



热点聚焦

法苑速递

提升审判质效
实现创优跃升

青岛中院到李沧法院开展审判业务专家巡讲活动

为贯彻落实省高院“三强三优”工作部署，根据全市法院“创优跃升年”活动部署，近日，青岛中级人民法院组织审判业务专家巡讲团到李沧法院开展审判质效提升和创优跃升巡讲活动。

审判业务专家巡讲团专家分别从案件审理、司法调研等方面，结合审判工作实践、自身办案经验，对裁判思路确定、调研文章撰写等进行讲解。干警们认真聆听，纷纷表示，宣讲思路清晰、内容详实，既有理论知识的概括，又有实战经验的凝练，具有很强的针对性、实用性和指导性，将积极做好吸收借鉴，切实提高办案质效。

李沧法院将继续以“三强三优”“创优跃升年”活动为抓手，深学笃行、奋楫争先，高标准优化法治化营商环境、多举措提升审执质效、全方位开展标准化建设，以更务实的举措、更严实的作风，推动各项工作迈上新台阶。

完善仲法衔接机制
促进纠纷多元化解

青岛仲裁办与市南法院推进仲法衔接

为充分发挥仲裁制度优势和服务保障功能，完善仲裁与诉讼、调解有机衔接的矛盾纠纷多元化解机制，近日，青岛仲裁办到市南区法院就仲法衔接进行座谈交流。青岛仲裁办相关负责人一行参观了市南法院集约送达E中心、诉讼服务中心等办案场所。市南法院介绍了多元化纠纷化解机制、非诉分流、智慧法院建设等亮点工作。

座谈会上，双方围绕诉调对接、调解员队伍建设、仲裁案件保全和执行规范化便利化等问题进行交流。大家表示，将充分发挥各自职能作用，推动非诉纠纷解决机制与审判工作顺畅衔接、高效运转；运用好诉讼与仲裁两种纠纷解决方式，实现优势互补、相互促进，形成纠纷化解合力；深化诉源治理，依法保护当事人合法权益，以高质量法律服务构建优势互补、协同高效的多元解纷机制；提升诉源治理效能，打造市场化、法治化、国际化营商环境。

提升职业素养审判水平
高质效办好每一个案件

崂山法院举行“法官讲坛”经验交流会

近日，崂山法院举行“法官讲坛”经验交流会。崂山法院立案庭庭长侯睿、崂山法院刑事审判庭庭长高萍、崂山法院执行局副局长于泳、崂山法院审判管理办公室负责人代从蔚等法官分别立足自身岗位，分享工作经验。

大家谈到，立案服工作是人民群众感受司法的第一个环节，要做好释法说理、良性互动的对外沟通，做好紧密配合、沟通到位的对内沟通。耐心倾听当事人诉求，坚持“便民”的处理准则，用好智慧诉服各项功能。对刑事审判工作，要及时更新知识储备，不断提升个人的职业素养和审判水平，促推案件审理质量跃升。加大刑附民案件调解力度，解决当事人的合理需求，真正做到案结事了。实行案件繁简分流，速裁类案件采取集中送达、集中开庭等方式提高结案速度。对执行工作，要结合办案实践，强化具体案件涉及的法规和心理学技能，更好地回应当事人诉求。要提升综合运用执行技巧的能力，快慢结合、刚柔并济解决执行难题。围绕司法建议、案例分析的撰写和优秀庭审的打造，要注重司法建议制发流程的规范性，建议内容要明确、具体、具有可操作性。

服务新质生产力
优化法治营商环境

黄岛法院法官作专题讲座

黄岛区法院日前参加西海岸新区法学会与区工商联联合开展的“耦合聚力，政法同行”活动。黄岛法院自贸区法庭法官王欢以“企业经营中知识产权保护与法律风险防范”为题作了专题讲座。

王欢从知识产权保护的理论与司法实践两个维度，为与会的企业代表们分析了企业在经营中可能会出现的商标权、著作权以及不正当竞争法律风险，并就企业如何在经营过程中加强知识产权保护、提高企业竞争优势提出建议。

下一步，黄岛法院将继续坚持能动履职，充分发挥知识产权审判优势，持续加强知识产权司法保护，服务新区新质生产力发展，以法治力量护航新区民营经济高质量发展。

能动履职“接地气” 定分止争“有温度”

城阳法院扎实推进“三强三优”专项活动

“整个调解过程，法官展现了过硬的职业素养，让我深深感受到法院的公正与司法的温暖。”一位企业负责人在给城阳法院的感谢信中这样写道。在这起因企业异地搬迁职工调岗引发的劳动争议中，当事双方不满仲裁裁决，分歧较大，承办法官纪展尚不厌其烦地做调解工作，最终促成双方握手言和，职工拿到了补偿款，企业也解除了后顾之忧。

这是城阳法院干警能动履职、公正司法的生动写照。今年以来，城阳法院聚焦“公正与效率”主题，以强理念、优品牌、强主业、优服务、强管理、优质效“三强三优”专项活动为引领，以“创优跃升年”工作为抓手，持续打造“接地气、有温度”的人民法院，主要办案指标持续向好，人民群众满意度不断提升。

强理念、优品牌，在守正创新中促公正提效率

日前，办案法官邵云龙办理了这样一起案件：一对年过九旬的老年夫妻因子女间的矛盾要打官司离婚，考虑到当事人年龄过高、行动不便，法官主动来到老人居住的社区，通过实地走访调查案情，并以巡回审判的方式，对案件进行了公正裁决，成功拯救了一段40余年的婚姻。

庭审结束后，邵云龙就地对当事人子女及社区群众进行了以案释法，教育引导“不合格”子女履行家庭义务，共同守护亲情。

近年来，城阳法院秉持“小事不小、小案不小办”等司法理念，坚持以“如我在诉”的姿态和“情同我心”的心态对待每名当事人，打造了“法官在你身边”、“正义先锋”、“接地气、有温度”人民法院、“阳光少审”等一批司法品牌。

城阳法院深入打造“正义先锋”党建品牌，推动党建业务深度融合，形成改革创新成果17项、6项经验、52个案例在全国、全省宣传推广，荣获全省法院党建与审判执行工作深度融合党建品牌创新竞赛一等奖。

此外，城阳法院还与当地街道、学校、邮政网点等合作，设立法官工作室、自助诉讼服务亭、“共享法庭”、司法先议办公室、家庭教育联合指导工作站等便民服务站点70余处，构建基

层社区“一小时司法服务圈”。同时，与城阳区融媒体中心深耕“法官在你身边”栏目，员额法官每周二上线普法。今年3月，城阳法院召开了打造“接地气、有温度”人民法院专题新闻发布会，发布18项工作举措。

强主业、优服务，在能动履职中谋发展解民忧

“明天就是交纳保证金的最后一天了，如果这个7000万元的项目招标失败，企业将债务压顶。”申请执行人向法官解释道。这是一起公司之间的借款合同纠纷，被执行人公司因投标需要申请解封其名下被冻结的银行账户，在办理解封的过程中，线上解封受阻，办案法官朱萍主动联系银行，逐级协调该行上级部门开通解封权限，在24小时内完成解封手续，帮助被执行人公司顺利拿下投标项目，助力企业纾解困难。

城阳法院挂牌成立了全省首家优化营商环境巡回审判工作室，推动审判力量走进企业，高效化解商事纠纷200余起。深入推进商事纠纷诉前和解共贏，与14家商会联手打造“一商会一法官”工作机制，创设“互联网+巡回审理工作站”，指导企业依法合规经营。设立企业服务日制度，强化善意文明执行理念，通过发放诚信履行证明书等形式，为1673家企业修复信用。

在城阳区的城市更新和城市建设中，由帐篷搭建的“城市更新巡回审判工作室”格外引人注目。夏庄法庭庭长索杰、上马法庭庭长刘防带领驻点参与重点片区拆迁工作，累计提供现场咨询460余次，调解纠纷350余件，促成签约拆除房屋、厂房580处，腾出土地1400余亩，为打通重点项目土地拆迁堵点注入了法治力量。

城阳法院主动融入基层社会治理大格局，推动出台诉源治理举措16项，常态化通报万人起诉率指标，联合8个街道召开“无讼社区”工作推进会，为首批44个“无讼社区”授牌，推广前旺疃社区诉源治理模式，引领推动诉源治理嵌入基层自治、法治、德治链条。整合10家驻院调解组织资源，成立诉调联动调处中心，推行市场化调解模式，持续提升诉前纠纷实效，诉前化解纠纷7700起，同比提升33.2%。深化府院联动，出台全市首份府院联动工作任务清单，制发全市法院首份综合治理类司法建议，组织全市行政复议应诉现场观摩会，推动9大领域执司法合作。

强管理、优质效，在创优跃升中打头阵当先锋

在一起设备订购合同纠纷案中，原告公司以设备质量不达标、无法正常生产为由提起诉讼，诉请被告赔偿200余万元，被告公司以原告公司

使用不当为由拒付赔偿款并提起反诉，因双方争议及涉案标的较大，如走正常审判流程，可能产生巨额鉴定费及执行、上诉等衍生环节，为尽快定分止争，办案法官宋洪文先后四次上门调解，促成双方达成“卖方收回设备，双方共同分担损失”的和解方案。

这起案件是城阳法院推进一次性解决纠纷的典型案例。城阳法院遵循司法规律，推进立审执全领域、全环节、全流程案结事了，构建立审执一体、访诉调衔接的办案模式，推动矛盾纠纷一次性、彻底性解决，减轻当事人诉累。同时，做实审判管理与绩效管理，实现“评案”与“考人”有机结合，推动审判执行工作提质增效。

此外，城阳法院还联合公安、检察院、司法局等部门，开创一站式执法办案中心刑事速裁案件审理新模式，平均结案时间等3项刑事质效指标位居全市首位。挂牌成立城阳区行政诉讼和解中心，在全省率先推动公职律师参与行政争议和解，行政审判质效稳步提升。与20余家单位共建“执行者联盟”，打造可视化联动执行平台，积极开创联动破解执行难题新格局，执行质效在全市法院历次评估考核中保持前列。

“城阳法院将以‘打头阵、当先锋’的奋斗姿态，扎实开展‘三强三优’专项活动，以‘接地气、有温度’人民法院新实践开创审判工作现代化新局面。”城阳法院党组书记、院长肖政表示。

即墨法院开展“蓝色风暴”夏雨集中执行行动



政法一线

■为切实维护胜诉当事人合法权益，日前，即墨法院执行局持续开展“蓝色风暴”夏雨集中执行行动。此次行动主要针对涉民生、小标的和已经终本的案件开展集中化解工作，共拘传被执行人7人，执行到位金额54000元。即墨法院保持常态化执行状态不放松，严厉打击规避执行、抗拒执行行为，用积极行动回应人民群众对法院执行工作的新要求、新期待。

提升法治意识 促进健康成长

市北区检察院开展暑期亲子法治实践活动

国曜琴岛律师事务所
开展警示教育活动

近日，青岛市公共法律服务中心接到王女士的来电，称自己在今年6月份经中介介绍到某工厂，在流水线工作了4天后，因为无法适应工作选择辞职，但是月底到工厂结算工资时，工厂称不能支付其工资。王女士随后联系中介，中介表示也无法为其发放工资。王女士无奈找到市公共法律服务中心，希望中心能帮忙调解。

调解员详细询问了王女士在工厂的工作区域和工作内容，在了解到王女士上班时曾打卡且在工作过程中有拍照记录，可以提供相关证据后，调解员联系到了中介工作人员。中介承认他们安排王女士到工厂工作，但是认为王女士属于暑期兼职工作，不是全日制用工，不能全额发放工资。调解员向中介工作人员普及相关法律规定：根据《中华人民共和国劳动法》第六十八条的规定，非全日制用工，是指平均每日工作时间不超过4小时，王女士的上下班打卡记录显示，其工作每天超过4小时，工作时间虽然不长，但应属于全日制用工，应当按照规定发放全额工资。如果王女士提起诉讼，其有关诉求会得到支持。在调解员耐心劝说下，中介同意支付王女士4天的全额工资。

国曜琴岛律师事务所
开展警示教育活动

近日，国曜琴岛（青岛）律师事务所组织党员律师前往青岛市亲清政商关系廉洁教育馆，开展“崇廉尚洁 清风正气”警示教育主题党日活动。

党员律师参观了展厅，观看了《风起胶澳》《亲清之路》《青岛扬帆》和部分违纪违法典型案例警示教育片，了解中华传统商业文化和廉洁文化，了解青岛市构建亲清政商关系的实践探索和打造一流营商环境的工作举措。通过参观学习，大家接受了一次警示教育和清风洗礼，廉洁自律观念和拒腐防变意识进一步加强。

下一步，国曜琴岛（青岛）律师事务所党委将以开展纪律教育为契机，引领党员律师把守纪律、讲规矩内化于心、外化于行，时刻保持清醒头脑，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，守住“底线”、不碰“红线”、筑牢“防线”，依法诚信规范执业，推动党员律师党性修养进一步加强，党风行风进一步改善，律所建设水平进一步提升。



“检察蓝”守护“橄榄绿”

李沧区检察院推进军检协作维护军人军属合法权益



近日，李沧区检察院与李沧区人民武装部、李沧区退役军人事务局召开联席会议，共同签署《加强维护国防利益和军人军属合法权益协作机制备忘录》。

《备忘录》分指导思想、保障对象、保障范围、工作机制4个方面。在权益保障对象上，涵盖现役军人、军队文职人员、退役军人以及军属，以及烈士、因公牺牲军人、病故军人的遗属等群体；在权益保障范围上，检察机关立足刑事、民事、行政、公益诉讼以及

司法救助等多项职能，为军人军属解决实际问题；在工作制度上，围绕建立联席会议、线索移送、服务保障、依法优先等做好各方面工作。

根据《备忘录》，有关方面将从依法严厉打击各类涉军违法犯罪、共同做好民事矛盾纠纷和行政争议实质性化解、依法支持起诉、加强红色资源保护、英烈名誉荣誉保护等公益诉讼案件办理、军人军属司法救助工作、向机关立足刑事、民事、行政、公益诉讼以及

积极开展军检协作配合，精准对接军人军属法律需求。

近年来，李沧区检察院聚焦维护军人军属合法权益，先后办理多起案件，其中，办理的郭某某行政赔偿监督案，帮助退伍老兵郭某某获取房屋赔偿款90万元，案件获评最高检“检察为民办实事”——行政检察与民同行系列典型案例。下一步，李沧区检察院将以深入开展“检护民生”专项活动为契机，高质效办好每一起案件。

服务新质生产力
优化法治营商环境

黄岛法院法官作专题讲座

黄岛区法院日前参加西海岸新区法学会与区工商联联合开展的“耦合聚力，政法同行”活动。黄岛法院自贸区法庭法官王欢以“企业经营中知识产权保护与法律风险防范”为题作了专题讲座。

王欢从知识产权保护的理论与司法实践两个维度，为与会的企业代表们分析了企业在经营中可能会出现的商标权、著作权以及不正当竞争法律风险，并就企业如何在经营过程中加强知识产权保护、提高企业竞争优势提出建议。

下一步，黄岛法院将继续坚持能动履职，充分发挥知识产权审判优势，持续加强知识产权司法保护，服务新区新质生产力发展，以法治力量护航新区民营经济高质量发展。

本报记者 戴谦
通讯员 时满鑫 王丰 安睿
傅琳琳 史潇潇 唐赛
韩旭 张少艾 孙沙沙