

稳扎稳打有干头·打头阵当先锋

# 一季度签发RCEP原产地证书2.8万份

青岛海关指导企业用足用好优惠政策,出口享惠货值60.3亿元

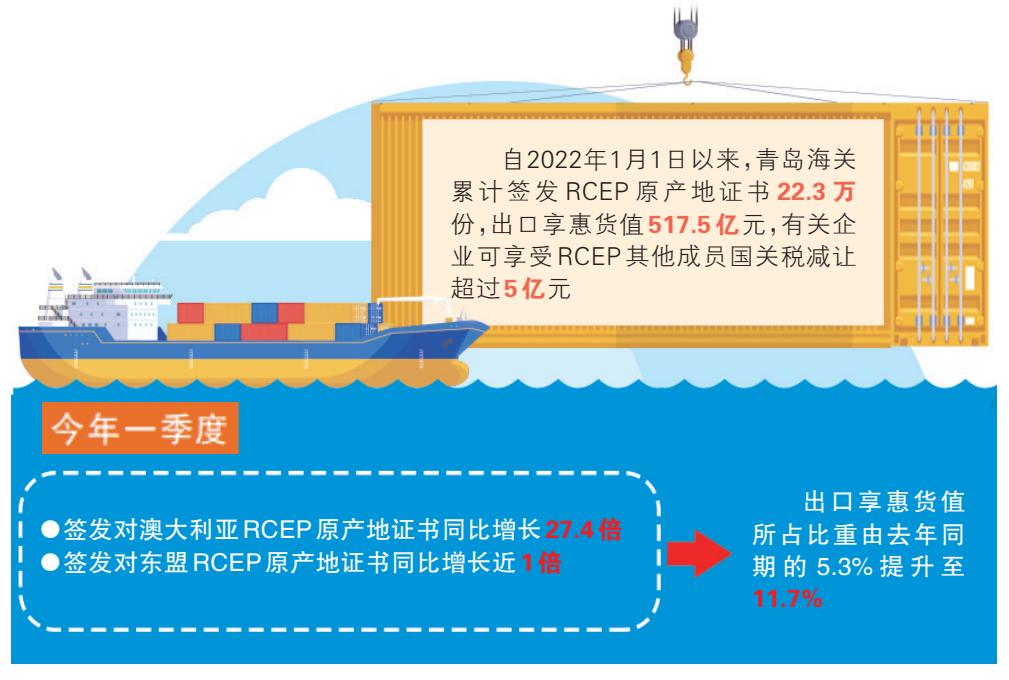
□青岛日报/观海新闻记者 刘兰星

通讯员 赵广英 吕 婕

本报4月9日讯 记者从青岛海关获悉,今年一季度,青岛海关共签发RCEP原产地证书2.8万份,数量居全国签证机构首位,出口享惠货值60.3亿元,同比分别增长15.8%和17.5%。自RCEP生效以来,青岛海关累计签发RCEP原产地证书22.3万份,出口享惠货值517.5亿元,有关企业可享受RCEP其他成员国关税减让超过5亿元。

作为目前全球最大的自贸协定,《区域全面经济伙伴关系协定》(RCEP)生效实施已进入第3个年头,在降低区域国际贸易成本方面发挥了重要作用。RCEP关税减让政策持续释放红利,进一步提升了企业出口产品竞争力,强化了区域产业链、供应链韧性。

近日,在青岛海关上合示范区原产地证书审签中心,青岛前丰国际帽艺股份有限公司为一批出口到日本的运动帽申办了《区域全面经济伙伴关系协定》(RCEP)原产地证书。“有了这份证书,我们出口的运动帽在日



本通关时的进口关税税率由3.2%降到2%。仅这批货物就可享受关税减让近万元。”公司业务部物流经理高磊猪表示,RCEP生效以来,公司共申办了133份RCEP原产地证书,出口享惠货值1.3亿元。

高磊猪介绍,得益于RCEP项下的关税减让,公司对日本出口逐年大幅增长。2023年公司对日本出口货值同比增长68.9%,今年一季度继续高位运行,同比增长近三成。

今年以来,青岛海关在指导企业用足用好RCEP项下关税减让等优惠政策的同时,还主动发挥原产地技术优势,积极帮助食品、水产品以及汽车零配件等加工企业利用RCEP较低的原产地规则门槛,为不能满足中国-澳大利亚、中国-东盟自贸协定的出口货物办理RCEP原产地证书享惠。一季度,青岛海关签发对澳大利亚、东盟RCEP原产地证书分别同比增长27.4倍和近1倍,出口享惠货值所占比重由去年同期的5.3%提升至11.7%,带动RCEP原产地证书签发数量和出口享惠货值双增长。

聚焦海洋自然资源与生态环境保护

## 青岛宁波舟山三地建立跨地域协作机制

□青岛日报/观海新闻记者 戴 谦

本报4月9日讯 9日上午,青岛市检察院联合浙江省舟山市检察院、青岛海事法院、宁波海事法院在青岛举行协作机制签订仪式,建立自然资源与生态环境保护跨区域协作机制,探索加强跨区域公益诉讼线索移送反馈、工作会商、联合办案及生态环境修复等协作,共同推进海洋保护治理现代化。青岛市委常委、政法委书记程德智,青岛市检察院检察长连才,青岛海事法院院长吴锦标,宁波海事法院院长杜前,舟山市检察院检察长糜方强出席活动。

海洋是高质量发展的战略要地。青岛、宁波、舟山三地共建海洋自然资源与生态环境保护跨区域协作机制,是实施全面依法治国、海洋强国战略的重要举措,也是维护海洋合法权益、促进海洋经济发展的创新实践。下一步,三地将以协作机制签订为契机,坚持互学互鉴,共商共议跨区域海洋司法保护的难点问题和解决路径,更好打造水清、岸绿、滩净、湾美的美丽海洋;聚焦高水平“平安海洋”、高水平对外开放、高水平科技创新,找准服务保障经略海洋的切入点着力点,凝聚跨区域司法保护的更大合力;建立健全联络协调、司法协助、案例研讨、理论调研、数字法治、普法宣传、人才培养等一系列配套制度机制,促进海洋自然资源和生态环境保护新发展。

近期,青岛市检察院与青岛海事法院联合办理了多起跨舟山、青岛两地海洋保护领域公益诉讼案件,与宁波、舟山开展海洋自然资源与生态环境联合修复工作。在司法实践中,青岛、舟山和宁波等地跨区域委托专家开展鉴定评估工作日益频繁,法院、检察院之间经常存在相互分享专家资源和借助办案力量的情形。为进一步强化司法审判和检察监督衔接,加强海洋自然资源与生态环境司法保护力度,青岛市检察院发起了建立海洋自然资源与生态环境保护跨区域协作机制倡议。

# 17个青岛参与项目通过国家科学技术奖初评

“复兴号高速列车”等两个项目被初评为特等奖

□青岛日报/观海新闻记者 耿婷婷

本报4月9日讯 8日,科技部公布2023年度国家科学技术奖初评结果,初评通过59项国家自然科学奖项目、52项国家技术发明奖通用项目、132项国家科学技术进步奖通用项目。其中,青岛共参与17项,有2项被初评为特等奖,分别是中车青岛四方机车车辆股份有限公司、中车青岛四方车辆研究所有限公司参与完成的“复兴号高速列车”项目,海洋石油工程(青岛)有限公司、中国石油大学(华东)和自然资源部第一海洋研究所参与完成的“深海一号”超深水大气田开发工程关键技术与应用”项目。

根据初评结果,青岛参与的项目有1项被初评为国家自然科学奖二等奖,为中国科学院海洋研究所牵头与中国海洋大学合作完成的“西太平洋环流结构与变异机理研究”项目;2项被初评为国家技术发明奖二等奖,分别为海洋化工研究院有限公司参与完成的“硅氧烷杂化聚合物功能涂层设计制备新技术及其应用”项目、青岛大学牵头与青岛源海新材料科技有限公司合作完成的“千吨级纺织用海藻纤维产业化成套技术及装备”项目;14项被初评为国家科学技术进步奖通用项目,其中除2项被初评为特等奖项目外,还有2个为青岛单位牵头完成的项目,分别是中



■停靠站台的复兴号智能动力组列车。本报资料照片

海洋大学牵头完成的“海水养殖鱼类精准营养技术体系构建及产业化应用”项目,海尔智家股份有限公司牵头、青岛海尔电冰箱有限公司参与完成的“温湿氧磁多维精准控制家用保鲜电器技术创新与产业化”项目,这2个

项目均被初评为二等奖。

整体来看,青岛参与的项目带有显著的城市特色,其中6个项目与海洋相关,其他项目主要集中在新材料、工业制造、高速列车、纺织、油气工程等产业领域。

### 初评特等奖2项

- “复兴号高速列车”项目  
中车青岛四方机车车辆股份有限公司、中车青岛四方车辆研究所有限公司参与完成
- “深海一号”超深水大气田开发工程关键技术与应用”项目  
海洋石油工程(青岛)有限公司、中国石油大学(华东)和自然资源部第一海洋研究所参与完成

### 初评国家自然科学奖二等奖1项

- “西太平洋环流结构与变异机理研究”项目  
中国科学院海洋研究所牵头与中国海洋大学合作完成

### 初评国家技术发明奖二等奖2项

- “硅氧烷杂化聚合物功能涂层设计制备新技术及其应用”项目  
海洋化工研究院有限公司参与完成
- “千吨级纺织用海藻纤维产业化成套技术及装备”项目  
青岛大学牵头与青岛源海新材料科技有限公司合作完成

青岛11部门联合发文,将从加强人才队伍培养、健全人才评价机制、

强化人才队伍激励、拓宽人才队伍来源等方面发力

# 培育养老服务技能“新八级工”

□青岛日报/观海新闻记者 贾 瑾

养老机构实习。同时,支持符合条件的驻青高等院校和职业院校(含技工院校)开展养老护理员技能培训和实训,每个区(市)建设不少于1处实习实训基地。

健全市、区(市)、机构三级培训体系,分层分批分类开展养老服务管理人员和养老护理员技能培训,将法律知识、职业道德、从业规范、质量意识、健康卫生等要求贯穿养老服务人才职业生涯全过程。

“在家庭服务业从业人员技能素质提升行动期间,纳入山东省公共就业人才服务信息系统登记,且与养老服务机构签订一年及以上劳动合同或服务协议的养老护理员(男60周岁以下、女55周岁以下),可参加家庭服务业从业人员技能提升培训,享受一次通用知识项目培训与每年一次的技能提升培训。”青岛市民政局养老服务处相关负责人表示,对参加技能素质提升培训取得职业技能等级证书或培训合格证书的养老护理员,给予承办机构每人270元的通用知识培训补贴和初级每人750元、中级每人950元、高级每人1200元的技能提升培训补贴。

一直以来,受工资低、劳动强度大、职业发展空间小等因素影响,养老服务人员流失严重。据统计,养老护理专业的毕业生两年后离开照护岗位的占比达到94.7%。如何健全完善养老人才队伍的评价以及激励机制,让养老服务人才队伍有“获得感”和“荣誉感”,亟待提上日程。

青岛正在大力推进职业技能等级评价,推行“学历证书+职业技能等级证书”制度,鼓励驻青高等院校和职业院校学生在取得学历证书的同时积极参加职业技能等级认定。

“养老护理员等从业人员也可以参加职

业技能等级认定,到2025年持证上岗率达到90%以上。”市民政局养老服务处相关负责人介绍,取得人社部门或人社部门认定的职业技能等级认定社会培训评价组织发放的高级工、技师、高级技师职业技能等级证书,且从事与证书相对应工作的养老护理员,按规定分别给予3000元、4000元、5000元的奖励。

而为了打破养老服务人员职业发展的“天花板”,支持已开展技能人才自主评价、具备条件的养老服务企业在现有养老服务技能人才职业技能等级设置基础上,结合实际适当增加或调整技能等级,在高级技师等级之上增设特级技师和首席技师技术职务(岗位),在初级工之下补设学徒工,形成由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的“新八级工”职业技能等级(岗位)序列,培养更多高级别职业技能等级的养老服务技能人才。

“此次建立的养老服务从业人员入职奖励制度,对在我市养老服务机构内从事养老服务、医疗、康复、社工等岗位满一年,持有国家教育部门认可的全日制高等院校、中等职业技术学校毕业证书,取得养老护理员职业技能等级证书、护士执业资格证书、康复治疗(理疗)师证书或社会工作职业水平证书等,且与养老服务机构签订劳动合同并在我市缴纳职工社会医疗保险的本科以上、大专、中专学历工作人员(不含事业单位在编人员),分别发放4万元、3万元、2万元的人入职奖励,奖励分五年发放。”市民政局相关负责人表示,除此之外,还将建立养老护理员岗位津贴制度,对初级工、中级工、高级工、技师、高级技师五个等级的养老护理员,分别给予每人每月100元、120元、140元、160元、200元的岗位津贴。

让养老人才队伍有被认同感,也是“留住人”的关键所在。青岛将加大荣誉激励力度,“养老护理员等从业人员也可以参加职

开展养老服务领域“齐鲁和谐使者”选拔,入选者纳入山东省高层次人才库,享受高层次人才有关待遇,4年管理期内每月享受1000元省政府津贴。同时,开展“青岛敬老使者”评选,入选者在4年管理期内每月享受1000元市政府津贴。

### 引导更多专业人才“跨界”

随着老龄化的加剧及老年人多层次的需求日益显现,养老早已经突破原来狭隘范围上的定义,越来越多的人正在打破“边界”,进入养老这一大行业。

医养结合的大背景下,医务人员和卫生专业技术人员到养老服务机构执业已不鲜见。此次,青岛明确持有医疗机构执业许可证的医养结合机构卫生专业技术人员享有与其他医疗机构同等的职称评定、专业技术人员继续教育等待遇。

而根据养老市场细分及老年人的现实需求,青岛还鼓励有条件的区(市)和养老服务机构制定人才吸引计划,多渠道引进社会工作、康复服务、老年营养、心理咨询等方面专业技术人才及经营管理人才,提升居家社区机构养老服务综合能力和技术水平。

为引导更多专业人才跨行业、跨领域参与养老服务,青岛还大力推动“家政+养老服务”“护理+养老服务”行动计划,物业企业组建养老服务专业人员队伍,定期开展养老服务专业化培训,为社区老年人提供上门探视、生活照料等常规性养老服务。同时,在家政服务中融入养老服务功能,满足居家老年人个性化养老服务需求,鼓励从事执业护士、家政服务员、健康管理师等职业的人员申报养老服务职业技能等级认定,拓展养老服务人员入职渠道。

## 青岛3家单位入选国家级智能光伏“试点示范”名单

□青岛日报/观海新闻记者 周建亮

本报4月9日讯 工业和信息化部、住房和城乡建设部、交通运输部、农业农村部、国家能源局五部门近日公布第四批智能光伏试点示范企业和示范项目名单。其中,青岛恒源新电力设计院有限公司入选智能光伏试点示范企业;青岛国际机场集团有限公司胶东机场分布式光伏发电项目、中车青岛四方车辆研究所有限公司2.4MWp分布式光伏项目入选智能光伏试点示范项目。

光伏产业是基于半导体技术和新能源需求而融合发展,快速兴起的朝阳产业。瞄准推动实现2030年碳达峰、2060年碳中和目标,工业和信息化部等五部门提出开展多元化智能光伏试点示范,培育若干国家级智能光伏示范企业和示范项目。

胶东机场分布式光伏发电项目利用机场货站货库及综合交通换乘中心屋顶层安装光伏发电系统,就近并网消纳,全部自发自用,光伏覆盖面积约4万平方米。运行期内,年平均发电量约340万度。通过绿色能源在机场的逐步应用,不断实现机场能源结构的优化升级,打造“双碳机场”绿色电力应用标杆。

中车青岛四方车辆研究所有限公司2.4MWp分布式光伏项目是中国中车首个全自主屋顶光伏项目,于2021年底竣工并网,目前已稳定运行3年。该项目利用中车四方所上马产业园生产制造车间建筑屋顶建设光伏系统,总并网容量2417.76kW,年发电量在285万度以上,每年可减少二氧化碳排放量2684吨,节约标准煤934.8吨,相当于种植2.4万棵30年树龄的冷杉,促进企业绿色使用率整体提高至25%。