

2024年12月3日 星期二
主编 赵波 黄编 郑燕 审读 丁秀卓 排版 姜金

位列最具“95后”人才吸引力城市第11位，入选“2024年全国人才友好型城市”，持续构筑全生命周期人才服务体系——

“Z世代”，选择青岛的“N”条理由

□青岛日报/观海新闻记者 任晓萌

谈到为何选择青岛，入职岛城一家外贸企业的英国爱丁堡大学硕士孙子涵直言：“青岛的外贸产业实力强、韧性足，就业前景好，加上青岛优越的自然环境和时尚开放的城市品格，留学归来后，我决定‘就是青岛了’。”

而安徽理工大学岩土工程专业毕业的黄献文，选择青岛的理由更简单，“青岛是个鼓励‘创新’、‘包容’、‘创业’的城市。”作为一名学术型创业者，他看重的不仅是城市的扶持创业政策，更关心配套的创业服务和团队支持，而这些在他的创业项目与青岛的磨合中，都得到了满足，一步步成功“俘获”他的心。

自2022年出台新时代“人才强青”计划起，青岛不断完善引育留用全链条人才政策体系，持续构筑全生命周期人才服务体系，尊重人才、爱护人才、成就人才蔚然成风。今年，着眼青年人才集聚，青岛推出“青年人才集聚三年行动计划”，进一步健全青年人才工作体系，让青年人才干事有平台、发展有空间、生活有品质、内心有归属。

近日，《中国城市人才吸引力排名：2024》公布了最具“95后”人才吸引力城市50强，青岛排名第11位。而在前不久中国人力资源开发研究会发布的《2024年人才友好型城市研究报告》中，青岛成功入选“2024年全国人才友好型城市”，同时还入选“2024年全国最具人才吸引力城市”和“2024年全国最佳人才发展生态城市”。对城市的好感度，人才会“用脚投票”。今年前10个月，青岛引进首次来青青年人才14.55万余人。

■青岛持续不断推出面向集成电路、人工智能等重点产业领域的优质岗位，吸引海内外青年人才。



给予真金白银“礼遇”

11月11日，青岛正式启动青年人才购房券活动，符合条件的青年人才在全市范围内购买新建商品住房时，可使用购房券抵扣除定金以外的购房款（首付款），其中博士研究生可申领10万元购房券，硕士研究生可申领5万元购房券。

新政策的出台，让正在纠结购房款的董舒桦不再犹豫。“我是硕士研究生，这次是购买首套房，购房券和一次性安家费可以叠加使用，购房款一下省了15万元。”董舒桦说。

今年以来，青岛不断完善博士后人才聚青创新创业政策体系，创新出台“十百千万”博士后聚青创新创业三年行动计划，实施博士后招引集聚、人才培养等五大行动，累计发放博士后各类资助2.2亿元，同比增长16%，为博士后构建从科研到生活再到安家乐业的全方位、全链条培养服务，聚力博士后人才来青创新创业发展。截至10月底，青岛今年已招收博士后786人，累计集聚博士后8442人；博士后出站留青率达77.5%，其中，市属单位博士后

出站留青率达89.23%。

不仅如此，各区（市）围绕吸引集聚青年人才也拿出满满诚意：市南区升级“1+N+2”（2.0版）人才政策，在全市优先推出面向硕博青年人才的5万元区级一次性安家费补贴，给予硕士研究生每年3000元、博士研究生每年5000元的生活补贴；市北区建设运营10家以上青年人才驿站，办好3家“优徕青年社区”，筹集建设保障性租赁住房800余套；崂山区对高层次青年创业人才，进一步完善人才贷等金融链条，联动金融机构、风险投资基金、股权投资基金等，强化青年创业者资金支持；西海岸新区实施“超级实习生”计划，推出首个大学生职场体验类真人秀，打造大学生实习实训城市IP……一个个实打实的政策激励，彰显着这座城市对待青年人才的真心与态度。

扩容干事创业“机遇”

紧扣产业人才需求，青岛通过“青岗优聘”发布机制，推出面向集成电路、人工智能等重点产业领域的262家企业的月薪1万元以上、具有良好发展前景的优质岗位8733个。同时，搭建青年实习见习公共服务平台，实施就业见习万岗募集计划，打通“引才前置”通道，累计认定歌尔、芯恩等研究生实习基地228家，征集用人

单位实习岗位4823个，优化硕博研究生实习开放场景，累计有1915人次到岗实习。

“青雁归巢”“研学+青游记”“百所高校千名博士青岛行”“蓝治会”……今年以来，青岛积极开展大学生城市体验活动，通过邀请青年人才沉浸式感受产业发展热潮、体验城市活力，增加青年人才对城市的好感度，提升城市对青年人才的吸引力。

打造创新创业“舞台”

自己擅长的事情，而且让我把这份“擅长”发挥到最大化。”周文迪说。

为了营造充分发挥青年人才聪明才智的机制和环境，今年以来，青岛努力给怀揣创新创业梦想的青年人才搭建全链条支撑保障体系，发布“创业宝典”，推出包括创业载体清单、创业金融产品清单、创业培训活动清单、人力资源机构名录、人力资源市场名录在内的“三清单两名录”，不断丰富产业链条上下游。

同时，链接创业教育和创业实训，提升青年创业实践能力，常态化开展创业“启蒙+训练营+提升营+菁英集训营”梯次式培训服务，目前已达2.35万人次受益。延展创业赋能链条，成立大学生创业赋能中心，升级打造12家高能级创业园区，建设

59个创业型特色街区，引领青年人在街区集中创新创业。积极推动创业资源供需对接，今年以来已开展创业指导、企业招聘、投融资对接等活动252场次，服务青年创业者3万余人次。

人才各尽其能，更有展示舞台。2024“创·在青岛”创新创业大赛、中国青岛留学人员创新创业大赛、中国·山东博士（后）创新创业大赛、“青岛创业节”……今年以来，青岛积极开展“青创赛”“潮创荟”“创赋能”等系列主题活动，坚持要素跟着项目走，努力为不同属性和标签背景的青年人才群体搭建不同类型的“主舞台”“竞技场”，让青春之岛不断释放“青春磁场”。据不完全统计，今年以来，全市扶持创业3.14万人，同比增长9.1%。

托起青年人才“安居梦”

“此心安处是吾乡”的“家”？今年以来，青岛凝聚多方合力，不断谋划“住”的文章，为青年人创造更好的居住环境，积极营造青年人共学共居共乐之所。

今年全市建筹1.5万套（间）保租房，建设配售型保障性住房6000套，推出“青年优驿”“青年优徕”“青年优购”项目，打造青年人才社区，构建从“一张床”到“一间房”再到“一个家”的住房保障体系，以“房”引“流”、以“房”促“留”。

出台《青岛市青年人才社区建设指导意见（试行）》，明确建设标准和具体要求，按照实用化、人性化、市场化、系统化原

则，为来青新就业青年人才打造低价格、高品质、功能齐全的集中性、过渡性租赁型人才住房，并提供完善配套、贴心服务，着力形成示范性、地标性青年人才聚集地。

从“移居”到“宜居”，青年人才需要的不仅是一个可容身的物理空间，更需要丰富的生活体验、多样的消费业态、充满活力的城市环境，让青年人才心无旁骛干事业之外，更悠然喜乐享生活。为此，青岛积极打造青年青春时尚之城，开展“青春邀约”专项活动，营造“喜欢青年人、青年人喜欢”的城市氛围。

青岛不断完善引育留用全链条人才政策体系

人才政策“含金量”越来越高

除青年人才购房券政策外，青岛还修订“金种子”人才培养实施细则，为用人单位招用“金种子”优秀青年人才提供人才培养经费保障；实施新一轮创业担保贷款政策，为青年人才提供最高99万元贷款支持，给予财政全额贴息；出台新一轮青年人才住房补贴、安家费政策，今年已有4.78万名青年人才享受补贴6.44亿元。

为人才驰骋打造广阔“赛马场”

紧扣产业人才需求，青岛通过“青岗优聘”发布机制，推出面向集成电路、人工智能等重点产业领域的262家企业的月薪1万元以上、具有良好发展前景的优质岗位8733个。

搭建创新创业全链条保障体系

发布“创业宝典”，推出包括创业载体清单、创业金融产品清单、创业培训活动清单、人力资源机构名录、人力资源市场名录在内的“三清单两名录”，不断丰富产业链条上下游。同时，链接创业教育和创业实训，提升青年创业实践能力。

营造青年人共学共居共乐之所

今年全市建筹1.5万套（间）保租房，建设配售型保障性住房6000套，推出“青年优驿”“青年优徕”“青年优购”项目，打造青年人才社区，构建从“一张床”到“一间房”再到“一个家”的住房保障体系。



■入住青年在青岛国际博士后创新创业园“优徕青年社区”自习室学习。

市南区深入落实人才强区战略，推进青年发展型城区建设

3年引进博士800余人 加快建设人才创新高地

□青岛日报/观海新闻记者 曹森

当前，科技创新日益成为推动经济社会发展的关键力量，青年人才作为科技创新发展的主力军，其引进、培育与使用已成为促进城市经济高质量发展的重要引擎。

今年以来，市南区深化实施人才强区战略，推进青年发展型城区建设，全方位培养、引进、用好人才，大力推进人才创新高地建设，以高素质人才支撑引领高质量发展。截至今年三季度，引育、聚集各类人才3万余人，其中引进博士300余人，建成省部级以上新型研发机构、重点实验室等研发平台347个，新增博士后创新实践基地3个，人才集聚效应逐步形成。

打造人才集聚“强磁场”

“通过‘博士行’活动，我不仅获得了宝贵的职业发展机会，并在市南区安家立业。”作为“博士行研修营”活动的直接受益者，中国水产科学研究院黄海水产研究所博士后王洪岩表示，他目前正在从事海洋产业基础性研究，已经申请并主持了3项国家自然科学基金青年基金项目。

近年来，市南区依托青岛市“博士行”活动平台，积极打造“市南区博士行研修营”品牌，加速博士人才引进。今年，在“智汇湾城·博创未来”博士行研修营暨市南区产业与博士人才洽谈活动中，来自清华大学、浙江大学等30所海内外重点和知名高校的50余名博士齐聚一堂。

作为高度专业化的博士人才，在供需匹配时需要更加精准化，这样才能实现人才“尽其能”和企业“解其需”的双向奔赴。为此，市南区深入走访中科院海洋研究所、海洋化工研究院等重点用博单位，详细了解各单位人才队伍结构、博士人员流动频率及高层次人才引进情况，推荐区内重点用博企业建设研究生实习基地。

引进人才是基础，用好人才则是根本。市南区牢固树立“人才是关键、平台是舞台”的人才价值观，聚焦产才融合，积极推动“以产聚才、以产兴才、产才互动”。截至目前，市南区共有8家国家级专精特新“小巨人”企业，全区高新技术企业累计突破272家，累计建成省部级以上新型研发机构、重点实验室等研发平台347个，为高端人才搭建起干事创业的平台。今年，市南区新增博士后创新实践基地3个，全区博士后平台总量达18个，为青年人才茁壮成长提供平台沃土。

在精准匹配和品牌效应赋能之下，博士人才规模不断扩大。近三年来，市南区累计引进博士800余人，博士招引质效显著提升，为市南区发展提供强有力的人才智力支撑。

构建人才成长“生态圈”

既要“筑巢引凤”，更要“固巢留凤”。为吸引和留住更多博士人才，市南区出台了一系列激励政策，解决人才的“后顾之忧”，构建人才成长“生态圈”。

目前，市南区迭代升级政策，在“1+N+2”人才政策2.0版中设置“青年专项”，为来市南区就业的硕博青年人才提供5万元区级一次性安家费补贴，硕士研究生每年3000元、博士研究生每年5000元的生活补贴；对于引进博士5人以上的，给予用人单位每人2万元的奖励……切实用“真金白银”礼遇人才。2023年累计兑现住房补贴、一次性安家费等人才补助资金8663.9万元，惠及1.98万人次。

聚焦“引育留用”全链条服务，市南区还印发《青岛市市南区青年人才集聚行动工作方案（2024—2026年）》，围绕扩大青年人才招引渠道、赋能青年人才双创活力、构建青年人才安居体系、丰富青年人才生活场景四个方面，推出11项具体措施，持续优化青年人才创新创业生态。

其中，在赋能青年人才双创活力方面，市南区聚焦新业态青年创业者，面向产业特色显著、青年创业者集聚、新业态消费场景丰富的街区，依托银鱼巷、三江里等现有资源，将中山路片区打造成具有省级示范性的创业空间。

为破解青年人才来青就业住宿问题，市南区在中山路214号打造“才聚市南”人才旅社，为35岁以下、专科学历以上求职青年，提供6天免费住宿；截至目前，已累计接待青年人才2376人，为来青人才节省住宿成本90余万元。下一步，市南区将在历史城区新建一处“优徕青年社区”，新就业青年群体可“拎包入住”。青年人才来青第一站选在历史城区，既方便交通出行，还可以全方位、沉浸式体验青岛老城独有的魅力，给青年人留下美好的“第一印象”，用“最青岛”的一面留住青年人才。”市南区委组织部人才科相关负责人介绍。

让青年人才快速融入青岛、爱上青岛，离不开时尚和多样的生活体验。市南区聚焦青年喜爱的音乐、运动、美食等主题元素，策划举办一批贯穿四季的IP活动，将青年文化、体育赛事、社交互动、沉浸式体验等有机融合，全力打造青年人才打卡消费、生活休闲、进阶成长的栖息地。此外，还将持续开展“青爱的城”

Youth Walk、“青春有约”青年联谊交友活动等，提升青年人才的获得感、归属感。