

跨山越海觅“知音” 彩云长在有新天

——崂山区2023年度人才工作综述

倾心引才、暖心留才，筑好“蓄水池”，凝聚培育新质生产力的“源动力”

全区人才总量突破23万人，占常住人口的46%，一支规模宏大、素质优良、梯次合理的人才队伍正加速集结；新设市级专家工作站18家，获批市级技术创新中心26家，新培育省级以上高层次人才23人，各类创新要素在这里加速互动耦合；万人高价值发明专利突破140件，居全省首位，高新技术产业产值占规上工业总产值比重86%以上……人才发展的良好态势正持续转化为创新优势、竞争优势和发展优势。

济济多士，乃成大业；人才蔚起，国运方兴。2023年，崂山区深入实施人才强区战略，加快构建更具吸引力和竞争力的人才制度体系，出台一系列招才引智政策，汇聚一流创新人才、打造一流创新高地，推动人才优势成为高质量发展的胜势。数据显示，2023年前三季度，崂山区生产总值增长7.0%，固定资产投资增长13.6%，一般公共预算收入增长17.4%。



■崂山区打造的“唯才唯青岛·红色家园”。



■青岛海洋人才创新园外景。



■位于崂山区的青岛国际人才会客厅。



■海外人才联盟成立仪式。



■海洋高端人才交流暨项目洽谈活动现场。

人因产聚、产因人强，双向奔赴，跑出产才融合“加速度”

“现在论人才不是只看学历，只要有技术绝活，就是人才。”46岁的张刚是青岛汉缆股份有限公司一名工人，在绝缘线芯制造方面有一套独特经验，经他改造的悬链开车引线，每年可为公司节约200余万元。让他没想到的是，学历不高、没论文的他竟能获评“崂山工匠”，和其他人才一起享受崂山人才服务。

抓创新不问“出身”，让人人都有成长成才的通道。像张刚一样，在崂山区，一批企业急需的“土专家”“技能能手”“小师傅”脱颖而出，有效激活了人才资源，为发展注入澎湃动能。

城市没有产业支撑，再漂亮也只是一座“空城”；产业没有城市依托，再高端也只能“空转”。人才是决定产业、城市发展发展的核心因素。崂山区以人才与产业深度融合为抓手，破除体制机制影响人才集聚和作用发挥的根本性问题。同时，打破学历、论文等条框限制，摒弃“人才=文凭=职称”的传统思维定式，向改革要答案，让人才专注科研、聚焦主业，持续调动人才积极性。体制机制，人才聚；机制顺，活力增。以“授权、松绑”为核心，消除对用人主体的过度干预，分类推进人才评价机制改革，更好发挥人才评价“指挥棒”作用，让人才一心扑在研发一线。

人才工作如棋局，机制活则满盘皆活。崂山推出人才配额制管理、企业政策定制权等举措，系统制定“汇智崂山”人才政策实施细则23项，累计兑现人才政策资金超过8294万元。出台金融、文旅和信息技术等产

业专属人才政策，先后自主培育市级金融人才42人、齐鲁金融之星29人。充分发挥产业链人才联盟作用，近三年共引育高层次人才项目33个。

人才能否“留得住”，取决于是否拥有发展的平台。以虚拟现实产业链为例，目前，崂山区聚集虚拟现实高端研发机构13家，上下游企业100余家，汇聚全国70%以上的虚拟现实科研力量，每年培养虚拟现实专业硕士、博士200余人，年产业规模突破120亿元，崂山区已逐步构建起以企业为主体的全链条人才引育留用机制。

城因校兴、校因城盛，赋能共生，蹚出校地融合新路径

校地合作是挖掘区域资源、促进产业转型升级的重要方式。崂山区集聚高校院所、省部级以上科研机构46家，具备校地融合发展的显著优势。长期以来，高校科研成果与市场落地间因缺乏畅通的渠道，存在着“玻璃窗”问题。2023年，崂山区按照一体化发展的思路，推动校地在平台建设、人才引育、成果转化等方面实现合作共赢，走出一条“校因城而立，城因校而盛”的发展道路。

“在公司初创期，崂山区给我们投入500万元的引导资金和480万元的贴息贷款，使我们顺利完成成果转化，生产出国内首台商用磁光克尔显微镜系统，解决中国在磁性芯片高分辨率成像设备领域受制于人的问题，实现了自主可控。其后，公司持续成长，2023年A轮融资近亿元，在磁性芯片检测领

域持续取得技术突破，填补了多项国内空白。目前公司发展状况良好，订单较上一年度翻一番，承担了一项国家级、多项省部级重点研究项目，所有这些都得益于崂山区的鼎力支持。”日前，刚入选国家级科技领军人才计划的致真精密仪器（青岛）有限公司董事长张学莹深有感触地说。该公司是崂山区加强与北航青岛研究院合作，支持科研人员创新创业，促进科研成果转化的一个缩影。

当前，崂山区比以往任何时候都更加渴求人才，比以往任何时候都更加需要智力支撑。崂山区以青岛科技大学为试点，建立由区委书记和高校党委书记挂帅的校地合作共建专班，搭建“讲席教授”校企人才共享平台，学校为人才提供编制和岗位，企业为人才提供平台和薪资，打造紧密的校地融合共同体。定期开展校地融合专题调研，及时了解驻区高校人才发展需求，解决校地合作难点堵点问题。联合中国海洋大学、青岛大学和青岛科技大学三所驻区高校举办“百团百联”校地共建联盟，搭建大学生社会实践活动平台，促进校地优势互补、资源共享。探索校企新学科共建，搭建高校院所实现技术合同成交额15.8亿元。与高校院所共同推动管华诗院士团队和王军成院士团队落地崂山，初步形成了海洋系院士成果转化集群。

人以城为家、城以人为本，互相成就，共绘发展新蓝图

结合张村河片区城市更新建设，按照

“凤栖龙游 执道唯新”的理念，崂山区在张村河片区打造长江以北最具“国际范”的人才公园，表达一座城市对人才的最高礼遇；全方位升级改造午山鳌苑人才公寓，打造“正午青年”人才工作品牌，营造识才爱才敬才用才的良好风尚；对标苏州、深圳等先进地区，在人才工作生活聚集区域打造了20个人才家园……也得益于得天独厚的天然禀赋、更新蝶变的未来之城，开放友好的人才生态，时下，行走在崂山，处处能感受到城市、人才、产业互相促进，共同繁荣的喜人气象。

一座城市的跨越发展，离不开人才这个关键变量。进入高质量发展阶段，谁拥有好的环境，谁就能吸引更多的人才、项目和资金。这就意味着要让生活在这些城市的人，拥有充分的想象空间、足够的出彩机会、稳定的发展预期、多彩的生活体验，为他们营造宽松有序的“成长花园”。秉持“城以人为本、人以城为家”的理念，崂山区将人才培养融入城市发展之中，让人才融入城市、扎根城市，与城市发展“互相成就”。

李先生是海外国家级高层次人才，2023年初来到崂山创业，让他惊喜的是，来公司报到时被告知，像他这种情况可由公司统一申请入住附近的人才公寓，也可提出产权型人才住房的申请。崂山围绕人才全过程全链条全周期需求，构建产权型、租赁型、配额制、定向招商“四位一体”人才住房分配机制。在崂山区，像李先生这样享受到政策福利的人才越来越多，2023年共有5031人实现了“来时一个包、安下一个家、共建一座城”的梦想，让广大人才住有所居、住有宜居。

人才创新创业路上最大的“拦路虎”是融资难。聚焦人才所思所盼，崂山探索推出涵盖“人才贷”“人才险”“人才投”“人才板”等一揽子金融工具，持续完善科技金融风险补偿机制，发挥好金融资本对人才创新创业的支持和保障功能。推进市场化运营“股权投资”，对区内高层次人才创办的企业以直接股权投资的方式予以支持，助力科技型中小企业快速发展壮大。

既关注服务人才创业的大事，也办好人才身边的“关键小事”。加快推进青岛海洋人才创新园、山东中医药大学附属医院、中国海洋大学附属学校等配套设施建设，打造一批“家门口”的“生活圈”，崂山区2023年累计为人才提供各类服务1600余次。通过健全和优化人才服务体系，纵深推进人才医疗保健、子女入学等各方面保障，为近400名人才办理景区旅游年卡，加快构建贯穿人才引、育、留各环节全周期的服务体系，让天下英才近悦远来。

既要“流入”更要“融入”。崂山区进一步考虑来崂山人才的城市融入感，搭建人才参与城市建设管理的平台。推行重点片区总设计师制，聘请孟建民院士团队担任张村河片区总设计师，全面提升重点片区规划、设计、建设和管理水平。邀请金融、规划等领域14位知名企业家和高层次人才为干部授课，培训各级干部1500余人次，搭建政府与人才深度交流、共谋发展的桥梁。发挥人才“智囊团”作用，推选56名人才担任各级“两代表一委员”，2023年区“两会”共有33名高层次人才参加，占区人大代表、政协委员总数的8%，创历史新高。在“深化作风能力建设 优化营商环境”专项行动中，聘请11名人才担任首批“营商环境体验官”，为全区营商环境持续优化提出宝贵建议。

梧高凤必至，花香蝶自来。截至目前，崂山区拥有住崂院院士16人，国家级高层次人才144人，人才总量突破23万，拥有市级以上科技创新平台总数已达240个，高新技术企业突破920家……如今，枝繁叶茂、蓬勃涌动的人才队伍，铸就了崂山区产业集群，一项项技术突破像一粒粒载有创新梦想的种子，扎根于芬芳的泥土里，静待花开的声音。

2024年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是崂山建区30周年。踏上新的起点，崂山区将继续坚持把人才作为第一资源，把创新作为引领发展的第一动力，以海纳百川的非凡气度、聚势赋能的生动实践，决战决胜“提质争先年”，奋力开创人才强区的新局面，让崂山成为各类人才追逐梦想、实现价值、心所向往的家园。

（梁太宏 陈娟 崔润泽）

