

# 将基层一线作为淬炼区直机关、街道、社区三级干部队伍的“主战场” 崂山区：势起张村河，实干“大练兵”

7月22日，片区内中韩社区搬迁协议签订工作收尾；7月19日，仅用8个月，张村河南侧配套初中项目便实现主体封顶，距离正式交付为期不远，将为崂山新增1500个学位；5月28日，片区内安置区建设项目迎来首批楼座封顶，较原计划提前7个月，超前完成年度任务……

透过时间轴线，洞悉区域未来——在青岛，有着最大“城中村”之称的张村河片区，正通过自身的蝶变换新，不断刷新“崂山速度”，展现这座城、这些人昂扬、搏击、奋进的精神风貌。

将时间的指针拨回到2022年，当青岛市吹响“城市更新和城市建设三年攻坚行动”的进军号角，坚持党建引领高质量发展的崂山区抢抓历史机遇，将基层一线作为淬炼区直机关、街道、社区三级干部队伍的“主战场”，以张村河片区拆迁开发建设为场景，建立干部一线淬炼基地，全面开展“一线淬火历练、聚力突破提升”专项行动。



■“聚力山海”年轻干部应急突击营。



■一线干部参加“历练感悟主题沙龙”。



■崂山区干部一线淬炼基地外景。



■张村河片区安置区项目首批楼座封顶。

## 派干部，急难险重“有我”

欲流之远者，必浚其泉源。将谋划变为实干，离不开干事的人。张村河片区改造提升工作启动以来，不到两年时间，崂山区先后选派1628名干部，夜以继日地奋战在这28.5平方公里的火热一线。

拆迁拆违、土地规划、安置区建设、产业招商、投资融资……作为全市改造提升难度最大、任务最重的区域之一，合力啃下这块“硬骨头”的崂山干部身上究竟具备怎样的品质？

张村河片区改造提升具有量大、面广、事难的特点，想把这件工作干好，首先要有能驾驭、善统筹、强管理的领导干部一线指挥。为此，崂山区先后选派了12名区级领导、65名处级干部充实到张村河两岸区域开发建设指挥部，建好最强一线指挥阵容。

村庄改造拆迁，最难做通的是群众工作。尤其是在寸土寸金的崂山区，居民们存在拆迁愿望不强烈、分家析产矛盾复杂、补偿标准预期高等客观存在的诉求。想把这项工作干好，就必须具备把政策掰开、揉碎、讲透的能力，善于做好、做通群众工作。

为此，崂山区从各区直部门及街道、社区选派了一大批熟悉村情、善于沟通的干部组成“红旗团”，先后涌现出一批先进集体。7月1日，青岛市以“人民至上”为主题举办庆祝中国共产党成立102周年主题党日，被张村河片区村民亲切称为“五朵金花”的中韩街道5名工作人员，通过情景表演的形式，再现了张村河片区改造过程中基层党员干部克服重重困难，动员村民拆迁的故事，展现了党员干部无私奉献、一心为民的典型形象。面对城中村内时间跨度近二十年的历史遗留难题和现实纠纷时，以王光辉为代表的崂山区司法局党员干部，用心用情用力梳理、研判，及时化解纠纷、协商形成共识，及时把矛盾纠纷化解在第一线。

涉及12个社区，拥有2万多户籍人口、6万多流动人口，220余万平方米违建的张村河片区快速破题的背后，同样离不开机制体制的及时调整和“人事相融”。按照“拆迁必先拆违”的思路，崂山区果断调整了区街执法体制，先后新增3个直属中队，调整经验丰富的孙宽松任区执法局“一把手”，选派300名干部投身拆违一线，截至目前拆除各类建筑240多万平方米，相关工作得到市委市政府好评，孙宽松也因此获评全市“夺旗扛旗”标兵。为适应由“大拆迁”

向“大开发”“大建设”平稳转换的发展要求，充实完善指挥体系，崂山区还开展了为期一个月的调查研究，优化调整指挥部组织架构，将原张村河两岸区域开发建设专项指挥部提级，扩充职能边界，选优配强工作人员，安排一名副区级领导常驻指挥部现场综合调度。

城市建设，规划先行。张村河片区还是崂山区奋力打造新时代社会主义现代化国际大都市示范窗口区的点睛之笔。为再造一座彰显青岛之美，具备国际品质的东部新城，崂山区在张村河片区改造提升之初，便组建起一支懂规划建设的“后备军”，先后选派42名来自土地规划、建筑设计、园林景观领域的处科级及初任干部充实到指挥部，为片区新一轮腾飞夯实组织基础。

## 育干部，基层一线“强身”

党的二十大报告提出，要建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，增强干部推动高质量发展本领、服务群众本领。

以此为基本遵循，崂山区还将张村河片区的改造提升作为广大干部“实干实践”的练兵场，在这里建立起“崂山区干部一线淬炼基地”，总结提炼出培养历练干部和推动中心工作相结合的一整套完整路数打法，为干部搭建起常态化、长效化实践历练平台和建功立业舞台。

“经过一段时间的历练，很多干部

尤其是区直机关的干部，均已成为做群众工作的好手。”据张村河两岸区域开发建设指挥部综合协调部部长吕连岗介绍，张村河片区的改造提升，很多工作需要与村民直接接触，也正在一次又一次深入群众家庭“上炕头、促膝谈”的过程中，很多拆迁改造过程中的难点、堵点被逐一打通，这些党员干部们也成为片区内的“村村通”。

吕连岗以安置区项目建设为例予以说明——相较于同楼层商品房约25%的公摊面积，张村河南岸正在建设的几个社区安置区，房屋公摊面积普遍控制在22%至23%。“这相差的2%至3%，就是我们一线干部与居民及规划建设部门一次又一次接触，通过寻找最合理的户型搭配所‘节省’出来的。”吕连岗说。

不单单是提升服务群众的本领，今年以来，崂山区组织工作紧紧围绕市委重点工作、市委组织部锻造“实干家”干部队伍和区委“突破提升年”部署要求，坚持“总体工作争一流、单项工作争第一”，深入推进“六基工程”，创新实施

“崂青计划”，加快构建“1+3+X”人才工作机制，实现抓基层打基础、选干部配班子、建队伍聚人才的全面提升。

坚持在艰难工作一线育干部，崂山区在张村河两岸区域开发建设指挥部的干部一线淬炼基地内，配套设置了干部初心室、马克思书屋、干部沙龙驿站、干部畅谈室等，通过思想淬炼、政治历练，激发干部干事创业的内生动力。崂山区还在这里创新实行城市设计“总设计师”制，让院士团队“大师”带干部，既解决缺规划建设专业干部问题，又在服务群众过程中，快速提升干部的专业素养。

## 用干部，“赛马场”上竞速

坚持以实绩论英雄、凭实绩用干部……张村河片区还成为崂山区考察识别干部的“赛马场”，一大批党员干部



■在拆违一线，党员干部与群众代表面对面交流。

在这里竞速、驰骋。

一方面，及时跟踪考察干部。在“崂山区干部一线淬炼基地”内，记者看到一份名为“一线淬火历练，聚力突破提升”专项行动选派干部目标责任书的文件，写下这份责任书的正是崂山区住建局建设工程管理服务中心副主任黄小鹏。

今年4月，黄小鹏被选派至张村河两岸区域开发建设指挥部，到工程建设部任职。上岗伊始，他写下了这份责任书，明确新岗位的主要工作职责、目标任务、工作措施、完成时限、选派锻炼计划等。“按照这份责任书，我们正扎实推动各项工作有序高效进行。”黄小鹏说。

了解到，黄小鹏所签署的这份责任书，正是崂山区跟踪考察干部“五个一”管理机制的关键一环。除签

署责任书外，选派到“崂山区干部一线淬炼基地”的党员干部还要撰写一套工作日志、组织一次历练感悟主题沙龙、撰写一篇高质量调研报告，并逐人建立一套业绩档案，加强跟踪考察和全程纪实。

另一方面，及时动态调整干部。坚持重点工作推进到哪里，干部资源就聚集到哪里，崂山区为重点工作推进提供了坚强的组织保障。以中韩街道为例，作为城市更新和城市建设的主战场，去年以来，崂山区已先后调整7名群众工作经验丰富、熟悉工程建设的处级干部充实到党政班子。

同时，及时选拔任用干部。市委提出打造实字当头、干字为先的“实干家”队伍，出台了专门意见，作出三个方面15项部署，就是要鲜明树立重实干重实绩的用人导向，立起“凡事讲政治、谋事为群众、干事重实效、成事争一流”的作

风能力标尺。通过在一线淬炼，2022年以来，崂山区扎根一线的100余名处科级干部先后获提拔重用，在全区树立起“让有为者有位，有位者更有为”的鲜明导向。

实干崂山，风展红旗如画。未来的张村河片区，将是一座生态之城、产业之城、希望之城，站上新起点，崂山区将持续唱响实干担当的主旋律，牢固树立“人融入事”的新理念，深化落实“一线淬炼”新模式，加快把张村河片区打造成青岛城市更新和城市建设的先行示范区、国际化品质新城形象的集中展示区、现代产业集聚集群发展的产城融合示范区，为青岛建设“活力海洋之都、精彩宜人之城”展现崂山作为、贡献崂山力量。

(衣涛 梁太宏 吕伟龙)

