

即墨区环秀街道居民由“要我治”到“我要治”，人居环境从“一时美”到“时时美” 提升乡村“颜值”，擦亮振兴“底色”

□青岛日报/观海新闻记者 王 涛 通讯员 王 璐



■明媚阳光下，烟台前村村民家门口拉家常。 许 嵩 摄

短评

既要有“面子”，也要有“里子”

□王 涛

在乡村振兴这张答卷中，人居环境整治是一道优先题。

浙江省从农村环境整治入手，由点及面、迭代升级，20年持续努力造就了万千美丽乡村。“千万工程”改变的不仅是乡村的人居环境，还触及了乡村发展的方方面面，创造了推进乡村全面振兴的成功经验和实践范例。

洁净美丽的环境，不仅能提升农村的“颜值”，还有利于群众的身心健康，这是人居环境的“面子”。通过乡村人居环境整治，能够更好地凝聚、发动群众参与到乡村振兴当中，这是人居环境的“里子”。

非常实用，村里实行积分制以后，我们打扫卫生更有劲了。”

看着积分较高的邻居领到了实用的生活用品，其他村民心里十分羡慕，纷纷表示要加油干。“45户中有30户被评为‘美丽庭院’，每户都争当星级庭院，村民从‘一边站着看’到‘加入一起干’，可以说积分制发挥了很大的作用。”烟台

即墨区环秀街道的做法正是“千万工程”的有效实践——广泛动员群众积极主动参与到美丽乡村建设的队伍中来，不断完善人居环境整治奖惩机制、村规民约、督查检查机制等制度规定，让人居环境整治制度化、规范化、常态化，人居环境的改善又赋能休闲旅游，从而实现“面子”和“里子”兼得。

农村人居环境整治是一项重要的民生工程，也是一项长期工程。只有坚持以人为本，转变群众思想观念，让群众想动手、勤动手，才能使农村人居环境外修“颜值”、内修“气质”。

前村党支部书记孙宏表示。

好风景换来“好钱景”

短短几年间，昔日脏乱差的小村庄成了开窗见绿、推门进园、俯身亲水的“明星村”。不仅如此，村庄“颜值”的提升还推动了村民

文明素养的提升。

“以往村民乱扔垃圾的现象时有发生，现在大家都互相监督。”孙为亮表示，茶余饭后，村民都愿意去村头的小广场，散步、健身、跳舞，别提有多开心了。“其实，大伙儿心里明白，这一切得益于环境的改善，因此更加主动保持卫生。”

环境整治带来了好风景，更带来了“好钱景”。“以前闲置的房屋没人租，如今很多城里人上门打听，抢着租我们村的房子。”村民张斌说。记者了解到，烟台前村30多栋闲置房屋已全部租出去，增加了村民的固定收入，成为环境改善之后带来的最直接收益。

基础设施好了，环境变美了，烟台前村也有了发展的“底气”。村两委盘活闲置资源，在村旁的水库里养殖了鲤鱼、鲫鱼、鲢鱼、青鱼等经济鱼种，搞起休闲垂钓；结合撂荒地整治，在村庄周边种植了15亩果园，规划了草莓采摘园，蹚出“一塘鱼、一片果”的乡村休闲旅游新路子，带动村民家门口就业。

“刚刚过去的这个‘五一’假期，每天都有200多名垂钓爱好者前来，沸腾的人气也带火了周边农家宴。”张迅远说。

打好环境整治“组合拳”

烟台前村的变化，只是环秀街道人居环境整治的缩影。近年来，环秀街道将提升农村人居环境作为乡村振兴的一场硬仗，优化整合各种资源，打好人居环境整治“组合拳”。

人居环境整治工作覆盖面广、工作量大，街道依托“村庄+环卫”模式，划分卫生片区，实行“党员+网格员+志愿者”工作责任制，定人、定责、定路段，针对背街小巷、房前屋后、村庄周边等存在的问题点位一一记录，建立台账，实行及时更新、及时销号，构筑出横向到边、纵向到底的“卫生网格”。

同时，街道充分做好宣传动员工作，让村民自觉摒弃乱堆乱放的陋习，树立良好的环境观念，营造出“家家户户齐上阵、全民参与共治理”的良好氛围，实现人居环境整治由“要你治”向“我要治”的转变。园林环卫中心也各司其职，协助村庄清理排水沟、垃圾堆等，汇聚人居环境整治合力。

环境的改善绝非一朝一夕之功。下一步，环秀街道将继续持续推动农村人居环境整治常态化、精细化、长效化，从“一时美”向“时时美”转变，持续擦亮乡村振兴美丽“底色”。

城阳街道后田社区：

打造电动自行车智能化管理系统

本报讯 近期，城阳区城阳街道后田社区打造了电动自行车智能化管理系统，实现全方位智能化监测预警。

人楼预警系统守好“户门关”。该社区在95个单元楼道安装了电动自行车入楼预警系统和电子巡更系统，为社区420辆电动自行车安装RFID标签，实现“一车一码一人”一体化车辆管理，社区工作人员可在第一时间获知电动车违规入楼事件，及时予以制止。

充电监测系统守好“充电关”。为解决乱停车、充电难问题，后田社区设置了11处集中充电停放区，建立了充电监测系统。一旦系统监测到温度异常，立即输出声光报警，并第一时间将报警信息传输至智慧社区平台，并通知社区监管人员，实现多级应急处置。

双重报警系统守好“居家关”。该社区为60岁以上老人家中统一安装269套联网式烟雾报警器和燃气报警器。自系统运行以来，该社区已成功处置电动自行车入户等各类风险事件36起。（周 伟 李晓君）

即墨区综合行政执法局：

为户外广告治理装上“智慧之眼”

本报讯 近期，即墨区综合行政执法局在户外广告管理领域推出创新举措，通过实施视频智能抓拍与智慧广告管理相结合，实现城市治理智慧化新突破。

依托前沿的人工智能技术，即墨区构建一套视频事件智能分析系统，相当于为户外广告设施的排查与治理工作装上“智慧之眼”。这套系统利用高精度的算法，自动识别违规的户外广告行为，不仅打破传统人工巡查低效及人力不足的局限，还实现对问题的快速采集、智能分析及即时上报。目前，即墨区已通过智慧即墨视频基础平台，开放了1482路监控权限，全面覆盖所有镇街。今年以来，这一创新举措已成功自动抓拍广告类违法案件4251起，准确率高达90%以上。

即墨区还打通视频智能分析系统与智慧广告管理系统的壁垒，构建一套从自动发现、抓拍、筛选、派单到核查、结案智能化闭环流程，优化执法人员工作流程，避免跨平台操作的繁琐，执法效能显著提升。截至目前，全区共整改完成208处违规广告招牌的整改，面积2374平方米，有效净化了城市视觉环境。（王 涛 史晓萌）

莱西市南墅镇：

聚焦项目建设 破解发展难题

本报讯 为优化营商环境助力企业发展，莱西市南墅镇聚焦项目建设、企业发展过程中的急难愁盼问题，以破解企业发展难题为目标，突出“生态优先、绿色升级”主基调，牢固树立大抓高质量项目导向，以非常之识抓项目、以非常之力引项目、以非常之为干项目，项目“牵引力”作用不断释放，全力推动经济发展跑出加速度。

聚势赋能谋深项目，通过向“规划政策”谋、向“比较优势”谋、向“产业需求”谋，破解“储备不够”的问题。因地制宜找准项目，突出招大引强、用好内外引联、协同线上线下，破解“接续不上”的问题。科学精准抓实项目，全周期抓服务、全流程抓管理、全方位抓环境，破解“产出不足”的问题。截至目前，累计收集问题35个，已解决28个。（李德银 郑海晶）

平度市大泽山镇：

天柱山书法艺术创作采风基地正式落地

本报讯 近日，在青岛市派驻平度市大泽山镇乡村振兴工作队副队长、天柱山新村第一书记于俭奎牵头协调下，大泽山镇乡村振兴工作重要成果——天柱山书法艺术创作采风基地正式落地，即将挂牌运行。

该基地由天柱山村新村共富公司运营，设有创作区、生活区、办公区、展示区四大功能区，首期可容纳50人的写生创作团队，并按需设置“天柱山碑阵—御驾山—大泽山抗日战争纪念馆—大泽山石刻及智藏寺墓塔林—大泽山镇淄阳湖健身步道”“茶山风景区—季家疃壁画”等多条研学路线。

未来，天柱山书法艺术创作采风基地将继续发挥大泽山镇丰富、浓厚、瑰丽的历史文化资源和自然景观资源优势，持续提升基地影响力、优化基地基础设施建设、扩大教育研学规模，力争在半年内将基地承载规模提升至80人，一年内将承载规模扩至200人以上。同时，通过广泛开展各类写生、书法研学活动，吸引省内外艺术院校师生入驻，带动天柱山村村集体经济、村民致富增收，推动共同富裕。（衣 涛）

西海岸新区举办首场新型显示人才市集暨民族学生专场招聘会

构筑人才“强磁场”，集聚发展“第一资源”

□青岛日报/观海新闻记者 王 凯



■高校学子参加今年首场新型显示（嘉年华）人才市集暨民族学生专场招聘会。

人，大多都来自附近高校。”

牵线搭桥，芯屏产业人才集聚区加速崛起

“随着新生产线投产，我们非常需要研发工程师、产线作业员和财务分析员等方面的人才，这场招聘会搭建了企业和高校、学生之间的桥梁。”新区引进的重点芯屏产业项目翰博高新人事专员杜姗姗告诉记者。

近年来，青岛西海岸新区“5+5+7”重点产业链持续扩容，各企业求贤若渴，广纳英才。“为做好新区重点项目的人才保障工作，我们联合融合控股集团、长江路街道等单位，主动对接各高校、用人单位，通过不同方式持续组织各类招聘活动，为新区重点产业发展提供人才支撑和发展动能。”青岛西海岸新区公共就业和人才服务中心副主任李斌介绍。

据悉，青岛市民族团结进步协会组织了黄海学院等多所高校的各民族学生参加本次招聘，为民族学生就业搭建平台，共同铸牢中华民族共同体意识。

产业是人才发展的基石，人才的厚度决定着产业的高度。为深入贯彻落实人才强区战略，推进青岛市新型显示产业园建设，融合控股集团创新“科创引领+产业集聚+资本赋能+人

才支撑+园区承载”五位一体战略性新兴产业培育管理模式，推进战略性新兴产业融合集群发展。在人才支撑方面，坚持以产聚才、以才兴产、产才融合，紧扣产业发展，构建以青岛融合创新创业中心、青岛新型显示产业人才市场为主要支撑的人才要素市场，创新“引、育、留”全链条的线上线下一体化人才集聚模式，持续推动产业、投资、创新、人才、服务“五链融合”，助力中国北方芯屏产业高地和芯屏产业人才集聚区加速崛起。

发力“四个一”，助力新型显示“昂龙头”

青岛市新型显示产业园是青岛市重点打造的新兴产业专业园区，自2022年11月挂牌运营以来，统筹空间、规模、产业三大结构和生产、生活、生态三大布局，聚力项目引建、要素保障和产业培强。目前，已聚集京东方、融合光电等一批国内外知名产业龙头。2023年产业园实现营收489亿元，规上工业企业营收规模同比增长17%；开工产业链上下游在建重点项目11个、总投资214.3亿元；待建项目3个、总投资55亿元；在谈项目50余个，总投资2400多亿元。

青岛融合创新创业中心暨青岛新型显示产业人才市场按照“四个一”的思路建设实施。

一是建设一个人才招聘市场，常态化举办专场、综合型人才市集活动，同步打造线上人才交流平台及直播带岗平台。今年下半年，还将在新型显示产业园烟墩山举办人才市集活动。

二是建设一个人才赋能平台，联合高校院所、专业咨询机构常态化开展人才交流、供需洽谈、教育培训、权益保障、法律服务等人才品牌服务活动。3月23日，与青岛黄海学院等高校共建的首期新型显示方向人才培养专项班50人已开班授课。

三是建设一个人才高端智库。通过项目招才、资本引才、平台聚才等市场化方式，强化专业化、市场化、国际化高端人才引进。4月12日，联合青岛经济技术开发区管委、中国海洋大学、复旦大学国家大学科技园等单位，组建的融合显示研究院、产业技术研究院揭牌。

四是建设一个人才安居工程，在青岛市新型显示产业园建设7.96万平方米、1500余套员工公寓，目前已主体封顶。同时，配套餐饮、商店、休闲活动等多功能服务，满足人才多元化需求，提升归属感，真正实现让人才住得下、留得住，打造有温度的人才集聚高地。

下一步，融合控股集团将加快建设青岛融合创新创业中心暨青岛新型显示产业人才市场，为产业发展集聚“第一资源”。

短评

服务加码，让青年人才“最向往”

□王 凯

企业成长、产业壮大、城市发展，人才是最核心要素。

以人才资源为根本，在求“新”求“质”中广泛集聚创新人才，才能加快形成新质生产力，实现更高质量发展。新型显示产业作为西海岸新区重点发展的战略性新兴产业，对人才的需求尤其旺盛。

始终把服务人才作为地区发展的优先项，全力打造青年人才创新创业向往的地方。西海岸新区紧扣产业发展构建人才要素市场，线上线下一体化集聚的模式，打通、融合产业、人才、服务等环节链条，搭建“大舞台”，栽下“梧桐树”，将为新型显示产业发展增添更多动力。

5月18日，2024年首场新型显示（嘉年华）人才市集暨民族学生专场招聘会在西海岸新区青岛嘉年华会展中心举办。京东方、新核芯、转转科技、中铁建工、中建国际等40家驻区企业参加，带来研发工程师、产线作业员等各类专兼职就业岗位560个，吸引中国石油大学（华东）、山东大学、青岛黄海学院、青岛职业技术学院、青岛滨海学院等驻区高校1000余名应届毕业生参加。活动共收到投递简历698份，达成就业意向366人，为驻区高校学子提供了多样化、多渠道的就业和实训机会。

此次活动由青岛市人力资源协会、青岛市民族团结进步协会指导，新区人力资源和社会保障局和融合控股集团主办。这是今年融合控股集团建设青岛融合创新创业中心暨青岛新型显示产业人才市场以来，举办的首场人才市集活动。

人气爆棚，首场人才市集受热捧

招聘会现场人头攒动、气氛热烈，应届毕业生纷纷向心仪的企业投递简历，并根据自身情况与职业规划，积极与用人单位面对面沟通交流，了解企业发展、工作内容、薪资待遇、面试流程、晋升空间和岗位职责等信息。在京东方、融合光电、融合装备等“芯屏”企业摊位前，求职咨询的人员排起了长队。

“我大学毕业后，非常看好青岛的环境和未来，特地来这里发展。”来自新疆农业大学的少数民族毕业生夏依达告诉记者，“今天重点投了京东方、新核芯和几个传媒公司，希望用我所学的知识，为青岛的发展贡献力量。”

求职学生热情高涨，招聘企业也诚意满满。为招揽人才，各企业“大显身手”，纷纷“晒出”企业工作待遇优势。同时，青岛融合嘉年华集团等单位还设置了专兼职实习岗位，制定岗前培训和技能提升方案，帮助新人快速度过职场适应期。

“目前，青岛嘉年华正在打造红石榴会客厅，争创铸牢中华民族共同体意识教育实践基地。我们希望通过这些专兼职岗位，让广大学生通过‘实习+就业’的方式，参与到创建工作中来。”青岛融合嘉年华招聘负责人说：“我们设置了宣讲员、会客厅接待和民族美食文化节保障人员等20个专兼职岗位，已达成求职意向38