

青岛不断深化产业工人队伍建设改革,搭平台、筑赛道,育才强技促创新——

## 为推进中国式现代化青岛实践注入强劲动能

产业工人队伍建设改革是党和国家一项具有战略性、全局性的重大决策部署。青岛,这座拥有200余万名产业工人的实体经济大市、制造业名城,以先行先试的勇气与担当,搭平台、筑赛道,育才强技促创新,奋力锻造新时代知识型、技能型、创新型产业工人大军,为推进中国式现代化青岛实践提供了有力的人才保障和技能支撑、注入澎湃动能。在青岛推进产业工人队伍建设改革的过程中,许振超被授予“人民工匠”国家荣誉称号,全市培育大国工匠4名、各级工匠9000余名,高技能人才与技能人才总量占比提升到35.74%,推出职工创新成果10万余项,在全省产改评估工作中保持第一。



■首个“青岛工匠日”发布暨青岛市职工创新创业活动周启动仪式。王子枫 摄

## 竞赛激发活力,万项赛事集聚高质量发展势能

劳动和技能竞赛是推动经济社会高质量发展的关键助力。青岛市总工会紧紧围绕这一重要抓手,在全市各行各业蓬勃开展劳动和技能竞赛,引领百万职工在服务实体经济高质量发展的赛道上奋力驰骋。

以赛促干,深度融入全市中心大局。站在服务国家发展大局的高度,将劳动竞赛与黄河流域生态保护和高质量发展、上合示范区建设等国家重大战略紧密融合,围绕重大工程、重大项目、重点产业精准发力,组织开展各类劳动和技能竞赛万余项。在青岛地铁工程、海底隧道等重点建设项目建设中,劳动竞赛成为推动项目进展的强大动力。每年千余家企业近30万名职工参与竞赛,以竞赛为载体,比质量、比安全、比进度、比创新、比文明、比管理,成为全市各级工会组织积极作为的生动写照。通过一系列创新举措,青岛市总工会形成了一批深受职工欢迎、企业支持、社会认可的竞赛新

模式,为青岛加快建设新时代社会主义现代化国际大都市奠定了坚实基础。

以赛赋能,着力打造建功圆梦高地。以技能竞赛为核心,积极为广大劳动者搭建广阔的建功立业平台,帮助他们实现技能报国的梦想。作为山东港口青岛港实华原油码头公司储运一队维修班班长,王兆军带领在第十三届全国交通运输行业物流装备工职业技能大赛全国总决赛中脱颖而出,荣获第一名。这场汇聚了全国12个省20支代表队的决赛,竞争异常激烈。王兆军在众多高手手中拔得头筹,充分展示了他高超的技能水平,也是青岛市总工会长期以来致力于推动职工技能竞赛发展、引导劳动者走技能成才之路的缩影。近年来,青岛市总工会围绕重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,构建起以市级竞赛项目为引领、区市和行业竞赛为重点、企业竞赛为基础的多层次竞赛体系,为广大

技术工人提供了展示风采、切磋技艺、提升技能、建功立业的舞台。

以赛联心,广泛构建交流合作桥梁。劳动和技能竞赛不仅在国内发挥着重要作用,同时还是青岛与世界各国加强交流合作的重要桥梁。2024年12月18日,第三十三届上合组织国家职工技能大赛在青岛举行,来自14个国家的职工代表齐聚一堂,以赛会友。大赛通过赛训结合、技能交流、专题讲座、企业走访、文化参观等形式,为各国职工提供了一个相互学习、相互借鉴的平台。此外,青岛市总工会积极拓展对外交流合作渠道,先后与德国、日本、韩国等国家工会组织开展友好交流与合作;承办“世界海员日”主题活动,为10余个国家的中外海员提供贴心服务。这些活动的开展,不仅增进了与国外工会的理解和互信,也为青岛在国际舞台上赢得了良好声誉。

## 创新引领发展,十万余项成果助力城市产业转型

创新是引领发展的第一动力。青岛市总工会通过搭建创新平台、开展群众性创新活动、完善创新激励机制等,充分激发职工创新创效活力,为经济发展注入强大动能。

积极搭建创新创效平台,激发创新活力。构建“五位一体”职工创新创效体系,在这一体系的推动下,全市涌现出市级以上全员创新企业70家、劳模工匠创新工作室270个、创新型班组150个、职工创新能手100个、职工创新成果10.3万项。这些创新主体活跃在青岛的各个产业领域,汇聚成推动城市创新发展的强大力量。各级创新工作室犹如创新的“孵化器”,年均培育应用创新成果5000余项。青特集团青岛大工匠王京京领衔的“创新工作室”在重型商用车驱动桥总成关键技术等领域取得了36项创新成果,“拿下”国家发明专利6项、实用新型专利20余项,三年累计为公司增加效益近2亿元。

深入开展群众性创新活动,鼓励全员参与。群众性创新活动是创新驱动发展的坚实基础。青岛市总工会积极鼓励职工围绕生产工艺改进、产品设计和设备更新维保等方面,常态化开展

“五小”创新活动。2024年,全市职工在群众性创新活动中表现出色,获得国家发明专利9097项。举办首届青岛市职工创新创业活动周,吸引全市96家企业事业单位参与,展出实物模型和影音资料千余种。在省职工创新创效竞赛中,涌现出优秀创新成果30项,其中特等奖1项,这些成果为助力新质生产力发展注入了强大动力,也为青岛产业转型升级提供了有力支撑。

建立完善创新激励机制,保障持续发展。建立科学有效的创新激励机制,出台《青岛市职工全员创新竞赛管理办法》,明确规定在决赛中获得全员创新企业赛道前10名的,由青岛市总工会分别给予30万元创新资助资金;在决赛中获得创新工作室赛道前20名的,分别给予3万元创新资助资金。每年出资千余万元,专项用于青岛工匠人才培育和全员创新企业、劳模和工匠人才创新工作室、职工创新成果转化。通过“真金白银”的投入,吸引了更多的资金、技术等要素向创新领域集聚,形成了良好的创新生态环境,有力保障了产业工人创新活动的持续开展,进一步增强了产业工人的创新能力。

## 技能创造未来,百万技能人才筑牢发展根基

实现高质量发展,高素质产业工人队伍是核心竞争力所在。青岛市通过一系列行之有效的举措,全力培育壮大技能人才队伍,为城市发展注入生机和活力。

完善培育体系,拓展成才渠道。为打通产业工人成长成才的通道,制定《“青岛工匠”培育工作暂行办法》等20余条培育配套措施,构建起“青岛(大)工匠”“齐鲁(大)工匠”“大国工匠”三级梯次培育工作机制,许振超被授予“人民工匠”国家荣誉称号,张连钢获评“感动中国2023年度人物”,2人入围大国工匠培育对象,11人荣获省级工匠称号,市级以上工匠培育达511人次,储备工匠人才突破9000人。印发《青岛市产业工人赋能成长工作方案》,构建“4+1+1+N”职工赋能体系,全方位贯通工匠人才引、育、用、管、用全链条的人才生态链,建成由1个省级、9个市级、26个区级工匠学院为主体的工匠学院矩阵体系,成立全省首个工匠学院联盟。目前,全市技能人才总量达172.3万人、高技能人才61.6万人,均居全省首位。

深化产教融合,强化人才支撑。坚持产教融合、校企合作的发展理念,积极推动教育与产业深度对接,实现协同发展的培育产教融合型企业55家,全市省级公共实训基地增至21家,覆盖新一代信息技术、高端装备等重点产业,年实训能力达1万人次以上。推进中职学校提质扩优、高职办学规模扩增等六项工程,目前全市拥有高职院校11所,中职学校51所;高职在校生规模达11.6万人,

(唐文文)

用工会“温度”提升职工幸福“厚度”  
青岛工会:在服务职工中彰显“娘家人”担当

■市北区中泰信新时代区域共享职工之家开展职工培训活动。王子枫 摄

“刚来青岛时我居无定所,是工会的‘惠工家’职工公寓给了我温暖的落脚点”;“参加工友创业联盟的培训,让我找准了职业方向,收获了许多实用的技能”;“职工的‘需求’就是工会服务的‘航标’。近年来,青岛工会系统始终坚持以职工为中心,深入探索提升职工服务品质的新模式,用‘娘家人’的温暖服务满足职工们对美好生活的向往,提升广大职工的幸福指数”。

打造“身心栖息地”,职工群众随时随地找到“家”

职工服务阵地是工会联系和服务职工的重要载体。近年来,青岛工会倾力打造全方位、立体化职工服务阵地,为职工提供“新”又走“心”的服务。截至目前,全市建设工人文化宫、

打造784个工会驿站,24小时智能化驿站达87个。驿站内功能齐全,法律援助、健康体检、心理辅导、学习阅读等服务一应俱全,累计服务一线职工300余万人次,真正实现了驿站社会效益最大化,在解决劳动者“关键小事”方面发挥积极作用。

筑牢“职工之家”,业余能娱乐。为了让小微企业和灵活就业职工也能充分享受到工会的关怀,青岛工会积极在企业、楼宇和园区建设新时代区域共享职工之家。如今,市区两级工会累计投入6800余万元,精心打造共享职工之家168家,实现学习阅读、体育健身、心理疏导等服务项目1773项,覆盖企业6284家、服务职工74.4万余人次。这一举措实现了工会服务从职工工作地向生活地的转变,进一步织密了职工之家服务网络,让每一位职工都能在城市的各个角落找到属于自己的“温馨港湾”。

聚焦“急难愁盼事”,把好事实事办到职工心坎上

近年来,青岛工会聚焦职工群众对美好生活的向往,实施服务职工“十项实事”项目,出台助力经济发展“十项措施”,为职工办实事、解难题。

急职工之所急,深化工会就业创业服务。就业是民生之本。2019年,青岛工会成立工友创业联盟,如今成员企业已有1049家,构建了“工友创业园+创业联盟+区市分盟”的高效联动工作机制。通过连续举办工友创业大赛、“169创业沙龙”等活动,为创业者提供了交流与展示平台。同时,成立职工电商培训基地,开展十大惠工爱企活动,创新推出“工创夜校”,为职工提供全方位的创业技能培训。近12万名职工在这些举措的助力下勇敢踏上创业之路,带动产生了大量就业岗位。

解职工之所难,做优职工疗休养和体检服

务。多年来,青岛工会坚持打造“关爱健康、崇尚劳动”职工服务品牌,不断创新服务形式,拓宽服务半径,满足不同职工群体需求。创新开展针对一线技术工人、环卫工人、新就业形态劳动者等群体专题疗休养活动,每年为2.5万余名包括新就业形态劳动者和农民工在内的一线职工开展免费健康体检。升级改造新就业形态劳动者体检中心,推出优惠健康体检、“健康服务在身边”移动体检等特色服务活动,进一步扩大新就业形态劳动者健康体检覆盖面和受益率。

消职工之所愁,完善职工子女托育托管服务。发展托育服务是保障和改善民生的重要内容。在青岛,“工小贝”职工子女托育中心备受赞誉,作为楼宇工会领办的托育中心,切实解决了园区职工带娃难题。近年来,青岛工会投入奖补资金1863万余元,建设爱心妈妈小屋400余个,爱心托管驿站近300家。积极探索托育服务创新路径,打造“工会+N+专业机构”“人性化+便捷化+多元化”的“三联三化”模式,为职工提供精准、高效、普惠托育服务,实现了由单方支撑向多方保障转变,由家庭主导向社会分担转变。

编织“数字服务网”,为广大职工幸福生活“加码”

近年来,市总工会积极顺应“互联网+”发展形势,不断改革创新工作方式,探索出一条新时代服务职工发展新路子,打通了联系服务职工群众的“最后一公里”,让工会服务更加智能化、科学化、便捷化。

打造职工帮扶保障网。“一对一画像”“多渠道受理”“无纸化审批”……打开“齐鲁工惠”App“困难职工自测小程序”模块,职工只需轻松对照帮扶救助条件进行“自我画像”,便可快速测试自己是否符合困难职工家庭条件。目前,已有5000余名职工进行了自测。构建以精准帮扶和普惠性服务为重点的服务体系,对困难职工

工家庭的经济状况展开动态监测,开展生活医疗和助学等全方位帮扶服务,已精准帮扶2300余人次,发放救助金近1000万元。积极对接民政部门“社会救助一件事”系统,利用数据共享比对技术,实现多渠道精准识别困难职工,确保有限的帮扶资金能够精准送到每一位困难职工手中,实现了帮扶工作的“一网通办”。

打造职工健康防护网。青岛工会推出互助保障“掌上办”,极大地提升了保障金申办质效。六年来,全市互助保障参保职工人数达660.7万人次,累计发放互助保障金近4.8亿元,惠及全市职工90余万人次。开发更新职工互助保障信息化管理系统,推动互助保障经办业务从能办、好办向智办、秒办迭代升级。在“职工之家”“齐鲁工惠”等移动平台设立“互助保障”模块,并依托国家医保平台,实现主动抓取就医结算数据,职工无需提交任何纸质材料,保障金便可自动转入医保账户,推动服务从传统的“面对面”向便捷的“键对键”转变。

打造职工心灵守护网。推出工会职工心理健康服务领域的市级地方标准《工会职工心理健康服务规范》,为各级工会职工心理健康服务的安全、高效、优质运行提供了有效的技术支撑。累计投入2300余万元,全力打造“四位一体”心理健康服务矩阵,建成起一支由“EAP援助师”“危机干预师”等2300余个人构成的专业职工心理健康队伍,提升工会系统EAP服务专业化水平。推出“心世界·新天地”线上服务平台,累计为职工提供服务302万人次。开设“和你在一起”心理服务平台栏目,受众高达7600余万人次。

职工有所呼,工会有所应。青岛市总工会始终坚持以职工为中心,因职工需求而创新,为履行职责而探索,在更加精准高效服务广大职工的征程中彰显“娘家人”的使命担当,为推进中国式现代化青岛实践凝聚磅礴的“工力量”。(王雅钰 方旗峰)