



教育·快读

青岛大中小学思政课一体化推进会举行

9月22日下午,“强国复兴有我——青岛市新时代大中小学思政课一体化建设共同体”工作推进会及成果展示活动在青岛第四实验初中举行。活动全方位多视角展示各“共同体”在课题研究、教育教学、实践活动和师生交流等方面的建设成果。

市北区教体局局长罗东介绍,市北区建构了纵向衔接、横向贯通的大中小学思政课一体化共同体,从人生信仰到价值导向,引导全区大中小学生入队、入团、入党“三步走”,构建起“思政小课堂”与“社会大课堂”协同育人体系,真正推动区域“大思政课”走向深入。

活动现场,长沙路小学少先队员、第四实验初中共青团员和青岛理工大学青年党员携手演出情景剧《唱响人生三部曲》。青岛科技大学、城阳区实验中学、即墨区“共同体”代表青岛十九中、平度市南京路小学、莱西市南京路中学等单位也交流分享了工作思路与实践经验,为今后更好地开展思想政治工作提供了鲜活、生动的事例,切实增强了思政教育的针对性、有效性。 赵黎

青岛学生“学宪法讲宪法”比赛收官

日前,青岛市教育局、青岛市中级人民法院、青岛市司法局联合主办的2023年全市学生“学宪法 讲宪法”法治素养竞赛和演讲比赛决赛举行。

崂山区实验学校刘家宸、范知轩,青岛二中分校朱圣豪等3名同学分别获得法治素养竞赛小学组、初中组、高中组第一名;青岛鞍山二路小学丁涵知、西海岸新区实验初中刘丁宁、平度师范学校孙亚宏等3名同学分别获得演讲比赛小学组、初中组、高中组第一名。

近年来,青岛市坚持知识普及、观念引导、习惯养成一体推进,强化特色活动培育,大力推进以宪法、民法典为重点的宣传工作,将法治活动融入学生全面发展“十个一”项目,强化线上线下、课堂内外、活动与竞赛的有机结合,基本构建起“一节多赛四走进”活动体系,持续打造宪法教育品牌,不断健全常态化长效化机制。今后,市教育局将继续拓展法治教育课程体系,打造法治实践基地平台,培育“法治好课”和法治实践教育精品案例,建立覆盖中小学全部法治课程内容的课例库,分类建设特色化的法治教育基地,以沉浸式、体验式教学增强法治教育实效。 王世锋

青科大化学学科首次进入ESI全球前1‰

日前,科睿唯安发布的最新一期ESI数据显示,青岛科技大学化学学科首次进入ESI全球排名前1‰,标志着青岛科技大学学科建设取得突破性进展。

本期数据覆盖的时间段为2013年1月1日—2023年6月30日,青岛科技大学化学学科千分位0.978‰(环比增长0.050‰),共发表SCI论文5746篇,总被引频次98803次,篇均被引次数为17.2次,高倍引论文67篇。除化学学科外,学校另有工程学、材料科学、环境科学与生态学等3个学科继续保持在ESI全球排名前1%并稳步增长,其中,工程学千分位1.691‰(环比增长0.126‰)、材料科学千分位1.894‰(环比增长0.106‰)、环境科学与生态学千分位8.427‰(环比增长0.366‰)。

记者了解到,山东省高校中共有6所高校的13个学科进入全球排名前1‰,分别是山东大学的临床医学、化学、工程学、材料科学、药理学与毒理学,中国石油大学(华东)的工程学、地球科学、化学,山东农业大学的植物与动物学,山东科技大学的工程学、数学,山东第一医科大学的临床医学和青岛科技大学的化学。 王世锋

青岛启动少年儿童“身心全面发展计划”

9月22日,青岛市少年儿童“身心全面发展计划”启动仪式暨青少年体育工作研讨会在城阳区实验幼儿园召开。

少年儿童“身心全面发展计划”在体育选材方面将“选—育”模式转变为“育—选—育”模式,通过在小学低年级开展“少儿体能+少儿跑酷”特色融合课程,延长选材前的基础训练周期,全面提高少年儿童综合身体素质,满足绝大多数项目的选材需求,从“先选后育”转变为“先育后选再育”。目前,我市幼儿园阶段已经开始了试点工作,小学阶段的试点工作也将于明年初启动。试点结束后,将进行成果推广和课程延伸。 韩星

品牌的力量
成长的声音

未来教育

特刊



驻青高校密集举行就业招聘会,开通“就业直通车”,开展访企拓岗、“一对一”指导——

抓好秋招“黄金季”架起就业“立交桥”

□青岛日报/观海新闻记者 王世锋



■中石大校园招聘会场。

9月14日,中国石油大学(华东)迎来今年秋季学期首场校园专场招聘会,国家石油天然气管网集团有限公司及其下属企业组团到校招聘;15日,中国海洋大学崂山校区体育馆内人头攒动,2024届毕业生秋季大型供需见面会如期举行,180家用人单位携1.1万余个岗位入校揽才;18日,山东科技大学一天内迎来了特锐德、赛轮等9家企业入校宣讲……

金九银十,秋季校园招聘火热开启。驻青高校抓住企业秋招“黄金期”,密集举行供需见面会、专场招聘会、校园宣讲会等不同规模、不同形式、不同层次的招聘活动,满足学生的多样化就业需求。同时,各高校还利用“就业直通车”、访企拓岗、“一对一”指导与帮扶等形式,帮助学生做好职业生涯规划,拓展毕业生就业渠道,提供更多优质岗位。

秋招“黄金期”,学校招聘会密集举行

9月19日上午,中国石油大学(华东)逸夫楼前,招聘单位分成3列依次排开。毕业生穿梭其间,了解招聘岗位信息,仔细询问岗位要求、薪资、工作地点、发展空间等情况,场面十分热闹。这是一场中国石油天然气集团有限公司专场招聘会,中国石油所属的67家公司集中到校招聘,带来1000余个就业岗位、9000多个招聘计划,较去年有大幅度增加。岗位涉及石油与天然气工程、地质资源与地质工程、化学工程与技术、新能源科学与工程、计算机科学与技术、机械设计制造及其自动化、管理科学与工程等诸多学科专业。“目前正值秋招黄金季,开学以来已有221家单位入校招聘宣讲,还有280家预约了专场招聘会。这些校园招聘活动为毕业生提供了更多的优质就业选择。”中石大学生就业指导中心主任陈文军介绍。

同日下午,市南、李沧、西海岸驻区企业专场招聘会在青岛科技大学崂山校区大学生活动中心举行。澳柯玛、雷沃重工等77家企业参加了招聘会,提供的岗位涉及机械制造、电气自动化、经管等多个领域。“企业提供的岗位比较多,有好几家跟我的专业很对口,我都投递了简历,希望能有好的结果。”该校机械工程专业研究生小赵告诉记者,最近他已参加了多场宣讲会,并与一家企业达成了初步就业意向。

新学期以来,山东科技大学已密集举行了10余场不同层次的招聘会,招聘单位有山东能源、中国石化等能源行业企业,也有中建八局、山东路桥等建工行业企业,还有海尔集团、豪迈集团等行业领军企业。据统计,仅9月份山科大就有约1600家单位进校招聘。

企业招聘需求多样,毕业生求职需求也更加凸显个性。各学校主动应对就业工作新形势、毕业生新特点和用人单位新需求,根据岗位类别及专业需求,针对各学院、各专业、组织“小而精、专而优、多场次”校园招聘活动,促进毕业生和用人单位精准对接。

采访中,部分用人单位表示,针对2024届毕业生的招聘计划同比有大幅度的增加。“我们主要招收石工、机械、财会等专业的学生,去年的招聘计划仅有10多人,今年增加到了40多人,母公司和兄弟公司的招聘计划都增加了不少。”山东瑞恒兴城石油技术开发有限公司招聘人员告诉记者。

就业意愿强,找工作看重“专业对口”

“有意向的话可以先留一份简历,等我们筛选过后会陆续通知大家面试。”在青科大专场招聘会现场,青岛海尔特种电冰箱有限公司现场招聘负责人一边收取简历,一边向毕业生介绍岗位情况。不到1个小时的时间,他就收到了100多份简历。遇到特别出众的学生,他也会适当在简历上做标注。“不同类型的岗位要求差别比较大,比如研发类的岗位基本上要求是研究生,并且有一定的研究成果;行政类

的岗位除了专业能力,则比较注重学生的沟通、协调等能力。”采访中,不少企业的招聘人员表示,企业看重毕业生乐观向上、实干进取的精神,也希望招聘到有责任心、有激情、综合能力强的年轻人。

记者了解到,现阶段参加招聘会的学生就业意愿比较强烈,简历投递都比较主动。青岛科技大学就业指导中心副主任于江波介绍,目前找工作的毕业生中,有相当一部分是硕士研究生。这主要是因为大约九成的硕士研究生毕业后不再选择继续深造,而是走向职场。毕业生人数的连年增加无形中给了他们压力,让他们有了危机感,在找工作时也更积极。

“专业对口是首选,如果是央企或者国企那就更好了。”采访中,不少学生求稳心态比较明

显,增强就业意识。”日前,青岛理工大学机械与汽车工程学院把“就业直通车”开到了雷沃重工,让2024届毕业生通过参观企业近距离感受职场氛围,而企业办公室主任李德庆在现场提出了招聘需求。该学院搭建“就业直通车”企校合作交流平台,实现企业与人才精准对接,帮助毕业生树立了解行业、深入行业的意识。青岛理工大学“就业直通车”开通以来,已帮助160余名学生顺利签约。

“老师,您好,请帮我看看简历,有哪些地方还需要继续改进?”中国海洋大学毕业生招聘会现场特别设立了学生就业指导咨询专区,行业企业、猎头公司的就业指导专家亲临现场,为学生提供生涯规划、简历诊断、面试指导等“一对一”个性化指导,帮助学生提升就业竞争力。采



■毕业生与招聘企业交流。

访中,就业指导专家表示,毕业生制作简历要尽量做到重点突出、简明扼要、层次分明,“比如有毕业生在大学期间参加了一些志愿服务、担任了社团干部,在制作简历时不仅要写上这些经历,还要写明在做这些工作期间主要担任了什么角色,做了哪些创新性的工作,这才是招聘方比较关心的。”

在山科大,部分大型企业宣讲会、招聘会的现场,都有学校大学生就业指导中心老师“直播带岗”。不能到现场参会的同学也可以通过线上直播了解企业情况并投递简历。此外,每场招聘活动都有专人对接每个企业,不少用人单位“招聘宣讲—收取简历—应聘面试—现场签约”一气呵成。日前,山东能源集团一次性与学校85名学生现场签约。截至9月15日,山科大已举办用人单位专场宣讲会97场,地区、行业组团招聘会6场,累计240家单位进校招聘,提供就业岗位15357个。“后续,我们还将举行‘送才入企’等集体签约活动,给学生就业以仪式感,同时激励更多学生积极就业、尽早就业。”山科大就业市场科科长李雷介绍。

“我们这里是正在建设的潍柴(青岛)智慧重工智造中心项目,现在急需综合型人才,既懂技术又懂管理。因此,我们希望学校在重视学习成绩的同时,也要兼顾沟通表达、逻辑思维等能力的培养,帮学生提前做好职业生涯规划



教育漫谈

治焦虑的“特效药”来了

□赵黎

中考是学生学习生涯中第一次大考。对一些家庭来说,面对中考职普分流的焦虑甚至比面对高考的压力更为明显。

近日,教育部召开新闻发布会,解读教育部、国家发展改革委、财政部联合印发的《关于实施新时代基础教育扩优提质行动计划》的意见》。文件公布了八大重要行动,其中一条特别引人关注:普通高中内涵建设行动主要解决普通高中多样发展不充分、部分县中水平不高以及群众职普分流焦虑问题。《意见》提出,扩大优质高中教育资源,深入挖掘优质普通高中校舍资源潜力,增加学位供给,并结合实际优化招生计划安排,有序扩大优质普通高中招生规模。

于无声处见惊雷。每年初中毕业生就那么多,增加普高学位供给,也就意味着职普比例可能会发生变化。事实上,近二十年来,中考分流一直存在,国内多地中考职普比例控制在“五五”开,但学生上普高的热情丝毫没有降温。

初中毕业生大多数在十四五岁的年龄,多数孩子对人生并无规划,在中考时选择不同的道路,对他们来说有些残酷。虽然职业学校也有升学空间,中职和普高正在打通通道,但更多的家长还是希望孩子能闯过中考这一关,专心夯实文化课,待成熟之后再选择职业道路。

此次教育部没有明确职普比例,而不少专家也建议,可以不确定比例,让孩子、家长自己去选择。一旦制定比例,大家就容易“卷”分数。比如北京中考,家长就在为总分仅扣了5分却无法上头部优质高中而发愁。

普通教育与职业教育是两种不同的教育类型。普高增加学位并不意味着否定职业学校。据《中国职业教育发展白皮书》介绍,十年来,我国中职就业率(含升学)保持在95%以上,高职在90%以上,专业对口就业率稳定在70%以上,职业学校毕业生就业岗位遍布高端产业和产业高端,高职毕业生半年后收入显著高于城乡居民人均可支配收入水平。

职普分流是为了契合经济发展需求,培养能工巧匠甚至大国工匠。过去,人们一提到工业就想到了流水线,现在,这种观念早已过时,国内对产业工人的需求已发生变化,学生需要有面向未来的技能,循序渐进接受技术型的实操课程,职业教育还要进一步下沉到初中、小学。但面对中考分流,尊重个人意愿和优化学位供给配置资源,才会让原本处在分水岭附近的学生和家长更轻松。还有专家建议,除了部分重点学术性高中外,其他高中都应走普通高考和春季高考之间随时根据自身情况切换。

中考如何分流,各地都在探索。北京就有五所学校试点部分名额“免中考”,学生可通过摇号、登记入学高中。但这种方式在其他地方实施困难较大。一些省份普高录取率相对较低,甚至同在北京,城区跟郊区的差异也很大,要构建优质均衡的公共教育体系,这些差异都要考虑在内。

在谈及教育如何让人民满意、如何给学生和家长减压时,海尔学校校长孙先亮曾表示,给学生更多选择将是最好的解决方式。在探索分数带志愿、职普融通之后,教育部释放的信号给人更多的期待。