



客户端:青岛观察 客户端:观海新闻

# 青岛日报聚焦

主编 赵波 美编 李飞 审读 李斌 排版 姜金

2023千山峰会搭建高层次人才成果展示对接平台,促进人才供需精准匹配,加速构建“以产聚才、以才兴产、产才共融”发展格局

## 青岛广发“求贤帖”,厚植创新创业“生态林”

□青岛日报/观海新闻记者 衣涛

现代化产业体系加速构建,青岛对人才的渴求愈发迫切——

2023青岛国际人才创新创业周启动后不到一周,青岛又迎来一场人才盛会。10月24日,由市委组织部、崂山区委区政府主办,青岛千山创新科技有限公司承办的2023千山峰会,在位于崂山区的青岛美高梅酒店成功举办。通过这一引才聚才重要平台,青岛面向全球英才发出热情邀约。

党的二十大报告指出,“必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力,深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略”。将人才作为强市之本、创新之源、发展之基,当前,青岛正敞开“聚天下英才而用之”的宽阔胸怀,厚植创新创业沃土。此次峰会举办地所在的崂山区,更是牢牢把握人才引领战略地位,以“坐不住”“等不起”的紧迫感,千方百计引才、多措并举育才、用心用情留才、不遗余力用才,着力优化人才发展生态,让人才在崂山施展才华、成就梦想,为青岛、为山东打造具有竞争优势的人才发展生态雨林。数据显示,当前崂山区人才总量已突破23万人,其中国家级高层次人才144人。

2023千山峰会就是市委组织部联合崂山区委区政府厚植人才发展生态雨林的一次生动实践。活动以“千创汇·智崂山”为主题,邀请了国家级高层次人才、海外高层次人才及产业相关特色企业的高层次人才,及党委政府、企业、高校、科研院所代表等200余人出席,旨在深入落实中央和省委、市委人才工作会议部署要求,加快融入全省“2+N”人才集聚雁阵格局,吸引海内外高层次人才来青创新创业,为加快推进中国式现代化的崂山实践提供人才支撑,为青岛加快建设新时代社会主义现代化国际大都市贡献崂山力量。

### 打造人才引育强磁场

人才是发展之要、竞争之本、活力之源,是衡量一个地区综合竞争力的重要指标。

“希望此次峰会可以推动众多与会嘉宾与人才深入认识青岛,了解青岛,落地青岛、兴业青岛,以人才资源汇聚发展资源,共享时代机遇。”正如与会嘉宾在致辞中所言,2023千山峰会为崂山区乃至青岛市新一阶段的招才引智工作带来了全新机遇。

会上,来自中国工程院、欧洲科学院、日本工程院等高校院所的高层次人才齐聚一堂,围绕各自研究领域发表真知灼见的同时,也深刻感受到青岛这座城市对人才的渴望与尊重。不久的将来,这些高层次人才有望带着团队和技术选择青岛,落户青岛。“本次峰会,让我和我的团队对青岛、对崂山区有了更深层次的认识,我们计划进一步与崂山区探讨合作的机会。”格鲁吉亚国家科学院外籍院士、清华大学海峡研究院智能网络计算实验室主任、飞诺门阵科技董事长及首席科学家沈寓实说。

值得一提的是,2023千山峰会取得多项成果——成立青岛市海外引才联盟、青岛市国际人才智力联络站、“汇智崂山”四链融合人才引育共同体等。

其中,青岛市海外引才联盟由市委组织部、青岛人才发展集团、崂山区委组织部联合重点企业、高校院所、知名人力资源服务机构,以及青岛市国际人才智力联络站共同组建,是青岛市建立健全海外引才工作常态化推进机制的重要渠道,旨在通过发挥联盟成员带动作用,统筹整合各方面海外联络渠道,为海外人才和用人单位精准搭建对接交流的平台,促进人才供需精准匹配。联盟未来将推动青岛市运用市场化思维解决引才难题,构建“政府+用人单位+人才中介组织”的引才新工作模式。青岛市国际人才智力联络站配备专业工作人员,将结合青岛重点产业发展方向,开展人才交流会、引才引智系列活动,为海内外人才来青就业创业提供周到服务,致力于将吸引海内外人才由过去的“短期引进”转向“长期扎根”,使人才引得来、留得



▲10月24日,2023千山峰会开幕,青岛面向全球英才发出热情邀约。



▲青岛市人工智能产业园一隅。  
邢志峰 摄

住、发展好。”汇智崂山“四链融合”人才引育共同体则由崂山区委人才工作领导小组牵头,围绕人才链、教育链、产业链、创新链“四链”融合发展,联合高校科研院所、独角兽企业、专精特新“小巨人”企业、瞪羚企业等用人单位形成共建、共商、共促、共荣机制,实现教育、科技、人才一体化发展。

不久的将来,这些成果将快速见效,此前数届千山峰会所取得的成绩就是最好例证。

2017年以来,崂山区创新打造“千山品牌”,以会为媒,搭建高层次人才成果展示对接平台,每年都在青岛、在崂山落地一批国家级高层次人才创新创业成果。本次峰会前,千山峰会已落地53个高层次人才项目和平台,注册资本近7亿元。

千山高创园是由赛微电子、青岛千山创新科技有限公司共同发起设立的中国新型科技产业加速器,作为“千山品牌”招才引智的“重要高地”,园区实施运营崂山区创新打造“人才+技术+产业+资本+服务”的招才引智“千山模式”,先后获全国、全省人才工作创新案例奖。目前,园区共计落地国家级人才主导项目12个,专精特新“小巨人”企业1个,省瞪羚企业2个,获投融资7亿元,自主培育国家级人才1个,省部级人才4个。

持续擦亮“千山”人才引育品牌,在青岛,一个人才引育的强磁场加速成型。

### 构建产才融合新格局

坚持把发展经济的着力点放在实体经济

上,2022年以来,青岛聚焦24条重点产业链,吹响振兴发展实体经济的冲锋号。其中,崂山区是青岛乃至山东虚拟现实和人工智能产业发展高地。

人才因产业而聚,产业因人才而兴。较之往届,2023千山峰会更加突出产才融合、校地融合,通过靶向引才,让人才为区域发展“解渴”,让人才有“用武之地”——峰会专门设置有“千创汇·智崂山”创新创业大赛,人工智能专场,重点企业、高校院所产才融合对接会等活动板块,持续扩大“千山”品牌影响力。

以“千创汇·智崂山”创新创业大赛为例,活动重点面向人工智能、虚拟现实、生物医药等领域,瞄准携带关键核心技术、具有战略目标产品、可支撑引领产业发展的人才团队及项目,共吸引180余个人才团队及项目参与,通过大赛注入资金、政策、资源等关键要素,一批优质人才项目落户青岛、落户崂山。

“创新需要以人才为引领,崂山区聚焦人才和技术需求,搭建资源共享和多元协同的平台,让我们企业切实感受到了便捷和福利,下一步,‘小派科技’计划将项目落地到崂山区,很期待能为青岛引进更多人才、培育更多人才,从而继续推动青岛虚拟现实产业的发展。”大赛初创组一等奖获奖者——“小派科技”总经理冯涛说。

为实现人才引领产业发展,青岛在峰会开幕式上发布人工智能产业人才地图,数据化展示全国产业资源与人才分布情况,打造汇集3000万+创新人才、105万+科技企业、3万+科研院所、7万+科技园区、100+产业链等千万级产

才数据的数字化智慧引才系统。接下来,青岛市人工智能产业人才地图将充分发挥矩阵式专家智库作用,每年服务虚拟现实、人工智能、智能制造等领域企业,匹配超过100名人才,定向招引10家高成长性人工智能企业,以数字技术赋能产业固链、强链、补链,助力打造全国一流的国家人工智能创新应用先导区。同时,峰会还举行了青岛市人工智能产业园落地项目集中签约仪式,涉及人工智能、虚拟现实、智能制造等产业领域的8个项目现场签约。峰会还举办人工智能专场产才融合对接会,邀请人工智能领域相关国家权威院士专家开展主旨演讲,分享产业前沿技术与典型应用场景,共绘人工智能高端人才融合发展之路。

校地融合是实现校地双方优势互补、共赢发展的有效途径,也是产才融合的关键一环。2023千山峰会举办的重点企业、高校院所产才融合对接会现场,分别邀请海尔集团、海信集团、歌尔股份等青岛本土重点企业与产业链链主企业,中国海洋大学、青岛大学、青岛科技大学等驻区高校,中国科学院青岛生物能源与过程研究所、自然资源部第一海洋研究所、中石化安全工程研究院等驻区科研院所参会,并为用人单位以及海内外高层次人才搭建设置对接交流区,提供人才来青、来崂政策咨询与规划服务,引导、鼓励和支持有意来青岛发展的海内外高层次人才在崂山追梦、筑梦、圆梦。

通过深入推动校地融合,在崂山区,高校院所的创新活力正持续释放——

一体化搭建校地合作平台,崂山区以青岛科技大学为试点,搭建“讲席教授”校企人才共享平台,聚焦重大创新战略和重点产业发展需求,建立人才双向流动机制,学校为人才提供编制和岗位,企业为人才提供平台和薪资,以人才链带动教育链、创新链深度融合,打造紧密的校地融合共同体。

一体化引育校地专业人才,崂山区积极与山东产业技术研究院等高校院所合作,举办金融人才大会、计算医学人才峰会等人才活动21场,集聚各类人才逾2000人,近三年通过政校共建平台,已培育国家级和省级以上高层次人才11人。

一体化转化校地科研成果,崂山区搭建校院所成果转化基地,2022年驻区高校院所共实现技术合同成交额10.9亿元,同时,与高校院所共同推动管华诗院士团队和王军成院士团队落地崂山区,初步形成了海洋系院士成果转化集群。

持续擦亮“千山”人才引育品牌,在青岛,崂山区加速构建“以产聚才、以才兴产、产才共融”的发展新格局。

### 涵养人才环境生态圈

环境好、生态优,则人才聚、事业兴。“千山模式”成功的背后,归根结底是青岛招才引智“打法”的不断进阶。

今年7月,以提升人才流动便利度和人才服务质量为重点,青岛制定出台《青岛市优化人才发展环境提升人才流动便利度若干措施》,通过着力提升人才政策落实效能、全面提升人才来青对接服务能力、持续提升人才服务感受度、建立健全优化人才发展环境长效机制等4部分共19条举措,营造尊重人才、关爱人才、发展人才、成就人才的良好社会氛围。

作为青岛创新高地,崂山区对人才的需求更加迫切,招才引智“打法”也更为系统。

坚持“一把手抓第一资源”,今年以来,由区委书记带队,崂山区先后到北京、上海、深圳,开展虚拟现实、人工智能“双招双引”专题宣讲,现场签约传感器、AI医疗等高精尖项目40个、各类人才360余名。

坚持人城融合工作理念,崂山区精准把握国际人才发展需求,高标准建设崂山国际人才社区,重点打造了青岛国际人才会客厅和青岛国际人才公园。对标苏州、深圳等先进地区,计划在人才工作生活聚集区域打造20个“汇智崂山”人才家园,强化人才政策引领、提升人才服务质量,加快形成多点支撑、系统集成、互补互融、协同高效的人才发展服务格局。

坚持优化人才全周期服务体系,崂山区构建起产权型、租赁型、配额制、定向招商“四位一体”人才住房分配机制,已惠及各类人才5031人。同时,聚焦医、教、住、行等“关键小事”,加快推进青岛海洋人才创新园、山东中医药大学附属医院、中国海洋大学附属学校等配套设施建设,完善配套服务设施,2023年已累计为人才提供各类服务1600余次。

“近年来,崂山区把人才作为引领科技创新的核心要素,从产业组织到项目落地,企业发展服务全周期,都把人才作为最重要的考量因素,精心打造全生命周期的人才服务体系,涵养人才环境生态圈。”崂山区科学技术局局长薄伟表示,通过持续放大科创平台对科技人才的支撑作用和承载能力,崂山区目前已建成市级以上科技创新平台275个,“我们将以本次峰会为契机,不断提升高层次人才引进培育力度,以更加精准高效的服务举措,为全球人才到崂山区创新创业提供更高的便利性和成长性,将崂山区打造成为人才向往奔流之地、创新创业活力迸发之城。”

汇四海贤士,纳八方英才。踏上新征程,青岛正秉持“人才是第一资源”的理念,营造“聚天下英才而用之”的良好氛围,努力把潜在人才“挖”出来、把紧缺人才“引”进来、把更多人才“聚”起来,打造新时代人才集聚高地。

