

劳动者之窗

LAO DONG ZHE ZHI CHUANG



青岛市总工会 青岛日报 主办

“工会工作创新提能行动”推动各项工作取得新突破

市总工会发布2022年“十大创新亮点工作”

1、打造产业工人队伍建设改革新样板,助推经济社会高质量发展

2022年,全市各级工会组织坚持顶格谋划、试点先行、分类布局、逐步推开,产业工人队伍建设改革取得新成效。深化“岛城工匠”培育工程,扎实开展“一匠五创”活动,全市培育各级工匠人才2345人,夯实“工匠之城”人才支撑。聚焦全市24条重点产业链建设等重大战略,持续开展多行业、多领域、多工种职业技能竞赛3000余项,参赛职工160万人次。出台《青岛市总工会关于组织全市职工创新创优助推青岛高质量发展的实施意见》,深入开展职工创新创优活动,培树全员创新企业107家、劳模和工匠人才创新工作室507个,形成职工创新成果1.6万个,职工创新项目荣获省创新创优竞赛特等奖1项、一等奖7项、二等奖4项、三等奖7项,获奖数量和奖金额全省第一。

2、在全省率先出台助力经济发展十项措施,发挥特色优势助企纾困

为应对新冠肺炎疫情疫情影响,在全省率先出台《青岛市总工会助力经济发展十项措施》,重点围绕支持服务业发展、实施惠工助企促进消费活动、推进创业带动就业等制定措施助企纾困,全年返还小微企业工会经费3000余万元,为求职者提供就业岗位11万个,联合青岛农商银行推出“惠工易贷”综合金融服务,设立6亿元专项资金解决工友创新创业融资难题,打造“惠工优选”平台,联合市文化旅游、体育等部门开展文旅、体育消费补贴活动,每周推出一期惠工团购活动,筹集1300余万元物资慰问防疫一线职工,组织3万名工会志愿者共同抗疫,相关做法被中央电视台报道。

3、面向千家企业开展“劳动用工法治体检”,积极构建和谐劳动关系

深化工会“123456”法律维权体系,制定

《2022年“劳动用工法治体检”工作实施方案》,明确15项主要内容,制定6项服务流程,形成闭环管理,即:组建团队—签订协议—开展体检—提交报告—专家评审—回访服务,依法向受检企业提出意见建议,帮助企业规范劳动用工。累计为1072家企业免费开展“劳动用工法治体检”,制定防范劳动用工风险“法律处方”3389个。深耕职工法律维权主业,全年免费法律援助职工5000余人次,为职工挽回经济损失9000万元,工作经验被列入“青岛市法治为民十件实事”。

4、创新工会引导社会组织服务职工新模式,助推社会治理能力新提升

强化对全市社会组织的政治引领、示范带动和联系服务,通过项目合作、购买服务等社会化、市场化方式,引导社会组织为职工提供专业化服务,进一步延伸工会手臂、扩大工会朋友圈。出台《关于推广莱西市总工会经验推进工会联系引导社会组织工作高质量发展的实施意见》,开展联系引导劳动领域社会组织“七个一”行动。选树社会组织服务职工优秀项目12个,3个优秀项目入选山东省工会联系引导社会组织服务职工优秀项目,做法入选《全国工会联系引导社会组织工作法40例》,相关经验在全国工会联系引导社会组织工作高质量发展推进会上作经验交流。

5、全国首创“青岛·惠工家”服务职工特色项目,把服务送到职工身边

以提升职工生活品质为目标,采取市场化、社会化手段,依托职工公寓公共区域建立工会特色服务阵地,利用晚上和周末时间,采取服务“送进去”或组织职工“走出来”等方式,为职工送去法律咨询、心理健康沙龙、摄影等“点餐”式服务,实现阵地建到家、服务送到家、工会暖到家。现已建成50家服务阵地,覆盖职工2.7万人,成为青岛工会服务职工创新品牌。全市文化宫、职工服务中心、新时代文明实践共享职工之家、户外劳动

者驿站等各类服务职工场所已突破2000个,年服务职工140万人次。

6、全面提升“工会工友创业联盟”质效,助力做好稳就业工作

持续壮大全国首创的工会工友创业联盟规模,整合联盟1046个成员企业优势资源,打造工会就业服务网,对就业困难职工提供跟进式、定制式援助,兜牢就业底线。依托联盟成功承办山东半岛蓝色经济带工会创业高峰论坛,分享交流青岛职工创客经验。组织“创业指导团队”为初创企业赋能。推荐项目参加山东省创意大赛,获得特等奖和一二三等奖各1名。发挥劳模创业带头人“领头雁”作用,动员劳模企业家带头免费为联盟成员单位开展职业技能培训,开设112门课程,为376家企业培训9万小时,在线培训10多万人次。

7、升级打造数字化“智慧工会”,搭建服务职工便捷高效普惠平台

聚焦工会治理数字化能力提升,围绕思想引领、维权服务、创新创优等工作,加快推进“智慧工会”建设,开发40余个应用系统,全面提升服务能效。创新推出“集虎卡”“打卡青岛红”等线上教育活动,打造“工小鸽”IP生态,组织开展文化、旅游等网上普惠服务活动和惠工团购,各类新媒体矩阵点击次数达1700万次。齐鲁惠工App实名认证会员数量居全省第一。智慧工会建设经验获评青岛“城市数字化转型优秀实践单位”,被评为全国互联网+普惠服务职工“最具影响力平台”。

8、开展“党建带工建,工建服务党建”行动,全面夯实基层基础

与市委非公经济组织和社会组织工作委员会联合出台《关于开展新业态党组织和工会组织建设集中行动的通知》,重点推动已建立党组织尚未建立工会组织、已建立工会组织尚未建

立党组织“两个未建”问题解决,形成“党建为基础,工建为抓手,带促结合、优势互补、良性互动、协同发展”工作格局。发挥社会组织辐射企业作用,与市民政局联合出台《关于加强社会组织工会建设的意见》,成立青岛市社会组织工会联合会,实现行业工会联合会建设新突破。目前,全市基层工会组织达到14006个,会员175.8万人,数量全省第一。

9、创新智慧“大疗养”服务模式,职工疗养达到新高度

以服务保障职工为中心,充分发挥湛山疗养院维护职工健康权益主阵地作用,突出公益性服务性,做强社会化市场化,推进“疗休养、健康管理、医疗康复”三大板块高质量发展,量身打造专属订单式疗休养服务,在全国疗养院中率先搭建了疗休养服务管理系统平台,实现了疗休养服务智能化、便利化。2022年以来接待技术工人疗休养48批次,为全市22913名一线职工开展体检,在全国疗养院中率先开展心理门诊服务,为职工出具心理报告书8536份,整体工作位于全国127家疗养院前列,擦亮“全国十佳工人疗养院”名片。

10、开展作风能力提升“四项行动”,深化干部队伍建设改革

扎实开展“作风能力提升年”活动,聚焦职工急难愁盼,以开展“劳动铸魂”“惠工服务”“创新攻坚”“亮绩赛绩”四项行动为载体,全面提升全市工会干部政治本领、群众工作本领、狠抓落实本领、改革攻坚本领。在全市开展工会干部6项技能大赛,即工会业务知识大赛、“工会+新媒体”设计大赛、“惠工项目”创意大赛、“劳动铸魂”写作大赛、“三个精神”宣讲大赛、岗位创新成果大赛,创新开展公益送培训51场次,打造“智慧千校”惠及工会干部3.7万人次,奋力打造“实干家”工会干部队伍,推动全市工会工作实现新突破。

于衍刚



■2022年2月28日,青岛市高质量发展创新创优劳动竞赛启动仪式现场。

致全市“五老”志愿者春节慰问信

尊敬的各位领导、老同志:

大家好!值此新春佳节来临之际,青岛市关工委谨向全市从事关心下一代工作的老干部、老战士、老专家、老教师、老模范和关工委干部致以美好的祝福和亲切的问候!

2022年,全市各级关工委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实习近平总书记对关心下一代工作的重要指示批示精神,认真贯彻中办、国办《关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的意见》和省委、市委的部署要求,以迎接党的二十大、学习宣传贯彻二十大精神为主线,围绕立德树人根本任务,采取线上线下相结合的方式,深化党史国史教育,持续开展传承红色基因主

题宣讲、青少年普法宣传教育、弘扬好家教好家风、心理疏导、科技培训等活动,主动参与疫情防控志愿服务、帮困助弱,助力青年创新创业、推进基层组织建设和宣传调研等工作,关心下一代事业取得新进展、新成效。广大“五老”坚守初心,勇毅前行,配合学校、社会、家庭、群团组织,在关爱教育青少年中发挥着独特优势和作用,为促进青少年健康成长辛勤付出,无私奉献。在此,表示崇高的敬意和衷心感谢!

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年。新时代新征程新任务,赋予关工委和“五老”更新更高的要求。我们要把深入学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首

要政治任务,在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫,坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,坚定不移在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。在市委市政府坚强领导下,围绕中心,服务大局,团结奋进,主动作为,增强做好新时代关工委工作的使命担当。深入贯彻落实市第十三次党代会精神和市委办公厅、市政府办公厅《关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的实施意见》,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人,讲好红色故事、传承红色基因,积极引导青少年培育和践行社会主义核心价值观,加强青少年法治教育和权益保护,实施“五老”关爱下一代工程,优化青少

年健康成长的社会环境,坚持党建带关建,推进新时代关工委自身建设,锚定“走在前,开新局”,实现关工委工作高质量发展,为青岛新时代社会主义现代化国际大都市建设增光添彩。全市各级关工委要尊重、爱护“五老”,为“五老”更好地发挥作用,提供良好地服务保障,鼓励更多有专长的“五老”加入关工委,在守护好自身健康的前提下,老有所为,发光发热,为培养社会主义建设者和接班人作出新的更大贡献!

祝愿各位老领导、老同志新春快乐、幸福安康!

青岛市关心下一代工作委员会  
2023年1月9日



要国强家兴春常在  
就多多关心下一代

市北区关工委指导各中小学校  
广泛开展传承红色基因  
争做新时代好少年活动

2022年以来,市北区关工委充分发挥学校在“传承红色基因,争做时代新人”主题教育活动中的主阵地作用,坚持以各类教育读本校本教材为依托,让红色基因因传承教育进教材、进课堂,不断拓展创新主题教育活动形式,实现教育活动常态化、长效化。

一是红色基因教育进校园、进课堂、进教材。全区各中小充分利用电子屏、宣传栏、校园电视台广播站等宣传工具,使红色基因教育进校园、进课堂、进教材。各学科深挖现有教材课本、校本课程的红色基因要素,积极投入到共青团和少先队组织的红色歌曲进校园的创作征集活动,使红色歌曲在校园里广泛传唱。

二是充分发挥课堂主渠道作用。深化各学科融汇贯通,突出各学科优势和学生年龄特点,做到润物细无声。各校聘请志愿者辅导员走进校园。雷锋班班长李桂臣、原科学号船长隋以勇、首席科学家张鑫、市作协副主席叶凡、市中级法院少年庭庭长高广鹤、市关工委五老宣讲团周宝章等各界榜样人物,为少先队员讲述各行各业奋斗故事,使广大青少年从小树立爱党爱国、长大报效祖国的志向。

三是创新活动载体打造活动品牌。在“做时代新人”品牌活动中,青岛第五十三中学把传承红色基因教育活动,渗透到各个学科各项教育中,突出课堂主渠道作用成效显著;青岛第四十四中学邀请优秀毕业生返回校园,讲革命故事观看大型纪录片,组织学生写观后感励志感言;举办以党史国史为主题的手抄报比赛,建立了红旗奖、五星奖等评价体系;青岛第四中学举行“大地飞歌歌唱祖国”红歌比赛,用红歌力量,振奋奋发向上精神;淮阳路小学、大名路小学开展了传承红色基因因发青春梦想征文活动和“好书伴成长”的征文比赛;北仲一小开展“少年中国说”红色基因传承活动;芙蓉山小学,开展老中青少共话改革开放40年的巨大变化;敦化路小学高年级开展情景剧表演“红星闪闪”,中年级开展剪纸制作国旗,低年级开展各民族服装活动;北山二小开启红色节日“六个一”教育活动,举行一次升旗仪式、举办一场红色展演、歌唱一首红色歌曲、重温一次入队词、宣讲一位烈士事迹、上好一节建队日主题队会;合湛路小学作为传统少年军校,在校园里设有国防长廊、长征墙,海洋国防体验馆,每年9月30日,该校作为全市少年先锋队队员代表,与烈士家属、老战士代表、驻青指战员以及社会各界代表共同参加青岛市烈士纪念日公祭活动。各中小学在开展“传承红色基因,争做时代新人”主题教育活动中,引领学生把落脚点放在传承践行上和日常行为规范的良好养成上,广泛深入的主题教育活动使全区中小小学生思想道德水平得到较大提升。

(市北区关工委)

“五老”风采

“五老”志愿者王继军编著的《青岛红色记忆》,于去年11月由青岛出版社出版。老同志和青少年朋友阅读后,纷纷点赞,给予好评。

《青岛红色记忆》是在市委老干部局主办、市老干部活动中心承办的《老干部讲党课》基础上结集而成的一部展现青岛红色历史的专著。全书共分35篇,20多万字,以青岛宝贵的红色资源为素材,以发生的重大历史事件为背景,以涌现出的时代人物为主线,精心梳理青岛百年历史重要节点,聚焦岛城红色印记,致敬红色基因,讲述英模人物的感人故事。该书主旨鲜明,结构严谨,史料丰富,文风朴实,图文并茂。

文并茂。打开这部承载着共产党人宝贵精神财富的红色专著,可以感受到在革命、建设、改革各个历史时期所呈现的革命先烈、钢铁战士、无名英雄、劳模先锋、时代楷模,无不闪耀着鲜明的红色印记,令人印象深刻,感动不已,他们的事迹和精神都是激励我们前行的强大力量。品读这部专著,会进一步感知“历史是最好的教科书”,将有助于人们特别是青少年朋友们更好地了解青岛的不凡过往、沧桑巨变和红色经典,从中汲取智慧和力量,继往开来,薪火相传,更加坚定地听党话跟党走。

该书作者王继军系青岛开放大学原副校

长,退休后积极参加关心下一代宣讲工作,现为青岛市关工委“五老”宣讲指导团团长、市离退休干部红色宣讲团团长,曾荣获全国和省、市关心下一代工作先进个人、青岛市“最美老干部”等荣誉称号。多年来,王继军坚守使命担当,发挥优势特长,注重学习研究,勤于思考,用好地方红色资源,积累了大量历史资料,围绕形势任务,努力打造有感染力有特色的宣讲课堂,助力引导青少年打牢成长成才的思想根基。10年来王继军走进学校、企业、机关、部队等做宣讲报告1200多场,还参与了三部红色电视纪录片的策划、撰稿和拍摄。2019年编写

出版《青岛青春之歌——青岛青年英雄的故事》,《青岛红色记忆》是他的第二部作品。如今迈入古稀之年的王继军依然精神矍铄,激情不减,笔耕不辍。新年伊始,计划出版的第三部作品《青岛红色地工——记为青岛解放舍生忘死不屈使命的无名英雄》已开始动笔撰写。他表示,通过学习党的二十大报告,深受教育,倍感振奋,作为一名老党员,余生应该继续发光发热,加强学习和研究,力争将青岛的红色历史整理出来,激励后人,回报社会,为传承红色基因,促进青少年健康成长尽绵薄之力。

(李鸿令)

追寻岛城红色精神印记

——“五老”志愿者王继军编著的《青岛红色记忆》出版

“6020”现代科技体验馆建成

为深入贯彻落实习近平总书记关于重视发挥“五老”作用的重要指示,助力我市经济高质量发展,市委老干部局、市关工委会同有关方面联合创建的“6020”(注:“60”泛指老干部、老专家;“20”泛指青少年)现代科技体验馆,经过积极筹备,现已基本建成,将于近期启用。

“6020”现代科技体验馆,位于市北区历史文化街区高密路10号里院,建筑面积约500平方米。汇集老专家创新创业孵化器、“6020”创

客空间、老专家创新创业工作室和老专家创新创业服务平台引进企业的高科技成果及全国部分高科技企业的现代科技产品。通过产品展示和互动体验,实现“成果展示的平台、产品推介的窗口、双招双引的媒介、教学体验的课堂、传承帮带的桥梁、创新创业的向导”六项功能。着力引导青少年增强科技强国意识,服务老专家和青年人才创新创业,助力青岛经济高质量发展。

2019年以来,市委老干部局、市关工委持续探索构建全市“3+3N+互联网”老专家创新创业服务平台,“6020”现代科技体验馆是其中的一部分。

馆内设有中国科技与民族复兴、听觉科技、建筑科技、智慧楼宇、虚拟科技、机器人科技、智慧创客、智能家居、智慧教室、智慧餐厅、航空航天等11个产品展示、教学创业、体验互动功能区。



(111)

青岛市关心下一代工作委员会主办