

“社区微业”行动：家门口帮你找工作

■青岛已打造52个“就享家”乐业服务站,服务群众1.5万人次

■力争三年内打造500个标准化、规范化的“家门口”就业服务站

□青岛日报/观海新闻记者 任晓萌

来自临沂的快递小哥张伟最近想换份工作,但苦于自己学历不高,又没有一技之长,“该找什么样的工作”让张伟犯了难。不过,有人主动伸出了援手。

了解了张伟的个人情况后,市北区海泊河社区“就享家”乐业服务站的就业服务专员为其推荐了一份海博家居的销售工作。经过职业指导师的培训指导,张伟成功入职。之后,凭借在岗位上的优异表现,张伟领到了令自己满意的薪水。

张伟的经历只是“社区微业”的一个缩影。

作为经济社会发展的最基本单元,社区是重要的就业“蓄水池”和“稳定器”。今年以来,全市把社区就业作为新的就业创业增长点,大力开展“社区微业”行动,通过城乡居民“家门口”就业创业“小切口”,满足民生“大需求”。截至10月底,全市城镇新增就业达到了34.46万人,同比增长1.70%;扶持创业3.49万人,同比增长32.28%。

“聚焦打造‘一刻钟便民服务区’,今年以来,我们在全市启动建设‘就享家’乐业服务站,打造集需求归集、岗位推送、技能培训、创业帮扶等功能于一体的社区便民服务‘微站点’。”市公共就业和人才服务中心就业服务部部长于宁宁表示,目前全市已成功打造52个“就享家”乐业服务站,服务群众1.5万人次,帮助社区居民



■大鲍岛街区的移动“就业服务巴士”为居民就近求职提供帮助。

就近求职、乐享服务。

找工作、问政策、学技能……西海岸新区珠海街道铁樵山路社区的“就享家”乐业服务站内总是人流不断。家住黄海小区的乔丽丽是服务站内“就享家”大讲堂的忠实观众。“大讲堂会向我们解读与每个人息息相关的人社政策,还提

供免费的技能培训。”乔丽丽告诉记者,她就是通过参加这里的电商培训,学习了直播带货的技巧知识。之后,又在社区服务站的帮助下,成功对接了青岛点球数字科技有限公司,为其提供直播平台搭建等技术服务。

在李沧区锦苑社区,社区“就享家”乐业服

务站则联合商协会,建立起就业服务“微联盟”,摸排就业岗位370个,成功帮助社区46名失业人员实现“家门口”就业。

“依托社区‘就享家’乐业服务站,我们整合了社区各类就业信息、岗位资源,汇聚起就业合力,为社区居民提供更多符合自身需求的‘靶向’就业机会,让群众在家门口有活干、有钱赚。”于宁宁表示,不仅如此,为激发社区就业创业活力,全市也积极支持以增收为目的的“微创业”,聚集社区创业项目“组团式”发展。在台东步行街、文娛婚庆特色街、李村网红夜市周边,支持投资少、门槛低、“小快灵”的小餐饮、小百货、小手工等“微创业”项目组团经营。在市南区,将历史城区焕新与社区创业相融合,吸引文旅旅游、时尚消费等“流量创客”和“网红产业”入驻,梯次打造“创业里院”“创业大街”“创业小巷”等特色创业场景。

“下一步,我们将继续挖掘就业新增长点,积极推进‘社区微业’三年行动计划,发挥社区联系服务群众最直接、最便捷的优势,力争三年内在全市打造500个标准化、规范化的‘家门口’就业服务站,提升‘微服务’、促进‘微循环’、拓展‘微就业’。此外,还将梯次打造‘创业街区’‘创业里院’等创业场景,支持‘微创业’。”市人力资源社会保障局局长刘学俊表示。

青岛城运控股集团党委委员、副总经理张可银做客民生在线,回应网友关心的热点问题

便民出行:这些公交线路将优化调整

□青岛日报/观海新闻记者 周建亮



日前,青岛城运控股集团党委委员、副总经理张可银做客民生在线,围绕“服务美好出行,赋能城市发展”主题,与网友在线交流。

“公交777线路与937线路基本重复建议取消,公交949路应加大发车间隔。”“青特花溪地

二期西门什么时候能通上公交车?”“公交913线路、941线路有调整计划吗?”“金茂悦北一区小区附近公共交通不便。”……网谈中,多位网友围绕“家门口”的公交线路提出咨询和建议。

对此,张可银一一作出回应。“经落实,目前已初步制定公交777路的线路优化调整方案,待方案成熟时将结合道路通行条件及时实施。今年9月1日开通的公交949路为微循环线路,我们会持续关注公交949路客流变化,并依据客流情况合理调整发车间隔。”张可银表示,已制定公交913路、941路两条线路的调整方案,因道路两侧均有绿化带暂时无法设置公交站点,目前

正在协调街道等相关部门对相关点位开展绿篱清除、路面硬化等工作,待具备条件后将及时对相关线路展开优化调整。此外,为了更好地满足青岛高新区居民的出行需求,将根据公交线网优化标准和实施准则、场站建设情况,结合道路建设与交付、客流出行需求,逐步优化调整青岛高新区内公交线网结构。

访谈中,有网友希望了解唐河路一安顺路和制川路打通工程的公交配套进展情况。张可银介绍,针对唐河路周边,目前已拟定调整存量线路325路行经该区域的运行组织方案。下一步,将实时关注唐河路的道路状况,在道路具备安全运行

条件后,适时优化调整公交线路。根据铜川路打通工程建设情况,计划调整存量公交线路覆盖铜川路,目前已经制定调整方案,但该区域道路尚处于拓宽施工或建成未交付状态,暂不具备公交线路优化调整条件。未来将根据道路通行能力及市民实际需求不断优化调整方案,待具备条件后实施线路调整,方便市民出行。

“民生在线”下期预告

网谈时间:12月5日(周二)下午2:30—4:00

网谈单位:市住房城乡建设局

全年提供见习岗位5300余个 创业担保贷款规模达1.57亿元

市南区多链条护航青年人才成长

市南区聚焦“引、留、育”三个关键环节,打造一流人才发展环境,让更多青年人才能够引进来、留得住、发展得好,助力区域高质量发展。

市南区人才旅社内部场景,工作人员正在为来访者提供服务。

■“创业轻骑兵”为青年人才宣讲政策。

市南区人才旅社内部场景,工作人员正在为来访者提供服务。

■青岛大学专场“融合”招聘会。

打好引才组合拳,做青年人才“首选地”

推开中山路214号“遇见”国际青年旅舍大门,不少青年求职者在这里第一次与市南相遇。来自贵州的黄兵回忆自己来青求职、入住旅社的经历:“我是在网上发现了市南区人才旅社,这里是我在青岛的第一站,除了参加面试,平时旅社里也会有一些年轻朋友交流求职心得。”在人才旅社享受7天免费住宿期间,黄兵找到了一份心仪的工作,如愿留在青岛。

为持续建设好人才来青第一站,加速青年人才汇聚,市南区于2022年启用全市首家人才旅社,解决青年人才异地求职住宿难题,并不断升级人才旅社服务模式,扩大免费入住范围,提供招聘、就业创业指导和求职培训等精准化服务。目前人才旅社累计组织活动50余次,接待入住2321人,介绍岗位6000余个,实现就业650人,提供咨询服务5000余次,为企业和青年人才节约招聘、住宿成本80余万元。

在东部浮山湾区域,市南区成立“乐业浮山湾·红色家园”人才驿站,为人才提供政治引领、政策解读、创业孵化等一站式服务。该人才驿站辐射浮山湾商圈、华通中联产业园、华润大厦等高端产业载体,辐射国信集团、青岛联通、海信集团等8000余家企业,涵盖小巨人、瞪羚、专精特新中小企业等17家人才聚集类企业。在这里,市南区累计开展主题沙龙、人才义诊、政策解读、读书分享会等活动70余场,人才驿站于今年荣获青岛市新一批“唯才唯青岛·红色家园”认定挂牌。

吸引青年人才扎根市南,离不开政府、企业、高校、机构等多方发力。市南区联合驻青高校、人力资源服务机构、行业协会,标准化打造引才聚才工作站32家;加强政企校三方合作,联手“6+1”现代产业体系重点企业,累计认定见习基地175家,全年提供见习岗位5300余个,为在校硕博研究生设置每人每月3000元实习补贴,吸纳青年人才通过岗位实操提高就业竞争力;精选青年就业热点问题开展“就帮帮”服务直播,走进知名企业举办“名企游学”活动,针对350余名学生需求精准人岗匹配;开展就业创业服务扩容提质“30+”行动,扩大青年社区就业“朋友圈”。

畅通留才新路径,做青年人才“优选地”

市南区通过政策扶持,持续释放惜才、爱才信号,营造敬才、留才的“强引力”。在“1+N+2”人才政策2.0版中设置“青年专项”,为青年人才提供最高每月1200元的住房补贴;加大“人才贷”“人才金”及创业补贴支持力度,发放“青岗贷”稳岗扩岗专项贷款,对符合“免申即享”条件的青年人才建立资金“一键直达”机制。今年以来累计兑现住房补贴、一次性安家费等人才补助资金6138.89万元,涵盖1.5万人次,创业担保贷款规模达1.57亿元。

为给青年人才创造最优环境,市南区靶向施策,出台专项政策,拓展就业岗位、创造发展平台,以全方位、全链条服务生态做大青年人才蓄水池,致力与青年人才携手进步、共赢未来。

为让青年人才近悦远来、宾至如归,市南区优化人才服务,全域打造“区-街-社区-楼宇”四级联动的人才客厅,同步开设线上人才客厅,差异化提供创新创业、政务服务,累计服务用户近5万人次;组建“创业轻骑兵”服务专员队伍,设立“轻骑兵”服务站,实现政策送上门、需求现场答、业务马上办,以“定点到位,精准办理”的服务模式为青年人才提供全周期、全链条、全要素的“创业陪跑”。2023年以来,已扶持创业2559人次,以创业服务推进更高质量就业,让青年人才在这片创业热土上扎根生长。

搭建育才强平台,做青年人才“圆梦地”

今年11月底,“聚才聚力 创赢未来”2023中国青岛留学人员创新创业大赛总决赛在市南区举行,数十名参赛选手带着各自的创业项目精彩亮相,青年人的梦想在青岛的创业舞台上闪闪发光。

引凤来栖、引凤长栖,更要培育人才成长新生态。为助力青年人才在市南成就自我,市南区坚持“以赛炼才”、托举梦想,举办“猫享杯”元宇宙创新职业技能大赛、中国(青岛)国际菁英创新创业大赛、茶艺师职业技能竞赛、物业从业人员技能比武活动等赛事,奖金最高10万元,获奖者有机会入选“市南工匠”人才库,配套创业授信支持、项目优先入驻、租金减免等服务。

松立控股集团股份有限公司董事长刘寒松曾获评山东省级重点人才、山东省优秀企业家、青岛市创业带头人、市南区拔尖人才,与市南共成长的他也十分重视人才成长,“松立集团建立了丰富、完整的全程在职培训体系,每年向全集团推出数十场涵盖各门类、各业务线的培训课程。”人才的培育措施远不止于此。“我们还不断完善人才培养机制,改进人才评价机制,创新人才流动机制,健全人才激励机制,最大限度把公司人才的奋斗精神和创造活力激发出来。”刘寒松说。

按照“谁使用谁评价”原则,市南区鼓励企业遴选一线青年骨干,以“凭能力、比贡献、看实绩”为导向,累计评定21位科技创新人才;以“专员全程联络+专家现场培训+一对一跟进辅导”的服务流程开展各领域重点青年人才培养工作,对青年种子选手悉心栽培、大胆重用,营造千帆竞发、群星璀璨的干事创业氛围;加大职业技能培训支持力度,对通过企业自主评价颁发职业技能等级证书的青年人才,给予每人最高5000元的一次性补贴;开展“互联网+职业技能培训”,推行培养和评价“双结合”、企业实训基地和院校培训基地“双基地”、企业导师和院校导师“双导师”模式,帮扶21家培训机构与企业搭建网络培训平台,促成21家职工培训中心落地企业。

“才者,材也,养之贵素,使之贵器。”市南区擦亮“才聚市南”名片,以倾心引才的魄力、真心爱才的诚恳、悉心育才的呵护,全力集聚四海英才。

（姜小凡）