

海湾集团：强势“突围”，打造高端第一品牌

□青岛日报/观海新闻记者 杨光



■青岛海湾集团董事长办公室园区远景。

■青岛海湾集团董事长办公室园区双酚A装置。

■青岛海湾集团新河产业园区分散染料装置。王云龙 摄

在现代产业发展的轨道中，化学工业与海湾地貌，有着天然的联系——前港后厂的布局下，专业的化工泊位前船来船往，运载原料和产品的船只依次靠泊、装卸、离岸；解次栉比的管廊将码头接下的原料直接输送到反应装置中，装置精妙的设计让资源得到充分高效的利用，产出下游产业不可或缺的基本原料，再通过港口，输送到各行各业。

实践也验证了这一联系的科学性。纵观全球知名的大型石化基地，新加坡裕廊岛、比利时安特卫普、沙特拜耳勒工业城，无一不是依港而兴，形成集深度高、协同性强的优势产业链。

也正是认识到这一天然的联系，14年前，当一家老牌化工企业决定颠覆传统、重新出发的时候，不仅把地点选在了环湾腹地，还以“海湾”为名，宣誓转换发展动力的决心。

黄海之滨的青岛，从来就不缺少依海而生、向海图强的故事。其中，穿越百年化工历史、英国高端第一品牌的这一篇章，属于海湾集团。

2010年，青岛市谋划老城区企业退城入园，海湾集团前瞻性地选择在荒芜的滩涂重新出发，按照化工产业最前沿、最科学的布局拥湾发展，累计投资150余亿元，在西海岸董家口和平度新河打造了两个全新的现代化工产业基地，淘汰纯碱、电石法聚氯乙烯、水泥、尿素等原有80%以上的高能耗落后产能，建成了一批上下游高度关联、产业链科学、带动性强的中高端化工项目。

如今，海湾集团乙炔法聚氯乙烯(PVC)产能全国最大并跻身国内第一高端品牌行列，烧碱连续4年稳居行业“能效领跑者”标杆企业榜首，聚苯乙烯成为海尔等世界知名家电企业的首选，偏硅酸钠销量称雄亚洲，硅溶胶产品稳居中高端市场占有率第一……尽管已经在多个赛道领跑，但海湾集团向新、向绿发展新质生产力的步伐还在加快，通过系列延链补链强链的增量项目建设，全力向高端新材料及复合材料领域迈进。

一个实力强劲的“高端第一品牌”矩阵，正在这个充满活力的高端市场这块硬骨头，并提出了



■海湾港务进行乙烯接卸。

■青岛海湾集团新河产业园区国内领先的双乙烯醇生产线。



穿越周期的百年企业

海湾集团的百年历史，就是一部中国民族化学工业由萌芽到振兴、从变革到崛起的发展史，也是青岛现代工业求新求变的奋斗史。

把指针拨回1919年，就在那个北京乃至全国的热血青年为了这座城市的命运振臂高呼的年份，一位名叫杨子生的民族企业家创办了维新化学工业社，开始从事化学染料制造。这不仅标志着中国诞生了第一家民族染料生产厂，也标志着青岛化学工业的开端。

20世纪40年代初期，随着青岛纺织工业的发展，烧碱生产开始兴起，几年后，青岛第一化工厂建立，青岛工业初步形成。中国最早成立的一批化工企业，在内外忧患中萌芽，在历史沉浮中发展。

新中国成立以来，七十五载风雨兼程，七十五载砥砺前行，一次次自我颠覆和执着坚守造就了今天的海湾集团。

海湾集团由海湾化学、海湾石化、碱业发展等十余家控股和参股企业组成。在中国化工历史上极具开创意义的维新化学工业社正是海湾精化的前身。百年风雨一路走来，海湾集团穿越行业周期，打造了“海

品牌”聚氯乙烯、“双桃牌”分散染料、“自力牌”纯碱、“海洋牌”硅胶、“东岳牌”偏硅酸钠等拳头产品和行业知名品牌。

时间来到世纪之交，青岛化工受市场及发展空间的影响，企业经营困难，发展受阻，一些企业被迫退出市场，亟须进行调整与转型升级。

2007年11月8日上午，青岛市国有企业(化工)产业结构和区域布局调整暨产业集群发展高层研讨会，谋划行业转变发展方式，推动产业结构优化升级的思路。

彼时，海湾集团也面临着发展的多重窘境——发展空间受限、历史包袱沉重；产品结构单一、产品布局不合理、生产装置老化、自我造血功能不足。

随着青岛老城区企业退城入园号角吹响，搬迁迫在眉睫，对海湾集团来说，这无疑是企业发展的新机遇。

海湾集团对国际一流化工企业的发展模式，提出了“技术国际化、装备大型化、环境生态化、管理现代化”这一“四化”理念，发展高端化工、绿色产业，打造自己的港口码头，培育前港后厂地拥湾发展模式。

既然选择了重新开始，就要义无反顾

地向新而行。2010年，海湾集团新河园区和董家口园区先后开工建设。

海湾集团坚定地目光投向未来，以“20年不落盾”的定位设计产业链和具体工艺路线。在一片质疑声中，海湾集团率先以绿色环保的乙烯法替代了行业普遍的电石法聚氯乙烯生产工艺，淘汰了80万吨/年纯碱等一批落后的产能；瞄准国际最前沿，先后引进了英国英力士、日本氯工程、德国TGE、美国德希布尼石伟、日本氯工程、意大利KT公司等一大批世界领先的工艺技术与装备，在新旧动能转换中奠定了向高端化工转型的产业基础。

出发就站在巨人的肩膀上，海湾集团并没有满足于于此。搬迁发展的14年来，海湾集团因地制宜对先进技术进行本土化升级，抓住智能化变革的窗口机遇提升生产质效，收获了穿越周期、抵抗周期的力量。

在2023年行业进入下行周期、企业普遍亏损的形势下，海湾集团依然实现了稳健盈利、稳步发展。较搬迁前，企业装备自动化水平大幅提高，能耗物耗有效降低。其中，万元产值综合能耗仅0.48吨标

煤，不到搬迁前的1/4，员工人数从近万人精简至4000余人，平均年龄35岁，大专以上学历占比超过85%，全员劳动生产率提高了10倍以上，核心企业平均投资强度和产值超越行业平均水平，比国际一流。

“海洋牌”硅溶胶是海湾精化的主打产品之一。如今在国内高端催化剂市场上，“海洋牌”占据近七成市场份额。投产之初，产品却只能销往低端精密铸钢客户。转机发生在2017年，销售人员敏锐地捕捉到催化剂行业国产化替代的东风，提前布局主动联系国内各大催化剂生产厂家，深入各大化工高校、科研院所挖掘潜在客户，以精准的定制服务，把客户需求转换为一个个实验课题，又将实验课题产业化，创造了可观的市场价值，也大幅提升了“海洋牌”硅溶胶的品质和创新力。伴随着“海洋牌”知名度的扩大，一家知名企业旗下的催化劑企业向海湾精化抛来了橄榄枝。有了前面的经验，这一次，海湾精化在与客户的合作中，凭借着过硬的质量，成功实现对进口品牌的国产替代。

坚定走向高端，碱业发展走商肥料(青岛)有限公司作为脲醛缓释复合肥的领航者，在生产工艺上，引进了日本先进的复合肥生产工艺，以脲甲脲合成工艺为突破口，持续扩张。这就需要企业以前瞻眼光抢先布局抓住产业变革机遇。

海湾集团位于平度的北部园区布局的是行业细分、装置规模小、产品种类众多的精细化工产业。伴随着科技变革，精细化学品下游附加值高，科技含量高应用领域持续扩张。这就需要企业以前瞻眼光抢先布局抓住产业变革机遇。

海湾集团位于平度的北部园区布局的是行业细分、装置规模小、产品种类众多的精细化工产业。伴随着科技变革，精细化学品下游附加值高，科技含量高应用领域持续扩张。这就需要企业以前瞻眼光抢先布局抓住产业变革机遇。

海湾集团位于平度的北部园区布局的是行业细分、装置规模小、产品种类众多的精细化工产业。伴随着科技变革，精细化学品下游附加值高，科技含量高应用领域持续扩张。这就需要企业以前瞻眼光抢先布局抓住产业变革机遇。

海湾集团位于平度的北部园区布局的是行业细分、装置规模小、产品种类众多的精细化工产业。伴随着科技变革，精细化学品下游附加值高，科技含量高应用领域持续扩张。这就需要企业以前瞻眼光抢先布局抓住产业变革机遇。

海湾集团位于平度的北部园区布局的是行业细分、装置规模小、产品种类众多的精细化工产业。伴随着科技变革，精细化学品下游附加值高，科技含量高应用领域持续扩张。这就需要企业以前瞻眼光抢先布局抓住产业变革机遇。

海湾集团位于平度的北部园区布局的是行业细分、装置规模小、产品种类众多的精细化工产业。伴随着科技变革，精细化学品下游附加值高，科技含量高应用领域持续扩张。这就需要企业以前瞻眼光抢先布局抓住产业变革机遇。



■海湾集团研发基地。

煤，不到搬迁前的1/4，员工人数从近万人精简至4000余人，平均年龄35岁，大专以上学历占比超过85%，全员劳动生产率提高了10倍以上，核心企业平均投资强度和产值超越行业平均水平，比国际一流。

“海洋牌”硅溶胶是海湾精化的主打产品之一。如今在国内高端催化剂市场上，“海洋牌”占据近七成市场份额。投产之初，产品却只能销往低端精密铸钢客户。转机发生在2017年，销售人员敏锐地捕捉到催化剂行业国产化替代的东风，提前布局主动联系国内各大催化剂生产厂家，深入各大化工高校、科研院所挖掘潜在客户，以精准的定制服务，把客户需求转换为一个个实验课题，又将实验课题产业化，创造了可观的市场价值，也大幅提升了“海洋牌”硅溶胶的品质和创新力。伴随着“海洋牌”知名度的扩大，一家知名企业旗下的催化劑企业向海湾精化抛来了橄榄枝。有了前面的经验，这一次，海湾精化在与客户的合作中，凭借着过硬的质量，成功实现对进口品牌的国产替代。

坚定走向高端，碱业发展走商肥料(青岛)有限公司作为脲醛缓释复合肥的领航者，在生产工艺上，引进了日本先进的复合肥生产工艺，以脲甲脲合成工艺为突破口，持续扩张。这就需要企业以前瞻眼光抢先布局抓住产业变革机遇。

海湾集团位于平度的北部园区布局的是行业细分、装置规模小、产品种类众多的精细化工产业。伴随着科技变革，精细化学品下游附加值高，科技含量高应用领域持续扩张。这就需要企业以前瞻眼光抢先布局抓住产业变革机遇。

海湾集团位于平度的北部园区布局的是行业细分、装置规模小、产品种类众多的精细化工产业。伴随着科技变革，精细化学品下游附加值高，科技含量高应用领域持续扩张。这就需要企业以前瞻眼光抢先布局抓住产业变革机遇。

海湾集团位于平度的北部园区布局的是行业细分、装置规模小、产品种类众多的精细化工产业。伴随着科技变革，精细化学品下游附加值高，科技含量高应用领域持续扩张。这就需要企业以前瞻眼光抢先布局抓住产业变革机遇。

海湾集团位于平度的北部园区布局的是行业细分、装置规模小、产品种类众多的精细化工产业。伴随着科技变革，精细化学品下游附加值高，科技含量高应用领域持续扩张。这就需要企业以前瞻眼光抢先布局抓住产业变革机遇。

海湾集团位于平度的北部园区布局的是行业细分、装置规模小、产品种类众多的精细化工产业。伴随着科技变革，精细化学品下游附加值高，科技含量高应用领域持续扩张。这就需要企业以前瞻眼光抢先布局抓住产业变革机遇。

海湾集团位于平度的北部园区布局的是行业细分、装置规模小、产品种类众多的精细化工产业。伴随着科技变革，精细化学品下游附加值高，科技含量高应用领域持续扩张。这就需要企业以前瞻眼光抢先布局抓住产业变革机遇。

“新质”突出的绿色发展

1300项，这个来自董家口园区海湾化学一线的数字，是海湾集团坚持自主创新、发展新质生产力的生动写照——自搬迁建设装置投产后，仅配有工艺流程图(PID图)的技改技措，海湾化学能持续提出了1300多项，那些没有形成图纸的小调整，则多到数不清。

尽管引入的是全球最先进的工艺包和装置，但对海湾集团来说，世界最先进的化工生产工艺仅仅是新征程的起点，而要走的是持续改进、持续创新、持续提升的国产化自主创新之路。

经过这1300余项技改，海湾化学各条产品线实现了质的飞跃：聚氯乙烯攻克了颜色、透光度、鱼眼等多项难题；聚苯乙烯产品在抗冲击性、透光深度等方面取得突破性进展；偏硅酸钠厂高纯度液体硅酸钠已用于下游生产

业头部资源合作，实现业财一体化，全面整合生产、采购、销售、库存、质量、设备、项目、人力资源、财务、主数据治理等管理功能，实现与管理流程再造。显而易见，信息化、数字化正驱动着海湾集团生产、管理模式的不断升级换代。

如今，各企业的管理者已习惯以PI实时数据库系统为基础，通过实时监测和分析生产过程中的能源消耗数据，实现对能源使用的精准管理和优化。目前，数据库已经实现和正在建设的功能有：采集的实时数据可通过WEB将组态好的图形及制作的报表等内容进行展示；通过整合全公司蒸汽、天然气、水、氮气等公用工程数据以及能源计量数据，制作能源计量分布追踪图，便于掌握全公司能源用量；筛选重大危险源相关数据，提高巡检效率。

在全国最大吨包乙炔法PVC智能立体仓库从PVC产品出仓、包装、码垛到装车全部由智能机器人操作，“智能仓储”和“在线运行监测”上榜全国智能制造优秀场景。

数字化采购平台引入供应商准入管理、采购需求管理、招投标管理、合同管理等多个功能模块，大幅提升采购管理效率。

型学徒制、“金蓝领”培训和职业技能大赛等途径，加速提高技能人才的职业素养和岗位技能水平。2021年至今累计培养技能人才11367人，蓄积企业发展动能。2022年，集团被人力资源社会保障部表彰为“国家技能人才培育突出贡献单位”。

高度契合协同的产业布局，世界一流水平的工艺装置，领先的自主创新能力，向新、向绿、向善的持续进化，赋予了海湾集团对抗周期的能力。这家企业正稳稳地穿越时代的风浪，奔向更广阔的空間，在更大的舞台上，聚合高端第一品牌矩阵的强大力量。

型学徒制、“金蓝领”培训和职业技能大赛等途径，加速提高技能人才的职业素养和岗位技能水平。2021年至今累计培养技能人才11367人，蓄积企业发展动能。2022年，集团被人力资源社会保障部表彰为“国家技能人才培育突出贡献单位”。

高度契合协同的产业布局，世界一流水平的工艺装置，领先的自主创新能力，向新、向绿、向善的持续进化，赋予了海湾集团对抗周期的能力。这家企业正稳稳地穿越时代的风浪，奔向更广阔的空間，在更大的舞台上，聚合高端第一品牌矩阵的强大力量。

型学徒制、“金蓝领”培训和职业技能大赛等途径，加速提高技能人才的职业素养和岗位技能水平。2021年至今累计培养技能人才11367人，蓄积企业发展动能。2022年，集团被人力资源社会保障部表彰为“国家技能人才培育突出贡献单位”。

“新质”突出的绿色发展

芯片抛光液原料——烧碱、氯乙烯、聚苯乙烯、苯乙烯、聚苯乙烯、双酚A等产品均进入高端行列，偏硅酸钠产销量进入全球头部行列。

抓住关键环节的创新，是产业链价值跃升的关键。双乙烯醇是一种高性能的有机合成中间体，在头孢类抗生素制备等医药中间体领域以及染料、农药、新能源、新材料等领域应用广泛。海湾精化引进行业领先的意大利KT裂解装置，分三期建设了年产能达6万吨的双乙烯醇产线，产能居全国首位，并将双乙烯醇作为原料用于配套生产“双桃牌”乙醚乙酸甲酯/乙酯和二乙芳胺、此唑酮系列等下游产品，形成了以双乙烯醇为基础的精细化学品产品线，其产出的双乙烯醇含量达到了99.5%，酯含量

降至了0.15%，产品质量达到了国际先进水平。在对海湾精化的产业链创新中，集团把双乙烯醇作为关键突破点，提出了“双乙烯醇则海湾精化强”的提升目标。

海湾精化联合海湾研究院等集团优质创新资源，经过全力以赴协同攻坚，完成醋酸单耗1.62吨的预期目标，单位产品成本可降低1000元，降幅达10.67%，醋酸裂解率和选择性等关键工艺指标达到世界一流。

不只是双乙烯醇产品线，在更多的创新项目中，海湾集团的国家级企业技术中心、博士后创新基地、海湾研究院等创新平台正在和产业一线形成联动机制，推动科技创新与产业创新深度融合，大幅提升集团整体自主创新能力。截至2024年6月，集团累计获得有效专利达到283项。

型学徒制、“金蓝领”培训和职业技能大赛等途径，加速提高技能人才的职业素养和岗位技能水平。2021年至今累计培养技能人才11367人，蓄积企业发展动能。2022年，集团被人力资源社会保障部表彰为“国家技能人才培育突出贡献单位”。

高度契合协同的产业布局，世界一流水平的工艺装置，领先的自主创新能力，向新、向绿、向善的持续进化，赋予了海湾集团对抗周期的能力。这家企业正稳稳地穿越时代的风浪，奔向更广阔的空間，在更大的舞台上，聚合高端第一品牌矩阵的强大力量。

型学徒制、“金蓝领”培训和职业技能大赛等途径，加速提高技能人才的职业素养和岗位技能水平。2021年至今累计培养技能人才11367人，蓄积企业发展动能。2022年，集团被人力资源社会保障部表彰为“国家技能人才培育突出贡献单位”。

高度契合协同的产业布局，世界一流水平的工艺装置，领先的自主创新能力，向新、向绿、向善的持续进化，赋予了海湾集团对抗周期的能力。这家企业正稳稳地穿越时代的风浪，奔向更广阔的空間，在更大的舞台上，聚合高端第一品牌矩阵的强大力量。

型学徒制、“金蓝领”培训和职业技能大赛等途径，加速提高技能人才的职业素养和岗位技能水平。2021年至今累计培养技能人才11367人，蓄积企业发展动能。2022年，集团被人力资源社会保障部表彰为“国家技能人才培育突出贡献单位”。

高度契合协同的产业布局，世界一流水平的工艺装置，领先的自主创新能力，向新、向绿、向善的持续进化，赋予了海湾集团对抗周期的能力。这家企业正稳稳地穿越时代的风浪，奔向更广阔的空間，在更大的舞台上，聚合高端第一品牌矩阵的强大力量。

型学徒制、“金蓝领”培训和职业技能大赛等途径，加速提高技能人才的职业素养和岗位技能水平。2021年至今累计培养技能人才11367人，蓄积企业发展动能。2022年，集团被人力资源社会保障部表彰为“国家技能人才培育突出贡献单位”。

高度契合协同的产业布局，世界一流水平的工艺装置，领先的自主创新能力，向新、向绿、向善的持续进化，赋予了海湾集团对抗周期的能力。这家企业正稳稳地穿越时代的风浪，奔向更广阔的空間，在更大的舞台上，聚合高端第一品牌矩阵的强大力量。

向绿、加数的领跑征程

绕这条循环经济产业链，碱业发展新建二氧化碳综合利用绿色生产碳酸二甲酯循环经济项目，可生产电子级和工业级产品并副产医用级丙二醇，每年减少二氧化碳排放3.25万吨。

在担负青岛及周边化工企业危废和医疗废物处置重任的海湾新材料科技公司危废医疗废物处置中心，企业以领先的技术和模式在安全无害化处置固体废物的同时，实现热能、化工原料的循环再利用。目前，年副产蒸汽约10万吨，焚烧二期项目建成后可副产蒸汽约30万吨/年。

智能化建设方面，主动拥抱数字时代的海湾集团同样走在行业前列。遍布厂区的智能化设备，让所有装置实现分散控制系统(DCS)自动化实时控制。操作人员只需在中控控制室(CCR)内，通过人机界面即可实时监控生产线的运行状态，并根据指令进行调整。这种远程、实时的控制方式，不仅大幅提升了生产效率，还降低了人为操作带来的风险。

数字化采购平台引入供应商准入管理、采购需求管理、招投标管理、合同管理等多个功能模块，大幅提升采购管理效率。

型学徒制、“金蓝领”培训和职业技能大赛等途径，加速提高技能人才的职业素养和岗位技能水平。2021年至今累计培养技能人才11367人，蓄积企业发展动能。2022年，集团被人力资源社会保障部表彰为“国家技能人才培育突出贡献单位”。

高度契合协同的产业布局，世界一流水平的工艺装置，领先的自主创新能力，向新、向绿、向善的持续进化，赋予了海湾集团对抗周期的能力。这家企业正稳稳地穿越时代的风浪，奔向更广阔的空間，在更大的舞台上，聚合高端第一品牌矩阵的强大力量。

型学徒制、“金蓝领”培训和职业技能大赛等途径，加速提高技能人才的职业素养和岗位技能水平。2021年至今累计培养技能人才11367人，蓄积企业发展动能。2022年，集团被人力资源社会保障部表彰为“国家技能人才培育突出贡献单位”。

高度契合协同的产业布局，世界一流水平的工艺装置，领先的自主创新能力，向新、向绿、向善的持续进化，赋予了海湾集团对抗周期的能力。这家企业正稳稳地穿越时代的风浪，奔向更广阔的空間，在更大的舞台上，聚合高端第一品牌矩阵的强大力量。

型学徒制、“金蓝领”培训和职业技能大赛等途径，加速提高技能人才的职业素养和岗位技能水平。2021年至今累计培养技能人才11367人，蓄积企业发展动能。2022年，集团被人力资源社会保障部表彰为“国家技能人才培育突出贡献单位”。

高度契合协同的产业布局，世界一流水平的工艺装置，领先的自主创新能力，向新、向绿、向善的持续进化，赋予了海湾集团对抗周期的能力。这家企业正稳稳地穿越时代的风浪，奔向更广阔的空間，在更大的舞台上，聚合高端第一品牌矩阵的强大力量。

型学徒制、“金蓝领”培训和职业技能大赛等途径，加速提高技能人才的职业素养和岗位技能水平。2021年至今累计培养技能人才11367人，蓄积企业发展动能。2022年，集团被人力资源社会保障部表彰为“国家技能人才培育突出贡献单位”。

高度契合协同的产业布局，世界一流水平的工艺装置，领先的自主创新能力，向新、向绿、向善的持续进化，赋予了海湾集团对抗周期的能力。这家企业正稳稳地穿越时代的风浪，奔向更广阔的空間，在更大的舞台上，聚合高端第一品牌矩阵的强大力量。

党建引领凝聚发展合力

一路走来，海湾集团向产业链高端跃进的进程既是一部拼搏奋斗、奉献进取的创业史，更是一部听党话、跟党走、敢为天下先的发展史。

近年来，青岛海湾集团牢记国企使命与担当，牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的理念，围绕提升党建引领力、团队执行力、企业创新力、队伍凝聚力、发展竞争力，把党的建设嵌入经营管理各个环节，不断丰富完善“党建统领、五力筑梦”海湾党建品牌内涵，努力打造红色引擎，汇聚起向世界一流化工企业迈进的强大合力。

在海湾集团，每一名党员干部都是一面旗帜，每一个党支部都是一个坚强的战斗堡垒。

型学徒制、“金蓝领”培训和职业技能大赛等途径，加速提高技能人才的职业素养和岗位技能水平。2021年至今累计培养技能人才11367人，蓄积企业发展动能。2022年，集团被人力资源社会保障部表彰为“国家技能人才培育突出贡献单位”。

高度契合协同的产业布局，世界一流水平的工艺装置，领先的自主创新能力，向新、向绿、向善的持续进化，赋予了海湾集团对抗周期的能力。这家企业正稳稳地穿越时代的风浪，奔向更广阔的空間，在更大的舞台上，聚合高端第一品牌矩阵的强大力量。

型学徒制、“金蓝领”培训和职业技能大赛等途径，加速提高技能人才的职业素养和岗位技能水平。2021年至今累计培养技能人才11367人，蓄积企业发展动能。2022年，集团被人力资源社会保障部表彰为“国家技能人才培育突出贡献单位”。

高度契合协同的产业布局，世界一流水平的工艺装置，领先的自主创新能力，向新、向绿、向善的持续进化，赋予了海湾集团对抗周期的能力。这家企业正稳稳地穿越时代的风浪，奔向更广阔的空間，在更大的舞台上，聚合高端第一品牌矩阵的强大力量。

型学徒制、“金蓝领”培训和职业技能大赛等途径，加速提高技能人才的职业素养和岗位技能水平。2021年至今累计培养技能人才11367人，蓄积企业发展动能。2022年，集团被人力资源社会保障部表彰为“国家技能人才培育突出贡献单位”。

高度契合协同的产业布局，世界一流水平的工艺装置，领先的自主创新能力，向新、向绿、向善的持续进化，赋予了海湾集团对抗周期的能力。这家企业正稳稳地穿越时代的风浪，奔向更广阔的空間，在更大的舞台上，聚合高端第一品牌矩阵的强大力量。

型学徒制、“金蓝领”培训和职业技能大赛等途径，加速提高技能人才的职业素养和岗位技能水平。2021年至今累计培养技能人才11367人，蓄积企业发展动能。2022年，集团被人力资源社会保障部表彰为“国家技能人才培育突出贡献单位”。

高度契合协同的产业布局，世界一流水平的工艺装置，领先的自主创新能力，向新、向绿、向善的持续进化，赋予了海湾集团对抗周期的能力。这家企业正稳稳地穿越时代的风浪，奔向更广阔的空間，在更大的舞台上，聚合高端第一品牌矩阵的强大力量。

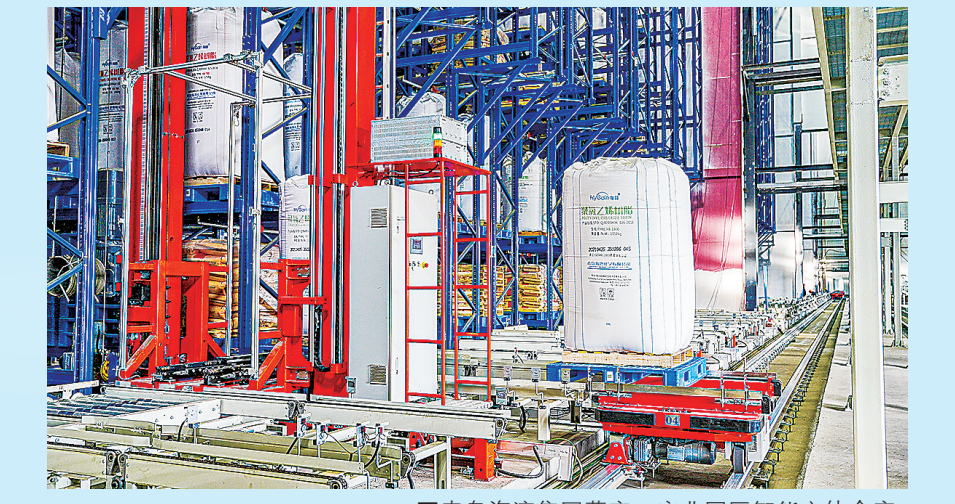
型学徒制、“金蓝领”培训和职业技能大赛等途径，加速提高技能人才的职业素养和岗位技能水平。2021年至今累计培养技能人才11367人，蓄积企业发展动能。2022年，集团被人力资源社会保障部表彰为“国家技能人才培育突出贡献单位”。



■青岛海湾集团董家口产业园区乙炔法聚氯乙烯装置。



■青岛海湾集团新河产业园区二乙芳胺生产线。



■青岛海湾集团董家口产业园区智能立体仓库。