



搭建闭链研发平台,抢占国际制高点

# 青岛智能无人系统创新研究院竣工

□青岛日报/观海新闻记者 王世锋 通讯员 韩洪烁

本报1月2日讯 日前,由山东科技大学和西海岸新区、沈阳新松机器人自动化股份有限公司三方联合共建的青岛智能无人系统创新研究院项目顺利取得竣工备案证,标志着该项目已具备了交付使用条件。

青岛智能无人系统创新研究院项目位于山东科技大学校园内,于2021年1月25日开工,是2021年山东省新旧动能转换优选项目。项目总建筑面积约3.7万平方米,含研究院主体大楼和测试场地两个部分,研究院主体大楼总建筑面积35600平方米,建筑高度59.6米,地上14层,地下1层,测试场地已先期建设完成。研究院由山东科技大学和西海岸新区、沈



■青岛智能无人系统创新研究院主体大楼。

阳新松机器人自动化股份有限公司三方联合共建,是政、产、学、研联合的协同创新中心,主要面向智能无人系统领域的技术研发与产业化,计划5年内组建由3至5名国内外顶尖科学家领衔的约200人规模的创新团队,打造出一个特色鲜明、国内领先、国际一流的创新研究院。通过核心关键技术的突破,技术中试与示范应用,以及后续的产品化、产业化等,搭建“技术—示范—产品—技术”闭链研发平台,促进技术、样机、示范验证、产品的综合协调发展,抢占智能无人系统的国际制高点。

在建设过程中该项目获得了2022年“中国安全产业建筑行业安全标准化项目”、2021年度“山东省优质工程”、“山东省安全文明示范工地”等认证。

## 青岛6家水产养殖企业上榜国家级示范区名单

总面积约8.3万亩,年产优质水产品约1.4万吨



■图为青岛鲁海丰食品集团有限公司创建的示范区。

□青岛日报/观海新闻记者 李勋祥

本报1月2日讯 近日,农业农村部公布2022年国家级水产健康养殖和生态养殖示范区名单,25个省(区、市)的115个申报主体符合创建标准。其中,青岛共有6家企业入选,代表了青岛水产健康养殖和生态养殖的实力。

名单显示,本次入选的青岛企业分别是青岛浩然海洋科技有限公司、青岛老尹家海参股份有限公司、青岛鲁海丰食品集团有限公司、青岛瑞滋集团有限公司、青岛即发集团股份有限公司、青岛国信海洋牧场发展有限公司,6家企业在滩涂底播、海水池塘、浅海网箱等养殖方式上具有示范作用。据市海洋发展局工作人员介绍,这6家企业建立的示范区总面积约8.3万亩,年产优质水产品约1.4万吨。

2021年,农业农村部印发《国家级水产健康养殖和生态养殖示范区管理办法(试行)》,启动示范创建活动,全面推进水产养殖业绿色健康养殖。两年以来,累计支持创建国家级水产健康养殖和生态养殖示范区180个,示范区面积达1800余万亩,供给安全、优质水产品600余万吨。

## 吸引高新技术产业聚集,计划今年10月投产

# 联东U谷·青岛智慧科技城二期封顶

□青岛日报/观海新闻记者 王 涛 通讯员 王艺文

本报1月2日讯 记者获悉,日前,位于即墨环秀街道的联东U谷·青岛智慧科技城项目迎来新进展,继一期工程2022年7月封顶后,二期也实现全面封顶。

联东U谷·青岛智慧科技城项目总占地面积约164亩,计划总投资约20亿元,规划总建筑面积15.2万平方米,主要建设47栋研发生产厂房。

其中,二期项目共19栋楼,占地面积64亩,规划总建筑面积5万平方米,计划于2023年10月投产,可容纳企业30家。目前正在开展外墙施工。

“2021年8月份开工以来,街道克服因疫情导致工期紧张等难题,严密策划、合理部署,倒排工期,加快进度,对安全生产各个环节定期巡检,做到各环节衔接有序、不留隐患,确保了浇筑工作高质量完成。”环秀街道经济发展服务中心负责人薛杨说,街道还安排专人跟踪项目进度,包联干部主动对接企业做好服务。

联东U谷·青岛智慧科技城项目产业类别为产业综合体,结合区域主导产业特点,聚焦生物科技、医养大健康、新材料、智能制造、电子信息、高端装备等产业,以国家支持的战略性新兴产业与现代服务业为辅。项目采取边建设边

招商的模式,在加快施工进度的基础上,充分发挥项目吸引高新技术产业聚集的优势,目前已招引15家优秀企业,涉及电子、检测、新材料等领域,其中二期项目已招引3家优秀企业。

未来,联东U谷·青岛智慧科技城将瞄准“高新技术+总部经济”双“靶心”,通过以商招商,使土地效益实现几何裂变式倍增,实现产业去“旧”换“新”、迭代升级。



即发集团有限公司党委书记、董事长杨为东:

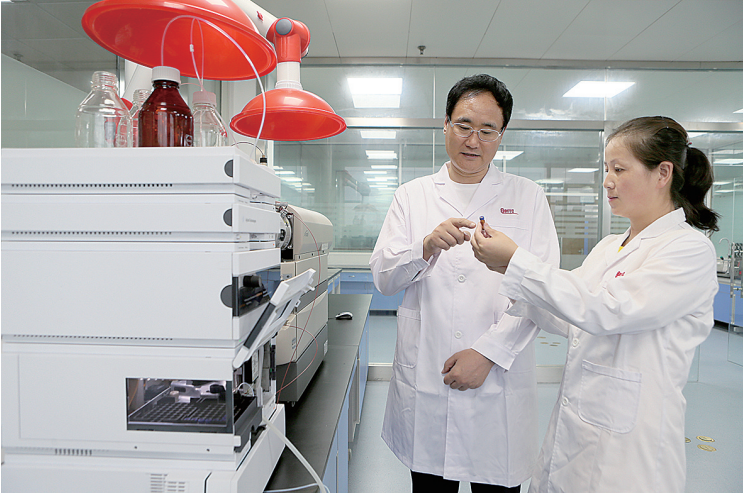
# 攻关原创性科技,引领纺织产业高质量发展

□青岛日报/观海新闻记者 刘兰星

今年元旦假期,即发集团无水染色产业化示范车间保持着正常运转,工人们加紧赶制新年的第一批订单。就在一个月前,该示范车间传来喜讯:继荣获中国纺织联合会专利金奖、山东省纺织服装行业科技一等奖之后,即发集团的“聚酯筒子纱超临界二氧化碳流体无水染色工艺与关键部件研究及产业化示范项目”荣获2021年度青岛市科学技术奖一等奖。

“正如习近平主席在二〇二三年新年贺词中所说:‘点点星火,汇聚成炬,这就是中国力量’。这一切,凝结着无数人的辛勤付出和汗水’。殷殷嘱托,让我们感到既温暖又充满干劲,新的一年更要乘势而上,继续奋斗,在新时代新征程上展现新气象新作为。”即发集团有限公司党委书记、董事长杨为东表示。

回顾刚刚过去的2022年,杨为东感慨万千。在2022年2月召开的山东省2022年工作动员大会上,他被授予“山东省优秀企业家”称号。“这是一份信任与鼓励,也包含了责任与担当。”他表示,纺织行业是传统行业,作为一家走过六十年的“老企业”,即发集团转型发展的责任很重。为了寻求发展突破,即发集团坚持创新驱动,以“超临界二氧化碳无水染色项目产业化”为发力点,不断增强自主创新能力,集聚力量开展原创性引领性科技攻关,坚决打赢关键核心技术攻坚战,引领纺织产业高质量发展。



■即发集团有限公司党委书记、董事长杨为东(左)在技术实验室与技术人员交流。梁孝鹏 摄

作为一家纺织企业,即发集团的技术实践走在了理论之前:经过6000余次的周期性研究试验,相继攻克了超临界二氧化碳无水染色工艺技术、染料、装备及关键部件等技术难题,成功打通了无水染色产业化工艺路线,总体技术达到国际领先水平。“超临界二氧化碳无水染色”技术,被中国纺织工程学会定义为新中国成立以来纺织行业十大颠覆性创新技术之一。

“我们用了8年时间打通无水染色产业化工艺路线,完成了一项新技术产业化的第一阶段,

从2022年开始,我们不断探索技术产业化的复制推广,已进入技术市场化的全新阶段。”杨为东说,过去的一年,即发集团年产1000吨的产业化示范生产线实现平稳运行。从已投入应用的成果来看,该技术在染色过程中不用水、不用化学助剂、无污水排放、上染率高、染色速度快;二氧化碳还能回收再利用,实现了“减碳”“固碳”的目标。目前该项目已申请专利41件,并获批建设山东省无水染色技术创新中心。

在杨为东看来,科技承载着时尚,时尚蕴

含着科技,现代纺织业正步入高质量发展新阶段。他以“超临界二氧化碳流体无水染色工艺”的产业化应用为例,时尚是服装的卖点,当下,追求绿色、环保、减碳既是时尚,也蕴含着科技力量,更体现了责任担当。他认为,未来像纺织印染这样的传统优势产业,要通过技改做精做强,并向着产业链中高端迈进。

近几年,即发集团每年的科技研发投入都保持在销售收入的3%以上;2022年,这一比例更是提高到了3.8%以上。公司长期致力于绿色环保可持续以及新型功能性纺织材料、技术、装备的开发应用工作,每年开发的新面料多达1000多种,开展的创新项目近百项。除了陈粮玉米、秸秆外,虾蟹壳、大豆都成为即发的“新材料”来源。正是在对技术创新的不断探索中,即发集团的年销售收入连创刷新历史最好成绩。

杨为东表示,新的一年,即发集团将加快企业数字化建设,加快智能互联工厂、数字化车间、自动化生产线建设,依靠数字化技术,推动企业实现质量变革、效率变革和动力变革。未来,围绕科技化、时尚化、绿色化“三化融合”,即发集团将不断深化互联网、大数据、人工智能、5G技术在纺织服装产业上的应用,打造全产业链数字化应用场景,推动生产制造向智能化、个性化转变,产品供给向品牌化、高端化转变,产业生态向绿色化、时尚化转变。

# 高层次人才特聘,创新事业单位招才引智模式

青岛健全人才“引育留用”全链条政策体系,人才“磁场效应”日益凸显

□青岛日报/观海新闻记者 刘佳旋

焊接专业是市技师学院校企合作的重点专业,长期为中车集团及相关企业培训焊接人才,但一直面临着师资力量不足、专业领军人才匮乏的困境。在了解到外省两位技能人才有意来青发展时,市人力资源社会保障局、市技师学院迅速安排专人实行“一对一”跟踪服务,积极宣讲青岛高层次人才政策,首次特聘国务院特殊津贴专家、国家级技能大师工作室领办人刘永庆,以及全国技术能手臧立欢两位国家级高技能人才。两人分别获得青岛市高层次人才一次性奖金110万元、90万元,直接特聘为副高级专业技术岗位工作人员。

“刘永庆、臧立欢两位高层次人才来到学院后,充分发挥龙头作用,积极参与学院焊接加工专业建设,一体化教学改革、大赛培训和对外交流等工作,不仅为焊接专业的可持续发展注入了活力,还带领学院青年教师、学生队伍在各类职业技能竞赛中连创佳绩,为培

养更多能工巧匠作出了积极贡献。”市技师学院有关负责人说。

2022年以来,青岛创新事业单位高层次人才特聘机制,鼓励支持事业单位采取专家评议、组织考察的方式引进高层次紧缺急需人才,开辟直接办理人员聘用和岗位聘用的特殊通道,打破从企业到事业单位跨所有制形式流动的壁垒,创新专业人才评价方式,实现了身份、岗位“双突破”,进一步拓宽了青岛事业单位招才引智工作领域。

聚焦“六个城市”建设任务,瞄准重点产业项目、重点行业紧缺急需人才需求,日前,市人力资源社会保障局创新采取分级分类分行业的方式,出台《2023年度青岛市事业单位紧缺急需专业目录和人才目录》,发布市事业单位紧缺急需本科、研究生专业139个(卫生类47个、高职教育类34个、其他行业类58个);发布各区市事业单位紧缺急需本科、研究生专业248个。同时,聚焦青岛基础教育优质资源倍

增三年计划人才资源需求,首次建立《青岛市基础教育紧缺急需人才目录》,将省级师范类高校学生(毕业年级)从业技能大赛一等奖获得者、教育部直属师范大学应届优秀硕士毕业生、学科奥林匹克竞赛指导教师等纳入教育行业紧缺急需人才目录清单,加大基础教育优质人才供给力度。

做好人才工作,人才服务是关键。市人力资源社会保障局本着人才至上、以人为本的原则,围绕优化事业单位人才服务,用心用情用力解决人才痛点难点问题,不断涵养引才、用力、尊才、爱才的良好环境,厚植人才发展沃土。

京东方物联网移动显示端口器件生产基地项目,一期总投资81.7亿元,是全球最大的移动显示模组单体工厂,也是拉动青岛“四新”经济的重要引擎。项目的多位关键技术人才长期在青岛工作,与配偶两地分居。了解到有关情况后,市人力资源社会保障局主动对接,为

相关人才提供“一对一”的全方位服务,开通人才服务“绿色通道”,提质提速、特事特办,让他们在青岛创新创业无后顾之忧,真正做到人才服务有温度、有速度。

通过“拉问题清单”方式倒逼工作创新,全面落实“放管服”改革要求,青岛赋予事业单位更大管理权限,以“政策使用者”思维优化业务办理,通过数字化赋能推进流程再造,不断完善优化事业单位人事管理系统,先后开发事业单位公开招聘面试考官库、招聘方案备案、新招聘拟聘人员备案、电子聘书等6项新功能,建立全市公开招聘业务线上自助式办理模式。同时,不断优化调整事业单位岗位管理、绩效考核等业务流程,打通关联业务关键节点,实现公开招聘、岗位设置、竞聘上岗、考核备案等16项人事业务“一链式”一网通办,线下“跑一次腿”业务事项全部转移线上“零跑腿”,年办理业务17万余人次,经办时限缩短70%以上。

## 青岛两载体入选山东首批科技企业孵化链条试点

构建覆盖科技企业全生命周期的孵化体系

□青岛日报/观海新闻记者 耿婷婷

本报1月2日讯 日前,省科技厅公布山东省首批共15家科技企业孵化链条试点建设单位,青岛两主体入选,分别为以市工业技术研究院为建设主体的青岛生物医药及医疗器械(康养特色)科技企业孵化链条、以哈尔滨工程大学青岛船舶科技有限公司为建设主体的哈尔滨工程大学青岛船舶科技园科技企业孵化链条。

省科技厅启动科技企业孵化链条试点建设工作,是为了加快提高全省孵化载体的专业化、体系化、精准化服务能力,提升科技型企业源头孵化效能。下一步,各试点建设单位要以构建覆盖科技企业全生命周期的孵化体系为目标,进一步完善试点建设方案,加快探索孵化模式创新,尽快形成“众创—孵化—加速”全周期孵化体系,为科技企业孵化载体高质量发展探索新的路径。

试点建设期为两年,其间,省科技厅将持续跟进各试点单位建设进展,依托有关机构对试点建设单位开展绩效评估指导,对建设绩效好的单位纳入品牌孵化载体评选范畴,并给予针对性扶持。