

公办局属学校笔试统一命题，资格确认比例调整为1:1，遵循“三不考”原则—— “四个优化”为今年中考自招“减负”

□青岛日报/观海新闻记者 赵黎

本报1月30日讯 30日，市教育局布局长局属普通高中自主招生政策。2023年局属普通高中共25所学校进行自招，计划招生76个班、3450人。25所学校中，包括13所局属普通高中、3所综合高中、9所民办普通高中。5月19日(星期五)上午自招笔试、5月21日(星期日)自招面试。

为更好发挥考试引领作用，进一步加强中考与高考的有效衔接，今年的自招方案概括起来有“五个不变、四个优化”。

“五个不变”包括：第一，13所局属公办普通高中自招学校、自招计划保持不变。2023年局属公办普通高中进行自招的学校与2022年保持不变，仍为13所，其中青岛二中院士港学校、青岛五十八中高新区学校不单独计算。自招计划共51个班、2455人，与2022年保持不变。第二，13所局属

公办普通高中自招笔试科目不变。测试物理、化学学科的有9所，测试物理、历史学科的有4所，与2022年保持不变。第三，13所局属公办普通高中自招笔试组织形式不变。继续沿用2022年组织形式，由招考院统一编排考场、在初中学校进行。第四，13所局属公办普通高中自招面试命题和组织形式不变。仍由高中学校自行面试命题并组织面试。面试的考察内容、考察方向和面试的组织形式与2022年保持不变。第五，3所综合高中、9所民办普通高中自招笔试科目、笔试面试组织形式不变。笔试、面试仍由各自招学校自行命题、自行组织。笔试、面试的考察内容、考察方向和考试的组织形式与2022年保持不变。

“四个优化”包括：统一局属公办普通高中自招笔试命题和面试分值、提高初中教师参与度、优化资格确认及录取方式、优化成绩公布方式。首

先，2023年局属公办普通高中自招笔试由各学校自行命题调整为由市教育局统一组织初中和高中教师依据义务教育课程标准进行命题。笔试分两个科目，科目一为物理，满分120分，其中基本题目100分、附加题目20分，考试时长90分钟。科目二为化学或历史，满分80分，其中基本题目70分、附加题目10分，考试时长60分钟。其次，初中、高中教师共同参与自招统一笔试命题和阅卷工作，改变以往自招命题、阅卷全部由自招学校高中教师参与的情形。再次，资格确认阶段，根据自招测试总成绩，按照自招计划1:1比例公示获得自招资格学生名单。局属公办普通高中录取时学生投档分数不低于“局属普高一段线”。最后，局属公办普通高中学校自招笔试成绩、总成绩以位次成绩的方式呈现并公布。位次成绩不改变原始成绩排名顺序。转换办法参照山东省新高考科目

考试位次成绩转换办法。

从前，是否参加自招、参加哪所学校的自招是学生和家长纠结的关键问题。各校出题侧重点不同，难易度有差异，学生准备自招考试可能占用中考复习时间，而且在筹备自招应试的过程中无法临时调整报名方向。按照市招生考试院解读，今年中考自招笔试统一命题将遵循“三不考”原则，不考超出课程标准的题目、不考学科竞赛知识、不考高中知识直接下移的题目。笔试难度系数设定与2022年中考完全一致，这一优化将大大减少学生在准备自招考试上花费的精力。和以往资格确认1:1.2的比例不同，今年这一比例调整为1:1。以某校招生300人为例，以往有360人拿到自招资格，但在中考录取中，要有60人落榜。优化后的比例将极大减轻学生参加中考的心理压力。

青岛个人养老金已开户54万户

先行试点初期取得明显成效

□青岛日报/观海新闻记者 刘佳旎

本报1月30日讯 去年11月25日，人力资源社会保障部、财政部、国家税务总局、银保监会、证监会联合宣布个人养老金制度启动实施。青岛市获批全国先行试点城市，同步启动实施个人养老金制度。青岛开展个人养老金先行试点，能够让市民提前一年享受到个人养老金税收优惠的政策红利。截至2023年1月6日，我市个人养老金开户约54万户，个人养老金在青先行试点初期已取得明显的效果。

个人养老金在我市试点实施以来，市人力资源社会保障局组织对12333热线接线员、各咨询专窗专线工作人员、社保经办人员等开展《个人养老金实施办法》政策培训。同时，通过省市区媒体、“人社发布”周周问平台、人社官网开设专栏等多种形式开展政策宣传。驻青银行、保险、证券机构推出优惠政策，积极开展宣传发动，引导更多市民参加个人养老金业务。银保监、证监部门对个人养老金相关金融业务微观审慎监管，严厉打击销售误导、侵犯消费者知情权、选择权等违规行为，切实维护消费者合法权益，确保国家惠民政策落到实处。

1月16日，我市召开个人养老金先行试点工作会议。据悉，我市将加大宣传引导工作力度，进一步提高市民参与度；优化经办流程，进一步提高个人养老金办理的便利度；及时收集市民反映的问题，快速解决业务办理遇到的问题。同时，强化投资风险监管，有效防范业务和投资风险，守护好人民群众的“养老钱”，推动个人养老金制度良性运行和安全规范发展。



春节期间消费市场复苏，“喜庆”“新春”类外卖订单同比增长80%以上——

外卖骑手：穿街过巷，送去“人间烟火”

□青岛日报/观海新闻记者 崔武

见习记者 鹿子金涛 文/图

饭点到了，拿出手机点菜下单，不一会儿，可口的饭菜就送货上门。新春佳节，岛城的外卖骑手坚守工作岗位，穿梭在大街小巷，为顾客及时提供各种服务。

37岁的美团市北区CBD站骑士长于军就是其中的一员。1月24日，农历大年初三，于军就已经开工了。初三到初九的七天时间里，于军每天能送出70单外卖，比平时多了近30%。”说起这段时间的工作业绩，于军忍不住给自己“点赞”。

于军表示，农历兔年春节，青岛不少商家开门纳客，市民、游客点单热情高涨，外卖骑手工作非常忙碌，“春节期间前三天，我们站点留了20多人值班；初三起，休假的同事陆续返岗；到了初五，90多人满员开工，大家干得热火朝天。”

消费市场复苏，“烟火气”渐暖是兔年春节的突出特点。来自美团外卖平台的数据显示，与去年春节假期相比，今年春节假期“喜庆”“新

春”类的外卖订单增长明显，涨幅超过80%。其中，“节日玩具”“红包信封”“对联”销量最高，包含“走亲戚”关键词的外卖订单也增长了近50%。餐饮品类中，火锅、奶茶、烤肉、蛋糕、咖啡搜索量位居前列。

笑迎八方客。今年春节，青岛旅游市场火爆，各大景区人潮涌动。纷至沓来的游客也让来自宾馆酒店的外卖订单大幅增加。“我配送的货品中有三分之一是外地游客下单的，奶茶、小吃和各类青岛特产是游客们的最爱。”于军介绍。

春节假期结束后，于军的工作更忙了。他所在的美团市北区CBD站负责CBD片区的外卖配送工作。CBD片区是岛城写字楼最密集的区域之一，每天的用餐高峰期，于军都要往这里送30多单。“连轴转”了好几天，虽然身体有些疲惫，他的心情却十分畅快：“顾客多点单，我们多送单！大家一起开启新年新征程！”

记者从业市场监管局了解到，目前，青岛有美团、饿了么、麦当劳、肯德基、必胜客以及盒马鲜生6家大型外卖企业，从业人员超1万人。高峰时段，每日配送外卖订单超过60万单。

“现在，外卖送货地址从居民楼、写字楼和酒店拓展到民宿、桌游店和露营地。新的一年，希望有更多的市民体验外卖配送服务，方便自己的生活。我们也将全力做好外卖服务。”谈及未来，于军充满期待。



■骑手于军将打包好的饭菜放进外卖箱，准备送餐。

守正创新 依法实践 推动青岛戒毒工作高质量发展

青岛市强制隔离戒毒所获评山东省司法行政戒毒系统首批“法治戒毒示范所”称号

日前，山东省司法行政戒毒系统评选首批两家“法治戒毒示范所”，青岛市强制隔离戒毒所作为全省唯一市属戒毒所获此殊荣。

在创建法治戒毒所中，青岛市强制隔离戒毒所锚定创建目标，着力在“六个方面”下功夫，用创建助推工作流程再造、规范重塑、理念重构、整体提升，使法治成为全体警察职工共识和基本准则。经山东省戒毒管理局按照《全省司法行政戒毒系统法治戒毒所建设验收标准》30大项考核验收，获评全省司法行政戒毒系统首批“法治戒毒示范所”称号。

在顶层设计上下功夫，着力强化组织领导和主体责任

坚持党的领导，是社会主义法治建设的一条基本经验，也是法治戒毒所示范创建工作必须遵循的基本原则。

一是强化组织领导。所党委召开专题党委会议，研究制定《法治戒毒示范所创建方案》；成立创建领导小组，所主要领导任组长，建立工作专班，将创建工作纳入年度目标考核范畴。

二是党建先行引领。贯彻《中国共产党政法工作条例》，完善《党委议事规则》，严格执行民主集中制，突出“关键少数”，做到党委决策科学化、部门工作程序化、警察执法规范化。

三是落实主体责任。强化党委班子成员对分管部门、分管领域进行法治督察，将法治建设与各项工作同部署、同推进、同督促、同考核、同奖惩。确立所、处室大队两级责任机制，党委书记、分管领导带头授法治课、宣讲法律法规，发挥思想创建、法治思维走在前的示范引领作用。

在思想观念上下功夫，着力培育法治意识与法治思维

坚持思想引领，努力营造尊法、学法、守法、用法的浓厚氛围。

一是树立法治意识，增强法治信仰。制定《党委理论学习中心组年度理论学习安排意见》《年度法律法规学习计划》等，推动学习活动不断走向深入。

二是加强文化建设，营造法治氛围。发挥“之源”志愿服务队法治宣传主力军作用，深入开展法律、禁毒戒毒、法治宣传进“校园”进“监狱”进“社区”等“七进”。

三是集中开展教育，强化法治清廉。集中开展警示教育，推进清廉文化建设，开展“清廉家风”专题教育和“清廉文化品牌”建设，营造廉政文化氛围。



■青岛市强制隔离戒毒所党委召开专题会研究法治戒毒所创建工作，党委书记、所长张光京讲授专题法治课。

机关提审15人次，拘留及转捕5人，均无差错、无违纪和无违法。

三是执法质效进一步提高。对2017年6月1日至2021年5月31日期间出所的991人，开展社会表现、毒品依赖等情况调查评估，出所人员表现好的629人；未复吸852人，占86.0%，高于全省平均水平。出所人员保持操守率持续上升，充分发挥了戒毒工作主力军作用。

四是制度创新质效进一步彰显。实行青岛市强制隔离戒毒所（企业）物资集中采购制度，强化集中采购规模优势，有效化解分散采购积弊，降低采购成本，提高采购效率，解决采购部门各行其是、供应商选择相对固定等弊端，实现“同质价廉、同价质优”。通过物资集中采购，场所垃圾清运费由每年7万元降到每年3.6万元，场所维修费降幅达22%；购买物资类、设备类、办公日常消耗等降幅均达20%。据统计，2022年，通过集中采购已累计节约资金135万余元，民心民生工程保障得到有效改善。

在全面监督上下功夫，着力强化公正执法和文明执法

坚持政治监督，强化自我、日常和社会等监督，在推进戒毒场所法治化建设过程中，坚持建立多元化的监督渠道，确保戒毒执法工作公正透明。

一是强化内部监督。制定《青岛市强制隔离戒毒所党务督查工作办法》《青岛市强制隔离戒毒所党务督查督办工作规定》《年度警务督察工作方案》《青岛市强制隔离戒毒所（企业）物资集中采购管理办法（试行）》《青岛市强制隔离戒毒所内

法不规范和不文明行为。

在主体培育上下功夫，着力提升法治能力和法治素养

坚持固本培元，建设法治国家、法治政府、法治社会，都离不开一支高素质的法治工作队伍。过硬的警察队伍是戒毒所法治化建设的根本保障，必须将警察队伍的法治素养和法治能力作为重要内容常抓不懈、久久为功。

一是切实加强队伍建设。坚持分类管理、分层培养，不断强化法治人才的培养和使用，注重心理、医学等学科人才培养。组织开展执法能力大练兵大比武活动，先后组织“说课”竞赛、“四知道”考核和多项业务培训等，突出法律法规学习、法治素养提升、执法执纪业务等内容，采取考试、测试、展示、比赛、竞赛、演练等方式全方位考核，提高全员法治素养和业务基本功，充分发挥人才在法治化建设中的核心作用。

二是完善法治保障。强化“智慧戒毒”建设，提升数字赋能应用管理。强化场所医疗基础建设，配齐配足医疗器械。协调市卫健委，通过对口帮扶、医联体引进社会医院专业技术人员，采取多点执业方式，弥补场所内医务人员不足，选派所内年轻医务人员参加全科医师和转岗培训。成立干警职工生活委员会，用足用活政策，投资30万元建成干警职工心理健康指导中心，关注值勤干警职工身心健康，举办警察职工心理健康培训班，组建党员帮扶服务队，常态化开展“一对一”电话慰问和上门服务，解决后顾之忧，建立人民警察荣誉制度，开展退休谈话，举办荣退仪式，警察职工归属感、获得感不断增强。

三是坚持从严治警。制定《关于贯彻落实中央、省、市〈新时代政法干警“十个严禁”〉文件精神的实施意见》，并组织警察签订《严格遵守〈新时代政法干警“十个严禁”〉承诺书》，针对干警“八小时”以外容易发生的违法违纪、交通违法以及其他违法行为进行干预和管理，制定《中共青岛市强制隔离戒毒所委员会关于开展“作风能力提升年”活动的实施方案》，成立“作风能力提升年”活动领导小组及办公室。深入开展党风廉政建设和反腐败工作，召开专题部署会议，签署《目标责任书》，修订主体责任清单，健全完善风险防控体系。通过在执法主体培育上下功夫，确保了多年来干警执法无违纪无违规。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。下一步，青岛市强制隔离戒毒所将以党的二十大精神为指引，秉承法治精神，增强法治信仰、增强法治观念、增强法治能力，扩大法治戒毒所示范创建成果，着力推动各项工作“走在前、开新局”，为平安山东、法治山东建设作出新贡献。

(陈晓邦)