

都市+

第一
九期青岛主城
微信公众号

有温度 有态度 有高度

责编 王杰 刘宗伟 美编 李晓萌 审读 李斌 排版 韩婷

创新实施“五大行动”，在产业发展、城市品质、民生保障、社会治理、作风能力五个方面走在前、显担当、作贡献

通济街道：当好“五个排头兵”

□青岛日报/观海新闻记者 王涛 通讯员 高青苗 文/图

在一支队伍中，所谓“排头兵”，是指动作要领最规范的战士，可以作为其他人的示范，通常站在队伍的最前面，是冲锋陷阵，扫清障碍，提供前进路标的“先行者”。

通济街道位于即墨主城区，产业基础良好，区位优势明显，发展潜力巨大，在全区处于非常重要的地位。但在发展中，也存在后劲不足、城市社区管理疲软等问题。今年，街道锚定未来发展目标，创新实施“五大行动”，提出全力在产业发展、城市品质、民生保障、社会治理、作风能力五个方面走在前、做表率，争当“排头兵”。



■即墨通济街道俯瞰。

坚持产业支撑，推进产业升级

区域发展产业先行，通济街道将当好“产业发展排头兵”摆在第一位。

主动对接企业，上门了解需求，帮忙出谋划策……这几天，通济街道工作人员正为青岛蚁人科技集团有限公司总部基地产业园区的筹

备忙个不停。年销售额从六七千万到22个亿，这是疫情三年来“蚁人”交出的成绩单，也是通济街道支持“三新经济”发展的一个范例。

作为即墨本地创业企业，“蚁人”母公司成立于2016年，产品涵盖服装、生鲜、美妆、家居、鞋包等全品类生活用品，采用线上线下相融合的销售模式，用户已覆盖全国所有一二线城市及全球主要发达国家和地区。目前，企业迫切需要转型升级，打造线上产业互联网平台+线下实体产业园。

一直以来，通济街道凭借区位、要素等先发优势，地区生产总值、地方公共财政预算收入常年居即墨各镇街榜首。但是，随着土地资源利用殆尽，发展空间越来越小，且发展动能逐渐陈旧，因此，推进产业升级势在必行。街道围绕抓产业、强增长；抓项目、强实体；抓营商、强服务等方面，打出一套“组合拳”：

开展可利用资源摸排行动，全面摸排街道辖区内闲置楼宇、闲置土地资源等低效利用资源情况，摸排万丽广场、海立广场等闲置楼宇资源7处；开展企业走访服务行动，为即发集团、三金精锻等27家工业企业解决历史遗留问题，化解企业发展痛点堵点；开展项目跟踪保障行动，协助市级重点项目龙王河人才综合体及商业配套项目顺利通过青岛市已开工项目专项督查……

针对项目招引力度不大、园区转型升级推进缓慢等问题，街道梳理出下一步工作重点：

将项目摆在突出位置，全年规划建设总投资60亿元的市区两级重点项目9个，继续加大优质项目招引力度，发挥现有传统产业如服装、包装等产业集群优势，吸引优质项目落地。

加快老旧工业园区“腾笼换鸟”，盘活低效建设用地，推动有限土地资源向园区集中。实施即建科城专业产业园区培育计划，规划打造通济科技创新园，盘活翻新20个村庄产业园共4345亩土地，搭建人工智能产业新平台，增强园区专业化生产性服务能力。

即墨被誉为“商贸名城”，尤其是在通济街道辖区内的商贸城周边，服装市场、小商品城、大型商超云集。“在提振消费的大背景下，结合辖区优势，街道将在商贸城周边、宝龙商圈、长阡美食街打造三条特色商街，促进商贸领域提档升级。”通济街道党工委委员冯健说。

强化全局思维，提升城市品质

城市品质的提升，不仅体现在气派的高楼大厦中，也弥散在温馨有序的老旧小区、井井有条的旧街巷间。

“小区没改造之前，卫生方面脏乱差，如今，小区干净了，安上了楼道灯，装上了防盗门，还给集中供上了暖。”通济街道和平二区居民吕典学说。

和平二区建成于1991年，包括19栋楼、862

筑牢基石

□王涛

党建引领，以社区治理为抓手，不断提高社会治理的能力和水平，这是通济街道贯彻落实党的二十大精神的具体实践。

加强和创新社会治理既是国家治理的重要内容，也是新时代推进社会建设的重要任务。党的二十大报告指出，完善社会治理体系，健全共建共治共享的社会治理制度，提升社会治理效能，畅通和规范群众诉求表达、利益协调、权益保障通道，建设人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体。

社区是社会的基本单元，社区治理是社会治理的重要基础。基础不牢，地动山摇，只有解决好社区治理问题，才能筑牢社会治理的基石。

新冠疫情为社会治理体系革新注入“催化剂”。社区作为疫情防控的主战场，在疫情中经受住了考验，但也暴露出很多治理短板：如干部老龄化、社区管理服务跟不上、居民参与度低等。

虽然疫情防控进入新阶段，但社区治理不能停滞。作为即墨主城区街道，通济街道主动担当，走在前、做表率，提出争当社会治理“排头兵”，将如何提升社区治理能力和水平作为区域高质量发展的必答题。目前，街道在社区治理上已取得一定成效：

在顶层设计上，新成立6个城市中心社区，优化升级11个农村中心社区和32个城市社区居委会，建立社区党组织、社区居委会、业主委员会、物业服务企业四方议事机制，探索多方参与、合力而为的城市共治体。

在社区队伍建设上，打破原来的用人机制，选拔优秀年轻干部充实到社区队伍，并导入考核机制，实行末位淘汰，为城市社区注入新鲜血液，激发工作热情。

在居民自治上，推行楼道“微自治”模式，广设“先锋楼长”，同时安排党员干部就近包联辖区楼座，尽可能多地到辖区发现问题、解决问题。

在效能提升上，以“微心愿”“微服务”“微治理”为突破口，最大限度发挥网格作用，实现信息在网格采集、需求在网格发现、隐患在网格排查、环境在网格维护、服务在网格开展，进一步减少管理盲区。

这些新打法、新路径，实质上，就是在“一盘棋”的思维下，广泛动员一切力量，广泛凝聚思想共识，形成上下贯通、责任联动的大格局，将各行业各领域“分而治之”变为“共治共享”。可以说，这种崭新的实践，是社会治理现代化的有益探索。

户居民，存在道路破损、设施老化、公共管理服务落后等“老毛病”。“针对居民反映强烈的房顶漏水、楼道小广告、道路破损及楼道没有照明的问题，我们统一征求意见，利用老旧小区改造逐一解决，整个小区焕然一新。”和平二区居委会主任乔显光说。

和平二区的变化是通济街道推进老旧小区改造的一个缩影。

撤市设区以来，即墨区加速融入青岛主城区，城市品质持续提升。作为即墨主城区街道，通济街道老旧小区多、城中村多，不同区域城市品质差异明显。借青岛市城市更新和城市建设三年攻坚行动的东风，结合即墨区重点攻坚方向，街道理顺思路、创新打法、持续破题，持续推进城市品质提档升级。

今年，街道将加快蓝谷至机场快速路通济段涉及4个村庄260亩土地、合计23处民房9.5万平方米厂房征迁进程，配合鹤山路小区等10个省级老旧小区改造项目推进，推进综合性地下公共空间——育英广场等基础设施建设。另外，协同推进城中村改造项目，盘活下泊片区改造，稳妥解决枣杭片区遗留问题。

推动基础设施更新改造，是提升城市居民生活质量、让全体人民共享城市发展成果的重要体现。今年，通济街道计划新增及改造即墨二中南侧、书香小学东侧、安居小区西侧游园等6处游园，对硕辉苑小区周边、润发家园小区周边的前空间进行综合整治，对共和路北龙湾早市周边、宝龙广场周边前空间和破损基础设施综合整治。

一直以来，通济街道凭借区位、要素等先发优势，地区生产总值、地方公共财政预算收入常年居即墨各镇街榜首。但是，随着土地资源利用殆尽，发展空间越来越小，且发展动能逐渐陈旧，因此，推进产业升级势在必行。街道围绕抓产业、强增长；抓项目、强实体；抓营商、强服务等方面，打出一套“组合拳”：

开展可利用资源摸排行动，全面摸排街道辖区内闲置楼宇、闲置土地资源等低效利用资源情况，摸排万丽广场、海立广场等闲置楼宇资源7处；开展企业走访服务行动，为即发集团、三金精锻等27家工业企业解决历史遗留问题，化解企业发展痛点堵点；开展项目跟踪保障行动，协助市级重点项目龙王河人才综合体及商业配套项目顺利通过青岛市已开工项目专项督查……

针对项目招引力度不大、园区转型升级推进缓慢等问题，街道梳理出下一步工作重点：

将项目摆在突出位置，全年规划建设总投资60亿元的市区两级重点项目9个，继续加大优质项目招引力度，发挥现有传统产业如服装、包装等产业集群优势，吸引优质项目落地。

“长者食堂·学堂”是通济街道正着力打造的一个养老服务品牌，在解决老人吃饭难题的同时，同步实行嵌入式服务，开设康复理疗、棋牌、舞蹈、书画、心理咨询等各类家室，为老人提供日间托管、应急救助、文化生活等一系列养老服务。

通济街道有常住居民24万人，占即墨全区近五分之一。“我们谋划一切工作，必须把老百姓作为出发点和落脚点，抓住群众最关心最直接最现实的利益问题，既尽力而为又量力而行，盯住‘一老一小’、困难群体等重点人群，抓好普惠性、基础性、兜底性民生建设，以新思路、新招数办好民生实事。”通济街道党工委副书记、办事处主任杜吉旭说。

教育一直是群众关心关注的重要民生事项，街道坚持把发展教育事业放在优先发展位置，每年的教育经费支出占比很高。今年继续推进郭庄小学改扩建、新建实验三小建设，改善辖区幼儿园办园多、公办性园少的现状，提升公办园在园幼儿比例至56%，优质园占比达到75%，深入推进联盟办园。同时加强教师队伍能力素质建设，通过鼓励中心校工作人员到学校任教、返聘优秀退休教师任教、招聘非事业编教师等措施，弥补街道教师缺口。

“长者食堂”已经探索出了较为有序的运转模式，下一步，街道将继续扩大“长者食堂”惠及面，提升现有社区养老服务质量和硬件水平，不断提高作风能力，是开展一切工作的前提。春节刚过，通济街道就召开“争当五个排头兵”动员大会，这是节后上班的收心会，也是激励斗志的鼓劲会。会上提出，要以实干和实效锤炼识别干部，优者奖励，劣者处罚。“‘五个排头兵’工作涉及方方面面，非以全力不能成行，当前，我们已经开满弓、上满弦，街道上下将以‘赶前抓早、谋定快动’的状态，俯下身子埋头干，用心用力答好这道年度考题，为即墨区高质量发展贡献力量。”杜吉旭表示。

断提高相关人员专业技能水平。另外，加大医疗保障水平，依托居民健康档案，对辖区65岁及以上老年人进行分类划分、分级诊疗，将基层医疗机构发热门诊、发热诊室建设纳入重点工作。

细化基层管理，探出治理新路

连日来，作为即墨区社区治理实训基地之一的新兴一社区热闹非凡，来自全区各社区的骨干力量汇聚一堂，实训内容除学习探讨党建工作、基础设施建设、老旧小区改造之外，还有群英会、座谈会、入户实谈等。

不仅如此，通济街道还主动“走出去”，组织部分社区工作者前往龙口市东江街道锦里社区，重点学习锦里社区的“楼栋善治”工作法、“橙信金街”楼宇商圈党建、志愿服务队建设、社区党建品牌创建等工作。

推行楼道“微自治”模式，广设“先锋楼长”，安排党员干部就近包联辖区楼座……这些都是通济街道不断提升社区治理水平的生动实践。

“排头兵”地位不仅体现在经济发展，更重要的是社会治理。46个网格村、32个城市社区辖187个居住小区，可以说全区社会稳定关键看通济。“去年的新冠疫情防控，对基层社会治理能力进行了一场大考，疫情防控进入新阶段，并不代表治理工作可以停滞。”杜吉旭说。

社区治理是社会治理的重要基础，通济街道以社区治理为抓手，坚持党建引领，探索多方参与、合力而为的城市共治体。在顶层设计上，按照“一核、两优、三合、四带、五联、六促”的总体思路，新成立6个城市中心社区，优化升级11个农村中心社区和32个城市社区居委会，建立社区党组织、社区居委会、业主委员会、物业服务企业四方议事机制，探索多方参与、合力而为的城市共治体。

1997年出生的王丽文原是街道党建工作办公室一名工作人员，3月底，得知街道公开选拔城市社区党委书记后备人才的消息后，第一时间报名。如今，在鑫合嘉苑居委会工作的她，成为最年轻的居委会负责人。“公开选拔党委书记，为城市社区注入新鲜血液，同时也打破原来的用人机制，激发工作热情。”通济街道党工委副书记于声滨说。

此外，街道还将今年列为“城市社区治理年”，开展贯穿全年的提升行动。同时开展“一社一特色”创建行动，从党建引领、智慧社区、民生服务等多方面进行典型提升，并逐步推开。在网格村治理上，街道将人居环境整治作为拉近干群关系、促进党群同心的桥梁性工作来抓，当好“和事佬”，切实解决好邻里矛盾、家长里短等纠纷，将小矛盾化解在萌芽状态。

提高作风能力，是开展一切工作的前提。春节刚过，通济街道就召开“争当五个排头兵”动员大会，这是节后上班的收心会，也是激励斗志的鼓劲会。会上提出，要以实干和实效锤炼识别干部，优者奖励，劣者处罚。

“‘五个排头兵’工作涉及方方面面，非以全力不能成行，当前，我们已经开满弓、上满弦，街道上下将以‘赶前抓早、谋定快动’的状态，俯下身子埋头干，用心用力答好这道年度考题，为即墨区高质量发展贡献力量。”杜吉旭表示。

西海岸新区： 打造热电联产产业 绿色发展新格局

本报讯 今年3月，青岛西海岸新区华能董家口电厂至新区西部城区长输供热管线项目全面竣工。该管线投用后可新增供热面积1400万平方米，预计每个采暖季可节省燃煤27.7万吨，减排二氧化硫2333吨，减排氮氧化物1189吨，减排烟(粉)尘572吨。

这是西海岸新区坚持“低碳”理念，打造热电联产产业的代表项目。以开展城市更新和城市建设三年攻坚行动为契机，青岛西海岸公用事业集团积极探索、深入挖掘，集聚整合域内大型电厂和工业余热，以长输供热形式辐射全区，融合推进城区一体化供热体系建设，热电联产产业绿色发展新格局日渐成型。

在西海岸新区，以华能董家口电厂长输热力管线项目和大唐热力出线项目为主，静脉产业园余热综合利用项目、北部热源厂供热区域高温水替代蒸汽管线工程等为辅的“一网多源、多源互备”供热运行体系日渐完善。通过该绿色供热体系，年可实现节约标准煤74.8万吨，减排二氧化碳约40万吨。同时，新区积极挖掘其他工业余热等清洁能源供热，进一步实现对燃煤热源的替代，力争2025年前将30万千瓦以下燃煤抽凝机组全部关停。

供热清效高效，离不开科技赋能。长输供热上，青岛西海岸公用事业集团采用溴化锂大温差供热机组工艺，构建大温差供热系统，利用高温高压将供、回水温差扩大到100℃，增加送热量，提高输热效率。同时建立智慧管控系统，实现全过程实时监控和余热利用最大化。例如，使用大型机组发电余热利用技术，将高耗能热源转化为城区调峰热源，在不增设燃煤供热机组的情况下，增加供热面积约3900万平方米，采暖季可节省燃煤64.7万吨。

青岛西海岸公用事业集团实施的热源主管网联网工程，则实现了东西热源互联互通、均衡布局。按照预计，近期可具备6000万平方米供热能力，远期可具备9000万平方米供热能力，可满足未来15年的供热需求。

金家岭街道： “五星课堂”培育 理论宣讲示范社区

本报讯 今年以来，崂山区金家岭街道通过创新宣讲内容、培育理论宣讲社区示范点等形式，推出更多高效优质内容，擦亮“理响金家岭”宣讲品牌，并选取东城国际、石岭路、康城、海都、颐都五个社区打造理论宣讲示范点，分别围绕法治、科普、社会心理、理论政策、养老助老等内容，开设“平安星”法治课堂、“北极星”科普课堂、“心愿星”心理课堂、“启明星”理论课堂、“智慧星”老年课堂，形成“理响金家岭”五星课堂。

接下来，金家岭街道将继续发挥组织优势，整合部门资源，丰富宣讲内容，创新宣讲形式，开展内容丰富、特色鲜明、形式多样的宣讲活动，助力开创街道经济社会高质量发展新局面。

李沧区职工运动会举行

本报讯 7日上午，李沧区工人文化宫运动场内彩旗招展，气氛热烈，李沧区2023年职工运动会在此举行。

本届运动会共设19个比赛项目，全区各行各业各条战线2300多名运动员参赛，充分展现了新时代职工昂扬向上的精神姿态。本届运动会是近年来李沧区规模最大、形式最多、参与最广的综合性职工运动会，既是对全区文化体育事业发展成就的一次全面检阅，也是对全区干部职工精神风貌和强健体质的一次集中展示，全体参赛人员在运动会上赛出了风格、赛出了佳绩。

李沧区广大干部职工表示，将把本次运动会激发的热情活力转化为走在前列、争先进位的昂扬斗志，立足本职岗位，展现更大作为，为推动全区经济社会高质量发展，加快建设新时代社会主义现代化国际大都市贡献李沧力量。

胶州职工半程马拉松开赛

本报讯 7日，胶州市在洋河镇艾山景区举办上合新区“洋河艾上田园”职工半程马拉松赛，千余名跑步爱好者相约在山水洋河，用脚步丈量这片美丽的土地。本次赛事由胶州市总工会、胶州市教育和体育局、洋河镇人民政府主办，共设置半程马拉松、10公里马拉松和5公里迷你马拉松3个组别。

鸣笛声响，1000余名参赛者在各自赛程的跑道上鱼贯而出，涌入艾山景区赛道，在运动中拥抱自然、释放激情，既充分展现了运动之美、竞技精神，又点缀了田园野趣、艾山美景。

近年来，胶州市总工会始终关注职工文体生活，积极开展多种形式的职工文体活动，丰富职工生活。近日以半程马拉松赛举办为契机，让更多人相约山水洋河，助力洋河镇乡村振兴建设，以马拉松精神提振广大职工在乡村振兴奋进历程中坚持不懈、砥砺自强的精神。

（锡复春 周琴）