

老师，您辛苦了

庆祝教师节特刊

2023年9月8日 星期五
责编 赵黎 王瑜 美编 金琳 审读 李斌 排版 韩婷

全市 18.09 万名教职工中，中小学青年教师占 65.2%，17.3% 以上的高中老师学历为硕士博士；在基础教育优质资源倍增的背景下，优质教师队伍不断发展壮大——

青岛用品质教育夯实城市未来

□青岛日报/观海新闻记者 赵黎

9月10日是第三十九个教师节。这是庆祝这一神圣职业的日子，也是人们盛情感念师恩的时刻。

国将兴，必贵师而重传。近年来，青岛高度重视教师队伍建设，按照《关于全面推进中小学教师队伍梯队发展的意见》，到2024年，青岛“教育名家”将达到百人以上，青岛名师、名校长、名班主任数以千计，市级骨干教师数以万计。在基础教育优质资源倍增的背景下，青岛教师队伍正在不断自我提升、发展壮大，点燃莘莘学子求知的火种，夯实城市发展的未来。

师者传承爱与智慧

教育的本质是爱，老师对学生的爱创造着奇迹。

几年前，平安路第二小学学生小徐遭遇车祸，他的母亲在车祸中去世，他则长期昏迷。时任平安路第二小学校长的臧文刚马上组织与小徐相熟的老师、同学录制鼓励的音频，在病床前反复播放给小徐听，并且每周组织师生到医院去陪伴小徐，跟他说话，帮他按摩。60天后，小徐奇迹般地苏醒了；

在胶州市特殊教育中心，晏慧菊是孩子们的老师妈妈。她手把手教智力残疾学生扣扣子、拉拉链，教他们洗手、洗脸，为他们缝缝补补。小杰同学由于脑膜炎后遗症，智力低下，右手无法写字，晏慧菊用两年的时间硬是手把手教会了他用左手写字；

四年来，莱西市日庄镇中心小学于穿的所有鞋子都是老师李绍萍给他置办的。四年前，李绍萍刚接手这个班时发现，学生小于家境困难，母亲和姐姐先天智障，父亲多病缠身，全家靠低保生活，小于的脚上常常穿着磨破的鞋。李绍萍心疼不已，毫不犹豫地给孩子买了新鞋、新衣服送到家里，这一帮就是四年多。

……
教育的目的是开启智慧，老师的耐心引导会激发学生求知的热情。

青岛滨海学校老师王裕青主张“让技术服务于学生个性化学习的体验和效率，最终让学生实现自主学习、个性化学习”。她凭借信息技术与学科融合的优势，引发学生兴趣，使学生爱学学会学，课堂教学提质增效，并逐渐形成了“菁彩”英语教学品牌。

青岛六十八中校长翟召东始终坚信，每个学生都具有极大的潜能。他在工作中推行“全员育人导师制”，为每位学生都配有一名“导师”，导师为学生建立成长档案，跟踪学生的发展状况，为每名学生的发展提出针对性合理化建议。早在市教育局正式发文之前，全员育人导师制就已经在学校搞得有声有色。如今，全员育人导师制已经营造了一种情景：导师对学生进行思想引导、生活指导、学习辅导、心理疏导，从而成为学生的成长向导，师生间的关系更加亲密，沟通更加通畅，交流更富实效，从而全方位地帮助学生、成就学生。

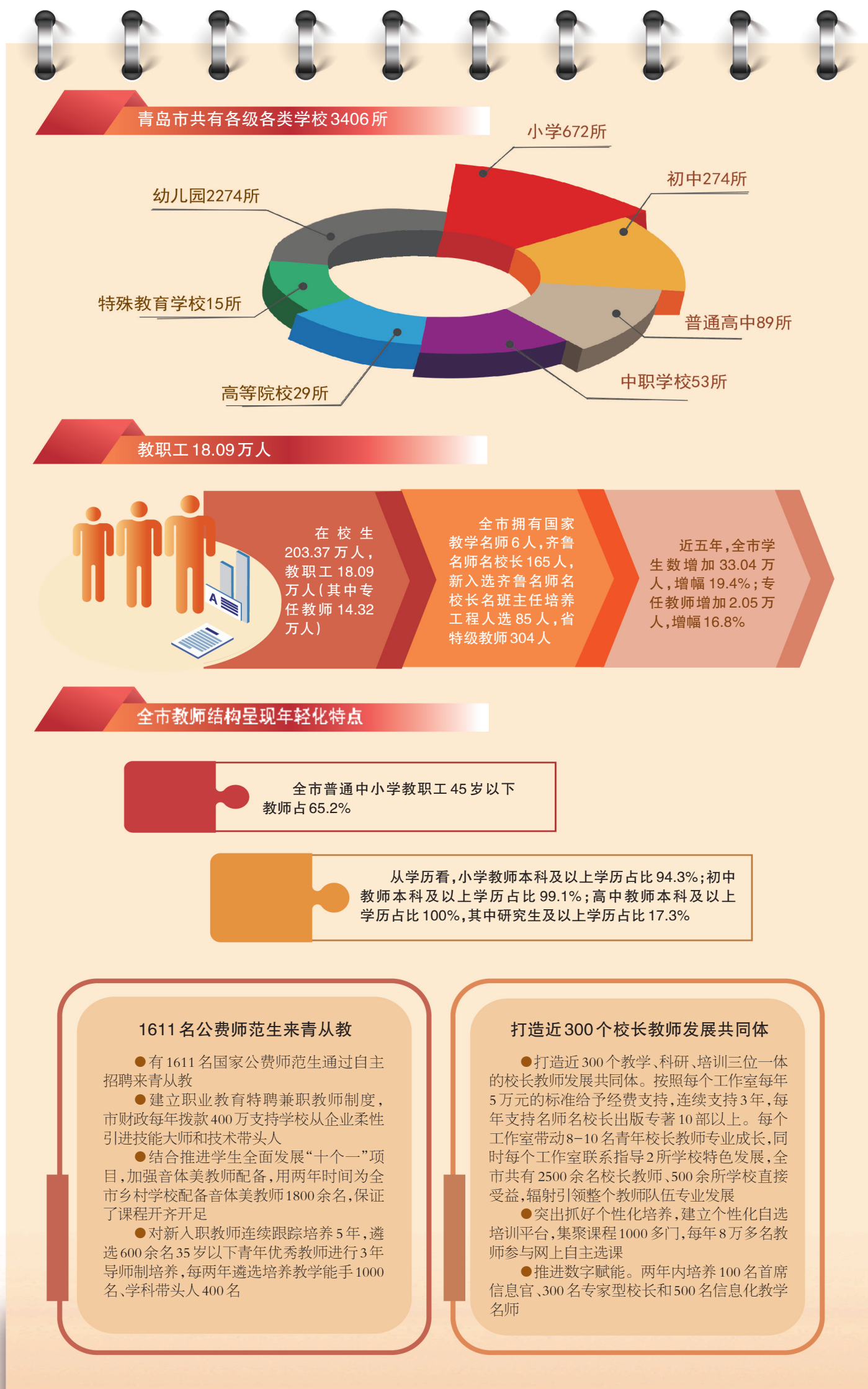
正是发生在老师和学生之间的这些生动的“教育故事”，构成了青岛教育的和谐画卷。

全市教师数量增加 16.8%

文化，赋予一座城市独特的灵魂；教育，则是城市稳固发展的基石。

目前，青岛市共有各级各类学校 3406 所，包括高等院校 29 所、中职学校 53 所、普通高中 89 所、初中 274 所、小学 672 所、幼儿园 2274 所、特殊教育学校 15 所；在校生 203.37 万人，教职工 18.09 万人，其中专任教师 14.32 万人。全市拥有国家教学名师 6 人、齐鲁名师名校长 165 人，新入选齐鲁名师名校长名班主任培养工程人选 85 人、省特级教师 304 人。近五年，全市学生数增加 33.04 万人，增幅 19.4%；专任教师增加 2.05 万人，增幅 16.8%。

全市的教师结构呈现年轻化和学历攀升的特点。目前，全市普通中小学教职工 45 岁以下占 65.2%。从学历看，小学老师本科及以上学历占比 94.3%；初中老师本科及以上学历占比 99.1%；高中老师本科及以上学历占比 100%，其中研究生及以上学历占比 17.3%。



学历占比 99.1%；高中老师本科及以上学历占比 100%，其中研究生及以上学历占比 17.3%。

近五年，全市教育系统涌现出市级劳动模范 62 人、省部级劳动模范 12 人、全国劳动模范 2 人；齐鲁最美教师 13 人，山东省教书育人楷模 1 人。2023 年，包括青岛教师团队在内的国家乡村振兴重点帮扶县教育人才“组团式”帮扶团队获评“2023 年度最美教师团队”，来自青岛的教师程鸿生作为帮扶团队代表，受邀赴北京参加颁奖典礼录制。山东科技大学陈绍杰、青岛洮南路小学王璐瑶获评 2023 年度“齐鲁最美教师”，青岛科技大学姜鲁华、青岛华夏职业学校李霞、青岛一中张磊、平度市特教中心陈海燕获评 2023 年度山东省教书育人楷模。

随着教育布局的日益完善和教师队伍的不断壮大，青岛正向着强师兴教的目标阔步前进。

创新体制机制为教师护航

在基础教育优质资源倍增的背景下，全市强师兴教水平不断迈上新台阶。

去年，莱西市姜山镇中心小学的 6 名老师获评高级教师，全校高级教师已经达到 22 人，这对只有 23 个教学班的乡村学校来说，高级教师占比极高。“在农村学校工作满 20 年的老师可以评高级职称，这个政策让老师们干劲十足，农村教师流失的情况一下就得到了遏制。”该校校长姜英平说。

近年来，青岛创新了按需补充机制，实行三年一核编、一年一调整，连续两年在全市跨层级、跨区(市)统筹编制 6100 余个，确保入学高峰期学科教师配备与学生数量同步匹配。强化政策支持，允许教育集团中心校教师编制上浮 1%—3%，为集团学校高层次人才引进和干部教师交流提供有力保障；有 1611 名国家公费师范生通过自主招聘来青从教。创新梯队培养体系，实施新入职教师连续五年培养计划、青年教师“菁英计划”和名师名校长培养引进行动计划，畅通优秀教师成长通道；推进培训供给侧改革，支持教师根据需求自行选择培训课程，着力破解培训难题。目前全市齐鲁名师、名校长达到 165 人，位居全省首位。市财政每年拨款 400 万元支持学校从企业柔性引进技能大师和技术带头人。开设高层次人才引进“绿色通道”，在学校无相应等级岗位或岗位无空缺的情况下，允许定向设置特岗，招聘急需紧缺专业人才。近五年来，全市教育系统(不含高校)引进各类高层次人才 283 名。建立“定期流动+优师交流”模式，大力扶持乡村学校、薄弱学校教师队伍建设，每年组织 4000 余名教师参加定期交流，涵盖优秀骨干教师 2000 余名，实现了每所乡村学校至少拥有 4 名高级教师，不断提升教师育人能力和水平。

尊师重教，全社会都在关注教育的发展、教师自身的发展。青岛强化乡村教师扶持，除了工作补助、交通补贴、午餐补贴、免费体检外，还为海岛教师特设每月 600 元补贴，让每一位在艰苦岗位工作的教师都感受到温暖。教师节前夕，市南区派发“尊师大礼包”，在建立教师荣誉制度、强化优秀教师示范引领、全面保障教师待遇、营造舒心的工作环境等 16 项内容上重点发力，把对老师的关爱落实落细。

