

以三个“探索”为突破口,持续扩大红色教育的覆盖面和影响力

即墨：深耕红色资源 打造本土“活教材”

□青岛日报/观海新闻记者 王 涛 通讯员 郭 磊

“2022年,我倡导发起的橄榄绿退役军人志愿服务队成立,从最初的七八名退役军人,发展到现在已有上百名志愿者。作为退役军人,要做红色基因的传承者,要让更多的人了解历史、了解英雄、了解国防的意义……”在青岛市即墨区第六届红色故事讲解比赛现场,退役军人戴培旭娓娓道来。

近年来,即墨区不断深耕红色资源,以三个“探索”为突破口,依托红色故事讲解比赛,充分挖掘红色资源,创新“传帮带”模式,构建起立体化红色文化宣传矩阵,实现多维度传承,让红色文化直抵人心,有效发挥了红色资源在固本培元、铸魂育人和推动发展等方面的独特作用,打造出独具即墨本土化的思想政治工作生动教材,让红色教育的覆盖面和影响力持续扩大。

探索红色资源挖掘,打造红色文化“新地标”

1月7日,红色精品剧目《闪闪的红星》儿童剧公演在爱国主义教育基地即墨古城学宫举行,这不仅是即墨区以情景再现的形式开展爱国主义教育的一次创新,更是活化利用当地红色资源,变讲台为舞台、变说教为对话的一次有益探索。

即墨区把传承红色基因与挖掘红色资源相统一,在此基础上对各类资源进行保护和利用,打造具有即墨本土特色的红色文化新地标,赓续红色血脉。

“惟妙惟肖的泥老虎、制作精致的活字印刷模版、各式各样的草编展……”日前,在青岛胶东非物质文化遗产博览园民间记忆展厅,即墨银器、田横祭海、葛村榼子的相关知识引起了大批参观者的浓厚兴趣。在即墨,活化利用爱国主义教育基地、设置爱国主题场景、增设打卡地、举办各类主题活动,吸引市民参与体验,这样的场景在各个基地随处可见。今年以来,结合重要时节,各基地开展“为新时代放歌”百人合唱、“铸魂·2024·清明祭英烈活动”、即墨文庙祭孔典礼等近百场爱国主义教育活动。

传承红色基因的同时,即墨还着力挖掘保护红色资源。深挖红色历史,突出本地特色,让红色文化积厚成势——

区委党校立足革命遗址,成立红色教育现场教学小组,深入青岛蓝谷高新区吴家岭村、大信街道袁家屯村、移风店镇朱家庄村等地现场调研,征求专家意见,整理相关史料,撰写教学解说词5.3万余字,形成了6门现场教学课程,力争将爱国主义教育具体化、形象化。

区退役军人事务局、区人武部联合组建一支由300多名退役军人组成的志愿服务队,历时6个月行程2200余公里,走遍即墨区乡镇村落,拍摄定位照片数百张,最终绘制成“即墨区散葬烈士墓保护分布图”。至此,散葬在即墨区109个村庄的173座烈士墓全部有了坐标方



▲“为新时代放歌”百人合唱活动气氛热烈。
杜波 摄

▲学童开笔礼活动现场。
姜兆荣 摄

位、保护标志和英烈事迹碑。

区委组织部、区退役军人事务局等部门联合推出线下“红色守护人计划”和线上“即墨区散葬英烈纪念平台”,清明期间,近2.4万人在线上向烈士献花、留言、寄托哀思。

区委党史研究中心、融媒体中心、区纪委等部门联合打造线上“即墨清官廉吏”“红色记忆”“主播读党史”“即墨党史上的第一”等史料故事,让红色文化“活”起来。

在即墨,契合时代主题的红色教育也进一步具象化。“矢志不移坚守海岛49载的王加辉”“发动百人加入眼角膜捐献的潘述荣”“云路‘小巨人’非晶科研团队”等210余个典型事迹,最大程度发挥了红色资源的集聚效应,红色文化“新地标”初见雏形。

探索选育帮带模式,构建人才孵化方案

如何用好红色资源“活教材”,让爱国主义教育更加生动可感?近年来,即墨区通过以赛代训、发现人才、使用人才的“链条化”选育帮

带模式,组建一支专职讲解员人才队伍和兼职志愿者服务队伍,积极投身于红色文化内容讲解、史料研究、活动开展等工作。

“搭建比武平台”,即墨区连续六年举办区级红色故事讲解比赛,已累计选拔113名优秀选手参加省市级比赛,其中4人获“山东省金牌讲解员称号”;在青岛市“爱我国防·爱我海军”中小學生主题演讲比赛中,获一等奖1名、二等奖4名、三等奖1名。选拔培养了一批红色故事讲解员,为弘扬红色传统、传承红色基因、讲好红色故事提供坚强人才储备支撑。

除红色故事讲解员外,全区各类宣讲团队遍地开花。打造“即宣即讲”全域宣讲队伍,深入基层一线,用群众喜闻乐见的形式,将宣讲送到群众身边,持续提升宣讲吸引力和感召力;区妇联成立“即宣即讲 她声嘹亮”巾帼宣讲团,坚持“姐妹点课、娘家送课”,持续发挥宣讲团的“她力量”;“退役军人宣讲团”“戎星联志愿服务队”“志YOUNG 即墨”等20余支志愿讲解队伍,成为引领红色风尚的优秀先锋队。

红色故事优秀讲解员不断脱颖而出,“老带新”成为锻造即墨红色文化宣讲队伍的有效

方式。

“我从2021年开始指导一些有演讲特长的孩子,为即墨区革命烈士纪念馆进行志愿讲解。”即墨区融媒体中心工作人员江梦说,作为省金牌讲解员的她发挥专业特长,从站姿、手势、吐字、发音、故事升华等角度指导青少年儿童讲解红色故事,提升了志愿讲解员队伍的综合素养和专业水平。

基于“大手牵小手”的传承模式,今年4月份,即墨区“小小红色志愿讲解团”成立仪式在区革命烈士纪念馆举行。这群年龄6至15岁的志愿者,志愿承担即墨区革命烈士纪念馆对外讲解任务,累计接待服务观众3.5万余人次。

探索“新场景”开发,扩大红色文化宣传矩阵

青山不语,丰碑永存。2024年9月30日上午9时,向烈士敬献花篮仪式在即墨区革命烈士纪念馆举行,参加仪式的全体人员面向革命烈士纪念馆肃立、高唱国歌、默哀,向为民族独立、人民解放和国家富强、人民幸福英勇牺牲的烈士们致以崇高的敬意。

这只是即墨赓续红色血脉的一个缩影。近年来,即墨区以多维度传承为出发点,通过主题活动、文艺精品和文旅融合,探索“新场景”开发,构建起立体化红色文化宣传矩阵,让红色文化直抵人心,打造思想政治工作生动教材。

为创作更多红色文艺精品,即墨区从适应媒介环境和受众心理角度出发,先后推出电影《我是周浩然》,读物《红色即墨》《我的抗美援朝》等文艺精品;拓展“非遗+”新场景,结合葫芦烙画、榼子、田横砚等山东手造载体,推出红色主题文创产品,寓传统载体以时代主题。

与此同时,立足文旅融合发展新形势,重点从“红色观光”延伸到“红色教育”“红色研学”。截至目前,全区已打造两条红色旅游线路和1条红色研学线路,即墨区革命烈士纪念馆、袁家屯党支部旧址等7家单位纳入青岛市红色旅游线路,对即墨古城、胶东非物质文化遗产博物馆、雄崖海防博物馆等在内的爱国主义教育基地集中开展研学宣推。

红色文化效应不断扩大的基础上,即墨区还进一步拓展“红色课堂+活动组织+宣传推介”传播路径——

全区180余所学校常态化开设红色课堂,开展了将思政课搬进革命烈士纪念馆、学生徒步祭英烈等各类形式鲜活的思政课;持续推动“强国复兴有我”群众性主题宣传教育活动出新、出彩、出精品,通过活动报道加深群众红色文化印象;发挥传统媒体引领作用和新媒体传播优势,构筑多平台联动推广机制,在即墨风华、知即墨开设“红色基因传承”栏目,定期推出《幸得有你 山河无恙》《聆听91岁老兵讲述即墨姚庆祥烈士的英雄故事》等系列视频,形成红色文化宣传声势。

即墨区首批快件处理员获取职业技能等级证书

快递小哥有了“等级证”

□青岛日报/观海新闻记者 王 涛
通讯员 高文莉

“真没想到,我们快递员也能考证。”拿着刚刚取得的“高级工”证书,青岛中通吉仓储有限公司快件处理员刘茂国有些激动。“这个证书,是对我们工作的认可和肯定。”

在即墨区,和刘茂国一起拿到职业技能等级认定证书的,一共有23人。这23个人,成为即墨区首批拥有职业技能等级证书的“快递小哥”。

“我们这个行业的人,对自己所从事的行业认可度不高,树立行业自信是我们迫切需要的。”青岛中通吉仓储有限公司办公室主任王西波表示,“和即墨区人社部门沟通后,我感觉技能人才自主评价工作和我们树立行业自信的想法不谋而合。”

快递业作为新经济、新业态中具有代表性的行业,“快递小哥”的职业发展愈发受到关注。为提高服务针对性和有效性,即墨区人社局主动当起“店小二”,将注册地在即墨的青岛中通吉仓储有限公司确定为重点服务对象,以一对一、面对面、点对点的服务理念为企业送政策、送辅导、送服务,将技能人才评价政策从“人社干部肩上”送到“企业手上”。

针对企业申请自主评价资质备案过程中的难点、堵点,即墨区人社局探索实行选派专人包靠企业制度,安排专人上门,对接企业需求,从企业评估备案、考核评价组织实施到题库资源服务等环节,为企业提供高效服务。

“把评价权交给企业,最大程度促进了企业对技能人才培养、技能人才队伍建设的重视。在快递行业蓬勃发展的大环境下,快递员通过企业的自主评价和认定,从而成长为骨干力量,也在无形中促进了企业的稳定发展。”即墨区人社局技能人才评价科负责人王晓娟说。

在即墨区人社局指导下,经过前期一系列准备工作,今年10月份,青岛中通吉仓储有限公司成为即墨区首个快递行业职业技能等级认定备案企业,备案了快递员、快件处理员两个职业,面向企业内部职工开展职业技能等级认定工作。

评价方案公布后,25名快件处理员第一时间报名。经过职业技能提升培训、理论考核、实操考核等层层考核,最终有23名快件处理员顺利通过快件处理员职业资格等级认定,其中17名快件处理员取得高级工证,1名取得中级工证,5名取得初级工证。“快递行业职业技能等级认定,让‘快递小哥’这一新业态、新就业群体的职业发展路径更加明晰。”即墨区人社局公共就业和人才服务中心负责人宋军说。

即墨首个生态型花园式地理污水处理厂建成

“藏”在公园下的污水处理厂

□青岛日报/观海新闻记者 王 涛
通讯员 王云瑶 刘元平

办公楼前,精致的拱桥飞跨过一条小河;假山上,一泓清水潺潺流下;岸边,五颜六色的景观树错落有致……很难想象,这样优美的景色下竟“藏”着一座污水处理厂。

即墨区北部污水处理厂是即墨区首个生态型花园式地理污水处理厂,通过地下建厂、地上建园,将污水处理设施与景观公园有机结合,化“工厂”为“公园”,看不见污水,闻不到气味,彻底改变了人们对污水处理厂的传统印象。

“这荷花池里的水就来自污水处理厂,生活污水经处理后二次利用。”青岛大任龙泉水务公司即墨区北部污水处理厂运营负责人李团结说。生活污水经过处理后,一小部分被抽上成为景观水体,更大部分则形成汨汨清流排入即墨城区的龙泉河。

地下建厂处理污水,地上打造美丽的园林空间,这种“一地两用”的方式既节省了空间用地,又将臭气源和噪声有效隔绝,还能让人们尽情享受地上的自然美景,一举两得。

“即墨区北部污水处理厂于2022年7月开工建设,2024年9月正式竣工验收,全部污水处理车间均在地下,最深处距离地面18米,污水处理总规模为6万吨/日。”即墨区住房和城乡建设局排水和河道管理服务中心副主任周明辉介绍。

晒鱼干 助增收



■初冬时节,即墨区沿海一带的渔民依托丰富的海洋渔业资源优势,抓住晴好天气,忙着将捕获的鲅鱼、偏口鱼、鳊鱼等30余种海鱼切割、腌制、晾晒,加工成鱼干,并通过线上线下形式扩大销售,带动渔民增收致富。图为即墨区鳌山卫街道垛石村渔民在晾晒鱼干。
王 涛 常 青 摄影报道

即墨以打造“花乡药谷”乡村振兴齐鲁样板示范区为契机,高质量建设中草药种植基地,培育中医药特色产业——

一株小药草 撬动大产业

□青岛日报/观海新闻记者 王 涛 通讯员 王 赛

初冬时节,即墨区灵山街道的万亩现代农业生态示范基地喜迎丹参丰收。走进丹参种植基地,一簇簇朱红色的丹参破土而出,摆满了田垄,伴随着机器的轰鸣穿梭,村民们熟练地采挖捡拾、去土分拣、装车运输,一派繁忙的丰收景象。

灵山街道土壤呈砂质,十分适宜丹参、黄芪等中药材种植。近年来,街道因地制宜,聚焦中医药特色,加快培育农业新质生产力,以打造“花乡药谷”乡村振兴齐鲁样板示范区为契机,高质量建设中草药种植基地,培育中医药特色产业,带动农业升级、农民增收,有力有效推进乡村产业振兴。

实际工作中,街道以重点医药项目为带

动,立足区域特点和中药材特性规划产业布局,中药种植流转土地规模不断扩大,农民增收效益明显。目前,灵山中草药种植基地已发展到2万多亩,主要种植丹参、黄芩、白术、草决明等十几种中药材。通过中草药种植,已带动辐射周边12个村庄,每个村庄集体增收达到20万元以上。同时,带动周边2000多名村民实现从农民到“产业工人”的转变。

在农户魏永强的种植区里,60余名工人忙着将机械翻出的丹参分拣包装。今年,魏永强共种植了丹参、黄芩等中药材600多亩,整个收获期将持续到12月中旬。“亩产3000多斤,市

场价一斤2块钱左右,一亩地收入就能达到7000多块钱。丹参收获之后,基地直接收购,销路不用愁。”魏永强笑着说。

据了解,2021年,魏永强在基地内承包土地种丹参,从起初的几十亩,发展到今年的600亩,跟着基地一块干,魏永强不但省心,收益也有保障。

“我们家有10亩地,都租给了基地,一亩地一年租金1000多元,我还在公司打工,一个月能收入三四千块钱。”说起现在的收入,灵山街道姜戈庄村村民张淑芳很是满意。

除了中草药种植,灵山街道还瞄准中医

以赛促技 锻造匠心

■近日,由即墨区总工会主办的即墨区缝制机械维修职业技能大赛在即发集团举行。来自全区服装企业的56名选手进入决赛,针对包缝机、打结机、锁眼机等设备的故障排查和修复展开比拼角逐。最终,来自青岛即发集团华和公司的隋晓军夺得冠军。

即墨区纺织服装产业蓬勃发展,拥有服装企业3800余家,是中国针织名城和中国童装名城。此次活动旨在通过岗位练兵和技术比武,弘扬劳动精神和工匠精神,锻造一批高质量服装行业产业工人。

管璇 梁孝鹏 摄

产业发展方向,先后引进大医精诚、北沃医疗等十多家医药企业,总投资过百亿元。目前,街道已创建青岛市海洋生物医药及现代中药产业贸易集聚区,获评山东省首批、青岛市首个中药材生态种植基地。

“我们将依托国有平台——山东土地乡村振兴集团,投资约1.5亿元,建设1.5万亩‘花乡药谷’现代农业生态示范基地,探索‘丹参+’主题生态农场模式,同时加快生物医药龙头企业引进,以丹参等中草药的规模化种植,实现产业增效,农民增收。”即墨区灵山街道办事处副主任逢文越表示。