

# 新学校“高标准” 新教师“硕博生”

青岛四十余所新建中小学秋季学期投用,小学学位供给增加8.29万个

## 提升基本公共服务 青岛在行动

□青岛日报/观海新闻记者 赵 黎  
本报8月27日讯 28日是开学第一天,青岛市义务教育学校、普通高中、中等职业学校学生迎来新学期。据悉,今年秋季学期全市将有四十余所新建中小学投入使用。其中,全市小学入学人数增加7.27万人,小学学位供给则增加了8.29万个。充足的学位供给是教育的底气,新建的小学、九年一贯制学校和初中学校成为基础教育优质资源倍增的保障。

在27日报到日,新建校与孩子们的“初次会面”充满了惊喜。在青岛育新小学,200多名一年级“小萌新”好奇地打量着这所市北区新都心区域规模最大的小学。运动场、排球场、篮球场、800平方米体育馆及可以容纳近800人同时就餐的餐厅……学生们一边参观一边兴奋地议论着“学校好大”“要迷路了”。在李沧区青岛市第二实验小学北校,学校配置的游泳馆让学生们欢呼雀跃;在城阳区景明学校,学生们在学习支持中心、主题创意中心里兴奋地体验着场馆的各种教学辅助功能……

图书馆、剧场、标准运动场、游泳馆这些高标准的配置让校园的功能变得更加强大。为了实



■航拍青岛育新小学。韩 星 摄

现新校高位发展,大部分学校在筹建阶段就成立筹备组,选拔优秀校长作为组长,将教育理念、教学特色融入学校建设施工中,打造符合学生成长规律的一流硬件设施。比如,有的学校设置了国学教室,以便开学后更方便地开设书法课程。市

教育局同时重视新校环境检测,在把好材料质量关的前提下,按要求开展严格的空气质量检测,并邀请家长代表共同参与见证,让师生能放心地入驻新校。

新校新设施让学生和家长眼前一亮,优秀师

资和集团化管理也给学生和家长带来了更多的期待。在中国海洋大学附属实验学校,家长们对老师们的硕士、博士学位十分满意,经过北京师范大学基础教育发展管理部的岗前培训后,老师们信心满满地带着学生开启新学期。8月27日,青岛五十八中教育集团三个校区的高一新生开启海边30公里拉练。队伍旁,自发跟随的还有五十八中附属初中的学生和家。长。“带孩子感受一下集团学校学长的精气神!”家长李女士表示,孩子已经报到并参与军训,“老师都是各校汇集来的优秀人才,再加上五十八中的统一管理模式,我们对学校非常认可。”

除了确保新建学校按期投入使用,各区市还多措并举,通过实施分校区办学、扩建学区等方式优化资源配置。今年市南区小学净增学位数近2000个,新增班级43个。其中,镇江路小学、市南区实验小学等5所小学通过共享市、区教育、社会资源,设立分校区的形式办学,缓解入学压力;青岛嘉峪关学校一年级在去年6个班的基础上扩大到了8个班,学校改造了教室以及教学设施,重新美化操场、招聘教师,为新生入学做好了充足的准备。市北区通过优化教学方法,积极应对小学“新生潮”。其中,位于老城区的青岛上海路小学,一年级新招收4个班,招生人数比去年翻了一番。校长闫燕介绍,在班额比较多的情况下,老师们会通过分层教学,关注到每一个孩子的特点,尊重每一个孩子的个性发展。

## 投入400余人保障园区管理,配备扫地机器人、平衡车等智能设备—— 太平山中央公园有了“物业管家”

□青岛日报/观海新闻记者 刘 栋  
本报8月27日讯 随着公园城市建设的纵深推进,太平山中央公园不断涌现出“新风景”:在中山公园樱花大道上,扫地机器人“蜗小白”及时避让路人,将途经之处的垃圾统统“收入囊中”;保安人员采用平衡车巡逻,如同脚踏“风火轮”,吸引了游客的目光……

“我一进南门就看到樱花大道上使用了新型设备,走近看了一下,发现它不用人为控制,扫得也挺干净的;保安也更年轻了,小伙子们踩在平衡车上巡逻,又帅又精神。”市民秦先生家住公园附近,常来公园“遛弯儿”,近一个月,他发现公园的管理有了新变化。

秦先生眼中的“新变化”,得益于公园配上了“物业管家”。自8月1日起,太平山中央公园运用“城市大物管”服务运营管理模式,划分了四大片区17个网格实施精细化管理,按照专业化分工列出绿地养护、环境保洁、秩序维护、设施设备维护四大工作条线,推动园区品质全面提升。

市级公园管理服务中心主任万安平介绍,目前,公园管理以月度考核为主,主要分三个部分:一是对网格管理员的日常管理工作开展考核,将分数直接上传到相关管理平台;二是组织专业人员每月月底集中检查,全面考核各个片区;三是每月邀请专家、市民代表对公园

整体面貌打分,提出建议和意见。依据三部分加权计算的结果,有的放矢地提升精细化管理水平。

8月24日,太平山中央公园“城市大物管”服务运营管理模式首次迎来月度考核。人大代表、政协委员、无党派人士、市民代表、园林专家等获邀来到太平山中央公园,为公园管理打分并提出建设性意见。“园林绿化的养护管理应当建立全生命周期的绿化养护标准,比如园区内原有长势较弱苗木该如何复壮,新栽植苗木该如何培育、接下来秋冬季节的养护该如何实施等,实现更加专业化、精准化的管理模式。”园林专家表示。

“在人员配备方面,我们投入了400多人来保障园区的管理;在设备应用方面,配置智能扫路机、高压清洗车、驾驶式扫地车、升降车、洒水车、巡逻平衡车、无人机等智能化、机械化设备,不断提升公园管理水平。”青岛城发智慧城市服务有限公司品质管理(安监)部经理隋立俊介绍,后期,他们将围绕智能化管理平台,将太平山中央公园打造成园区态势可视化、安全防控主动化、日常管理数字化、游客服务便捷化的智慧公园。同时在提升园区品质的基础上,打造互动模式,输出新体验,为游客创造更新颖的游园模式,增加游园的乐趣和参与感,增加公园的曝光度和吸引力。

## 建设银行青岛市分行： 凝心铸魂 助力高质量发展

在“学”上用力  
班子领学 干部深学 全员共学

“唯有始终保持锐意进取、敢为人先、迎难而上的奋斗姿态,积极担当作为、敢于善于斗争,不断作出新业绩、新贡献,才能胜利推进强国建设、民族复兴的历史伟业。”建设银行青岛市分行牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,强化理论武装,突出问题导向,坚持谋在先、抓在细、做在实,立足服务区域发展,切实把学习成效转化为助推该行更高水平发展的生动实践。

在“实”上深入  
调查情况 直面问题 寻求突破

调查研究是谋事之基、成事之道。建设银行青岛市分行践行金融工作的政治性、人民性,将调查研究作为促发展、惠民生的工作

抓手,以“三个真”的要求,将调查研究工作做实做透,以高质量的调查研究推动高质量发展。

开展调查研究,需要领导干部扑下身子、沉到一线,把脉问诊,进行问题梳理、难题排查,寻求解决方案。建设银行青岛市分行党委深入探讨调查研究的方法和路径,坚持“三个聚焦、一条主线”精准选题,聚焦群众急难愁盼,围绕高质量发展这条主线,结合分管工作,抓重点、补短板、强弱项。坚持“三问”,奔着问题去,即“问需于企业”,以新金融赋能,打造银企共生共荣生态。党委书记带头走访能链控股公司,深化“智慧能链”平台合作,全面推广“快电”项目;走访新协航公司,破解跨境生鲜行业抵押融资难题;“问策于先进”,坚持向系统内、同业先进行学习,在高净值客群经营调研中,对山东、浙江、深圳、河南等兄弟行以及同业先进行做法研究分析,充分总结经验,做好学习借鉴;“问计于基层”,坚持“四不两直”方式,注重到问题多、困难多、矛盾多、需求多的基层机构中调研,倾听一线真实声音,获取改进工作、为基层减负赋能的方法和路径。

在“行”上用功  
以学正风 守正创新 激发动能

建设银行青岛市分行以高度的政治责任感和使命感,以学深悟透、实干笃行的精神,坚持问题导向、聚焦目标任务,扎实开展新金融行动,助力经济高质量发展和实现人民美好生活。

打造惠农名片,助力乡村振兴“新样板”。深入学习《走中国特色社会主义乡村振兴道路》和“千万工程”先进经验,聚焦服务乡村振兴痛点难点问题,不断探索以金融科技手段赋能乡村治理的新路径。为帮助莱西市政府解决农村社会治理难题,分行搭建“上善莱西”数字平台,使村民可以凭借道德积分得到商户优惠兑换。通过将道德积分转化成数

字人民币,搭载购物满减权益,实现积分惠民式激活。半年时间,帮助政府完成了63个机关单位、861个村(社区)、59所学校、21.6万人的积分录入,102个村的银行卡覆盖,真正实现了积“德”成“金”,让“德”者有“得”。为解决农村居民缴费不便,推出“裕农通+医保费征缴”服务模式,截至目前,通过“裕农通”渠道缴纳医保的农村居民已达25万余人次,金额累计1.15亿元。

打造助企名片,开创产融合作“新模式”。新协航国际物流有限公司是中国进口冷鲜肉规模最大的企业之一,其下游经销商只有等货品卖出去才能回收款项用于经营,资金周转效率低,生鲜行业抵押难。建设银行青岛市分行与企业共建数字化驾驶舱,联通“船讯网”“单一窗口”等外部数据,实现了商流、物流、资金流、信息流“四流”数据交叉验证和异常指标实时预警,有效防控风险,破解了跨境生鲜行业抵押难题。建设银行青岛市分行以系统思维抓住传统交易“链”上的“堵点”,打通数据连接,创造出新的交易结构,帮助企业提升资源配置效率、降低交易成本、有效管理风险,成为与企业共生共荣的全生命周期伙伴,开创国内独一无二的联合获客与联合风控的产融合作新模式。在没有数字化转型前,新协航集团服务上下游企业300余家,年均进口量达10亿美元;“全球优鲜”平台上线以后,服务客群迅速扩大到500户以上,年均进口量高达22亿美元。

打造优政名片,优化营商环境“新体验”。推进政务信息化是提高政府管理效能和服务水平,不断满足人民群众获得感、幸福感的重要举措。建设银行青岛市分行始终胸怀“国之大者”,坚持以人民为中心的发展思想,针对调研发现的市场主体和群众办事难、办事慢等问题,坚持立行立改,做到马上就办、办就办好,助力政府治理体系现代化。与青岛市行政审批局共同打造“青岛市企业开办智能一体化平台”,打通企业开办

## 莱西将组建“医疗集团” 以青岛市市立医院为合作 医院,三年内精选引入顶级医疗 专家人才100人以上

□青岛日报/观海新闻记者 李德银  
本报8月27日讯 近日,莱西市召开医改工作座谈会暨医改情况说明会。记者从会上获悉,今年,莱西市将组建“莱西市医疗集团”,以青岛市市立医院为合作医院,合作期限为30年。

合作期间,医院的所有权及资产归属不变,仍属于莱西市所有。合作当年,莱西市将引入青岛市市立医院医疗专家团队50人以上,并于三年内精选引入顶级医疗专家人才100人以上,以期引领莱西医疗学科发展,让莱西市民在“家门口”就能享受到更便捷更优质的医疗服务。同时,青岛市市立医院计划在5年内每年拿出2000万元作为派驻医疗专家经费,以“真金白银”支持莱西市医疗集团建设。

此外,莱西市力争到2025年底前把人民医院升级为三级综合医院;到2024年,全市50%以上镇卫生院、社区卫生服务中心达到国家“优质服务基层行”推荐标准,80%以上达到省提升标准。

## 文明村镇创建

## 即墨区： 喜事新办简办成新风尚

□青岛日报/观海新闻记者 余 博  
通讯员 杜梅 徐宁  
本报8月27日讯 清晨,两辆自行车,一袭洁白的婚纱,一对情侣沿着村庄河道并非骑行……这一浪漫场景,前不久发生在即墨区蓝村街道王演庄新村。“95后”新人刘鲁森和爱人用一场简约环保的婚礼记录下人生的重要时刻。

“本来双方父母准备好操办,酒店提前大半年就订下了,但村里倡导移风易俗,作为年轻人,我觉得应该带头响应,排场并不重要,重要的是两个人在一起彼此珍惜,互敬互爱。”刘鲁森告诉记者。

刘鲁森夫妻二人婚俗观念的转变源自村红白理事会开展的“移风易俗树新风,共享美德新生活”推广活动。活动由王演庄新村红白理事会使用数人带队,联合村内新时代文明实践志愿者走街入户,向村民广泛宣传优秀传统婚俗文化和婚姻家庭文化,重点向年轻人宣传喜事新办简办,让移风易俗的观念入脑入心。

近年来,即墨区全区136个村、60个社区已完成村规民约修订工作,形成喜事简办、喜事新办、崇尚勤俭节约、反对奢侈浪费的良好社会风尚,涌现出移风店镇自行车接亲团等先进典型。

中的各类场景,成为全国首个将企业开办压缩至1个环节办理、1个工作日办结的政务平台,平均每年办理各类行政许可业务169万件,每年的电子签名数量达121万次。在助力青岛市营商环境迭代升级的同时,带来对公客户精准触达的“源头活水”。积极助力青岛税务局落实国家“便民办税春风行动”,6月8日落地全国首个数字人民币“全渠道无感”纳税缴费场景,补齐了包括通过第三方协议签约渠道、试点银行柜面渠道办税服务厅POS机渠道、电子税务局线上渠道、跨省异地纳税人缴费人使用数字人民币纳税缴费和以数字人民币方式退税费等“六大纳税缴费场景”的最后一块拼图。实现B端和C端用户使用任意数字人民币运营机构的钱包支付缴税,推动青岛市成为全国首个支持数字人民币“全渠道无感”纳税缴费的城市,进一步丰富了纳税人“指尖缴税”方式,让社会网格里更多的“神经末梢”享受数字经济经济的便利。

打造惠民名片,引领绿色交通“新生态”。建设银行青岛市分行深入贯彻落实关于绿色低碳发展理念,主动承担起“引领经济绿色复苏、助力城市新发展”的重任。青岛地铁App是青岛市政府绿色出行惠民补贴工程的重要举措,分行首创“公交+地铁”一码乘车系统(青岛地铁钱包),惠及市民超亿人次。服务全球新能源500强——能链集团数字能源战略,集团现合作油站4.08万座,B端为民营油站提供全供应链数字化服务,降低油站进货成本、提升行业运行效率;C端通过团油App为上亿车主提供油站信息、不停车加油服务和优惠权益。通过系统对接、平台互嵌、业务渗透,构建起能源供给侧、产业链、零售端立体生态场景。

为学之实,固在践履。接下来,建设银行青岛市分行将持续践行金融为民初心,努力把学习成效转化为坚定理想、锤炼党性、指导实践的強大力量,汇聚起共促高质量发展的强大合力,创造出“金融为民”的发展实绩。