

责编 刘成龙 王 瑜 美编 李晓萌 审读 王忠良 排版 戚晓明

热点聚焦

# 完善制度 提升服务 改革创新

## 西海岸新区持续深入推进法治化营商环境建设

法治是最好的营商环境。近年来,西海岸新区找准制度、服务、创新“三个着力点”,出台一系列政策措施,持续深入推进法治化营商环境建设工作,充分发挥法治固根本、稳预期、利长远的保障作用,为经济社会高质量发展筑牢坚实法治根基。

### 强化顶层设计,着力完善制度保障

西海岸新区将2023年确定为“创新突破年”,发起“聚焦优化营商环境创新突破”等“十三大创新突破行动”,把优化法治化环境纳入“深化作风能力优化营商环境”专项行动方案。研究制定《关于进一步优化法治化营商环境的实施意见》,以优化法治化营商环境、护航经济社会高质量发展为立足点,围绕“深入贯彻落实《山东省青岛西海岸新区条例》,推进政策红利更快直达经营主体”“建强优化营商环境服务小站”“加大企业合规工作服务保障力度”“发挥好‘一站式’法律服务超市便民惠企作用”“法治护航自贸区建设”等,从五个方面提出了26项具体工作举措。

同时,西海岸新区印发《关于加快推进企业合规工作的实施方案》,全面强化对企业合规工作的服务保障力度,引导企业合

规经营,建立健全与国际通行规则相衔接的企业合规管理体系,促进经济健康发展、社会和谐稳定。

### 聚焦发展所需,着力提升服务质效

好的营商环境是发展之基、活力之源。去年开始,西海岸新区在重点企业、企业聚集区、镇街便民服务中心推广建立了一批优化营商环境服务小站,为企业提供“全程陪办、按需帮办、协调督办”服务。通过服务小站,收集并协调解决辖区各企业提出的诉求和建议,帮助企业用足用活最新的惠企奖补政策。截至目前,全区已建成服务小站近百个,各类经营主体均可通过线上或线下方式联系服务小站,提出诉求、咨询政策、参加培训活动。

此外,西海岸新区还积极为企业发展搭建法治“桥梁”。近日,西海岸新区司法局惠企法律服务团队、北京市中伦(青岛)律师事务所的律师在走访某建材企业时发现,该企业可享受“六税两费”减免的优惠政策,但由于企业对政策了解不够深入,在具体申报环节遇到困难。惠企法律服务团队根据有关政策规定,

助力企业享受到了政策红利。截至目前,区司法局共帮助各类企业减免税费近3万元,累计提供惠企法律服务6400余次,政策宣讲113次,为企业提供合法性审查近1800次。

### 加强示范引导,着力推进创新探索

今年,西海岸新区印发《青岛西海岸新区“优化法治化营商环境”项目培育工作方案》,进一步推动法治重点领域改革,聚力打造一流法治化营商环境。对25个惠企便民性强、服务举措实的“优化法治化营商环境”项目予以立项培育,围绕法治为民解难题、优化涉企法律服务供给、以法治改革创新举措切实提高企业群众的获得感和满意度、深化“放管服”改革优化法治化营商环境具体工作举措、营造崇尚法治厉行法治的良好环境等方面进行创新探索。

下一步,西海岸新区将始终完整、准确、全面贯彻新发展理念,主动服务和融入新发展格局,持续提升优化法治化营商环境的政治能力、战略眼光和专业水平,为加快建设新时代中国特色社会主义现代化示范引领区保驾护航、助力添彩。

## 法苑速递

### “金融E审平台”获评省数字法治系统建设优秀成果

市南法院以互联网司法应用推动审判质效大幅提升

近日,山东省数字法治系统建设优秀成果评选结果在2023政法智能化建设技术装备及成果展巡展济南站发布,青岛市有17项成果获奖,市南区法院“金融E审平台”获评“应用案例类”优秀成果。

近年来,金融案件数量逐年攀升,逐案分散审理方式不仅严重制约基层法院审判质效,也给企业造成诉讼负担。为破解这一难题,市南区法院深化互联网司法应用,以“互联网+速裁”思维,打造“金融E审平台”。

坚持目标导向改革创新,顶格协调促进平台定制化。成立司法责任制综合配套改革领导小组,重点部署推进平台创建,制定金融类案件诉前调解和繁简分流工作细则,突出金融类案件的全部剥离、集中审理,速裁中心受理金融类案件占比长期保持在95%以上。

科技引领释放司法效能,内外贯通实现诉讼智能化。平台为金融企业提供案件专用后台和诉讼信息导入接口,实现案件全部网上运行和数字化办理,减少诉讼企业往返法院、材料移交等事务90%以上。

平台互联补齐智慧拼图,节点耦合推进审理高效化。强化数据衔接,同步生成规范卷宗材料,减少法官补录信息、卷宗整理等事务性工作。整合诉讼服务资源,建设司法区块链存证及智能合约中心,保证信息安全 and 追溯防篡改。广泛吸纳调解组织加入,全力推进金融类案件诉源治理、多元化解。

下一步,市南区法院将坚持守正创新,深入应用智慧法院建设成果,积极推进审判执行工作与信息化建设深度融合,努力为群众提供更加高效便捷的司法服务,用法治力量护航辖区经济社会高质量发展。

## 执行攻坚

### 探索“执前督促+和解”机制 城阳法院推进涉企纠纷源头化解

为更好满足人民群众多元司法需求,推进涉企纠纷源头化解,城阳区法院积极探索“执前督促+和解”机制,通过“执前调”程序实质性化解矛盾纠纷,化“被动”为“主动”,化矛盾为和谐,帮助企业解难纾困,助力优化营商环境。

原告夏某与被告康某建筑装饰工程有限公司、被告徽某建筑装饰工程有限公司劳务合同纠纷一案,因被告未履行生效法律文书确定的付款义务,原告向法院申请执行。经查,夏某带领工人为徽某建工提供装修劳务,工程完成后,徽某建工拖欠夏某劳务费。后经三方协议,由康某建工代偿徽某建工所欠劳务费,至夏某申请立案执行时,尚有劳务费47万余元未支付。9月8日,城阳区法院收到该起涉及农民工工资案件后,为避免双方矛盾加深,办案法官认真梳理案情,立即抓住矛盾关键点着手调解。法官向康某建工告知若不履行判决生效确定的义务,法院将采取系列强制措施,康某建工表示将积极履行给付义务,并于9月23日将所欠劳务费一次性给付夏某。

原告青岛某制药有限公司与被告青岛某食品有限公司土地租赁合同纠纷一案,经法院主持调解,双方达成调解协议,被告青岛某食品有限公司退还涉案租赁土地,并将涉案租赁土地恢复原貌、拆除被告在租赁土地上自建的建筑物,还要在原、被告地界处修砌与原告现有厂区院墙标准、材质相同的实体围墙,但被告并未按照调解书履行义务,原告申请执行。收到案件后,城阳区法院办案法官第一时间研判案情,并实地勘察,发现原、被告厂房相邻,此案若进入正式执行程序,可能会激化双方矛盾。考虑原、被告双方均系当地知名企业,法官并未就案办案,而是先联系原告方了解情况,并做通原告工作让其主动与被告联系。在得知被告有履行意向后,执行法官及时告知其利害关系,并从企业长远发展角度做工作,被告方表示将尽快按照调解书履行义务。三天后,被告履行完毕,原告申请撤回执行案件。

原告青岛某商业保理有限公司与青岛某集团股份有限公司、青岛某百货有限公司等四被告保理合同纠纷一案,经一审、二审,法院判令四被告需向原告支付本金706万余元及相对应期限的利息、律师费等。考虑到被告某集团股份有限公司与被告某百货有限公司系当地知名企业与知名百货公司,若进入执行程序,被告公司会受到一定影响,办案法官积极与被告公司沟通,被告公司表示愿意积极配合法院,但是没有足够的资金,无法一次性偿付所欠本金及利息等,需要与原告沟通分期付款。经过法官耐心细致调解,最终双方达成一致和解意见。

扫码关注 申请法援

法律服务专线  
12348

青島市司法局协办

本版撰稿	记者	戴 谦
	通讯员	宋明鑫
		芦海青
		于兴秀
		郭媛媛
		安 睿
		傅琳琳
		韩秋菊
		王 丰
		唐 赛
		刘同国

## 莱西法院党员到社区参加“双报到”活动



■日前,莱西法院党组书记、院长刘英带领部分党员到莱西市水集街道深圳路社区参加“双报到”活动。

“双报到”工作是党员干部坚持党建统领、投身群众服务、助力基层治理的重要抓手,对发挥党组织战斗堡垒和党员干部先锋模范作用具有重要意义。莱西法院以此活动为契机,强化党建和社区基层治理深度融合,通过巡回审判、以案释法、普法宣传等工作,助力提升社区治理能力水平,解决好群众身边急难愁盼问题。

## 政法一线

### 坚守安全底线 践行改造宗旨

青岛监狱以平安建设为抓手持续推进“依法治监”

近年来,青岛监狱以平安建设为抓手,坚守安全底线,践行改造宗旨,严格公正执法,推动监狱工作高质量发展。

织密监狱安全防控网络。建立安全评估研判机制,完善执法档案管理,常态化开展行为规范治理,建立完善值班制度,逐级落实安全目标责任,坚持科技赋能,推动“智慧监狱”建设,向信息化要战斗力,向科技要安全。2022年1月,青岛监狱“智慧监狱”项目顺利通过司法部审核验收。将监狱安全纳入到属地安全治理体系,与驻地相关部门建立联防联控机制,形成联动联处合力,共保安全。

全面提高教育改造质量。开展“思想政治教育大讲堂”“阅读修心书香育人”“心理健康月”等专题教育,教育覆盖率达100%,有效提升了罪犯遵纪守法意识。监狱联合青岛市技师学院、社会公益组织等,开设钳工、面点培训、汽车维修和优秀传统文化学习班,推动教育改造工作专业化、特色化。监狱加强民警心理咨询师资队伍建设,成立民警“名师工作室”,实行“甄别、立案、矫治、评估”的教育转化模式,全狱15个工作案例入选司法部全国案例库;青岛监狱精准教育转化“四个三”工作法被评为全省监狱工作典型、全省教育改造优秀创新成果。

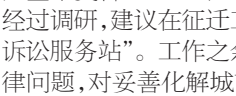
推动依法治监,严格规范公正文明执法。近年来,青岛监狱持续推进减刑、假释、暂予监外执行案件办理规范化、制度化,提高办案质效,以高水平法治化推进和保障监狱安全治理体系建设。牢固树立“以办案为中心”执法理念,严格落实案件实质化审理要求,定期与检察院、法院召开联席会议,规范统一工作标准、执法尺度,确保案件实体合规、程序规范、文书准确。聘任人大代表、政协委员等担任监狱执法监督员,强化工作沟通,增强执法透明度,提升执法公信力;定期编发刑罚执行实务案例分析,分批对全体专职办案民警开展业务培训督导,深入一线现场解答减刑假释等问题。

“青岛监狱将始终坚持党对监狱工作的绝对领导、全面领导,以规范化、正规化、数字化建设为总抓手,统筹发展和安全,更加注重系统思维、法治思维、强基导向,努力实现监狱工作高质量发展。”青岛监狱党委书记、监狱长高振明表示。

## 法苑人物

### 胶州市法院民一庭庭长王晓晖获评山东省“最美女法官”

## 为大局服务为人民司法



王晓晖,现任胶州市法院民一庭庭长。工作中,她认真践行“努力让人民群众在每一个司法案件中都能感受到公平正义”的工作目标,通过案件审理化解矛盾纠纷,促进社会和谐。近年来,王晓晖审结各类民商事案件4000余件,先后被评为全国法院先进个人、全省优秀法官、青岛市劳动模范,近日又获评山东省“最美女法官”。

潜心工作,争当“骨干型法官”。王晓晖忠诚履职尽责,勇于担当作为。她在李哥庄法庭工作时,法庭辖区与临空经济示范区基本契合。2022年5月底,临空经济区低效片区改造启动,她经过调研,建议在征迁工作指挥部所在地设立“临空经济示范区诉讼服务站”。工作之余,王晓晖时常到法官工作站解答征迁法律问题,对妥善化解城市更新建设过程中涉及的拆迁补偿款分配纠纷等发挥了积极作用。

践行宗旨,争当“服务型法官”。作为庭长,王晓晖组织法庭干警紧盯辖区群众和企业需求,充分运用智慧法院建设成果,创新适用“互联网+诉讼服务”,将便民服务与二维码相结合,推出司法便民“码”上告知服务,内容涵盖立案、审理、执行全过程。注重品牌建设,带领法庭干警打造“法雨润未来”未成年人保护品牌,围绕“和润家庭、修润人生、浸润心灵、丰润德行、朗润成长”五方面,助力构建未成年人保护体系。

加强淬炼,争当“复合型法官”。王晓晖目前所在的民一庭主要负责审理建设工程、房地产、劳动争议、未成年人等案件。她在带领全庭法官公正高效办理案件的同时,积极延伸审判职能,开展“法官六进”活动,全方位、多角度开展普法宣传。如针对女企业家群体,开展民营企业风险法律宣讲;针对学生群体,开展民法典、未成年人保护法等法治教育,保护未成年人合法权益;针对老年人群体,开展防范养老诈骗等法律宣讲,并拍摄系列宣教视频,进一步提升老年人的法律意识。

## 小案事不小 小案不小办

即墨法院积极推进多元解纷

“感谢人民法院和调解员,没花钱没跑腿,我们的纠纷就解决了!”某建设公司负责人日前给即墨区法院法官打电话致谢。

某钢构集团拖欠某建设公司各项费用共计81万元,某建设公司通过山东法院电子诉讼服务平台向即墨区法院提起诉讼。该法院立案庭法官征得双方当事人同意后,通过人民法院调解平台将案件委派给建纬调解中心开展诉前调解。调解员在法官的指导下,围绕争议焦点,展开多轮调解。21天后,双方当事人就该案的工程款金额、材料款金额、支付时间、履行期限及抵扣方式等达成一致并形成调解协议,该起建设工程施工合同纠纷得以化解解前。

该案是即墨区法院坚持“抓前端、治未病”理念,积极推进诉源治理工作的一个缩影。即墨区法院坚持和发展新时代“枫桥经验”,主动融入社会治理大局,精准对接群众多领域纠纷化解需求,以特邀调解员工作室、公正调解室、人民法院调解平台“三个阵地”为载体,吸纳32个部门和组织、250名调解员,开展诉前调解工作。今年以来,诉前化解纠纷2349件。

以“如我在诉”的为民情怀,坚持案结事了,政通人和理念,是即墨区法院深入推进审判理念现代化的又一生动写照。近日,即墨区法院鳌山法庭成功调解一起涉及生命权、身体权、健康权的纠纷,案件处理结果获得当事人一致认可。

陈某与袁某在某集市上产生肢体冲突,陈某将袁某诉至法院,要求赔偿医疗费4000元及误工费、住院伙食补助费、护理费等各项损失共计10000元。为实质化解纠纷,实现案结事了,即墨区法院鳌山法庭法官在开庭审理过程中,耐心倾听双方意见,并耐心调解,释法明理,双方当事人最终达成调解协议,袁某当庭赔偿陈某各项损失共计1000元,陈某自愿放弃其他诉讼请求。

即墨区法院深入践行司法为民宗旨,落实“小案事不小、小案不小办”的工作要求,今年以来办结各类案件28470件,努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。