观察

近日，青岛酒店管理学院应届毕业生牛焕琪成功签约澳门美狮美高梅酒店，成为一名专业品茶师。“签约岗位要求具备高级茶艺师证书，这多亏了学校组织的职业技能培训，让我提前考取相关证书，毕业就上岗。”牛焕琪说。

牛焕琪的故事，是青岛开展职业技能培训的一个缩影。作为推动人才与产业“双向奔赴”的“高速路”，职业技能培训不仅是劳动者提技增收的重要途径，更是加强技能人才培养、缓解结构性就业矛盾的关键所在。“不管是传统产业还是新兴产业，提高各类劳动者的业务水平，培养更多知识型、技能型、创新型人才迫在眉睫，推行终身职业技能培训的大趋势已然到来。”市公共就业和人才服务中心主任高杰表示。

近年来，青岛持续完善“1+N”技能培训政策体系，健全终身职业技能培训制度，推动职业技能培训提质扩容。去年以来，全市已开展补贴性职业技能培训6.47万人次，越来越多劳动者通过技能培训端稳就业“饭碗”。