

发挥职工主力军作用，推进中国式现代化青岛实践

——青岛市总工会2024年“十大创新工作”

2024年，青岛市总工会锚定市委“十个提质增效”目标任务，扛牢“打头阵、当先锋”责任担当，突出“1239”工作思路，扎实开展“创新提质年”活动，聚焦聚力服务中心大局，用心用情服务职工群众，27项工作入选全国工会创新案例，为建设新时代社会主义现代化国际大都市贡献了工会力量。

1 实施“工匠人才”培育工程，许振超被授予“人民工匠”国家荣誉称号

出台《“青岛工匠”培育工作暂行办法》等政策，许振超被授予“人民工匠”国家荣誉称号，入围大国工匠培育对象2人、省级工匠11人，培育市级以上工匠511人次，储备工匠人才突破9000人。成功举办2024“青岛工匠日”系列活动，擦亮“匠心向党、技能强市”工匠人才品牌。建成1个省级、9个市级、23个区市（企业）等工匠学院组成的“工匠学院联盟”，构建“4+1+1+N”职工赋能体系，向产业工人提供普惠性、均等化的终身职业技能培训。坚持以赛促训、以赛育匠，围绕重大工程、重大项目，聚焦先进制造业、现代化产业体系等，开展低空经济、数字变革职工创新大赛等各类竞赛3000余项。承办第三届全国人工智能应用技术技能大赛、全国啤酒酿酒师职业技能竞赛等“国字号”大赛，获国赛省赛奖项275项。



■“振超·工匠”特别节目暨全市“学习‘振超精神’争当工匠人才”宣传教育活动启动。

2 打造“五位一体”职工创新创造体系，职工创新成果3.36万项

完善创新激励机制，搭建全员创新企业、劳模工匠和人才创新工作室、创新型班组、创新能手、创新成果“五位一体”职工创新创造体系，出资1000余万元激励职工创新创造，全市市级以上全员创新企业达70家、劳模工匠和人才创新工作室达270家，郭锐劳模创新工作室入选首批全国工会创新案例现场教学点。推进群众性技术创新活动，鼓励职工围绕生产工艺改进、产品设计和设备更新维保等，常态化开展“五小”创新活动。推动工匠人才参与重大生产决策、重大技术革新和技术攻关项目，开展“劳模工匠助企行”，助力中小微企业企业发展，2024年度全市职工获得国家发明专利9097项，产生应用型创新成果3.36万项，助力培育发展新质生产力。



■全市庆祝2024“青岛工匠日”暨职工创新创造大会创新创造成果颁奖仪式。

3 推行“思政+”思想政治工作模式，“每周一讲”获评全国新时代“特别受百姓喜爱的终身学习品牌项目”

大力推行“思政+理论学习+教育实践+文体活动+融媒宣传”职工思想政治工作模式，充分发挥榜样引领作用，广泛开展“人民工匠”许振超先进事迹宣讲，开展“劳模工匠进校园”“劳模工匠面对面”“思政教师进企业”等惠民宣讲进基层活动550场。打造“职工夜校”等延时错时学习品牌，举办首届职工读书节，开展“劳动我最美”“网聚职工正能量·争做中国好网民”等教育实践活动。全国唯一连续41年举办“每周一讲”职工公益大讲堂，累计开讲1737期，惠及职工百万人次，获评2024年全国新时代“特别受百姓喜爱的终身学习品牌项目”，央视《共同关注》专题报道。



■央视《共同关注》栏目播出《光明的故事：“每周一讲”公益讲堂41载薪火相传》。

4 开展职工疗休养和健康体检活动，湛山疗养院被选树为“全国最美工人疗养院”

升级改造青岛市职工健康体检中心暨新就业形态劳动者健康体检中心，组织1.3万余名一线职工疗休养，开展针对优秀技术工人、环卫工人等群体的专题疗休养。投入1050万元专项资金，为2.5万名职工开展免费健康体检，其中新就业形态劳动者和农民工1.15万名。打造“健康服务在身边”移动体检服务品牌，湛山疗养院获全国首批配备的移动体检车，送健康进企业、进驿站112次。湛山疗养院被选树为“全国最美工人疗养院”。中国职工疗养协会工作会议在青岛召开，推广湛山疗养院经验做法。推动腾讯公益“青岛爱心救·救在身边”AED项目落地青岛，为中国北方唯一城市。



■举行“致敬工匠一千名新就业形态劳动者免费健康体检活动”。

5 积极参与社会治理，人选全国“新时代枫桥经验”工会实践十大典型经验



■全市工会推行劳动法律监督“一函两书”暨新时代“工会枫桥”示范点培育工作部署会召开。

夯实维权维稳基础，加强基层工会建设，以项目化推进新就业形态劳动者建会入会，全市工会会员达到193万人。深化厂务公开民主管理工作，2家基层工会获评全国厂务公开民主管理先进单位。持续深化集体协商工作，全市已签集体合同3300余份、覆盖职工95万余人。强化工会、人社、法院、检察院、司法“五方联动”，为1300余家企业免费“劳动用工法治体检”，为职工免费提供法律援助近5000件。依托劳动争议“大数据监测预警+跨部门联动处置”工作机制，排查企业6050家，解答职工法律咨询20310件，为职工挽回损失6859万元。打造12个区级、17个镇街级“新时代枫桥经验”工会实践示范点，建立全省首个劳动争议联合调解工作站，推行“一函两书”，将劳动争议矛盾纠纷化解在基层和萌芽状态。《青岛市总工会运用“四+”全周期机制 实现多元解纷工作法》入选全国“新时代枫桥经验”工会实践十大典型经验。

6 成功举办上合组织国家职工技能大赛，推进“人文+技能”对外交流交往



■第三届上合组织国家职工技能大赛在青岛举行。

为促进职工技能交流，共建美好上合家园，第三届上合组织国家职工技能大赛在青岛成功举办，首开工业机器人操作调整工、智能制造工业控制赛道，吸引14个上合组织国家的职工代表来青参赛，为高质量共建“一带一路”注入新活力。先后与来青参访的德国、日本、韩国等国家和台港澳地区工会组织开展友好交流与合作。承办中国海员建设工会2024年关爱船员专项活动暨“世界海员日”主题活动，服务俄罗斯、韩国、印度等10余个国家近万名中外海员，为全市海洋经济发展作出工会贡献。

7 构建心理健康普惠服务工作体系，持续十年提供优质公益性社会心理服务



■工会干部职工参加职工服务中心职工心理健康常用理论技术研修班活动。

全国首推《工会职工心理健康服务规范》，出台规范服务内容、阵地配置、服务流程和管理评价的“地方标准”。建立覆盖200万职工的实体阵地、全时服务的线上阵地。依托职工心理健康服务阵地，推出职工心理关爱主题月活动，组织心理团建和体验活动185场，开展心理健康公益讲座送服务活动100场。依托“心世界·新天地”职工心理健康服务平台，服务职工77万人次。举办“和你在一起”心理服务广播节目，服务职工群众2100余万人次。市总工会心理健康服务阵地入选“青岛市优质公益性社会心理服务优质单位”。

8 举办首届职工足球超级联赛，丰富职工精神文化生活



■2024青岛市职工足球超级联赛颁奖仪式。

打造“职工自己的足球盛事——‘青岛工超’”，举办首届青岛市职工足球超级联赛，吸引全市72支队伍、1000余名职工报名参加，历时近2个月举办151场比赛，展现岛城广大职工顽强拼搏、奋勇争先的精神风貌。举办第四届职工文化艺术节，举办乒乓球、太极拳习间操、职工书画摄影比赛等内容丰富、形式多样的文体活动。将趣味运动会、职工赋能课等整合为“工享专列”，送特色服务进基层和企业。打造班组建设原创精品话剧《地铁六号线》，在全市巡演27场，将“三个精神”送到基层一线。

9 扎实开展“创新提质年”活动，“小创新”推动工会工作“大突破”



■年轻干部攻坚调研小组在山东路初寓“惠工家”了解服务职工阵地建设运行情况。

坚持“全省前列，全国一流”目标定位，突出十大创新，开展“创新提质年”活动，形成想创新、会创新、创成新的良性循环。开展践行“四下基层”集中服务月活动，班子成员分头带队深入基层、企业，广泛进行理论宣讲、调查研究、问情问计、解决难题，推动解决职工急难愁盼问题近200项。开展选树全市工会十大创新案例活动，《构建多元激励机制 奋力打造“工匠之城”》等典型案例得到全国总工会领导肯定批示，27项工作入选全国工会创新案例，数量居全国前列、全省第一。

10 打造“五型”模范机关“四强”党支部，锻造高素质专业化干部队伍



■“共庆华诞，筑梦未来”市总工会党建品牌矩阵发布暨庆祝新中国成立75周年主题党日举行。

构建以“情系职工”为主，“清风工会”“青春会”为辅，各党支部为支撑的“1+2+N”党建品牌矩阵，着力打造政治型、学习型、创新型、服务型、清廉型“五型”模范机关和“四强”党支部，4个党支部被市直机关工委评为“五星级示范党支部”。组织开展“两优一先”评选，11名个人获市委表彰，2名个人和1个集体获市直机关工委表彰。开展年轻干部攻坚调研活动，组建5个攻坚小组，在攻坚一线锤炼、强化年轻干部能力素质。“跨级调训”为基层赋能加力，“下沉一级”对全市所有镇街工会专职副主席全员调训，实现培训无差别、全覆盖，提升基层工会组织引领力、组织力、服务力。