

跨山越海觅“知音” 彩云长在有新天

——崂山区2023年度人才工作综述

倾心引才、暖心留才，筑好“蓄水池”，凝聚培育新质生产力的“源动力”

最是寒冬暖意浓。2024年1月9日一大早，崂山区委常委、组织部部长王宝东就来到位于青岛市虚拟现实产业园的国家虚拟现实创新中心(青岛)，走访慰问青岛虚拟现实研究院有限公司总经理、泰山产业领军人才严小天，听取园区建设情况的介绍，仔细询问工作推动中遇到的困难及意见建议，鼓励他继续发挥专业优势和示范引领作用，为崂山高质量发展献智、献策、献力。在崂山，按照领导干部联系服务人才制度的要求，40名领导干部联系服务80名专家人才，解决人才企业技术攻关、成果转化等方面遇到的困难。

压实“一把手”抓“第一资源”政治责任，崂山区创新实施“书记人才工作项目”36个，强化“管产业就要管人才”意识，充分调动各单位招才引智的积极性，推动人才工作“多点开花”。市政协副主席、崂山区委书记张元升同志既挂帅又出征，主动“领题”，重点攻坚。由他牵头的崂山国际人才社区项目，目前正按照崂山国际人才社区和崂山科创走廊联动共建、优势互补的原则，一体化推进，人才综合服务功能进一步提升。该项目全面建成后，将实现核心聚集区、综合服务区双核引领，张村河、株洲路、滨海大道轴带展开、融合发展，布局形成六大产业组团和四个宜居生活区。崂山区先后两次顶格召开区委人才工作领导小组会，整体谋划和督促落实全区人才工作，形成区委统一领导、组织部门牵头抓总、职能部门齐抓共管的“大人才”工作矩阵。

良禽择秀木而栖。要想“引来凤凰”，必须不断完善政策保障机制。崂山区构建“1+3+X”人才工作体系，制定《关于实施崂山区人才工作“突破提升年”的行动方案》，深化“党管人才·人才向党”工作品牌，以更加积极的举措发现人才，以更加开放的胸怀使用人才，以更加有效的政策保障人才，并广发“英雄帖”，诚邀各路英才到崂山创新创业。棋局布定，落子有声。目前，围绕重点产业链，按照人才、教育、创新、产业“四链融合”工作思路，崂山区已建立虚拟现实等两个产业链人才联盟、微电子等7个产业链党建联盟，打造了一批“唯才唯青岛·红色家园”。崂山区以爱才的诚意、用才的胆识、聚才的良方，推动形成天下英才聚崂山创新创业的良好态势。

人因产聚、产因人强，双向奔赴，跑出产才融合“加速度”

“现在论人才不是只看重学历，只要有技术绝活，就是人才。”46岁的张刚是青岛汉缆股份有限公司一名工人，在绝缘线芯制造方面有一套独特经验，经他改造的悬链开车引线，每年可为公司节约200余万元。让他没想到的是，学历不高、没论文的他竟能获评“崂山工匠”，和其他人才一起享受崂山区人才服务。

抓创新不问“出身”，让人人都有成长成才的通道。像张刚一样，在崂山区，一批企业急需的“土专家”“科技能手”“小师傅”脱颖而出，有效激活了人才资源，为发展注入澎湃动能。

城市没有产业支撑，再漂亮也只是一座“空城”；产业没有城市依托，再高端也只能“空转”。人才是决定产业、城市未来发展的核心因素。崂山区以人才与产业深度融合为抓手，破除体制机制影响人才集聚和作用发挥的根本性问题。同时，打破学历、论文等条框限制，摒弃“人才=文凭=职称”的传统思维定式，向改革要答案，让人才专注科研、聚焦主业，持续调动人才积极性。体制新，人才聚；机制顺，活力增。以“授权、松绑”为核心，消除对用人主体的过度干预，分类推进人才评价机制改革，更好发挥人才评价“指挥棒”作用，让人才一心扑在研发一线。

人才工作如棋局，机制活则满盘皆活。崂山推出人才配额制管理、企业政策定制权等举措，系统制定“汇智崂山”人才政策实施细则23项，累计兑现人才政策资金超过8294万元。出台金融、文旅和信息技术等产



■位于崂山区的青岛国际人才会客厅。



■海外人才联盟成立仪式。



■海洋高端人才交流暨项目洽谈活动现场。

业专属人才政策，先后自主培育市级金融人才42人、齐鲁金融之星29人。充分发挥产业链人才联盟作用，近三年共引育高层次人才项目33个。

人才能否“留得住”，取决于是否拥有发展的平台。以虚拟现实产业链为例，目前，崂山区聚集虚拟现实高端研发机构13家，上下游企业100余家，汇聚全国70%以上的虚拟现实科研力量，每年培养虚拟现实专业硕士、博士200余人，年产业规模突破120亿元，崂山区已逐步构建起以企业为主体的全链条人才引育留用机制。

城因校兴、校因城盛，赋能共生，蹚出校地融合新路径

校地合作是挖掘区域资源、促进产业转型升级的重要方式。崂山区集聚高校院所、省部级以上科研机构46家，具备校地融合发展的显著优势。长期以来，高校科研成果与市场落地间因缺乏畅通的渠道，存在着“玻璃窗”问题。2023年，崂山区按照一体化发展的思路，推动校地在平台建设、人才引育、成果转化等方面实现合作共赢，走出一条“校因城而立，城因校而盛”的发展道路。

“在公司初创期，崂山区给我们投入500万元的引导资金和480万元的贴息贷款，使我们顺利完成成果转化，生产出国内首台商用磁光克尔显微镜系统，解决中国在磁性芯片高分辨率成像设备领域受制于人的问题，实现了自主可控。其后，公司持续成长，2023年A轮融资近亿元，在磁性芯片检测领

域持续取得技术突破，填补了多项国内空白。目前公司发展状况良好，订单较上一年度翻一番，承担了一项国家级、多项省部级重点研究项目，所有这些都得益于崂山区的鼎力支持。”日前，刚入选国家级科技领军人才计划的致真精密仪器(青岛)有限公司董事长张学莹深有感触地说。该公司是崂山区加强与北航青岛研究院合作，支持科研人员创新创业，促进科研成果转化的一个缩影。

当前，崂山区比以往任何时候都更加渴求人才，比以往任何时候都更加需要智力支撑。崂山区以青岛科技大学为试点，建立由区委书记和高校党委书记挂帅的校地合作共建专班，搭建“讲席教授”校企人才共享平台，学校为人才提供编制和岗位，企业为人才提供平台和薪资，打造紧密的校地融合共同体。定期开展校地融合专题调研，及时了解驻区高校人才发展需求，解决校地合作难点堵点问题。联合中国海洋大学、青岛大学和青岛科技大学三所驻区高校举办“百团百联”校地共建联盟，搭建大学生社会实践活动平台，促进校地优势互补、资源共享。探索校企新学科共建，搭建高校院所成果转化基地，2023年驻区高校院所共实现技术合同成交额15.8亿元。与高校院所共同推动管华诗院士团队和王军成院士团队落地崂山，初步形成了海洋系院士成果转化集群。

人以城为家、城以人为本，互相成就，共绘发展新蓝图

结合张村河片区城市更新建设，按照

“凤栖龙游 执道唯新”的理念，崂山区在张村河片区打造长江以北最具“国际范”的人才公园，表达一座城市对人才的最高礼遇；全方位升级改造午山馨苑人才公寓，打造“正午青年”人才工作品牌，营造识才爱才敬才用才的良好风尚；对标苏州、深圳等先进地区，在人才工作生活聚集区域打造了20个人才家园……也正是得益于得天独厚的天然禀赋、更新蝶变的未来之城、开放友好的人才生态，时下，行走在崂山，处处能感受到城市、人才、产业互相促进，共同繁荣的喜人气象。

一座城市的跨越发展，离不开人才这个关键变量。进入高质量发展阶段，谁拥有好的环境，谁就能吸引更多的人才、项目 and 资金。这意味着要让生活在这座城市的人，拥有充分的想象空间、足够的出彩机会、稳定的发展预期、多彩的生活体验，为他们营造宽松有序的“成长花园”。秉持“城以人为本、人以城为家”的理念，崂山区将人才培养融入城市发展之中，让人才融入城市、扎根城市，与城市发展“互相成就”。

李先生是海外国家级高层次人才，2023年初来到崂山创业，让他惊喜的是，来公司报到时被告知，像他这种情况可由公司统一申请入住附近的人才公寓，也可提出产权型人才住房的申请。崂山围绕人才全过程全链条全周期需求，构建产权型、租赁型、配额制、定向招商“四位一体”人才住房分配机制。在崂山区，像李先生这样享受到政策福利的人才越来越多，2023年共有5031人实现了“来时一个包、安下一个家、共建一座城”的梦想，让广大人才住有所居、住有宜居。

人才创新创业路上最大的“拦路虎”是融资难。聚焦人才所思所盼，崂山探索推出涵盖“人才贷”“人才险”“人才投”“人才债”“人才板”等一揽子金融工具，持续完善科技金融风险补偿机制，发挥好金融资本对人才创新创业的支持和保障功能。推进市场化运营“股权投资”，对区内高层次人才创办的企业以直接股权投资的方式予以支持，助力科技型中小企业快速发展壮大。

既关注服务人才创业创新的大事，也办好人才身边的“关键小事”。加快推进青岛海洋人才创新园、山东中医药大学附属医院、中国海洋大学附属学校等配套设施建设，打造一批“家门口”的“生活圈”，崂山区2023年累计为人才提供各类服务1600余次。通过健全和优化人才服务体系，纵深推进人才医疗保健、子女入学等各方面保障，为近400名人才办理景区旅游年卡，加快构建贯穿人才引、育、留各环节全周期的服务体系，让天下英才近悦远来。

既要“流入”更要“融入”。崂山区进一步考虑崂山人才的城市融入感，搭建人才参与城市建设管理的平台。推行重点片区总设计师制，聘请孟建民院士团队担任张村河片区总设计师，全面提升重点片区规划、设计、建设和管理水平。邀请金融、规划等领域14位知名企业家和高层次人才为干部授课，培训各级干部1500余人，搭建政府与人才深度交流、共谋发展的桥梁。发挥人才“智囊团”作用，推选56名人才担任各级“两代表一委员”，2023年区“两会”共有33名高层次人才参加，占人大代表、政协委员总数的8%，创历史新高。在“深化作风能力 优化营商环境”专项行动中，聘请11名人才担任首批“营商环境体验官”，为全区营商环境持续优化提出宝贵建议。

格高凤必至，花香蝶自来。截至目前，崂山区拥有住崂两院院士16人，国家级高层次人才144人，人才总量突破23万，拥有市级以上科技创新平台总数已达240个，高新技术企业突破920家……如今，枝繁叶茂、蓬勃涌动的人才队伍，铸就了崂山区产业集群，一项项技术突破像一粒粒载有创新梦想的种子，扎根于芬芳的泥土里，静待花开的声音。

2024年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是崂山建区30周年。站上新起点，崂山区将继续坚持把人才作为第一资源，把创新作为引领发展的第一动力，以海纳百川的非凡气度、聚势赋能的生动实践，决战决胜“提质争先年”，奋力开创人才强区的新局面，让崂山成为各类人才追逐梦想、实现价值、心之所向的家。

(梁太宏 陈娟 崔润泽)

全区人才总量突破23万人，占常住人口的46%，一支规模宏大、素质优良、梯次合理的人才队伍正加速集结；新设市级专家工作站18家，获批市级技术创新中心26家，新培育省级以上高层次人才23人，各类创新要素在这里加速互动耦合；万人高价值发明专利突破140件、居全省首位，高新技术产业产值占规上工业总产值比重86%以上……人才发展的良好态势正持续转化为创新优势、竞争优势和发展优势。

济济多士，乃成大业；人才蔚起，国运方兴。2023年，崂山区深入实施人才强区战略，加快构建更具吸引力和竞争力的人才制度体系，出台一系列招才引智政策，汇聚一流创新人才、打造一流创新生态、建设一流创新高地，推动人才优势成为高质量发展的胜势。数据显示，2023年前三季度，崂山区生产总值增长7.0%，固定资产投资增长13.6%，一般公共预算收入增长17.4%。



■崂山区打造的“唯才唯青岛·红色家园”。



■青岛海洋人才创新园外景。

