热点聚焦

立足审判职能，加强裁审衔接、多元解纷、诉源治理

即墨法院：双保护理念构建和谐劳企关系

近日，即墨区劳动争议审判工作新闻发布会现场发布《即墨法院2021年—2023年劳动争议审判白皮书》与《劳动争议典型案例》。即墨法院通过总结梳理劳动争议案件总体情况及案件特点，分析其中反映的突出问题，对典型案例进行通报，向用人单位、劳动者、政府职能部门提出相关对策建议，旨在增强社会各界对化解劳动争议纠纷重要性的认识，形成保护劳动者合法权益、促进企业良性发展的社会合力。

近年来，即墨法院树立劳动者和企业“双保护”理念，立足审判职能，加强裁审衔接、多元解纷、诉源治理，妥善化解劳动争议纠纷，为构建和谐稳定、互利共赢的劳动用工秩序以及营造良好的营商环境注入法治之力。

聚力主责主业，锤炼专业审判“精度”。针对劳动争议审判专业性强、政策性强等特点，建立健全劳动争议专业化审判机制，实行“繁简分流+集约办理+专会研讨”审判模式。探索试用“要素式审判”，通过设计层次分明、逻辑合理、详略得当的“要素式问询表”，指导当事人庭前规范填写，推动“繁简分流”“快慢分道”；对事实清楚、争议不大的劳动争议案件，开展诉前调解、适用小额诉讼程序等，提速定分止争，2023年案件审理周期同比缩短30%。对欠薪等群体性劳动争议案件实行专业化、集约化审理，统一裁判尺度和标准，提高办案效率。搭建劳动争议“集中会诊”平台，对疑难复杂案件及时召开专业法官会议，切实提高案件审判质效。2023年以来，即墨法院审结劳动争议案件1185件，服判息诉率94.13%。

聚力前端联动，拓宽源头治理“广度”。深耕劳动争议纠纷诉源治理，与即墨区劳动人事争议仲裁委员会召开裁审衔接联席会议，畅通劳动者权利救济渠道；与区工商联联合组织全区用工规模较大的35家企业开展劳动法专题培训，参加工会法治体检专家评审会，指导规范用工，从源头帮助企业防范违规用工风险。加强诉源治理，常态化开展送法进企业活动，在青岛云路、卓英社等链主企业成立“即法驿站”，为企业提供定制化、菜单式法律服务；充分落实“谁执法谁普法”普法责任制，加强以案释法，发布典型案例，增强劳动者依法维权意识。

聚力多元解纷，践行司法为民“温度”。章某从某服装公司离职后申请劳动仲裁，要求支付其被欠工资、高温补贴、带薪年休假工资等。仲裁委员会经审查后裁决某服装公司支付章某带薪年休假工资、防暑降温费。该公司与章某对裁决结果均不服，分别向即墨法院提起诉讼。章某诉请公司支付其经济补偿金7万余元，公司诉请不予支付章某带薪年休假工资、防暑降温费。为实质解纷、定分止争，办案法官围绕双方争议焦点反复沟通，充分释法明理，耐心解开双方误会分歧，最终双方达成调解协议。该公司当场支付章某3万元，双方握手言和。即墨法院坚持把非诉讼纠纷解决机制挺在前面，遵循当事人自愿原则，依托劳动争议诉前对接机制将调解贯穿于劳动争议案件处理全过程，全力调动整合法院、工会、人社等部门资源力量，充分发挥各部门职能优势，推动构建“法院+仲裁+工会”劳动争议多元化解新模式，将劳资纠纷化解端口前移，努力将矛盾化解在萌芽状态，构筑和谐劳企关系。

【典型案例】

案例一

孙某自2020年9月到某材料公司工作，入职时双方未签订书面劳动合同。2021年底，双方补签书面劳动合同，合同开始时间及落款时间显示为2020年9月。2022年5月，某材料公司以孙某能力不足、不能胜任公司安排的工作且不服从领导安排为由，将孙某辞退。孙某向劳动仲裁委申请仲裁，要求某材料公司支付其未签订劳动合同二倍工资及违法解除劳动合同赔偿金，因劳动仲裁委未支持其未签订劳动合同二倍工资，孙某向法院提起诉讼。孙某认为，其在入职时某材料公司未主动与其签订书面劳动合同，而是在双方已建立劳动关系一年之后补签，因此某材料公司应当向其支付未签订劳动合同二倍工资。法院经审理认为，孙某系具有完全民事行为能力的成年人，补签劳动合同为双方意见一致的自愿行为，应视为对前期劳动期限的追认，且孙某亦未提交证据证明单位在补签劳动合同时存在欺诈、胁迫等情形，现孙某在双方解除劳动合同时又要求未签订劳动合同二倍工资，有违诚信原则，法院不予支持。

案例二

林某某系某公司员工，在上班途中发生交通事故受伤，经交警部门认定林某某不负事故责任。后经青岛市人力资源和社会保障局认定，林某某为工伤。伤后林某某未再回某公司工作，双方商定林某某停工留薪期为9个月。2021年4月停工留薪期期满后，林某某在公司发的《限期到岗通知书》上签字，同意于2021年7月31日前返岗上班。2021年7月22日，林某某向公司发出解除劳动关系通知书，以公司欠缴社会保险费、未按时足额支付停工留薪期工资为由，解除与公司的劳动关系。林某某受伤后，公司欠其停工留薪期工资8300余元。林某某提起仲裁，要求某公司支付工伤待遇及经济补偿等，仲裁委员会未支持林某某经济补偿的申请，林某某向法院提起诉讼。法院审理后认为，某公司并未欠缴林某某的社会保险费，但拖欠林某某停工留薪期工资的情况属实，林某某以公司拖欠停工留薪期工资8300元为由与公司解除劳动关系，主张经济补偿符合法律规定。根据林某的工作年限及解除劳动合同前12个月的平均工资数额，依据《中华人民共和国劳动合同法》相关规定，法院判决某公司支付林某某拖欠的工资外，同时支付林某某相当于一个半月工资标准的经济补偿6700元。某公司提起上诉，二审法院维持原判。

法苑速递

推动党建工作与业务工作深度融合

市律师行业党委召开党建工作指导员会议

近日，市律师行业党委召开党建工作指导员述职考核会暨座谈交流会，10名党建工作指导员现场述职，并开展书面评议。会上，党建工作指导员们分享工作经验，分析律所党建工作存在的困难和问题，并就进一步细化党建工作指导员任务目标、明确重点工作内容和加强律师行业党建工作提出意见建议。

会议指出，党建工作指导员聚焦党的建设各项要求，认真贯彻落实律师行业党建工作有关部署，履职尽责、积极作为，对推动全市律师行业“两个覆盖”扩面提质作出积极贡献。党建工作指导员要强化责任担当，进一步提高自身业务和指导水平，坚持问题导向，把握工作重点，持续推进律师行业“两个覆盖”量质齐升。要突出政治引领，创新工作方法，推动律所党建工作与业务工作深度融合，指导律所党组织持续夯实基层党建基础，不断增强党组织政治功能和组织功能。要加强沟通协调，努力帮助解决律所管理、发展中的困难和问题，引导律师事务所在服务全市经济社会发展大局中贡献力量。

助力民商事审判工作提质增效

城阳法院举行优秀干警经验分享会

为深入贯彻落实青岛中院“创优跃升年”活动要求，增进审判经验交流，激发干警工作热情，助力民商事审判工作提质增效，近日，城阳法院民一庭、民二庭举行审判质效创优跃升经验分享会，9名优秀干警代表分享办案经验、交流心得体会。

民商事审判业务带头人纪仁峰以“省高院建设工程培训要点及裁判文书撰写心得分享”为题分享经验，梳理了难点热点法律问题的裁判规则和审理思路。民二庭副庭长毛晓磊以“如何提升案件质量的几点思考”为题，从程序问题、事实认定问题、法律适用问题三方面分享了办案心得。民一庭法官刘晓东以“如何更好提升案件审理效率——在实践与理论相互证成中守正创新”为题，强调要树立大局观念、全局意识，潜心钻研本领域业务，把工作做精做细。民二庭法官滕艳以“提高办案质效之调解术”为题，讲解了要从思想上增强对调解的重视程度，充分发挥团队优势，多与当事人开展沟通交流，秉持“以我在诉”理念将心比心地开展调解工作。民二庭法官纪展尚分享了“办案五步法”，第一步是庭审前对案件进行全面把握，做好阅卷工作；第二步是进行案件分类，明晰审判预期；第三步是针对庭审情况，研究专门法律问题；第四步是趁热打铁书写文书，并且不断检查优化；第五步是在结案后对案件进行总结梳理，形成体系化审判思路。民一庭法官助理毕春颖分享了公文材料撰写心得。民一庭法官助理曾雪分享了法官助理工作心得，提到法院工作最重要的是专业以及责任心，真正把当事人利益放在首位。民二庭书记员张远以“当法官‘好助手’、做团队‘好帮手’”为题作分享。民一庭书记员曹贝贝分享了书记员工作心得，认为优秀书记员应该具有踏实的工作态度，认真揣摩案件的走向，多与法官讨论研究。

以案说法

巧调解 定分争 减诉累

市南法院妥善化解一起邻里纠纷

近日，市南法院民一庭曹恩华团队妥善化解一起邻里纠纷，当事人当庭履行完毕，达到了案结事了、定分止争的良好效果。

原告查某与被告宋某系上下楼邻居关系，双方因漏水损失赔偿问题无法达成一致，查某诉至市南法院。办案法官曹恩华立即向被告宋某送达开庭传票，但宋某既不开门接收现场送达材料，也不接收邮寄送达材料。几经辗转，曹恩华通过E送达系统向被告的女儿发送了开庭信息，希望其女儿转告被告按时到庭应诉。

开庭当日，被告女儿来到法院，称被告宋某已经去世，且提供了宋某去世的相关证据材料。在交谈中，曹恩华发现被告女儿有解决本案争议的想法，遂决定先组织双方进行调解。经过曹恩华反复沟通，最终促成双方达成调解，原告就赔偿金额做出让步，被告女儿当庭将赔偿款支付给了原告。至此，本案纠纷得到解决，真正实现案结事了，切实减轻了当事人诉累。

按照法律规定，被告去世后，原告应起诉被告的所有继承人追索赔偿款。本案中，被告宋某有多个子女，其中一个子女早于被告去世，该子女的继承人也要被追加为被告。面对这一复杂情况，仅核实每个被告的身份信息就需要原告付出很大精力，诉讼成本也将大幅增加。对于法院来说，通知多个被告参加诉讼也会大大提升送达难度。因此，调解无疑是化解矛盾纠纷的“最优解”，既有效维护当事人的合法权益，又减少了当事人诉累，真正实现以“如我在诉”为当事人解决“急难愁盼”。

青岛仲裁办召开“导师带学”座谈会

■为切实加强人才培养工作，促进年轻干部成长成才，日前，青岛仲裁办召开“帮带提升 携手共进”导师带学座谈会。

导师带学工作开展以来，13对导师学员按照计划开展实践历练，各位学员的综合能力和业务素质明显提升。座谈会提出，要对照队伍建设实际，全面总结经验做法，加快补齐短板，推动导师帮带机制落地落实。同时，开展微改革微创新，破除发展难题，共同推动青岛仲裁事业高质量发展。

政法一线

高科技助力检察办案

青岛市检察院探索拓展检校合作新领域

近日，青岛市检察院检委会专职委员孙友昌带领市检察院第二检察部、检察业务保障部一行，赴青岛理工大学机械与汽车工程学院走访座谈，面复人大代表意见建议，就持续深化检校协作配合、借助高科技提升检察办案质效等深入研讨交流。

此前，市检察院第二检察部在办理一起命案时，曾委托青岛理工大学兰红波教授技术团队采用3D打印技术复原遗失的物证残片，为案件办理提供了关键性技术帮助。今年初，作为市人大代表，兰红波教授受邀参加市检察院组织的人大代表座谈会，并提出“高校实验室掌握的一些先进技术可以为检察机关疑难复杂案件办理、数字模型建设提供支持，建议加强检校合作、共同探索科技助力检察办案的新路径”。

座谈会上，市检察院对兰红波代表的提议进行了当面答复，并介绍了检察机关在应用技术辅助案件办理方面的做法及成效，提出了检察业务、检察技术、案件管理、数字检察等方面的技术需求，并希望继续与高校相关技术团队进一步对接合作。青岛理工大学介绍了该校机械与汽车工程学院技术团队在3D打印、微纳增材制造等方面的国内领先地位和技术成果。双方就进一步拓展检校合作新领域、利用高校技术优势助力检察官提高办案能力等方面达成了初步意向与共识。

孙友昌表示，此次走访座谈是检察机关回应人大代表关切的具体举措，为高校实验室加强社会实践提供了案例样本，也为检察机关司法办案开拓了外部视野、开辟了技术支持路径。下一步，检察机关将继续深化检校合作，拓展技术手段在办案实践中的应用范围，将高校实验室的技术实现能力应用于检察技术性证据精准审查、侦查实验、犯罪场景还原等新领域，助力办案素能再提升，推动“高质效办好每一个案件”的基本价值追求落地落实，努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。

法律服务

增强学生自我保护能力

国曜琴岛（青岛）律师所开展预防校园欺凌专题讲座

为切实加强校园法治教育，增强学生的法律意识和自我保护能力，有效预防校园欺凌事件的发生，近日，国曜琴岛（青岛）律师事务所律师走进崂山区育才学校，开展预防校园欺凌主题讲座。

讲座中，该所律师于芳卉结合具体的案例，深入浅出地阐述了校园欺凌的概念、特征，以及校园欺凌行为与正常同学交往行为的区别，并特别强调了校园欺凌可能给学生带来的心理与身体的伤害，教导学生们在遭遇校园欺凌、暴力时应该如何应对，保护自己的合法权益。为增强讲座的互动性和趣味性，于芳卉律师还通过播放短片、开展知识问答等形式，激发同学们的参与热情。

通过此次讲座，学生们对校园欺凌有了更全面、深入的认识，表示既要勇敢对校园欺凌说“不”，又要积极参与同学、朋友之间的互动交往，正确把握校园欺凌与正常交往的界限。未来，国曜琴岛律师将持续参与校园法治宣传活动，同学校、家长加强沟通协作，共同构建平安、和谐的校园环境。

扫码关注 申请法援
法律服务专线
12348
青岛市司法局协办

西海岸新区司法局获评“全国公共法律服务工作先进集体”

全力打造现代化公共法律服务“生态圈”

近日，西海岸新区司法局获司法部表彰，荣获“全国公共法律服务工作先进集体”称号。“近年来，新区整合法律服务资源，拓展线上线下法律服务平台，全力打造覆盖城乡、便捷高效、均等普惠的现代化公共法律服务‘生态圈’，让市民‘走进一扇门、登录一个平台’，就可享受全方位公共法律服务。”西海岸新区司法局主要负责人表示。

覆盖城乡，法律服务“嵌入”社区。为打造“零距离服务圈”，西海岸新区统筹律师、公证、司法所、法律援助、人民调解、法律服务志愿者等资源，在全区376个社区（村）设立公共法律服务工作室，426名“法治带头人”、1289名“法律明白人”活跃在街头巷尾、田间地头，将公共法律服务触角延伸到最基层。宋坤是隐珠街道滨海新村第三社区党委书记，也是社区里人人称赞的“法律明白人”。社区通过聘请律师担任常年法律顾问，设立矛盾纠纷调解员岗位，让居民就近享受法律咨询、纠纷化解等法律服务，增强“遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法”的意识。

便捷高效，线下线上全时空服务。西海岸新区设立了法律服务超市，17个法律服务窗口依次排开，值班律师有序受理各类法律咨询，大屏幕上的“服务律师在线数量”“群众咨询类型饼状图”等各类数据不断更新。新区法律服务超市分为实体超市和网上超市，自2022年成立至今已发展成为集法律服务所、司法鉴定所、公证处等于一体的“一站式”服务中心。其中，线下超市入驻了律所、鉴定所等13家单位，网上超市设有电脑端和移动端，有全区92家律所、834余名律师入驻，并纳入法院案件受理系统，还与新区“市民一家亲”小程序实时链接。2023年，新区法律服务超市免费解答企业群众法律咨询4300余次，办理法律援助案件3155件，为3300余名困难群众提供法律帮助。

优化服务，打造法治化营商环境。西海岸新区司法局不断拓宽公共法律服务领域，面向企业提供全方位、专业化的法律服务。聚焦企业法律需求，选派12家律所、104名优秀律师组建惠企法律服务团队，为专精特新、独角兽企业等提供法律服务。2023年以来，这些团队已免费为企业提供16700余次惠企法律服务，涵盖法律咨询、风险评估等多个方面。全方位、个性化的法律服务模式，不仅提高了企业的法律风险防范能力，也为企业发展提供了坚实保障。

促进审判执行质效创优跃升

莱西法院召开调度会部署工作

莱西法院日前召开质效调度会，深入贯彻落实全市法院审判执行质效创优跃升调度会精神，研究部署上半年审执质效攻坚任务。会上通报了1-4月份审判执行质效完成情况，各业务庭依次上台汇报、分析本部门质效情况，查摆问题，剖析原因，明确近期工作举措。

会议就推动全院办案质量效率创优跃升、为下半年工作开展打好基础提出三方面措施。一是提高思想认识，强化责任担当。切实增强新形势下提升各项审判质效工作的使命感、责任感和紧迫感，立足审判实际，实行挂图作战，坚持每周调度，将各项指标分解，压实办案任务。院庭长要发挥关键少数作用，对本庭内所有案件审判流程关键节点进行全周期、全要素、全方位监管，确保各项管理举措落到实处、发挥实效。二是紧盯短板弱项，细化攻坚举措。勇闯质量提升关，常态化开展文书质量评查，对瑕疵案件、不合格案件及错案严肃依规惩戒。持续完善专业化审判格局，强化对上业务交流，统一重大疑难问题的裁判标准和办案思路，不断提升业务能力和裁判水平；强化专业法官会议、审委会等审判资源供给，着力化解疑难复杂案件。三是坚持多措并举，提升办案效果。善答疑，对裁判结果进行耐心细致的释法说明，让当事人明明白白行使诉权；全面提升庭审驾驭、文书写作、判后答疑等核心能力，防止就案办案，切实保障政治效果、社会效果、法律效果统一；优效果，对案件审理中发现的制度和管理漏洞，积极向有关部门提出司法建议，确保达到“审理一案、治理一片”的效果。

本版撰稿 记者 戴 谦
通讯员 邹媛媛 张 宇 安 睿 白树文 李 翔 王 丰 傅琳琳