

# 崂山党建十大亮点,奏响示范窗口区建设新华章

今年以来,崂山区深入贯彻习近平总书记对山东、对青岛工作的重要指示要求,以市委“作风能力提升年”活动为抓手,踔厉奋发、勇毅前行,党建红色引擎释放出澎湃动能。

以高质量党建引领高质量发展,区域经济指标全面起势——牢牢锚定市委赋予的打造“新时代社会主义现代化国际大都市示范窗口区”的目标,聚焦城市更新建设、实体经济等重点领域和关键环节,前三季度,全区实现生产总值增长6%、固定资产投资增长17.1%、规模以上工业增加值增长16%、区级一般公共预算收入增长7.6%,均列青岛十区市首位。

以高质量党建引领高质量发展,新时代基层基础建设渐成样板——基层强则崂山强,今年以来,崂山区将基层基础建设和作风能力提升紧密结合,创新实施“六基工程”,高标准建强了一批战斗堡垒,推出了一批创建载体,创新了一批制度机制,打造了一批工作亮点,倡树了一批先进典型、培育了一批党建品牌,实现“作风能力提升年”与“基层基础建设年”双向赋能、两翼齐飞。

以高质量党建引领高质量发展,现代化产业体系建设蹄疾步稳——牢牢抓住虚拟现实、人工智能等七大重点产业链条,聚焦产业链上下游企业“联动难、同步难、协调难、服务难”等问题,通过组建“产业链(集群)党建联盟”,建立牵头部门组织领导、产业链企业党组织内部联动、区直部门共同服务的组织体系,打破不同领域、不同单位、不同企业间“壁垒”,隆起区域经济发展新的增长极。

以高质量党建引领高质量发展,乡村振兴齐鲁样板示范区加速成型——乡村振兴战略是否落实到位,关键看党建。崂山区坚持党建引领、系统推进,统筹农村社区的生态优势和资源禀赋,打造“仙境崂山”品牌,高标准建设美丽乡村,不断缩小城乡融合发展差距,促进民生事业均衡发展,补齐乡村振兴短板,推动建成了一批乡村振兴示范样板。其中,沙子口街道流清湾片区在全市乡村振兴示范片区综合评审中列首位。

党建引领,铿锵前行。站在新的起点上,崂山区以党建领域十大亮点展现中国式现代化的崂山实践。

## 亮点一

### “六基工程”打造基层基础建设“崂山样板”

“要深化思想认识,把加强基层基础建设摆在更加重要位置。”4月6日,崂山区以一场特殊的党课——“基层基础建设年”动员大会暨“作风能力提升年”活动专题党课,拉开了全区“基层基础建设年”建设的序幕。

这既是崂山区贯彻落实市委“作风能力提升年”活动部署的具体实践,也是其结合自身发展实际所做出的探索与创新。

崂山农村、城市、半城半乡形态“三元叠加”,群众不仅对物质文化生活提出了更高要求,在民主、法治、公平等方面的期盼也越来越高,一些基层治理中的薄弱环节和问题,需要从深层次的机制上彻底解决。

为此,新一届崂山区委把加强基层基础建设作为贯穿全区发展的一条重要主线,创新实施以“党建铸魂强政治基础、素质赋能强队伍基础、办好实事强群众基础、政策保障强共同富裕基础、工作提优强服务基础、标本兼治强治理基础”为主要内容的“六基工程”,做到每年有主题、有突破、有成果,一抓五年,着力解决基层不稳、基础不牢的问题。

2022年“六基工程”的主题是“基层基础建设年”,崂山区梳理确定了100项聚力突破的重点任务,分别由分管区领导挂帅,实行专班式推进、清单化落实,着力打造全省基层基础建设的“崂山样板”。

经过一年努力,崂山高标准建强了一批战斗堡垒,高标准推出了一批创建载体,高标准打造了一批工作亮点……

在这里,通过实施基层党组织带头人“头雁领航”工程,社区(村)党组织书记专业化管理机制持续健全,139名基层党组织书记通过登台打擂、直播比武接受组织和人民的“检阅”,5名社区(村)党组织书记被授予“崂山区基层基础建设贡献奖章”,12个软弱涣散社区(村)全部完成整顿转化;在这里,现代化、智慧化的党群服务中心,产业链(集群)党建联盟,新业态新就业群体综合党委,青年暖新联盟等创新载体如雨后春笋般涌现;在这里,通过“百企进百村”“巾帼走基层”“幸福家课堂”等活动,群众幸福感、安全感、满意度持续提升。

在这里,一个打开固本强基新格局的崂山跃然眼前。

## 亮点二

### “1+1+4+N”体系打造干部实干成长示范区

建区三十年,崂山的优秀自不必言。优秀的背后,一个重要原因就是抓住了干部队伍这一“关键”。今年以来,崂山区多次举办亮绩擂台赛,安排各级干部登台打擂,以实干实绩锤炼过硬作风,锻造一流队伍。

其间,崂山区逐渐构建起以实干为核心导向的干部队伍建设“1+1+4+N”制度体系,通过锻造1支“实干家”干部队伍,出台1个干部成长全周期培养锻炼实施方案,制定党的创新理论武装学习、新入职干部定期轮训、处科级干部轮岗交流、常态化识别干部4个配套办法,逐步推出年轻干部应急突击营组建、到重点企业挂职服务、借用人员管理等“N”个后续配套措施,为干部干事创业提供全要素保障。

“在崂山经常遇到这些‘蓝马甲’,他们的服务真是太周到了。”近日,在小麦岛附近,市民王女士向路口一位“蓝马甲”求助。王女士口中的“蓝马甲”,是崂山区委办公室工作人员王申海,本次“执勤”,他还有另一个身份——崂山区聚力山海年轻干部应急突击营“营员”。

今年8月,崂山区以近3年入职的363名干部为主体,成立“聚力山海年轻干部应急突击营”,先后举办了3期突击营专题培训班,累计抽调5批次、174名营员参与城市更新建设、疫情防控、文明典范城市创建等重点任务,在一线历练成长。王申海就是其中一员。

此外,崂山区还为一批年轻干部在一线找到了新舞台——选派53名年轻干部在5大领域、10

个特色教育轮训基地轮训3-6个月,由导师全程一对一指导,为年轻干部成长“搭台赋能”;抽调78名干部加入5个工作专班和驻村第一书记工作队,在项目一线和群众工作中增强解决实际问题的本领。

在一线取得新业绩、在一线奋力挑重担……今年以来,崂山区直部门“一把手”平均年龄下降了2.4岁;新提拔“80后”处级干部18人,占比增加2.6%;“90后”科级干部占比增加3.8%;年轻干部、党外干部、女干部实现数量、质量“双提升”。

## 亮点三

### “汇智崂山”打造全国一流国际人才社区

人才是第一资源,创新是第一动力。崂山区始终坚持党管人才原则,创新思路举措,以实际行动培育人才成长的热带雨林。

今年5月,崂山区通过区委人才工作会议暨优秀企业家表彰大会,向人才和企业家展示出满满诚意——拿出5166万元重奖人才和企业家;揭牌成立山东首个现代金融产业链人才联盟、虚拟现实产业链人才联盟;启动国际人才社区推进计划,谋划涵盖张村河两岸、株洲路两侧、创智谷三大片区,总面积约42.8平方公里的国际人才社区;发布涉及10大工程、40条具体措施的“汇智崂山”人才新政……

“崂山必须拿出更高标准打造协同创新走廊,建设全国一流的人才高地。”会上崂山是这样说的,也是这样做的。

为吸引集聚人才创业发展,崂山区突出企业主导权,持续向用人主体授权,全面做到“需要什么政策,让企业说了算”“谁是人才,让市场说了算”,在全省率先提出企业人才配额制管理模式,加快建立凭能力、看业绩、比贡献的人才评价体系,切实从企业视角发现人才、用市场逻辑成就人才。

为推动以产聚才、以才兴产,围绕四大主导产业精准布局人才链,成立现代金融、虚拟现实两个省级“产业链人才联盟”,加速产业上下游企业资源整合和人才集聚;建立常态化“揭榜挂帅”机制,助力攻坚企业“卡脖子”技术难题。目前,已发布榜单项目88个、总金额约4.1亿元,现已揭榜项目35个、近2亿元,已签约项目24个,约1.1亿元。

此外,坚持以“硬实力”提升人才发展“软环境”,实施人才发展生态提升工程,新推出产权型人才住房1069套,累计为人才提供子女入学、健康体检、景区旅游等各类服务620余次,让各类人才在崂山安居、乐业、安心,打造暖心拴心的留才生态。

坚持党建、人才、产业“三链融合”的工作思路,高标准规划建设总面积42.8平方公里的国际人才社区。这里正以“三区、三园、三主体”为基本框架,依托青岛国际创新园建设先导示范区,推动产业、配套、服务国际化,让人才在崂山有事业、有文化、有服务、有家园,打造产业基础“实”、金融赋能“强”、人才生态“优”的国际化人才高地。

今年以来,崂山区新引进培育院士及国家级高层次人才项目10个,新培育泰山系列工程人才13名,获评“山东省人才工作表现突出单位”。

## 亮点四

### “金廉盟”展现风清气正的政治生态新图景

以金融业助力崂山高质量发展,崂山有着得天独厚优势——由国务院批复设立、全国唯一以财富管理为主题的金融综合改革试验区核心区金家岭金融区就坐落在这里。

截至目前,金家岭金融区已聚集金融机构和类金融企业1200余家,呈现蓬勃发展趋势。为金融业高质量发展营造良好政治生态,崂山区创新打造了“金廉盟”清廉建设品牌。

崂山区秉持纪检监察区域协同理念,制定“金廉盟”品牌实施方案,解决金融企业纪检监察人员力量薄弱、专业能力不足等难题。建立“工作例会、成员轮值、月度报告”三项制度,制定“资源、需求、反馈”三张清单,凝聚“崂山区、金融区、

金融企业”三方合力,协力推动“金廉盟”品牌落地实施。

此外,还精心搭建平台,发挥资源汇聚优势。搭建“资源共享、监督共促、培训共进、文化共建”四大平台,配套建立“法律、纪检、金融”三个专家库,出台人员管理办法,实现成员间信息互享、资源共用、阵地共建、优势互补、力量互借、工作互助。

如今,崂山已在金融领域构建起“1+1+N+X”清廉工作体系,汇聚成员单位44家,涵盖金融区各行各业和各个金融业态,开展廉洁教育近500人次,有效扩大了廉洁文化的影响力和覆盖面。在促进产业发展的同时筑牢风险防控底线,以强力反腐败执纪护航金融业健康发展。前三季度全区金融业增加值增长8%,保持健康增长势头。

## 亮点五

### 党建引领打造乡村振兴齐鲁样板示范区

党的二十大报告指出,要以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。如何实现中国式现代化?一个关键的着力点就是乡村振兴。而这,正是崂山区在过去、当前,乃至未来较长一段时间内的一项重要重点工作。

八分是山,一分是水,半分为田,半分为田……在青岛,山地面积占全部陆域面积约八成的崂山区,素有“八山一水、半屋半田”之美誉。新时代新征程,市委赋予崂山打造全市共同富裕先行区、打造新时代中国特色社会主义国际大都市的示范窗口区等重要使命,倒逼崂山必须利用好独特的资源禀赋,下好乡村振兴这盘棋。

为此,崂山区用实绩答卷,通过惠农政策先行,夯实乡村振兴政策基础。今年以来,制定出台《崂山区推进乡村振兴战略扶持办法》,在全省率先出台了县域“乡村振兴16条”等一揽子扶持政策。研究制定《关于推动崂山农业产业高质量发展扶持办法》,支持发展高效农业、智慧农业、品牌农业、总部农业,成功申报“崂茶一号”国家品种登记,推出“崂山龙须”高端品系,推动农业专业化、数字化、高端化、集聚化。

通过兴农产业先行,党建引领促进产业振兴。成立崂山茶、大馒头、民宿等特色产业党建联盟。出台《崂山区“百企进百村 促振兴共富裕”共建行动实施方案》,组织产业规模大、带动力强的国有企业、区内“两新”组织以及收入过千万的集体经济组织,与班子坚强有力、有特色资源和产业基础的村庄进行联建,引导企业发挥主动优势、市场优势、运营优势,助力村庄融合发展,实施推进产业项目80个,首批12个联建村企共确定投资项目10个,总投资额达1.7亿元。

同时,通过惠农资金先行,加大乡村振兴扶持力度。积极推动3个区级乡村振兴示范片区建设,按照最高1500万元、1200万元、1000万元的标准,先后对15个示范村予以奖补,推动建设一批乡村振兴示范样板,今年以来累计整合使用涉农资金5.13亿元,整合资源、整合力量,激发乡村振兴的内生动力。

在崂山,一条“以生态为理念、市场为导向、文化为内涵,一二三产融合发展”的乡村振兴新路径正延向远方。

## 亮点六

### “崂先办”平台打造社会治理共治共享样板区

民之所望,政之所向;民之所呼,必有所应。但是,民生问题涉及方方面面,从网络消费、快递物流、民宿等复杂交叉的社会发展,到房屋修缮、供暖供热、学位预警等生活细节,如何实现民意广纳、民事高效细致解决?对此,崂山区创新打造了数字平台支撑、联系群众广泛、民意表达畅通、办事成效提升的“崂先办”诉求解决平台,通过整合“两大资源”,推动社会治理实现“两大创新”。

所谓“崂先办”,实际上就是一个“一口进出、闭环管理”的社会治理智慧平台。通过开通“崂先办”微信公众号,一网汇聚12345热线数据、

“崂先办”公众号数据、相关职能部门掌握的数据、网格员采集的数据,打造全区统一的社会治理“智治大脑”分析研判系统,做到各类诉求“一口进出、闭环管理”,推动群众和企业的各类问题快受理、快解决。

“崂先办”还对社区10类岗位1130名工作者队伍加以整合,综合考量新成立城市社区、新建小区交付入住等因素,将全区社会治理基础网络由686个调整增加至863个,推动治理重心持续下移。截至目前,“崂先办”公众号关注量已达13.6万人,累计解决上报诉求8564件,办结满意率达99.3%。

## 亮点七

### “产业链党建联盟”打造高质量发展增长极

今年5月,在崂山区加快实体经济振兴发展暨建设“四新”经济集聚区动员大会上,崂山提出聚焦7条重点产业链,亮出了全区战略性新兴产业引领与传统产业数字化转型相互促进、先进制造业与现代服务业深度融合的现代产业体系蓝图,产业发展“向实而行”。

但在产业发展的实际进程中,产业链上下游企业“联动难、同步难、协调难、服务难”等问题逐渐显现。为此,崂山区以党建引领作为“指挥棒”,出台《关于建立产业链(集群)党建联盟赋能产业跨越式集聚发展的实施意见》,推行“一产业一联盟”,促进主导产业链式集群发展。

基于此,崂山区成立了虚拟现实、微电子、财富金融和崂山茶4个产业链(集群)党建联盟,涵盖成员单位114家,分别建立牵头部门组织领导、产业链企业党组织内部联动、区直部门共同服务的组织体系,有效打破不同领域、不同单位、不同企业间壁垒,并先后举办党建惠企大讲堂、大咖圆桌论坛、产业“集思会”、政企金对接会等主题活动20余场,组建产业链集群“红色助企团”,定期开展送培训、送政策、送服务活动,各职能部门选派两名党建指导员,随时为产业链上下游企业提供“一对一”咨询、政策解读、代办帮办等服务。

在“产业链党建联盟”的推动下,崂山区成功引进投资100亿元的虚拟现实整机和光学模组项目,签约落户投资过亿元的重点项目20余个;在微电子领域,以年产值50亿元的歌尔传感器项目和年产值100亿元的超高分辨率微显示项目为龙头,构建起完整的微电子产业链,目前青岛微电子产业园已实现产值10亿元;50余家成员单位在崂山茶产业集群党建联盟的帮助下达成深度合作,直接助推茶企增收500余万元,带动1000余户茶农增收20%以上。

## 亮点八

### “平战结合”工作机制打造急难险重应急先锋队

疫情防控期间,一大批来自崂山区的党员干部主动请缨,争做“逆行者”。

而这,正是崂山区通过“平战结合”工作机制打造急难险重先锋队的一个缩影。今年以来,崂山区把一线作为“作风能力提升年”的练兵场,坚持党建工作服从、服务、赋能于区委中心工作,建立平时拉练、战时应急“双报到”工作机制。

以3月发生的疫情为例,崂山区第一时间制发《关于在疫情防控中充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用倡议书》,制定《疫情防控一线临时党支部建设指南》《疫情防控一线党员志愿服务工作指南》,指导部门单位在核酸检测点、隔离场所、疫情防控卡口等重要区域和岗位建立临时党支部116个,401支党员突击队冲上一线,603名党员先锋岗以实际行动诠释责任担当,让党旗在疫情防控一线高高飘扬。

期间,全区72个机关企事业单位党组织和党员干部快速响应,组建“前方冲锋队+后方预备队”,与103个社区(村)党组织建立常态化结对共建关系,迅速下沉社区(村)配合做好组织群众、联防联控、风险化解等各项工作,做到闻“哨”而动、“哨”响人到,以战时状态、战时机制、战时方法筑牢疫情防控屏障。

通过建立平时拉练、战时应急“双报到”工作机制,崂山区切实把党的政治优势、组织优势、密切联系群众优势转化为疫情防控的工作优势,做到了在大战中砥砺作风,在大考中历练能力,在实践中锻造了一支招之能战、战之能胜的急难险重应急先锋队。

## 亮点九

### 党群服务中心打造服务高质量发展“新平台”

“社区给我们每家每户都配备了一个平板电脑和智能手机,家里来客人点一下门就开了,还能在线听书,在线办事,而且一呼叫,物业和网格员马上就到,特别方便。”近期,崂山区汉河社区的张瑞瑛已经习惯通过智能平板电脑和邻居聊天。

张瑞瑛所享受的便利在汉河社区已成常态。以党群服务中心为载体,该社区启动了全面智慧化打造,涉及居民的进门停车、用水用电、垃圾投放等各方面。按照“一村一策”的模式,崂山区推动城镇公共服务不断向农村覆盖,协助社区整合23个部门单位的30多项优质资源,实现便民服务智慧化,居民不出社区就能完成医保、社保等62项政务服务事项的办理,让居民生活更幸福。

未来,这一“幸福”有望向更多辖区居民普及。通过实施党群服务阵地提升工程,崂山区架起了链接党建、社会工作、文明实践、志愿服务、心理疏导等多类资源的桥梁,进一步凸显党群服务中心的政治功能和服务功能,切实打通服务群众的“最后一公里”。

再如,青岛国际创新园党群服务中心启用以来,已推出包括20余个“规定+自选”动作的“红色套餐”,为企业党员开展红色教育100余场次;由党员担任“帮办专员”,先后为园区企业提供帮办服务186项、咨询服务300余次。

今年以来,崂山区新打造和升级党群服务中心23个,覆盖城市社区、农村和楼宇园区等多个领域,让党员群众在家门口就能感受党的服务、听到党的声音。

## 亮点十

### 创新设置奖励体系激发干事创业内生动力

“为徐圣河、李绍亮、苏朋世、孙明爽和唐会友等5名同志授予‘基层基础贡献奖章’,从政治激励、精神激励和生活激励三个维度享受11项关怀和待遇……”今年6月,在崂山区委农村工作会议暨乡村振兴重点工作推进会议上,5名社区(村)党组织书记获此殊荣。

这既是崂山区历史上首次颁发该类别的奖章,也是激励社区(村)党组织书记扎根基层、奉献基层,倡树起重实干、奖实干的鲜明导向的生动实践。今年以来,崂山区创新设置了乡村振兴奋进奖、农业产业发展突出贡献奖、基层基础建设贡献奖3个奖项,立起大抓基层的风向标。

特别是“基层基础建设贡献奖章”评选,崂山区出台奖章评选管理办法,从任职年限、工作业绩、遵规守纪等方面设置评选条件,由区委书记、区长亲自颁授奖章,真正让社区(村)党组织书记社会上有地位、脸上有光彩、生活有保障。“这项荣誉是区委、区政府对我们这些扎根基层一线、矢志乡村振兴的基层干部的认可和关心,我会倍加珍惜这一荣誉,将其转化为干事创业、富民增收的新动力。”奖章获得者,沙子口街道东麦窑村党支部书记、村委会主任李绍亮说。

据了解,今年以来,获评“基层基础建设贡献奖章”的5名党组织书记中,2人获评“青岛市乡村振兴担当作为好书记”,2人所在社区(村)被授予“青岛市五星级基层党组织”荣誉称号。其中,东麦窑村充分利用村庄民宿和文旅资源,探索“乡村公共资源+共富公司”促新型农村集体经济发展模式,成立青岛麦窑旅游开发有限公司,拓展党建、团建户外培训业务,目前已带动村集体增收40万元,蹚出一条规模化发展、市场化运营的共富道路。

(衣涛 于昱 张绪霞)

■崂山区原汁原味的山海风光  
与现代化摩登都市相得益彰。  
邢志峰 摄