

青岛不断深化产业工人队伍建设改革,搭平台、筑赛道,育才强技促创新——

为推进中国式现代化青岛实践注入强劲动能

产业工人队伍建设改革是党和国家一项具有战略性、全局性的重大决策部署。青岛,这座拥有200余万名产业工人的实体经济大市、制造业名城,以先行先试的勇气与担当,搭平台、筑赛道,育才强技促创新,奋力锻造新时代知识型、技能型、创新型产业工人大军,为推进中国式现代化青岛实践提供了有力的人才保障和技能支撑、注入澎湃动能。在青岛推进产业工人队伍建设改革的过程中,许振超被授予“人民工匠”国家荣誉称号,全市培育大国工匠4名、各级工匠9000余名,高技能人才与技能人才总量占比提升到35.74%,推出职工创新成果10万余项,在全省产改评估工作中保持第一。



■首个“青岛工匠日”发布暨青岛市职工创新创业活动周启动仪式。 王子枫 摄

竞赛激发活力,万项赛事集聚高质量发展势能

劳动和技能竞赛是推动经济社会高质量发展的关键助力。青岛市总工会紧紧围绕这一重要抓手,在全市各行各业蓬勃开展劳动和技能竞赛,引领百万职工在服务实体经济高质量发展的赛道上奋力驰骋。

以赛促干,深度融入全市中心大局。站在服务国家发展大局的高度,将劳动竞赛与黄河流域生态保护和高质量发展、上合示范区建设等国家重大战略紧密融合,围绕重大工程、重大项目、重点产业精准发力,组织开展各类劳动和技能竞赛万余项。在青岛地铁工程、海底隧道等重点建设项目中,劳动竞赛成为推动项目进展的强大动力。每年千余家企业近30万名职工参与竞赛,以竞赛为载体,比质量、比安全、比进度、比创新、比文明、比管理,成为全市各级工会组织积极作为的生动写照。通过一系列创新举措,青岛市总工会形成了一批深受职工欢迎、企业支持、社会认可的竞赛新

模式,为青岛加快建设社会主义现代化国际大都市奠定了坚实基础。

以赛赋能,着力打造建功圆梦高地。以技能竞赛为核心,积极为广大劳动者搭建广阔的建功立业平台,助力他们实现技能报国的梦想。作为山东港口青岛港实华原油码头公司储运一队维修班班长,王兆军带组在第十三届全国交通运输行业流体装卸职业技能大赛全国总决赛中脱颖而出,荣获第一名。这场汇聚了全国12个省20支代表队的决赛,竞争异常激烈。王兆军在众多高手中拔得头筹,充分展示了他高超的技能水平,也是青岛市总工会长期以来致力于推动职工技能竞赛发展,引导劳动者走技能成才之路的缩影。近年来,青岛市总工会围绕重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,构建起以市级竞赛项目为引领、区市和行业竞赛为重点、企业竞赛为基础的多层次竞赛体系,为广大

技术工人提供了展示风采、切磋技艺、提升技能、建功立业的舞台。

以赛联心,广泛构建交流合作桥梁。劳动和技能竞赛不仅在国内发挥着重要作用,同时还是青岛与世界各国加强交流合作的重要桥梁。2024年12月18日,第三届上合组织国家职工技能大赛在青岛举行,来自14个国家的职工代表齐聚一堂,以赛会友。大赛通过赛训结合、技能交流、专题讲座、企业走访、文化参观等形式,为各国职工提供了一个相互学习、相互借鉴的平台。此外,青岛市总工会积极拓展对外交流渠道,先后与德国、日本、韩国等国家工会组织开展友好交流与合作;承办“世界海员日”主题活动,为10余个国家的中海海员提供贴心服务。这些活动的开展,不仅增进了与国外工会的理解和互信,也为青岛在国际舞台上赢得了良好声誉。

用工会“温度”提升职工幸福“厚度”

青岛工会:在服务职工中彰显“娘家人”担当



■市北区中泰信新时代区域共享职工之家开展职工培训活动。 王子枫 摄

“刚来青岛时我居无定所,是工会的‘惠工家’职工公寓给了我温暖的落脚点”; “参加工友创业联盟的培训,让我找准了职业方向,收获了许多实用的技能”;

…… 职工的需求”就是工会服务的“航标”。近年来,青岛工会系统始终坚持以职工为中心,深入探索提升职工服务品质的新模式,用“娘家人”的温暖服务满足职工们对美好生活的向往,提升广大职工的幸福指数。

打造“身心栖息地”,职工群众随时随地找到“家”

职工服务阵地是工会联系和服务职工的重要载体。近年来,青岛工会倾力打造全方位、立体化职工服务阵地,为职工提供走“新”又走“心”的服务。截至目前,全市建设工人文化宫、

工会驿站、职工书屋等各类特色阵地已突破2000个,年服务职工140万人次,呈现出“阵地强、服务强、影响强”的良好发展态势。

打造“惠工家”,下班即回“家”。如何在“家门口”即可触碰到工会服务,既是职工的期盼,更是“娘家人”的牵挂。青岛工会全新打造“惠工家”项目,依托公寓公共区域建立具有工会特色的服务阵地,采取“管家+平台”的服务模式,职工按需“点餐”,各级工会负责“接单”,把多样化服务送到离职工最方便的地方。目前,全市已建成136家“惠工家”,入住职工5.4万余名,服务职工20万余人次。在这里,职工们真切感受到从“温暖到家”向“服务进家”的跨越,获得感幸福感安全感油然而生。

建强“工会驿站”,上班能歇脚。天冷能取暖,天热能纳凉,疲劳可休息,受伤有救助……近年来,青岛各级工会聚焦职工现实需求,持续提升工会驿站的标准化、规范化建设水平,成功

打造784个工会驿站,24小时智能化驿站达87个。驿站内功能齐全,法律援助、健康体检、心理辅导、学习阅读等服务一应俱全,累计服务一线职工300余万人次,真正实现了驿站社会效益最大化,在解决劳动者“关键小事”方面发挥积极作用。

筑牢“职工之家”,业余能娱乐。为了让小微企业和灵活就业职工也能充分享受到工会的关怀,青岛工会积极在企业、楼宇和园区建设新时代区域共享职工之家。如今,市区两级工会累计投入6800余万元,精心打造共享职工之家168家,实现学习阅读、体育健身、心理疏导等服务项目1773项,覆盖企业6284家、服务职工74.4万余人次。这一举措实现了工会服务从职工工作地向生活地的转变,进一步织密了职工之家服务网络,让每一位职工都能在城市的各个角落找到属于自己的“温馨港湾”。

聚焦“急难愁盼事”,把好事事实事办到职工心坎上

近年来,青岛工会聚焦职工群众对美好生活的向往,实施服务职工“十项实事”项目,出台助力经济发展“十项措施”,为职工办实事、解难题。

急职工之所急,深化工会就业创业服务。就业是民生之本。2019年,青岛工会成立工友创业联盟,如今成员企业已有1049家,构建了“工友创业园+创业联盟+区市分盟”的高效联动工作格局。通过连续举办工友创业大赛、“169创业沙龙”等活动,为创业者提供了交流与展示平台。同时,成立职工电商培训基地,开展十大惠工爱企活动,创新推出“工创夜校”,为职工提供全方位的创业技能培训。近12万名职工在这些举措的助力下勇敢踏上创业之路,带动了产生了大量就业岗位。

解职工之所难,做优职工疗休养和体检服

务。多年来,青岛工会坚持打造“关爱健康、崇尚劳动”职工服务品牌,不断创新服务形式,拓宽服务半径,满足不同职工群体需求。创新开展针对一线技术工人、环卫工人、新就业形态劳动者等群体专题疗休养活动,每年为2.5万余名包括新就业形态劳动者和农民工在内的一线职工开展免费健康体检。升级改造新就业形态劳动者体检中心,推出优惠健康体检,“健康服务在身边”移动体检等特色服务活动,进一步扩大新就业形态劳动者健康体检覆盖面和受益率。

消职工之所愁,完善职工子女托育托管服务。发展托育服务是保障和改善民生的重要内容。在青岛,“工小贝”职工子女托育中心备受赞誉,作为楼宇工会领办的托育中心,切实解决了园区职工带娃难题。近年来,青岛工会投入奖补资金1863万余元,建设爱心妈妈小屋400余个,爱心托管驿站近300家。积极探索托育服务创新路径,打造“工会+N+专业机构”“人性化+便捷化+多元化”的“三联三化”模式,为职工提供精准、高效、普惠托育服务,实现了由单方支撑向多方保障转变,由家庭主导向社会分担转变。

今日海浪水文预报:

海浴:1.4m 涌向: 海潮港口:第一次:高潮高380厘米 高潮时04时12分 低潮高20厘米 低潮时11时23分 第二次:高潮高399厘米 高潮时16时58分 低潮高112厘米 低潮时23时42分

“五小”创新活动。2024年,全市职工在群众性创新活动中表现出色,获得国家发明专利9097项。举办首届青岛市职工创新创业活动周,吸引全市96家企事业单位参与,展出实物模型和影音资料千余种。在省职工创新创业竞赛中,涌现出优秀创新成果30项,其中特等奖1项,这些成果为助力新质生产力发展注入了强大动力,也为青岛产业转型升级提供了有力支撑。

建立完善创新激励机制,保障持续发展。建立科学有效的创新激励机制,出台《青岛市职工全员创新竞赛管理办法》,明确规定在决赛中获得全员创新企业赛道前10名的,由青岛市总工会分别给予30万元创新资助资金;在决赛中获得创新工作室赛道前20名的,分别给予3万元创新资助资金。每年出资百余万元,专项用于青岛工匠人才培育和全员创新企业、劳模和工匠人才创新工作室、职工创新成果转化。通过“真金白银”的投入,吸引了更多的资金、技术等要素向创新领域集聚,形成了良好的创新生态环境,有力保障了产业工人创新活动的持续开展,进一步增强了产业工人的创新能力。

技能创造未来,百万技能人才筑牢发展根基

实现高质量发展,高素质产业工人队伍是核心竞争力所在。青岛市通过一系列行之有效的举措,全力培育壮大技能人才队伍,为城市发展注入生机和活力。

完善培育体系,拓展成才渠道。为打通产业工人成长成才的通道,制定《“青岛工匠”培育工作暂行办法》等20余条培育配套措施,构建起“青岛(大)工匠”“齐鲁(大)工匠”“大国工匠”三级梯次培育工作机制,许振超被授予“人民工匠”国家荣誉称号,张连钢获评“感动中国2023年度人物”,2人入围大国工匠培育对象,11人荣获省级工匠称号,市级以上工匠培育达511人次,储备工匠人才突破9000人。印发《青岛市产业工人赋能成长工作方案》,构建“4+1+1+N”职工赋能体系,全方位贯通工匠人才引育、管、用全链条的人才生态链,建成由1个省级、9个市级、26个区级工匠学院为主体的工匠学院矩阵体系,成立全省首个工匠学院联盟。目前,全市技能人才总量达172.3万人,高技能人才占比61.6万人,均居全省首位。

深化产教融合,强化人才支撑。坚持产教融合、校企合作的发展理念,积极推动教育与产业深度对接,实现协同发展,培育产教融合型企业55家,全市省级公共实训基地增至21家,覆盖新一代信息技术、高端装备等重点产业,年实训能力达1万人次以上。推进中职学校提质扩优、高职办学规模扩增等六项工程,目前全市拥有高职院校11所,中职学校51所;高职在校生规模达11.6万人,

中职在校生规模超过11万余人。支持校企共同开展现代学徒制试点,参与职业院校和行业企业分别达到28个和92个,年培养规模达2000人。实施“求学圆梦行动”,投入资金2815万余元,补助近万名一线职工在就读大学,为产业工人提供了广阔的学习平台和上升通道,助力他们实现人生价值。

厚植成才沃土,激发人才活力。牵头推进产业工人队伍建设改革,建立联席会议制度,编制实施全市产改“五年规划”,集聚政策优势、资源优势、平台优势,全方位全领域为产业工人成长赋能。设立了全省首个城市工匠日——7·26“青岛工匠日”,每年开展“致敬工匠”“匠星闪耀”等八大板块活动,引领全城关爱工匠人才,学习工匠精神,关注创新成果。社会地位和政治待遇的提高更好激发出产业工人的主人翁精神,积极推荐高技能人才担任各级党代表、政协委员等,参与社会事务管理,青岛市3名党的二十大代表中,产业工人代表2名。

技能强市,产业报国。新型产业工人队伍是打造以先进制造业为主要支撑的现代化产业体系的中坚力量,青岛工会将以“打头阵、当先锋”的责任担当,持续统筹推进产业工人队伍建设改革,以培养更多大国工匠和各级工匠人才为引领,持续培养规模宏大、技能精湛、素质优良的产业工人大军,为产业高质量发展筑牢坚实根基,为奋力推进中国式现代化青岛实践贡献力量。(唐文文)