



责编 锡复春 刘宗伟 美编 金琳 审读 张鑫 排版 韩淑华

今日即墨

JIN RI JI MO



■即墨区利用沿海丘陵地带风能优势,大力发展风电产业,推动绿色能源建设。图为田横镇华能即墨风电场,其安装单机容量为1500KW风力的发电机组33台,每年可为电网提供电量约1亿千瓦时。 王云瑶 摄



优化营商环境 即墨在行动

以362家食品生产加工企业为试点,跨部门联合检查、联动服务,实现“进一次门、查多项事”“一次全办完”

即墨试点开展“综合监管一件事”

□青岛日报/观海新闻记者 王涛 通讯员 孙静秋 王鑫 文/图

刚结束食品安全检查,又迎来安全生产检查,还有消防、环保、卫生、税务、公安等部门的检查也接踵而至。这种多头、多次、无休止的各部门执法检查,让很多企业疲于应付。如何切实减轻企业经营负担,使其轻装上阵?成为当下政府监管部门优化营商环境的一个新课题。

近日,《即墨区“综合监管一件事”试点工作实施方案》印发。这是解决行业领域监管责任不明确、协同机制不完善及重复检查、多头执法等问题的有效探索,旨在减少对市场主体的正常经营活动的干预,强化对市场主体主动服务意识的培育,加快打造市场化、法治化、国际化的营商环境。

变多头检查为“一次上门”

“作为优化营商环境的一项创新举措,将过去频次高、种类多的‘多头检查’‘重复检查’,改变为低频次、融合性的‘一件事’,切实减轻了企业负担,使我们有更多的精力来研究企业发展。对此,我们鼎力支持!”正大食品企业(青岛)有限公司总裁崔智慧说。

崔智慧所说的创新举措,正是即墨区推行的“综合监管一件事”试点工作。今年年初,国务院办公厅印发《关于深入推进跨部门综合监管的指导意见》,要求行业主管部门或法律法规规定的主管部门,会同相关监管部门梳理需实施跨部门综合监管的重点事项,对食品、药品、医疗器械、危险化学品、燃气、特种设备、建筑工程质量、非法金融活动等直接关系人民群众生命财产安全、公共安全和潜在风险大、社会风险高的重点领域,及新兴领域中涉及多部门监管的事项,积极开展跨部门综合监管。

在此基础上,即墨区政府办公室、区市场监管局牵头开展试点,以即墨区362家食品生



■即墨区市场监管局执法人员在食品生产企业现场检查。

产加工企业监管服务为目标,以跨部门联合检查、联动服务为切入点,将各执法部门与食品生产企业相关联的监管事项整合为“一件事”,最终实现“进一次门、查多项事”“一次全办完”的目标。

8月20日上午,即墨区市场监管局、区应急管理局等10个参与食品生产企业综合监管的部门执法人员(每个部门两名执法人员),来到被检查企业青岛某食品有限公司。企业会议室里早已摆放好一排排档案资料,每一排资料对应一个执法部门。

检查过程中,联合执法人员除查看档案资料外,还在企业相关人员陪同下现场实地检查。检查完毕,填写《“综合监管一件事”检查情况统计表》,列明检查中发现的问题及处理意见,当场向企业负责人公示检查结果。

“对于检查结果,违法情节轻微,没有造成危害后果的,由相关部门当场下达整改通知书;违法情节较重,应当进一步调查了解的,下

达相关调查文书。”即墨区市场监管局优化营商环境工作专班负责人宋彦说,联合检查结束后,无投诉、举报或者上级转办事项,各部门一般不得自行对该企业再行检查。

建立一套完善工作机制

“‘综合监管一件事’试点涉及市场监管、发改、人社、应急、公安、消防等10个部门,如何做分工明确、密切配合,防止监管漏洞,同时实现监管效率最大化,需要一套完善的工作机制。”宋彦说。

在即墨区市场监管局会议室里,几名工作人员正在就三份文件研究讨论。这三份文件分别是“综合监管一件事”的监管对象名录库、抽查事项清单及企业的信用风险评估表。其中,监管对象名录库是确立全区食品生产企业名单,尽可能保证全面不漏项,之后将按照比例从中随机抽取检查对象;抽查事项清单是结合法律法规、各部门“三定”

规定和行政权力事项清单,整合梳理食品生产领域跨部门、跨层级监管事项而形成的,是实施综合监管的参考依据;企业的信用风险评估表是按照监管对象信用等级和风险评估进行分类,在检查时应当加大对信用较低、风险较高单位的抽查比例,减少对信用较高、风险较低单位的抽查比例和频次,实现信用分类监管。

按照“谁牵头、谁发起”原则,牵头部门首先制定具体工作方案,明确参与部门、检查内容、检查时间、检查路线等相关事项。随后依托“双随机、一公开”监管平台,按照规定比例随机抽取检查对象。同时,从各部门随机抽取检查人员,成立联合检查组进行检查,最后将检查结果同步录入“双随机、一公开”监管平台,并自动归集到企业名下对外公示,从而提高监管工作透明度。

“此次试点的目的除了实现‘进一次门、查多项事’之外,更加注重监管与服务紧密结合。”宋彦表示,在检查过程中,联合执法人员会发放《监管规范和惠企政策》手册,由相关部门人员现场解读,加深企业对相关政策的理解。同时还会主动收集企业诉求,发放《企业服务卡》,设立部门联络员,加强事后跟踪服务。

针对企业提报的《企业服务卡》中反映的问题,由涉及到的部门当场解答;对无法当场解答的,作为营商环境问题线索,由区市场监管局梳理报送至区政府办公室,区政府办公室转交责任单位办理并限时反馈;涉及多个部门或问题相对复杂的,由区政府办公室会同相关部门进行联合会商,拿出切实可行的具体措施,必要时提请区政府领导研究。做到企业诉求“事事有回音”,确保企业反映的问题得到有效解决。

目前,该项工作已申报省级“揭榜挂帅”“综合监管一件事”试点项目,并已纳入青岛市营商环境创新(3.0版本)候选政策。下一步,即墨区将及时提炼总结“综合监管一件事”工作亮点和经验,形成可复制、可推广的跨部门综合监管机制,并在多领域多部门推广。



打通和青岛主城区之间路网“经脉”

即墨构建内畅外达 城市快速交通体系

□青岛日报/观海新闻记者 王涛 通讯员 梁之磊

即墨区以城市更新和城市建设三年攻坚行动为契机,狠抓路网内畅外达,改造提升多条与城阳区相连的主干道,打通和主城区之间的路网“经脉”,以更快的速度实现融合。

目前,即墨区营流路二期路面基础施工已完成,正在进行人行道铺设。作为即墨区融入青岛主城区的三大主干道之一,营流路北起汽车产业新城,南接城阳区驯虎山路,过去去城阳区中心1.17公里的未打通路段,成为整条路南贯通的“中梗阻”。2022年,即墨区开展攻坚突破,启动营流路贯通工程,全线贯通以后更加方便出行,从即墨北部到城阳区将缩短至半小时。

贯通营流路是即墨区推动市政道路补短板、强弱项、提品质的一个缩影。据统计,城阳驶出车辆的30%为即墨方向,即墨驶出车辆的70%为城阳方向。因此,即墨“融青”发展,打通和城阳之间的路网连接是关键。

今年,即墨区结合市政设施建设,启动实施营流路顺接城阳驯虎山路、城南路顺接城阳白云山路、天山三路顺接城阳双元路三条青诸公路建设,进一步打通和主城区之间的路网“经脉”。

打通跨区道路的同时,即墨区不断优化内部路网,方便居民出行。中心城区东部片区改造安置区项目是即墨区重点民生工程,总占地面积273亩。片区外围有蓝鳌路、天井山一路、镜铭街3条主要干道,但没有内部通道。为方便区域内和周边居民出行,今年,即墨区将中山街、古城北街等4条市政道路列为城市更新建设项目,同步建设电力管廊、自来水、燃气等相关管线。

“计划10月份完工通车,这4条道路完工后,中心城区东部片区将形成两纵两横的内部道路格局,打通与周边主干路的连接,改善片区4000户居民交通出行。”即墨区市政和园林环卫服务中心工程管理部工作人员说。

今年,即墨区围绕融青道路建设、未贯通道路打通、道路综合整治、道路微治理等方面,加快推进城南路、古城北街等34项市政道路工程,以高水平路网服务高质量发展。

瞄准城市路网的堵点、卡点和难点,即墨区还将加快蓝谷至胶东国际机场快速通道、地铁7号线二期工程建设,全力打通区市间主动脉、完善区域内微循环,构建起内畅外达的城市快速交通体系,打造即墨到青岛中心城区半小时出行圈。

即墨全环境立德树人 红色故事宣讲活动开讲

□青岛日报/观海新闻记者 王涛 通讯员 温立燕

近日,“赓续红色血脉 培育时代新人”即墨区全环境立德树人红色故事宣讲活动在区新时代文明实践中心举行。18名“小小红色宣讲员”依次上台,声情并茂地讲述一个个感人至深的英雄故事。

“今天和大家分享的是即墨区抗日英雄周浩然烈士的故事,他是抗战初期‘左联’在青岛地区牺牲的第一位共产党人,牺牲时年仅24岁……他的精神鼓舞、激励着我,我要以他为榜样,好好学习,增长本领,长大以后为祖国作贡献。”小宣讲员袁晨赫说。

“在以往的宣讲中,孩子们担任的大多是聆听者的角色。这次活动,他们化身宣讲员,讲述他们心中的英雄故事、红色故事。这既给孩子们提供了一个锻炼自我、展示自我的平台,也加深了爱国主义教育。”活动现场,一名家长表示。

去年7月,即墨区组建了由名师专家学者、优秀宣讲人才、道德模范、志愿者等300余人组成的区级全环境立德树人宣讲团,分系统、分领域成立12支宣讲队伍,围绕传播现代家庭教育理念、心理健康知识辅导、法律普及、倡树新时代美德健康生活方式等主题,开展丰富多彩的宣讲活动,引导未成年人坚定理想信念、鲜明价值取向、养成良好品德,扣好人生第一粒扣子。

即墨改变传统政策宣讲重讲解、轻交流模式,创新推出“点单配送”式政策宣讲——

企业“点单” 政策“上门”

□青岛日报/观海新闻记者 王涛 通讯员 江响世 康丽

“综合工时是一种特殊工时工作制,能够优化企业管理,提高企业生产效率和经济效益……”日前,在即墨区温泉街道办事处举行的人社惠企政策宣讲会上,政策宣讲团成员孙中欣为企业讲解了综合计算工时相关政策。针对企业发展实际需求和产业集群特点,即墨区创新推出“点单配送”式政策宣讲,改变传统政策宣讲重讲解、轻交流模式,让政策宣讲更有针对性、目的性。

“我们一直想申报综合计算工时工作制,但不了解申报条件和程序,这是我们要点的‘菜单’之一……”在走访过程中,青岛青航美爵酒店管理有限公司人力资源总监徐媛媛抓住政府“上门问需”的机会,抓紧梳理了公司当前需详细讲解的几个问题。

现场,温泉街道人社中心主任周福春边听边记,这已是他走访的第17家企业。“我们回去后将统一整理,肯定让您满意!”作为企业“服务专员”,周福春表示,前期走访搜集“菜单”,是为后续政策宣讲“配菜”。企业提出的问题,人社中心将分别整理汇总,同时联系相关业务科室,让业务科室“按单配菜”,提高政策宣讲的指向性。

政策宣讲会上,宣讲团的阵容涉及劳动保障、劳动仲裁、工伤认定、政策法规等业务骨干。他们轮番上阵,用案例解读政策,以实际诠释法规,并充分设置提问交流环节,全面解决企业在管理过程中遇到的问题,“一对一”精

准破题,“面对面”高效解答。针对温泉街道餐饮、住宿、培训等现代服务业较多的特点,在前期充分调研的基础上,本次宣讲会着重对综合计算工时工作制专题解读,这也是即墨区首次面向企业宣传特殊工时工作制。“此次政策宣讲,立足辖区企业特点和实际经营发展需要,将人社政策‘打包’,实现精准‘配送’,不仅满足企业普遍性诉求,还着重突出地域的个性化诉求。”周福春说。

企业对人社政策的需求,远远不是一次宣讲会能够解决的。为进一步优化服务流程,提升服务效能,宣讲结束后,温泉街道人社中心向各参会企业发放《业务知识百问》和《征求意见表》,就人社业务服务,充分征求企业意见和建议,并梳理汇总建立服务企业问题台账,建立常态化、精准化的“点单配送”工作机制,常态解需,靶向解答,逐一“销账”,为企业提供优质“售后”服务。

“企业在实际经营和管理过程中,随时会产生一些‘疑难杂症’,企业服务专员随时在线解答问题,让企业能够更好发展。”青岛天泰集团人力资源总监刘晓君说。

下一步,即墨区将结合全区产业布局,围绕传统产业、汽车制造、物流产业、现代服务业及新业态等方面,分门别类开展精准化、差异化、个性化的政策服务,切实提升人社政策服务的精准度和靶向作用,助推全区企业更好更快发展。