

换电模式，能否实现“换道超车”

青岛一家初创公司从前端换电切入，计划年内在青布设100个换电站

□青岛日报/观海新闻记者 周晓峰

青报观察

新能源汽车换电模式正在持续升温。前不久，蔚来在内蒙古通辽上线第2500座换电站，并发布318川藏线换电线路布局规划，将实现换电直达珠峰大本营；宁德时代与滴滴成立换电合资公司，探索在网约车市场推广换车型；萝卜快跑无人驾驶出租车的爆发，将幕后的换电方案提供方协鑫能科推向了台前……

在青岛，也有一家初创公司入局，在行业内首创前端换电整体方案。“今年的北京国际汽车展览会上，一汽、北汽、福田、奔驰、丰田等知名车企都看了我们的换电演示，可以说反响是轰动性的，因为目前还没有一家公司能像我们一样实现10款全系车型在一个换电站换电。”青岛联合新能源汽车有限公司创始人刘同鑫表示。

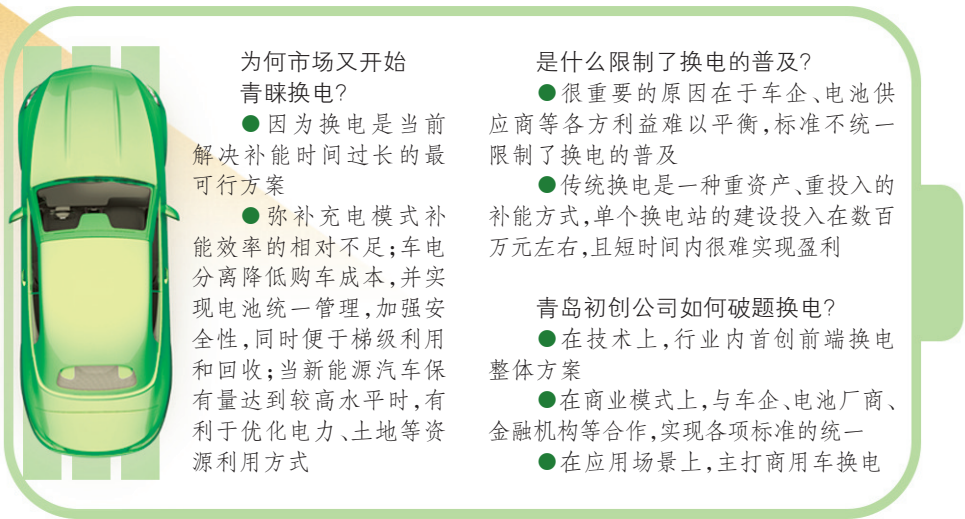
换电时代来临？

新能源汽车的补能方式主要有充电和换电两种。

其中，充电包括交流慢充、直流快充，是最常见的补能方式。换电的核心思路则是“车电分离”，通过换电站对电池进行快速更换，从而实现电动车的快速补能。新能源汽车换电，就好像早期的手机拆开后盖换上一块满电的电池。

不过，在很长一段时间里，受到电池标准不统一、换电站建设成本高等因素影响，换电发展远远落后于充电。最新数据显示，截至今年7月底，全国充电桩达到1060.4万台，其中公共充电桩320.9万台，私人充电桩739.4万台。相比之下，全国已建成的换电站不到4000座。

那么，为何现在市场又开始青睐换电模式？因为换电是当前解决补能时间过长的最



可行方案。

中金公司研报显示，由于我国土地、电力资源相对紧张，随着新能源车保有量继续增加，换电模式有望成为充电模式的良好补充，具备广阔的中长期发展前景。换电模式具备三层含义：弥补充电模式补能效率的相对不足；车电分离降低购车成本，并实现电池统一管理，加强安全性，同时便于梯级利用和回收；当新能源汽车保有量达到较高水平时，有利于优化电力、土地等资源利用方式。

当然，充电和换电到底谁能“笑到最后”，目前还很难判断。

刘同鑫认为，换电模式具有补能速度快、无需长时间等待、降低电损损耗等优势，尽管充电路线也迭代出超充技术，但超充电桩数量不足、电网负荷压力大、投资成本高、缩短电池寿命等因素也限制着超充的普及。现阶段充电和换电两种模式各有优势，长期来看换电将替代充电，因为换电的经济性更强、价值更高。

青岛联合新能源汽车有限公司创始人刘同鑫表示，换电模式之所以一直没有成为主流，一个

很重要的原因在于车企、电池供应商等各方利益难以平衡，标准不统一限制了换电的普及。

2018年创立联合新能源之前，刘同鑫创办过酒店云集多媒体系统项目，发明了共享充电宝。在他看来，新能源汽车换电的商业逻辑同共享充电宝是相通的，都是一种共享经济。联合新能源作为第三方续能服务平台可以成为车企与电池厂商之间的桥梁，更容易跑通换电模式。

在技术上，联合新能源在行业内首创了“标准动力电池、多型态电池仓、通用换电柜、全系换电车型、全域管理系统”在内的“1155”前端换电整体方案，即用1块标准电池的不同数量串并联组合、1个通用换电柜，满足至少5类商用车、5类乘用车的续能换电需求，已取得100多项专利。

在商业模式上，联合新能源与车企合作开发适配车型，和电池厂商定制标准化电池，与金融机构开展换电融资租赁，并自行生产电池仓、换电柜，从而实现电池型号、换电标准、换电接口以及换电协议的统一，突破制约换电发展的瓶颈。

传统换电是一种重资产、重投入的补能方

青岛开展“四位一体”贯通式培训，持续锻造高素质专业化干部队伍

抓实教育培训，提高干事创业本领

□青岛日报/观海新闻记者 刘佳旋

担当作为 真抓实干

干部教育培训是建设高素质干部队伍的先导性、基础性、战略性工程，事关党和国家事业发展大局。

今年以来，青岛深入贯彻落实党的二十届三中全会精神和习近平总书记关于干部教育培训的重要论述，着眼培养造就忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，抓紧抓实干部教育培训，持续加强干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，推动广大党员、干部抓发展、促改革的能力持续提升，为扎实推进中国式现代化青岛实践提供了有力保证和坚强支撑。

加强政治训练，锤炼坚强党性

“治国必先治党，党兴才能国强。要始终坚持和加强党的全面领导，保持以党的自我革命引领社会革命的高度自觉，坚持用改革精神和严的标准管党治党，不断推进党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。”在日前市委党校举行的2024年秋季学期开学典礼上，市委常委、组织部部长于玉围绕“深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，深化党的建设制度改革”作专题辅导报告，为学员们深入阐释了深化党的建设制度改革的重要意义、方向原则和重点任务。

在干部干好工作所需的各种能力中，政

治能力是第一位的。青岛始终把政治训练作为干部教育培训的重要任务，教育引导广大干部不断增强思想政治素质，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

今年5月，市委印发《关于贯彻〈全国干部教育培训规划（2023—2027年）〉的实施意见》，聚焦培养造就政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的高素质干部队伍作出具体安排。《意见》将“突出抓好领导干部政治训练”作为一项重点任务，提出将政治训练贯穿干部成长全周期，通过实施“一把手”政治能力提升项目、年轻干部理想信念固本强基项目等，加强对领导干部的政治理论教育、党性教育和警示教育，引导领导干部坚定理想信念、坚守政治忠诚、锤炼政治品格。

“干部教育培训本质上是政治教育，政治培训，必须突出政治过硬的要求，把提高政治能力作为重中之重。”青岛市委党校（行政学院）分管日常工作的副校长（副院长）岳国峰说。

在课程建设方面，市委党校突出主题主线，坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为教育培训的中心内容和首要任务，实施党的创新理论专题培训工程，大力建设习近平新时代中国特色社会主义思想课程体系，先后开发专题课程50余个。

为进一步推动广大党员、干部学深悟透，在深化内化转化上下功夫见实效，市委党校创新教学方法，推进互动式教学课程开发，开发案例教学、原文导学、结构化研讨、情景模拟、翻转课堂、拓展训练等10大类近80门课程。创新采用“原著导读+现场教学”的新型教学形式，将《〈共产党宣言〉导读》课堂教学与马克思主义情境教学基地现场教学有机衔接，打通理论与实践教学的“最后一公里”。

贯通式研修实训，提升干部专业化能力

干部干事创业，既要政治过硬，又要本领高强。

青岛坚持围绕中心、服务大局，扎实开展贯通式、精准化、实战化培训，帮助干部提升专业素养、补齐能力短板，使广大干部的素质能力适应形势任务需要、跟上时代发展步伐。

“一个月的研修实训短暂而充实，也让我们深刻认识到，中青年干部不仅要具备扎实的政治理论素养，更要具备敏锐的市场洞察力和专业化能力。”在市委组织部、市委党校举办的第三期贯通式研修实训学员论坛上，来自中青班、处级班、青干班的学员代表结合在上海、苏州、杭州研修实训期间的所学所见，与全体学员分享实训收获、畅谈认识感悟。

今年5月至6月，由春季学期主体班次132名学员组成的第三期贯通式培训研修实训队，在完成市委党校阶段学习后，赴上海、苏州、杭州开展了为期28天的研修实训，将贯通式培训由上海、苏州两地拓展到了“长三角”地区三城。

为何上海、苏州、杭州一直行驶在高质量发展的“快车道”上？青岛应如何发挥优势、对标先进、赶超先进？

实训期间，实训队员们深入优刻得上海总部、美团上海总部、苏州先进材料研究院、杭州经济技术开发区等头部企业、产业园区、研发中心，带着“青岛之问”，靶向式学习数字经济、现代服务业、专业园区建设与战略性新兴产业发展的专业知识和实践经验，最终形成了9篇专题调研报告、43个典型案例、123条改革创新建议。

央企“合伙人”加盟合力打造新商业组团、近百家首店品牌商家来考察——

青岛TOD一号工程加速释放招引“磁吸力”

□青岛日报/观海新闻记者 周建亮

本报9月8日讯 青岛TOD一号工程——青岛北站片区开发建设传来“大动作”。9月4日，青岛地铁集团与中国十七冶集团签署合作协议，将在青岛TOD一号工程开展投资合作，力争利用3至5年培育一家具备一定规模和成长性的一流投资建设运营企业。双方将以青岛北站东广场商业组团为合作起点，先期启动超极合生汇项目、华住酒店项目、国棉六厂城市更新项目，放大“资源+投资+产业”综合效应，全面助力青岛北站及周边区域蝶变升级。

青岛是继北京、上海后，合生商业集团在國內布局的第三家选址城市。位于青岛北站东广场片区的超极合生汇，是青岛TOD一号工程中的商业核心项目。该项目将以“潮运动、潮文化、潮娱乐、潮都会”为主题，打造一个复合型体验式高品质的消费新空间。通

过“风动飞行”“赛事赛道”“室内赛马场”“高能攀岩”等多个主题场景的打造，吸引更多年轻人聚集，将流量变为“留量”，为青岛商业发展增添新动能。

中国十七冶集团作为中国五矿一类重要骨干子企业，近年来深度对接青岛经济社会发展需求，在交通基础设施、高品质学校等领域打造了一批精品工程。“我们在调研中发现，合生汇商业全部都是在TOD商业上盖，都非常成功。”十七冶集团相关负责人表示，青岛北站是山东半岛地区最大的交通枢纽客流中心、高铁、地铁无缝衔接，具备TOD开发的广阔前景，对未来发展充满信心。

首店是衡量一座城市商业发展水平的重要标志，各大知名品牌尤其是国际一线品牌对首店的开设非常谨慎，会综合考虑地区的消费水平、人口密度等多种因素。记者采访中了解到，超极合生汇项目的落位，让青岛北

站片区成为众多商家眼中的投资热土。目前，已有近百家首店品牌商家来周边片区进行市场调研和考察，“一号工程”的片区聚合效应逐渐凸显。

作为城市更新和城市建设三年攻坚行动中重点推进的低效片区之一，青岛北站片区由李沧区政府与青岛地铁集团“双主体”合作推进。

其中，东西广场及地下空间项目是片区首个开建项目。目前，项目正在进行地下主体结构施工，计划2024年底完成主体结构封顶，2025年10月竣工验收。

青岛国棉六厂位于片区腹地，是一座饱含产业历史文化的工业文保项目。目前，已完成活化利用方案和前置招商工作，文保审批即将复核完成，未来将成为该片区的文化产业聚集区。青岛青铁置业发展有限公司招商部部长白吉祥介绍，未来青岛北站东广场

将通过地下通道串联至国棉六厂，整个厂区将按照“保—改—织—植—通”的更新手段，构建“两横、两纵、两片区”的空间布局，形成九大综合产品矩阵，力求成为集聚活力的创新策源地。国棉六厂将落位青岛方志馆、纺织博物馆、中华食印博物馆，将历史与现代创意有机结合，打造博物馆集群。目前，正在与各类优质创意设计类企业紧密洽商，努力为老厂房复兴注入新活力。

此外，山大基础教育的九年一贯制学校、商务酒店、医疗等项目都将在近期逐步启动建设开发，主题乐园、极限赛事等业态也将逐步落位，为片区注入“文旅+”产业发展新动力，进一步优化提升片区未来发展所需的全生态配套服务功能，加速构建“设计引领+文化赋能+总部集聚”的产业生态圈，推动片区加快迈向青岛环湾发展、主城区向北扩容增效的“第一站”和“新门户”。

特色职称评审，让新兴产业人才更有奔头

任晓萌

当前，由青岛西海岸新区人力资源和社会保障局组织开展的2024年度集成电路（新型显示）专业技术人才职称申报工作正在进行，吸引了一大批在青岛从事芯片和新型显示有关设计和软件开发、制造、封装和测试、装备和零部件、材料、产品应用和支撑等相关专业技术工作的专业人才申报。

职称是评价和集聚人才、推动产业发展的“指挥棒”。近年来，随着新一轮科技革命和产业变革的加速演进，新兴产业蓬勃兴起，新职业如雨春笋般大量涌现。然而，用现行职称评价体系“老标准”来衡量“新职业”，难免会陷入新兴职业和传统产业专业技术人员“混着评职称”，甚至“无门类可申报”的尴尬境地。2019年，山东在省级以上开发区建立特色专业职称评审制度，为新兴产业专业技术人员“混着评职称”，甚至“无门类可申报”的尴尬境地。2019年，山东在省级以上开发区建立特色专业职称评审制度，为新兴产业专业技术人员“混着评职称”，甚至“无门类可申报”的尴尬境地。2019年，山东在省级以上开发区建立特色专业职称评审制度，为新兴产业专业技术人员“混着评职称”，甚至“无门类可申报”的尴尬境地。

如何让职称评定更加贴近产业？近年来，全国各地都在积极探索。北京今年新增大数据、量子信息、花艺三个职称评审专业；合肥围绕优势产业开展人工智能、集成电路和量子信息等特色专业职称评审；九江新增网络安全工程、旅游经济、技术经纪等三个职称评审专业……打破职称评定壁垒，开展特色专业职称评审，营造了人才成长成才的评价制度环境。数字最有说服力：2021年，西海岸新区获批面向全省组织开展工业互联网特色职称评审工作，三年来已累计评审通过工业互联网初、中、高级职称1393人。

对青岛而言，当前，全行业上下正着力推进以科技创新引领现代化产业体系建设，加快发展集成电路、新型显示、虚拟现实、人工智能等新兴产业，加快培育发展新质生产力。给新职业、新产业人员评职称，是对他们专业知识和技能的肯定，让新兴产业专业技术人才更有盼头、更有奔头，能够有效激发各类人才投身新职业、新产业的积极性。

与此同时，我们要认识到，与时俱进为职称评审立“新标”，积极开展人才评价改革试点，是促进新产业、新职业发展的适时之举，但如何衡量新兴产业领域人才专业技术水平，需要立足实际、注重实绩，量身定制“新标尺”，构建多样化的人才评价体系，树牢新职业人才评价“风向标”。具体来说，就是要聚焦新职业群体发展需求，分类制定、科学设置特色专业人才职称评审标准，实现“破四唯”和“立新标”并重，真正让特色专业职称成为新职业群体发展的“指挥棒”，引导优秀专业技术人才向新兴产业流动集聚，为产业发展注入“源头活水”。

围绕重点产业开展特色职称评审事关长远、意义重大。相信随着这项工作的深入开展，我们一定能够不断拓宽新职业人才发展通道，激活人才发展“一池春水”，为青岛经济高质量发展注入强劲动能。

青报快评

搭建国际合作平台 促进深度对接广泛合作

首届中国（青岛）国际海洋体育大会经验交流会举行

□青岛日报/观海新闻记者 许诺

本报9月8日讯 7日上午，2024第十六届青岛国际帆船周·青岛国际海洋节暨首届中国（青岛）国际海洋体育大会经验交流会举行。副市长赵胜村出席。

本次经验交流会以“共建共享21世纪海上丝绸之路海洋体育发展带”为主题，期待通过此次交流活动，为海洋体育发展达成更多合作成果，以创新的姿态激发更多前行的活力。

来自世界帆联、波兰帆协、国际航海学校协会、国际激光级别协会以及南非西开普省、德国基尔市政府、新西兰达尼丁市等10余个国际协会和城市代表出席会议并进行经验分享。与会嘉宾畅所欲言，积极建言献策，既介绍了本地区体育运动发展情况，也为共建共享海上丝绸之路海洋体育发展带贡献了宝贵的意见建议。

本次经验交流会作为2024第十六届青岛国际帆船周·青岛国际海洋节暨首届中国（青岛）国际海洋体育大会奥林匹克帆船文化交流板块的重要内容，旨在搭建国际合作平台，促进青岛与国际组织、国际城市之间的深度对接与广泛合作。交流会的成功举办，不仅为参会代表提供了交流经验、分享做法的平台，也为青岛的体育事业国际化发展注入了新的活力。

阜丰集团总部基地及研发中心项目落户青岛 将建国家级企业技术中心和国家重点实验室

□青岛日报/观海新闻记者 周伟

本报9月8日讯 阜丰集团总部基地及研发中心项目近日在城阳区签约落地。该项目位于城阳区河套街道，计划总投资约10亿元，用地面积约15.6亩。项目建成达产后，5年内预计实现销售额过50亿元。

阜丰集团有限公司是一家在香港联交所主板上市的国际化生物发酵制品公司，是全球著名的味精、黄原胶、氨基酸生产商，拥有雄厚的资金实力、优秀的研发团队及丰富的产品线。该项目主要致力于各种氨基酸及其衍生品和生物胶体的研发、生产和经营，规划建设集团管理中心、营销中心、研发中心和培训中心等，将建设国家级企业技术中心和国家重点实验室，加速先进优质生产要素的流动与集聚，为新质生产力发展蓄力赋能。