

强信心·稳经济·促发展

有急迫的升级诉求,但投资有限、没有明晰的路径……

企业数字化转型难,怎样帮一把

打造10家赋能中心,累计“诊断”企业800余家,落地数字化改造项目200余个

青岛日报/观海新闻记者 杨光

用数字化的确定性,来抵抗发展面临的各种不确定。这条“数字化转型赋能”之路,已在青岛首批数字化转型赋能中心一年多的实践中被反复证明行之有效。6月6日一早,180余家企业聚集到位于招商银行财富大厦三楼会议室的数字化转型赋能中心推介会现场,迫切地来寻找各自的适配转型之路。

找到那块“隐藏的短板”

数字化转型对数量庞大的中小企业来说,是明确的方向,却也是纠结的话题。数据显示,目前只有5%的头部企业有较为成熟的数字化体系,而占比达50%的腰部企业和45%的尾部企业在不同层面有着急迫的数字化转型升级诉求,但又面临投资有限、没有明确的建设路径等诸多难题。

在青岛数字化转型赋能中心的推动下,许多企业成功走上转型之路。市发展改革委数据显示,目前,青岛打造的10家赋能中心累计“诊断”企业800余家,落地数字化改造项目200余个。但转型永远在路上,需要企业生产经营各个环节协同推进。在这次推介会上,赋能中心的专家表示,他们的任务就是帮助企业找到那块转型过程中隐藏的短板。

深耕船舶配件领域的海德威科技集团(青岛)有限公司已经具备了自动化和信息

化的设备系统,赋能中心诊断评估后发现,由于产业环节的孤立,数据的价值并没有在企业显现出来。“数字化转型三分靠技术,七分靠组织。赋能中心的专家在我们企业入驻了几个月,规划了打通企业信息流的数字化平台,在数据价值挖掘上做文章,让我们数字化转型规范化、流程化和体系化。”海德威科技集团(青岛)有限公司数据中心总监张斌说。

同样的故事发生在一家汽车整车制造企业,部分线路可以实现自动化物料输送,运行效率却不及预期。赋能中心通过为企业植入智能调度算法,根据生产节拍、物料需求自动优化配送路线和配送频次,仅在焊装、总装车间就减少了24名物流人员,节约人工成本200万元。

随着企业数字化转型的不断深入,赋能中心的工作正从企业延伸到整条产业链的数字化转型。在数字化程度最高的汽车产业,赋能中心的赋能对象已经从整车制造企业扩大到钣金、零部件等产业链企业。

赋能中心的“持续进化”

转型、升级,不只是“需求侧”的企业数字化转型必须面对的命题,同样也是青岛对“供给侧”的赋能中心的要求。

承载青岛市流程制造与高端装备产业数字化转型赋能中心的青岛奥利普奇智能工业技术有限公司,是西门子中国最早最大的MOM智能制造合作伙伴,在为食品饮料行业企业赋能的过程中,形成了预制肉、液态奶、啤酒、粮油等10个细分行业方案。在这些方案中,更多的是赋能中心在实践中针对不同场景为企业私人定制,更形成了食品加工工业互联网平台和青岛MOM-AI工业互联网平台等成果。

而这些赋能中心迭代出的新成果,为中小企业提供了更低成本的转型路径。来自青岛市软件系统与自动化检测产业数字化转型赋能中心的海克斯康智能工厂方案总监韩秀华表示:“基于赋能中心的‘大平台’,孵化面向具体产业的协作子平台,通过提供基础共性的服务支持与场景化的验证基础,推动新技术在产业链中的应用与效能释放,促进产业协同与健康发展,降低企业数字化转型的试错成本。”

更重要的是,伴随着数字技术的演进,赋能中心不断打磨赋能“工具”,持续生成更多新的数字化转型“利器”。AI的深度应用就最为典型。依托强大的计算机视觉和机器学习能力,负责青岛市装备制造与纺织服装数字化转型赋能中心建设的青岛创新奇智科技集团股份有限公司,已经在一汽解放、青

岛中集、海联金汇等企业施用了“AI+制造”的“魔法”,实现对运营数据的自动分析、智能决策以及产品质量实时检测、追溯及分析等。“我们的AI能力可通过我们的创新奇智智能制造系统(AIMS)融入制造业各企业的经营。”创新奇智售前总监于沛丰表示。

“未来持续的数字化转型将成为企业高质量发展的必由之路,是企业数字化转型的基石。”在青岛工业互联网研究院副院长乔熹的展望中,风口之上的ChatGPT也将成为数字化转型的重要组成部分。“企业可以利用人工智能和机器学习技术进行数据分析,在自动化流程、智能决策等方面更好地提高效率和精准度。”乔熹说。

数字化转型正在让更多青岛企业建立增长的“确定性”。在青岛,通过赋能中心被“数字化”按下发展“加速键”的企业越来越多。不只是人们熟悉的制造企业,在农业领域,奥锦生物仅用一年时间就筛选出三个品质优良的品种并进入商品化测试阶段。青岛博海建设集团利用青岛市建筑业数字化转型赋能中心“U材U建”数字供应链平台招标成功率提高30%。2022年,青州市外贸企业数字化转型赋能中心在500余家企业落地实施外贸国际物流场景“集中约价+创新型金融工具”一体化方案,全年为企业节省海运费用6000万元,释放现金流超10亿元。

2023青岛国际标准化大会将于6月9日正式启幕

约300名中外嘉宾参会

青岛日报/观海新闻记者 吴帅

本报6月6日讯 2023青岛国际标准化大会进入倒计时。6日上午,市政府新闻办召开新闻发布会,市市场监管局介绍2023青岛国际标准化大会筹备情况。大会将于6月9日在青岛国际会议中心正式启幕,主题是“标准化支撑绿色低碳高质量发展”,内容包括主题大会、5个平行分会、多项标准化活动等,中外嘉宾约300人参会,将围绕标准化对全球可持续发展、绿色低碳高质量发展的技术支撑作用进行深入探讨。目前,中外嘉宾邀请、接待宾馆、会场布置、安全保障等工作都在有序推进。

青岛国际标准化大会是在我国组织举办的高规格、高水平国际标准化盛会。大会每两年一届,已于2017年、2019年、2021年成功举办3届。2023青岛国际标准化大会由山东省政府、国家市场监督管理总局(国家标准化管理委员会)主办,青岛市政府和山东省市场监管局承办,青岛市市场监管局协办,国际标准化组织和国际电工委员会支持。

大会期间将举行多场活动,签署一系列合作协议,发布一批国家标准,发出青岛倡议等,并开展标准化高端专家“山东行”活动。

聚焦“交通+新材料”开展深度合作

山东高速青岛发展有限公司与青岛美尔高科技开发有限公司战略合作

青岛日报/观海新闻记者 王凯

本报6月6日讯 6日上午,山东高速青岛发展有限公司与青岛美尔高科技开发有限公司战略合作签约仪式举行。双方将在公路建设养护、桥梁隧道防腐、智慧道路等领域开展深度合作,发挥新材料技术对高速交通领域的积极作用。副市长赵胜利出席。

山东高速青岛发展有限公司是山东高速集团的全资子公司,资产总额达154亿元。公司产业投资聚焦“交通+新能源”“交通+新材料”等新兴产业,已与多家“专精特新”企业签订战略合作协议。青岛美尔高科技开发有限公司是由青岛城投集团、青岛华凯神州科技发展有限公司共同投资建设的新型科技公司,企业研发的特殊功能涂料在建筑、轨道交通、石油化工等领域应用广泛。本次战略合作,双方将充分运用特种功能涂料及表面处理等创新成果,在为科技高速、智能高速、绿色高速、节能高速做出有益探索的同时,助力高端化工新材料产业发展。

青岛纺织服装产业数字化推进会召开

赋能纺织服装产业高端化、智能化、绿色化发展

青岛日报/观海新闻记者 周晓峰

本报6月6日讯 6日上午,“工赋强链”青岛纺织服装产业数字化推进会在青岛联通大厦召开,通过搭建合作交流平台,提供场景、解决方案和优秀企业实践案例,赋能纺织服装产业高端化、智能化、绿色化发展。副市长赵燕出席。

会上,青岛市纺织服装行业服务联盟举行战略签约,发布《青岛市纺织服装产业数字化转型实施指南》,青岛联通与多家家纺签约。来自中国纺织、联通服装军团、山东大学、中国工业互联网研究院山东分院的专家就纺织服装产业高质量发展建言献策,众家家纺、得得科技、前丰帽业、宽众数据、知衣、中译语通等企业分享了各自的数字化实践案例。

此次推进会由市工业和信息化局、市通信管理局、青岛联通等联合举办,将进一步促进区域纺织服装企业间交流和资源整合,探索纺织服装产业数字化转型之路,实现多方的优势互补、资源共享、互利双赢,加速推动青岛市纺织服装产业数字化转型、高质量发展。

纺织服装具有产业链长、产业集群特征显著、中小企业众多、新模式新业态应用多等突出特点,是发展工业互联网最能够产生效果的行业之一。近年来,青岛纺织服装产业抢抓机遇,率先突围,涌现了个性化定制、网络化协同、服务化延伸、平台化设计等典型应用。目前,青岛拥有中国纺织名城、中国童装名城、中国制帽之乡等3个国家级特色产业聚集区,纺织谷、东方时尚等2个国家级纺织服装创意设计试点园区以及即墨纺织服装1个国家级新型工业化产业示范基地。

青岛制定全新指标体系评估工业互联网平台成熟度

基于多年实践设置通用标准和个性化标准,细化、量化评价指标

青岛日报/观海新闻记者 孙欣

本报6月6日讯 《青岛市工业互联网平台培育工作指南》近日由市工业和信息化局印发。该指南最突出的特点是在山东省的工业互联网平台培育要素条件基础上,进一步细化、量化评价指标,在全省率先建立了城市层面上的工业互联网平台能力成熟度指标体系。

青岛市工业互联网平台能力成熟度指标体系分为通用标准和个性化标准,由市工业和信息化局在青岛多年实践基础上编制建立。通用标准适用于所有类型平台,设置主营业务收入、自身盈利能力、专业服务团队、服务企业数量等10项指标。个性化标准则按照三类类别分别制定,包括综合型平台8项指标、特色型平台6项指标、专业型平台8项指标。

每年,青岛将把全市的工业互联网平台进行分类入库和分级评估。平台能力成熟度划分为三个等级,一级纳入市级平台培育名录,组织参与对接相关金融、技术、市场等资源;二级优先推荐申报省级重点平台;三级优先推荐申报国家级“双跨”平台或特色专业型平台。

开展工业互联网平台入库培育,将助推青岛加快构建“一超多专”的平台赋能体系。目前,青岛在“双跨”综合平台上保持全国领先,卡奥斯平台已链接企业近百万家,服务企业8万家,入驻开发者10余万人,向20个国家输出生态模式。行业特色平台已覆盖装备制造、纺织服装、消费电子、家具家居、汽车和印刷等重点行业领域,累计上线平台超40个,服务企业超过9万家。

灯火璀璨 浮山夜色如画

夜幕降临,浮山森林公园内灯火璀璨。一个个节点景观、一条条环山绿道纷纷亮灯,扮靓了浮山的夜色,吸引市民游客入园游玩。浮山森林公园为优化市民登山体验,精心设计景观亮化,整体布局安装路灯,打造美丽夜景,提供全天候沉浸式游览体验。于瀛 摄影报道



学思想 强党性 重实践 建新功

“青岛市五星级基层党组织”擂台比武全面开打

以实打实的比拼,砥砺硬碰硬的精神

青岛日报/观海新闻记者 刘萍

本报6月6日讯 开设“擂台”互学互比,是青岛市落实擂台比武、摘星夺旗、奖优罚劣、事争一流机制要求,推动基层党组织对标提升、一流升级的有力举措。结合主题教育开展,青岛广泛开展了争创2022—2023年度“青岛市五星级基层党组织”擂台比武。继两新组织和城市社区专场擂台赛后,近日,教育系统、农村、国有企业、机关事业单位的基层党组织书记纷纷登台,结合PPT演示,总结成绩、查摆问题、分析原因、畅谈打算,亮出了精气神、晒出了成绩单。各基层党组织通过实打实的比拼、思路比拼,砥砺了硬碰硬的攻坚精神,进一步增强了“事争一流、唯旗是夺”的志气,营造了比学赶超、奋勇争先的干事创业氛围。

5月29日至30日,市委教育工委组织开展了青岛教育系统“五星级基层党组织”擂台比武,比武分区(市)中小学(幼儿园)、

市教育局直属学校,在青高校三个场次,共有来自全市教育系统的45个基层党组织书记登台打擂。

参赛党支部书记围绕党支部标准化规范化建设指标重点任务、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥,述理论、说经验、谈感想、找不足,现场亮成绩、营造了典型引路、比学赶超的浓厚氛围,引导广大党员党员干部、教职员担当作为、勇当先进,为加快构建高质量的青岛教育体系贡献智慧和力量。

6月1日,“青岛市五星级基层党组织”擂台比武农村党组织专场开赛。经过97场镇街、区(市)初评,由区(市)党委组织部选拔推荐的31名优秀村党组织书记逐一登台打擂。

比赛中,村党组织书记们亮精气神、晒成绩单、立决心书、领振兴路,用鲜活案例和朴实的话语,充分展示了村庄抓党建促乡村振兴、推动“一统领三融合”的实践探索和

经验做法。擂台赛的举行,进一步激励了村党组织书记在乡村振兴一线担当作为、干事创业的豪迈之情。“我们将结合村庄资源特色和产业基础,锚定崂山茶、矿泉水和运输三大特色产业,集中力量做强集体经济文章。”崂山区沙子口街道大河东村党支部书记朱崇波说道。

6月5日,青岛市国有企业党支部争创“青岛市五星级基层党组织”擂台赛举行,53个企业基层党组织参加擂台比武。

登台比武打擂的党支部书记绝大部分来自国有企业生产、科研、营销等一线岗位。他们围绕“坚持党的领导不动摇,推动党建工作与企业生产经营和改革发展深度融合,完成急难险重任务,提升生产经营管理水平,破解改革发展难题,争创一流业绩”等方面进行述讲。述讲时,各党支部书记说做法、摆问题、谈思路、列措施,生动介绍了典型事例、创新做法、感人故事和实际成效,

充分展示了青岛国企基层党支部一心向党、积极向上的时代风采。

6月5日至6日,来自机关事业单位的88个优秀党支部进行了紧张激烈而又精彩纷呈的擂台比武。党支部书记逐一登台亮相,晒成绩、讲经验、谈感悟,全面展示了机关各级党组织充分发挥党建引领作用,以过硬支部建设推动高质量发展的思路和方法,生动讲述了广大党员在实体经济和招商引资、城市更新和城市建设、提升作风能力优化营商环境等重点工作中的经验做法和感人故事,集中展现了全市机关事业单位广大党员“事争一流、唯旗是夺”的昂扬精神风貌。

据悉,今年青岛将评选130个左右“青岛市五星级基层党组织”。其中,农村党组织20个,城市社区党组织20个,机关事业单位党支部30个,国有企业党支部30个,学校党支部20个,两新组织党组织10个。

《青岛市年轻一代民营经济人士健康成长促进计划(2023—2027年)》发布,推出加强思想政治引领、全面提升素质能力、加大创业扶持力度、优化健康成长环境四项举措 青岛定出培养计划:让民营经济“后浪奔涌”

青岛日报/观海新闻记者 蔺君妍

本报6月6日讯 6日上午,市政府新闻办召开新闻发布会,发布《青岛市年轻一代民营经济人士健康成长促进计划(2023—2027年)》(以下简称《促进计划》)。《促进计划》由市委统战部、市委组织部、市工商联、市民营经济发展局联合印发,计划用5年时间,培养形成“十名领军、百名骨干、千名新锐”“雁阵式”年轻一代民营经济人士集群。

青岛一直高度关注年轻一代民营经济人士健康成长,近年来,民营企业越来越多面

临接班重任,一大批创业创新的青年企业家崭露头角,加强年轻一代培养,已成为促进民营经济健康可持续发展的现实需要,已成为新形势下做好民营经济统战工作的着力点。

《促进计划》以45岁以下有潜力的优秀年轻一代民营经济人士为工作对象,明确了加强思想政治引领、全面提升素质能力、加大创业扶持力度、优化健康成长环境等四方面具体举措,充分考虑年轻一代民营经济人士的现实需求和发展现状,将教育培训、导师帮带、见习基地、典型引领等经验做法固化为制

度规范,同时动态了解掌握培养人选政治表现、企业发展、社会责任等方面的情况,确保人选质量和培养目标的实现。

《促进计划》提出,要全面提升素质能力,将年轻一代培养纳入本领域干部教育培训计划,在三年内完成轮训,聚焦青年企业家在生产经营中的实际问题,通过成立“导师团”、搭建“传帮带”平台、加强实训锻炼等开展教育培训。要加大创业扶持力度,深入开展“四为三访两送两促”专项行动,解决企业发展中遇到的实际困难,搭建年轻一代交流合作平台,扎

实推动全国新时代两个健康先行区创建经验推广试点,做好民营经济发展经验总结和推广。

此外,青岛还制定并发布了“薪火相传·青蓝计划”,从点燃理想信念之火,传承听党话跟党走的红色基因;点燃激情创业之火,传承重实干勇创新的奋斗精神;点燃挺膺担当之火,传承强实业兴产业的家国情怀三个方面,通过9项具体举措,切实夯实年轻一代民营经济人士共同思想政治基础,培育他们创业兴业的素质能力,激发他们勇立时代潮头,融入发展大局,助力经济发展的责任担当。