

新时代新征程新伟业

从建造到运营没有任何先例可借鉴，“国信1号”创新团队不断突破关键技术打造深远海养殖的“中国样本”——

# “渔业航母”上的执着“探路者”

□青岛日报/观海新闻记者 王 伟

强信心·稳经济·促发展

党的二十大精神  
在企业



■“国信1号”海上巡游养殖大黄鱼。

跟随“国信1号”在浙江、福建海域漂泊两个多月后，近日国信中船（青岛）海洋科技有限公司养殖技术部经理曲善村下船回了趟家，久违地让脚“再次踏回了地面”。虽然人到了家，但曲善村的心还在船上。他依然惦记着试养小黄鱼的生长速度，牵挂着近期要升级的养殖舱充氧装置是否能达到预期效果。

自参与“国信1号”项目以来，曲善村和深远海养殖工船创新团队的其他成员一样，时时刻刻都在碰到新问题、解决新问题，成为这艘“渔业航母”的护航人。“作为全球首艘10万吨级智慧渔业大型养殖工船，‘国信1号’从建造到运营，没有任何先例与借鉴，我们是依靠创新把蓝图变成了现实，每一步都在摸索中成长。”曲善村说。

就像养殖舱充氧装置的升级，因为市面现有的装置从材料到孔径都是用于陆地工厂化养殖的，在船上使用效率不高。为了提高氧气利用率，团队成员先后尝试了四种不同材料制作的装置才最终确定升级方案，定制了养殖工船专属的充氧设备。

养殖工船项目推进过程中，面对水质环境影响鱼的品质、养殖舱水体振动噪声影响适鱼性、真空吸鱼损伤鱼体等各种困难，团队整合专业领域科研力量集智攻关，以深远海船载舱养模式为重点课题，积极探索我国渔业生产作业模式的智能化、装备化、信息化道路，突破了

船载舱养、水体交换、减摇制荡、减振降噪、清污防污、智能集控等六大关键技术。

“国信1号”每年可提供高品质鱼类3700吨，首创的封闭游弋式“船载舱养”实现了全球范围内从0到1的突破，推动海水养殖产业进一步从近海走向深远海，打造了一个深远海养殖的“中国样本”。

党的二十大报告提出，“加快实施创新驱动发展战略。坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，加快实现高水平科技自立自强”。

作为青岛市唯一一家将海洋产业作为主业之一的国有企业，青岛国信集团正在努力构建现代海洋产业体系，围绕深远海养殖工船上下游产业补链延链强链，拓展布局苗种选育、饲料加工、病害防控、销售贸易、物流运输等上下游产业，基本形成养殖工船产业链雏形。

除了保障“国信1号”的运营，曲善村近期还有一项重点工作就是参与第二艘、第三艘养殖工船加工系统设计的迭代升级，推动新船加快建设步伐。在国信集团的规划中，未来将陆续建设运营50艘养殖工船，把养殖工船打造成为继高铁后又一张新的“国家名片”，为推动海洋经济高质量发展作出积极贡献。

梦想刚刚起航，一直在“摸着石头过河”的护航人还将面临更多挑战。

记者感言

## 一股从0开始的韧劲

早在上世纪70年代末，我国老一代海洋科学家就提出了“未来海上养鱼工厂”的蓝图构想，虽然水产养殖技术和船舶技术均已发展多年，深远海“船载舱养”仍是待拓荒的新领域。全球范围内虽已有商船改造为养殖工船开展养殖实验的先例，但真正的“船载舱养”模式都没有成熟经验可借鉴，船如何造、鱼如何养、产业如何落地等技术和运营方面的问题都是有待探索创新的“无人区”。从这个角度看，“国信1号”无疑是一项从0到1的颠覆性创新。

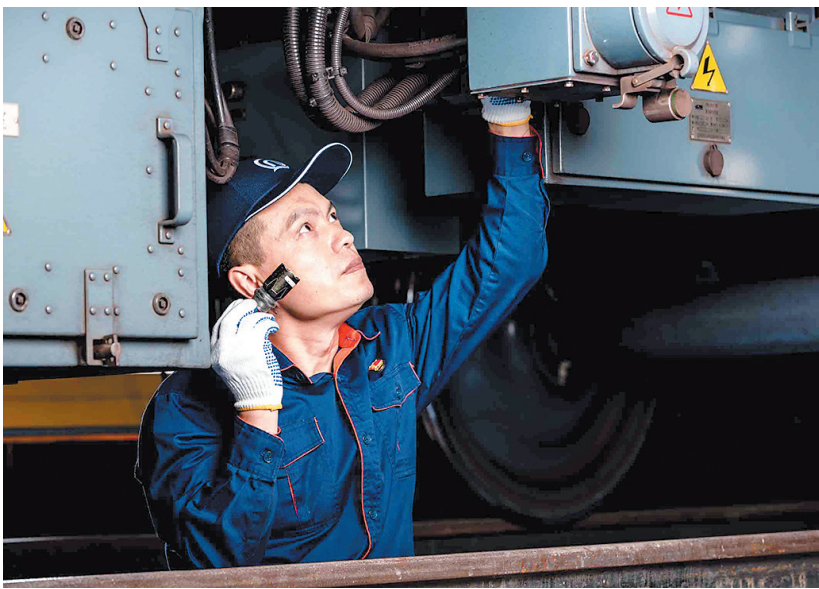
有多大的梦想就要承担多大的压力。投资能否收回、工船能否建成、市场能否接受、产业模式能否形成，团队成员身上背负着巨大的“未知”。在海上的日子更是辛苦：除夕晚上摸爬管道将衣服磨出窟窿，建造现场的粉尘把头头发染成灰色，凌晨的狂风骤雨浇透全身……即使这样，没有一个人退缩，没有一个人喊累，他们身上体现出的是一股子“死磕”到底的勇气和韧劲。

## 让明天的中国更美好 青岛功勋模范人物风采录

青岛地铁运营有限公司运营二中心车辆维保部工程车运维检修工尹星：

# 紧盯前沿技术，让地铁运营更“智慧”

□青岛日报/观海新闻记者 刘 萍 通讯员 郭 超



■尹星在检修作业中。

尹星是青岛地铁的首位“全国劳动模范”、山东省“齐鲁首席技师”、青岛市“青岛大工匠”。回首他的2022年，可以用“硕果累累”来总结。

这一年，他带领团队通过开展自主创新项目研发、技能人才培养等工作，为青岛地铁输送了大批优秀技术骨干，以人才为助力，推动智慧绿色地铁建设再上新台阶。

这一年，他肩负着广大党员和人民群众的重托，作为来自全省各地各条战线的900多名党代表之一，出席省第十二次党代会，将一个又一个地铁故事讲述给更多的人。

这一年，由他牵头的多个智能运维、节能创新项目喜报频传，多项技术作为行业内首创，得到国内外诸多业界专家的认可与好评。

这一年，由他牵头建立的青岛地铁尹星劳模创新工作室正式揭牌成立，充分发挥“研、修、展、育”全新功能，在人才培养、传承劳模精神方面再添助力。

作为来自基层的党代表，要做好创新路上“探索者”

回顾2022年，最让尹星难忘的还是他以党代表的身份出席省第十二次党代会时，在会上对于创新工作的全新认识。

“创新之道，唯在得人。”这是尹星参加完省党代会回青后经常与同事们说起的一句话。省第十二次党代会报告提出，“加快人才强省建设”“大力营造尊重知识、尊重人才的浓厚氛围，让更多‘千里马’在山东创新创业赛道上竞相奔腾”。而尹星作为一名来自基层的党代表，从省党代会报告中能感受到这份自豪和骄傲，也深受鼓舞和感动。回顾自己从业以来的点滴，他感慨道：“作为一名一线产业工人，随着青岛地铁的快速发展壮大，我也很快成长起来。”

回到青岛之后，尹星第一时间将自己的见闻与感悟分享给了身边的同事，并将目光放到全行业中去。他还主动向公司申请组织成立技师宣

讲团，面向青岛地铁全体员工、行业相关院校以及同行业的兄弟单位宣讲，通过宣讲提升专业人才业务技能，打破学术壁垒，为更多有想法、有才能的人提供更好的学习提升平台。

瞄准更高目标，做好智慧地铁的“开拓者”

随着科技的发展，城市轨道交通对于地铁智能化运维的要求日益增长，为加快推进智能运维在青岛地铁的实施进程，打造“智慧型地铁”，尹星也聚焦车辆检修痛点难点，紧盯智能运维前沿技术，推动智能化、信息化赋能数字化转型。

每当说起自己和团队共同开发的创新项目，尹星就像换了个人，一改平日里沉默寡言的形象，用最通俗易懂的语言，将项目的意义价值言简意赅地点明，工作室中的每一台设备，每一个

系统的功能，对他而言都如数家珍。“与人工检修相比，机器人检修的效率更高，限制条件更少，安全性更强，还可以消除一些人为因素对检修结果的影响。”2022年，由他牵头开展的《城市轨道交通车辆智能检修机器人系统研发及应用》项目，成为国内外首个人工智能机器人技术应用在城市轨道交通车辆日常检修领域的创新项目，仅一年就节省人工成本3000万元。

伴随着智能巡检技术在青岛地铁落地生根，如何不被“绿色门槛”绊住、不被“绿色壁垒”困住，在减碳压力下寻求破机遇也成了青岛地铁生产运营的必修课。

尹星紧跟国家“绿色低碳发展”思路，汇集公司内外优秀资源，带领团队研发出地铁列车电气元器件综合试验台、永磁牵引电机等项目。据统计，2022年由尹星团队改进使用的永磁牵引电机年度节能效果15%以上，全年二氧化碳排放量

减少约70吨，达到国内领先水平，实现了从跟跑到领跑的全方位突破。

目前，尹星团队正在开发《数字孪生乘客信息系统》，该系统依托数字孪生技术，拟实现乘客信息系统在物理设备上的全要素表达、全过程呈现、全周期可溯、全智能分析，以达到智慧乘客信息系统全面感知、虚实交互、智能决策的效果。这一系统的开发利用将推动智慧地铁管理和运营的自动化、智能化、智慧化进程。此外，数字孪生乘客信息系统作为行业内首次应用，也将为打造青岛的智慧地铁增砖添瓦，引领数字孪生技术在地铁行业落地。

打造全新劳模工作室，做好技能人才“的引路人”

2021年以来，尹星劳模创新暨党员示范工作室充分发挥“全国劳动模范”品牌效应和党员先锋模范作用，以创新为引领，聚焦安全、优质、高效、绿色、智慧、和谐六大目标，突出“尹星团队”特色，构建先锋引路、创新研发、精益实践和技能提升四个板块，形成“研、修、展、育”全新的功能定位。作为工作室的负责人，尹星为工作室的建设倾注了大量心血。

2022年，在尹星的带领下，尹星劳模创新暨党员示范工作室坚持拉高标杆、敢于攻坚、助力技术创新、平台升级，积极开展电客车乘客信息显示系统疑难故障、2号线车地无线传输自主开发软件优化升级、电客车标准化作业工艺等技术攻关项目，共开展电客车盲演工装研发、电子板卡开发等“五小”活动超过12项。同时，工作室作为青岛地铁首个全国劳模示范品牌，更是在青岛地铁员工内掀起了“学劳模精神、学高新技术”的热潮。工作室对内部设备设施进一步优化升级，并建立起实训设备常态化培训机制，组织开展多专业电子检修、VR情景化实训、制动仿真培训等培训项目，全年累计培训达5000人次，着力打造技能人才领军人物，培植精英团队。

三方评估机构通过电话访谈、问卷调查等形式开展示范创建模拟核查和群众满意度测评，推动反馈问题整改到位。成立由市委、市政府分管领导任双组长的迎检领导机构，下设工作专班和10个工作组，周密组织完成各项迎检任务。

三是高效能开展示范创建宣传。市司法局制定示范创建宣传方案，印发动员市民参与支持示范创建的两封信，累计张贴海报1.2万张、宣传页10万张，并组织各区（市）将海报和宣传页发放至全市各社区。组织动员全市各级各部门各单位在上线和线下采取多种形式开展示范创建宣传，广泛营造全市上下参与示范创建的浓厚氛围。

## 全市跨领域交流培养 年轻干部集体谈话会议召开

□青岛日报/观海新闻记者 刘 萍

本报1月4日讯 4日下午，全市跨领域交流培养年轻干部集体谈话会议在市级机关会议中心召开。市委常委、组织部部长于玉出席会议并讲话。

会议指出，开展跨领域交流培养，是市委优化年轻干部成长路径、培养复合型干部的一项重要举措。作为跨领域交流培养的年轻干部，要倍加珍惜机遇，勇于接受挑战，在经风雨见世面中加快成长。政治上要靠得住，深入学习贯彻党的二十大精神，在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫，始终坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。工作上要有激情，敢闯敢拼敢试，面对困难、压力和矛盾，敢负责勇于担当，展现锋芒锐气，争创一流业绩。干事上要有本领，着力提高学习本领、改革创新本领、群众工作本领，在改革发展稳定中发挥生力军作用。作风上要过得硬，敢想敢干、真抓实干、勤思善学，努力做到干一件成一件，靠一点一滴的积累赢得信任和支持。底线上要守得牢，守牢履职底线、团结底线、廉洁底线，走稳走好人生的每一步，始终树立良好形象。

会议强调，培养选拔年轻干部事关事业薪火相传，各区市各单位要深入学习领会党中央决策部署和省委、市委工作要求，把年轻干部工作摆在突出位置来抓，健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制，坚持“选育”结合，创新思路办法，拿出务实举措，强化多岗位多场景历练，大胆选拔使用优秀年轻干部，优化干部队伍梯次配备，不断提升全市干部队伍建设科学化水平。

据了解，这次跨领域交流培养，统筹市直部门、市直企业、区市、镇街等多个培养场景，共择优选派25名年轻干部开展交流任职挂职。

青岛部署2023年春运工作

## 统筹做好疫情防控和 旅客出行物资运输保障

□青岛日报/观海新闻记者 周建亮

本报1月4日讯 2023年春运从1月7日开始，至2月15日结束，共计40天。4日下午，全国、全省春运电视电话会议相继召开。我市设立分会场收听收看，并召开2023年全市春运工作会议。

今年春运期间，仍面临较大的疫情防控压力，客流具有较大不确定性。围绕做好今年春运服务保障工作，会议提出三点要求：一是抓实服务，保障旅客出行和物资运输。加强运力储备，密切跟踪客流变化，科学安排班次计划，动态满足旅客出行需求，全力做好运输保障工作。强化路网运行服务，健全公路疏堵保畅工作机制，加强春运高峰时段、重点路段路网运行动态监测，及时发布路况信息，加大路面巡检力度，加大源头和路面交通安全管控，确保高速公路畅通运行。充分发挥物流保通保畅工作机制作用，继续实施动态监测、督导调度等制度，切实保障能源、粮食、医疗、民生等重点物资运输畅通高效。二是优化措施，精准做好春运疫情防控。强化错峰出行，引导用工量大的企业探索实行弹性休假、错峰休假政策，降低集中出行压力；教育部门合理确定寒假放假时间，错峰错峰安排春季开学返校；文化和旅游部门提前发布春节期间文化旅游消费政策，加强数据监测，及时发布有关信息，引导游客错峰出游。三是加强防范，守牢春运安全生产底线。各级各部门要全方位全链条采取针对性措施，压实企业安全生产主体责任，督促企业严格落实安全管理制度，提高应急处置水平，有效防范低温寒潮、雨雪冰冻等极端恶劣天气对春运的不利影响。

全市春运联席会议各成员单位参加会议，各区市设分会场。

市政府办公厅印发《实施方案》——

## 推动12345与110 高效对接联动

□青岛日报/观海新闻记者 余 博

本报1月4日讯 日前，市政府办公厅印发《青岛市推动12345政务服务便民热线与110报警服务平台高效对接联动实施方案》（以下简称《实施方案》），在加强对接联动机制建设、加强对接联动平台建设、加强12345政务服务便民热线与110报警服务平台能力建设等方面推出具体举措，推动全市12345政务服务便民热线（含各级热线工作机构，以下简称12345热线）与110报警服务平台（以下简称110）高效对接联动，提升协同联动处置效率，科学分流非警务警情。目标到2023年7月底前，全市各级12345热线与110高效联动、双向互转、数据共享互通和分析应用，提升政府依法履职和政务服务规范化、专业化、智能化水平。

《实施方案》明确了相关部门的工作性质和职责边界。其中，12345热线是政府受理非紧急诉求的政务服务便民热线平台，受理范围为企业和群众对政府关于经济调节、市场监管、社会管理、公共服务、生态环境保护等领域的咨询、非紧急求助、投诉、举报和意见建议等。110是公安机关24小时受理处置群众报警、紧急求助和警务投诉的紧急报警服务平台，受理范围为刑事、治安、道路交通等各类警情，危及人身和财产安全或者社会治安秩序的群体性事件以及其他需要公安机关处置的与违法犯罪有关的报警；公共设施险情、灾害事故以及其他危及人身和财产安全、公共安全等需要公安机关参与处置的紧急求助；对公安机关及其人民警察正在发生的违法违纪或者失职等行为的投诉。

根据《实施方案》，12345热线通过电话接到属于110受理范围的紧急诉求，一键转接市110受理，同时形成工单推送至市110平台；市110通过电话接到属于市12345热线受理事项，直接转接市12345热线。市12345热线、市110通过互联网等渠道接到明确属于对方受理范围的诉求，通过对方提供的互联网渠道转对方受理。区（市）热线工作机构和区（市）110通过电话、互联网渠道接到属于对方受理范围事项，本辖区的转对方受理；非本辖区的转市12345热线、市110处置。

中央全面依法治国委员会办公室发布相关决定——

## 青岛获命名：“全国法治政府建设示范市”

□青岛日报/观海新闻记者 戴 谦

本报1月4日讯 中央全面依法治国委员会办公室近日发布关于第二批全国法治政府建设示范地区和项目命名的决定。其中，青岛市被命名为“全国法治政府建设示范市”。

为深入学习贯彻习近平法治思想，不断把法治政府建设向纵深推进，加快实现法治政府建设率先突破，经中央依法治国委批准，自2019年起，中央依法治国办组织开展全国法治政府建设示范创建活动，每两年一批，梯次推进、辐射带动，树立一批批新时代法治政府建设的典范标杆，营造法治政府建设创先争优的浓厚氛围，不断把法治政府建设向纵深推进。2021年

8月，中央依法治国办启动了第二批全国法治政府建设示范创建活动。依据《关于开展2021年全国法治政府建设示范创建活动的实施方案》和《市县法治政府建设示范指标体系》（2021年版），按照客观公正、公开透明、杜绝形式主义、务求实效的原则，经过自愿申报、省级初审、第三方评估、人民群众满意度测评、社会公示等程序，经报中央依法治国委批准，决定对第二批全国法治政府建设示范地区和项目予以命名。

青岛各级各有关部门采取多种措施，大力推动成功获评全国法治政府建设示范市——

一是高规格部署推进示范创建工作。坚持

顶格倾听、顶格协调、顶格推进，深入开展“法治政府建设示范创建年”活动，市委常委会会议、市政府常务会议多次听取示范创建工作进展情况并作出专门部署，市委、市政府主要领导和分管领导多次就示范创建作出批示指示，组织召开示范创建工作推进会议、迎评工作会议，统一思想认识，明确目标任务，压紧压实责任，推动全市各级各部门凝心聚力、全力以赴推进示范创建工作。

二是高标准完成示范创建任务。组织各区（市）和市直各单位对照示范创建指标体系，全面细致完成各项指标证明材料准备工作。组织开展多轮次示范创建明察暗访、专项督察，委托第